

UNIVERZITET U BEOGRADU  
FAKULTET ORGANIZACIONIH NAUKA  
Jove Ilića 154, Beograd

## Izbornom veću Fakulteta organizacionih nauka Dekanu Fakulteta organizacionih nauka

Odlukom Izbornog veća Fakulteta organizacionih nauka 05-02 br. 4/77 od 26.10.2023. godine, raspisan je konkurs za izbor jednog saradnika u zvanje asistenta, na određeno vreme u trajanju od tri godine, sa punim radnim vremenom, za užu naučnu oblast **Organizacija poslovnih sistema**.

Odlukom Izbornog veća 05-02 br. 4/77-1 od 26.10.2023. godine, za pripremu Izveštaja o prijavljenim kandidatima imenovana je komisija u sastavu:

1. dr Ondrej Jaško, redovni profesor Fakulteta organizacionih nauka, predsednik
2. dr Mladen Čudanov, redovni profesor Fakulteta organizacionih nauka, član
3. dr Dejan Erić, redovni profesor Beogradske bankarske akademije, član

Na osnovu uvida u dostavljeni konkursni materijal, Komisija podnosi sledeći

### IZVEŠTAJ

Konkurs za izbor jednog saradnika u zvanje asistenta za užu naučnu oblast Organizacija poslovnih sistema objavljen je u oglasnim novinama Nacionalne službe za zapošljavanje „Poslovi“, br. 1064 od 01.11.2023. godine, sa rokom trajanja do 15 dana.

U predviđenom roku prijavljen je jedan kandidat, Ivan Todorović.

## PODACI O KANDIDATU IVANU TODOROVIĆU

### 1. Biografski podaci

**Ivan Todorović** rođen je 18.01.1988. godine u Beogradu. Završio je Matematičku gimnaziju u Beogradu. Diplomirao je 11.10.2011. godine na Fakultetu organizacionih nauka u Beogradu, na Odseku za informacione sisteme i tehnologije, sa prosečnom ocenom 10, kao najbolji student generacije upisane 2007. godine. Dobitnik je nagrade Fondacije „Prof. dr Branislav Lazarević“ za najboljeg diplomiranog studenta Odseka za informacione sisteme i tehnologije na Fakultetu organizacionih nauka.

Školske 2011/2012. godine upisao je master studije na Fakultetu organizacionih nauka u Beogradu, na smeru Menadžment i organizacija, modul Organizacija poslovnih sistema, koje je završio 18.09.2013. godine, sa prosečnom ocenom 10. Za master rad „Mogućnost unapređenja performansi javnog sektora u Beogradu primenom mrežnog modela organizacije“ dobio je Godišnju nagradu za najbolje doktorske disertacije, magistarske teze, master i diplomske radove Privredne komore Beograda za školsku 2012/13. godinu. Od novembra 2013. godine student je doktorskih studija na Fakultetu organizacionih nauka Univerziteta u Beogradu.

Tokom osnovnih akademskih i master studija učestvovao je na mnogobrojnim takmičenjima u rešavanju poslovne studije slučaja, na kojima je osvojio sledeće nagrade:

- prvo mesto na evropskom takmičenju HULT Global Case Challenge, u Londonu, u Velikoj Britaniji, u februaru 2012. godine
- treće mesto na Menadžerijadi u Sunčevom bregu, u Bugarskoj, u maju 2011. godine
- prvo mesto na takmičenju održanom u okviru 30. Međunarodne konferencije o organizacionim naukama u Portorožu, u Sloveniji, u martu 2011. godine
- prvo mesto na Ekonomijadi u Vitezu, u Bosni i Hercegovini, u novembru 2010. godine
- drugo mesto na takmičenju Belgrade International Games, u oktobru 2010. godine
- prvo mesto na takmičenju Balkan Case Challenge u Beču, u Austriji, u julu 2010. godine

Predstavljao je Univerzitet u Beogradu na dva svetska takmičenja u rešavanju poslovne studije slučaja:

- HULT Global Case Challenge u Njujorku, u SAD, u aprilu 2012. godine
- Global Business Case Competition u Sijetlu, u SAD, u aprilu 2011. godine

Bio je deo programa Coca-Cola talenti, kao i stipendista kompanije Delta Maxi, kompanije MK Group, Grada Beograda, Fonda za mlade talente, Republičke fondacije za razvoj naučnog i umetničkog podmlatka i Ministarstva prosvete Republike Srbije. Dobitnik je Eurobank EFG školarine za najbolje studente državnih fakulteta u Republici Srbiji.

Uspešno je završio Discover management program na poslovnoj školi Bled School of Management u Sloveniji, u julu 2011. godine, kao i Starting Your Own Business kurs na Radboud University, u Holandiji, 2018. godine. Posедуje sertifikat Certified KPI Professional, koji izdaje The KPI Institute iz Melburna, Australija. Tečno govori engleski jezik (Certificate in Advanced English - CAE, University of Cambridge), a služi se španskim (A2.2 Diploma, Instituto Cervantes) i francuskim.

## 2. Podaci o radnom iskustvu i nastavnim aktivnostima

Od 15.02.2014. godine Ivan Todorović radi na Fakultetu organizacionih nauka u Beogradu, kao asistent za užu naučnu oblast Organizacija poslovnih sistema. Pre toga je od 15.02.2012. do 15.02.2014. godine bio saradnik u nastavi. Trenutno je angažovan na realizaciji nastave na predmetima Osnovi organizacije, Organizacija specijalnih događaja, Preduzetništvo i Projektovanje organizacije na osnovnim akademskim studijama, i na predmetima Poslovni konsalting, Projektovanje poslovnih modela, Organizaciono restrukturiranje, Liderstvo i upravljanje promenama i Organizacija i menadžment u javnom sektoru na master akademskim studijama. Po odluci Dekana, tokom zimskog semestra školske 2013/2014. godine bio je angažovan na realizaciji vežbi na predmetu Menadžment ljudskih resursa. U anonimnim anketama za ocenu kvaliteta rada nastavnika i saradnika, kandidat Ivan Todorović je od početka rada na Fakultetu organizacionih nauka ocenjivan visokim ocenama (4,51-4,98/5,00). U nekoliko navrata je nagrađivan kao jedan od najbolje ocenjenih saradnika na Fakultetu. Bio je član komisije za odbranu više desetina završnih radova na osnovnim akademskim studijama.

Ivan Todorović je učestvovao u realizaciji sledećih konsultantskih i istraživačkih projekata:

- Avg 2023. – trenutno: Biznis analiza i izrada tehničke specifikacije za potrebe uvođenja ERP sistema u Auto Čačak d.o.o. - Škoda
- Maj 2023. – trenutno: Izdavanje digitalnih naloga za radne zadatke za potrebe održavanja u Srbija Voz AD
- Jul 2022. – Apr 2023.: Standardizacija CM procesa na nivou DTL grupe
- Avg - Dec 2022.: trenutno: Analiza i unapređenje operativnih procesa i unutrašnje organizacije, Sauter Building Control Serbia doo
- Maj 2022. – trenutno: Revizija normiranja, u JP Elektromreža Srbije
- Dec 2021. – april 2022.: Izrada studije detaljnog finansijskog plana projekta „Srpsko-kineski industrijski park Mihajlo Pupin” u Beogradu
- Maj - Dec 2021.: Studija za finansijsku organizaciju i statusnu konsolidaciju JKP Toplana Bor, JKP Vodovod Bor, JKP za stambene usluge Bor, JKP 3. oktobar Bor, JP Zoološki vrt Bor i JP Bogovina Bor
- Avg 2020. - Feb 2021.: Uspostavljanje sistema praćenja troškova i KPI u kompaniji LUKOWA
- Nov 2019. - Okt 2020.: Organizaciono restrukturiranje u svim članicama Elixir Grupe (Elixir Group, Elixir Zorka, Elixir Prahovo, Elixir Agrar, Elixir Craft)
- Apr - Oct 2019.: Razvoj novih i unapređenje postojećih modela naplate potraživanja na garantovanom snabdevanju električnom energijom, JP EPS
- Mar 2019. – Mar 2020.: Redizajn administracije u kompaniji HBIS GROUP Serbia Iron & Steel d.o.o.

- Okt 2018. - Jan 2019: Unapređenje organizacije i sistematizacije, Kontrola letenja Srbije i Crne Gore, SMATSA d.o.o.
- Sep 2018 - Feb 2019: Unapređenje i automatizacija poslovnih procesa u kompaniji Jadran Beograd d.o.o.
- Avg - Dec 2018.: Studija opravdanosti i izvodljivosti izgradnje regionalnog Agropolisa, RRA Južni Banat d.o.o.
- Jan - Feb 2018.: Uticaj procesa pristupanja Republike Srbije EU na lokalne samouprave u oblasti javnih nabavki, SKGO
- Sep - Dec 2017.: Izrada strateških dokumenata koja se odnose na razvoj Južnobanatskog okruga, RRA Južni Banat d.o.o.
- Feb - Jul 2017.: Sistematizacija radnih mesta u JP Elektromreža Srbije
- Jan - Feb 2017.: Vrednovanje poslova i radnih mesta u JKP Drugi oktobar Vršac
- Jul - Dec 2016.: Revizija normiranja radnih mesta u JP Elektromreža Srbije
- Jul - Dec 2016.: Sistematizacija radnih mesta u JKP Drugi oktobar Vršac
- Dec 2015. – Dec 2020.: Strateški organizacioni plan za JKP “Gradsko saobraćajno preduzeće” Beograd. Konzorcijum CONSULGAL – HD ECG – TRENMO. Projekat EBRD
- Nov 2015. - Maj 2016.: Unapređenje preduzetništva mladih i žena u cilju povećanja zaposlenosti u Srbiji, Organizacija za industrijski razvoj Ujedinjenih nacija (UNIDO)
- Nov – Dec 2015: Centralizacija javnih nabavki u Republici Srbiji, UNDP projekat za potrebe Uprave za javne nabavke
- Jul – Dec 2015.: Unapređenje procesa javnih nabavki u Institutu za nuklearne nauke Vinča
- Apr 2015. - Maj 2016.: Zaštita podataka o ličnosti u javnom sektoru u Srbiji: Mapiranje infrastrukture za obradu podataka; SHARE fondacija i USAID Serbia, Judicial Reform & Government Accountability Project (JRGAP)
- Mar - Apr 2015.: Analiza kapaciteta Uprave za javne nabavke Republike Srbije za sprovođenje nadležnosti sa predlogom broja zaposlenih i organizacione strukture. Projekat UNDP
- Dec 2014. - Apr 2015.: Analiza i optimizacija grupe procesa „Value added services“ u kompaniji Milšped
- Jul 2014. - Feb 2015.: Normiranje radnih mesta u JP Elektromreža Srbije
- Avg - Dec 2014.: Modeliranje poslovnih procesa u JP Transnafta
- Sep - Okt 2014.: Analiza performansi organizacione strukture javnih i javnih komunalnih preduzeća u Beogradu, Sekretarijat za privredu Grada Beograda
- Jun - Sep 2014.: Optimizacija i unapređenje efikasnosti poslovnih procesa i predlog modela unutrašnje organizacije i sistematizacije poslova u JKP Parking servis Beograd
- Apr - Jun 2014.: Optimizacija organizacije poslovnih procesa – mapiranje poslovnih procesa u JP EMS
- Dec 2013. - Mar 2014.: Optimizacija procesa, smanjenje troškova proizvodnje i unapređenje finansijskih performansi u kompaniji Soja Protein - Victoria Group
- Jul - Okt 2013.: Mogućnosti i modeli restrukturiranja javnih preduzeća GO Obrenovac
- Jun - Jul 2013.: Analiza uticaja procesa pristupanja Srbije EU na lokalne samouprave u oblasti javnih nabavki, SKGO
- Okt - Dec 2012.: Unapređenje organizacije preduzeća javnog sektora Obrenovca primenom standardizacije sistema zarada
- Maj - Dec 2012.: Unapređenje organizacije preduzeća javnog sektora grada Beograda primenom standardizacije elemenata organizacije i funkcija podrške osnovnoj delatnosti

- Dec 2011. - Mar 2012.: Unapređenje organizacione strukture A.D. Jugoslovensko rečno brodarstvo
- Okt - Dec 2011.: Unapređenje organizacione strukture, sistematizacija i vrednovanje poslova u JKP Toplana Valjevo

Tokom juna i jula 2012. godine bio je angažovan kao project manager za poslove regrutacije u kompaniji NIS Gazprom NEFT.

Od 2018. godine bio je angažovan kao istraživač na projektu Istraživanje savremenih tendencija strateškog upravljanja primenom specijalizovanih menadžment disciplina u funkciji konkurentnosti srpske privrede. Izabran je u zvanje istraživač-saradnik od 2022. godine.

Od 2022. godine učesnik je u implementaciji projekta Preduzmi ideju koji realizuje Inicijativa „Digitalna Srbija” u partnerstvu sa Fakultetom Organizacionih Nauka Univerziteta u Beogradu, Novom Iskrom, PwC i SEE ICT, uz podršku USAID. Mentor je studentskog tima Farmit koji je osvojio više nagrada na međunarodnim startap takmičenjima za studente. Takođe trenira akademske mentore sa Univerziteta u Beogradu i Univerziteta u Kragujevcu za rad sa studentskim startapima.

Angažovan je kao jedan od mentora u okviru Case Study kluba Fakulteta organizacionih nauka. Bio je mentor tima Fakulteta organizacionih nauka na međunarodnom takmičenju u rešavanju poslovne studije slučaja Central European Case Competition održanog od 17. do 23. marta 2019. godine u Budimpešti, Mađarska, u organizaciji Corvinus University of Budapest koji se plasirao u finale. Višegodišnji je član žirija na međunarodnom takmičenju u rešavanju poslovne studije slučaja u okviru Međunarodne konferencije o razvoju organizacionih nauka, u organizaciji Fakulteta za organizacijske vede Univerziteta u Mariboru, a bio je i član žirija na više lokalnih takmičenja. Takođe je bio angažovan kao mentor studentskim timovima na pripremi rešenja i prezentacija na događaju FON Hackaton & FON Tech Challenge.

Bio je predavač i učesnik u organizaciji međunarodne letnje škole FON Summer School – Unleash management skills in digital & data driven business, u avgustu 2022. godine. Tokom 2011., 2012. i 2013. godine bio je angažovan na Fakultetu za organizacijske vede Univerziteta u Mariboru kao gostujući predavač u okviru projekta „Decembarska škola FOV-a“. Angažovan je kao predavač na predmetu Startup menadžment na multidisciplinarnim master akademskim studijama „Master 4.0 – Napredne informacione tehnologije u digitalnoj transformaciji“, zajedničkom programu Fakulteta organizacionih nauka i Elektrotehničkog fakulteta Univerziteta u Beogradu, kao i na programu „Menadžment poslovnih performansi“ na Univerzitetu u Beogradu, na predmetima Organizacioni dizajn i menadžment i Veštine menadžera.

Bio je uvodničar na panelu Usklađivanje poslovanja privatnog i javnog sektora sa novim Zakonom o zaštiti podataka o ličnosti, održanim 24.09.2019. godine u Beogradu, Hotel Zira, u okviru konferencije Budućnost informacija u Srbiji, zatim panelista i učesnik u BIZ RIS biznis forumu posvećenom promociji

potencijala Zlatiborskog okruga za inovacije i razvoju inovativnih poslovnih ideja, 18.11.2023. godine u Užicu, kao i predavač na seminaru Podaci o ličnosti u javnom sektoru – Mapiranje podataka o ličnosti u javnom sektoru, održanom u periodu od 25. do 26. februara 2016. godine u Mokrinu, u organizaciji SHARE Fondacije. Održao je veliki broj profesionalnih predavanja, seminara, obuka, radionica i treninga iz različitih oblasti menadžmenta.

Takođe je održao više radionica iz različitih oblasti menadžmenta za studente:

- Uvodničar na panelu na temu sarajevske nakone studija, u okviru događaja Dani prakse;
- Trening za studente na temu veština prezentovanja u okviru događaja Academy of Modern Management;
- Radionica za studente na temu rešavanja i prezentovanja studija slučaja i član žirija na takmičenju u rešavanju studije slučaja u okviru događaja SportBIZZ;
- Trening za studente na temu veština prezentovanja u okviru događaja Case Study Show;
- Trening za studente na temu veština prezentovanja u okviru događaja TIMES.

Ivan Todorović je član sledećih odbora naučnih skupova i stručnih organizacija:

- 2nd Danube Cup Conference, 2023 - Section Head deputy;
- XVI International Symposium SymOrg 2018: Doing Business in the Digital Age: Challenges, Approaches and Solutions” [2018.], član Organizacionog odbora;
- Član međunarodne stručne organizacije “The KPI Institute“, po osnovu stečenog sertifikata;

Angažovan je kao recenzent u sledećim međunarodnim časopisima:

- Lex localis – Journal of Local Self-Government;
- Management Decision;
- Organizacija: Journal of Management, Informatics and Human Resources;
- Management: Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies
- International Letters of Social and Humanistic Sciences;
- International Journal of Management Practice.

Takođe je radio kao recenzent za potrebe sledećih naučnih i stručnih konferencija međunarodnog i nacionalnog karaktera:

- Symorg 2014;
- SPIN 2015;
- Symorg 2016;
- Danube Cup 2023.

### 3. Bibliografski podaci

#### Master rad

- Todorović, I. (2013). *Mogućnost unapređenja performansi javnog sektora u Beogradu primenom mrežnog modela organizacije*. Beograd, Srbija: Fakultet organizacionih nauka.

### Diplomski rad

- Todorović, I. (2011). *Integracija prodaje i marketinga u cilju postizanja boljih poslovnih rezultata*. Beograd, Srbija: Fakultet organizacionih nauka.

### Udžbenička i ostala literatura

- Krivokapić, J., Todorović, I. & Komazec, S. (2013). *Osnovi organizacije i menadžmenta – praktikum*. Beograd: Fakultet organizacionih nauka. ISBN: 978-86-7680-277-7 1.

### Radovi u časopisima međunarodnog značaja (M20)

- Komazec, S., Krivokapić, J., & Todorović, I. (2020). The Application of the Downsizing Method Based on Employee Attendance Data in Oversized Public Utility Companies Founded by the Republic of Serbia Local Self-Government Units. *Lex Localis-Journal of Local Self-Government*, 18(4). DOI: [https://doi.org/10.4335/18.3.1023-1051\(2020\)](https://doi.org/10.4335/18.3.1023-1051(2020)) (M23)
- Jeraj, M., Marič, M., Todorović, I., Čudanov, M. and Komazec, S. (2015). The Role of Openness and Entrepreneurial Curiosity in Company's Growth. *Amfiteatru Economic*, 17(38), pp. 371-389. (M22)

### Radovi u časopisu međunarodnog značaja verifikovanog posebnom odlukom (M24)

- Marič, M., Todorović, I., & Žnidaršič, J. (2021). Relations between Work-life Conflict, Job Satisfaction and Life Satisfaction among Higher Education Lecturers. *Management: Journal of Sustainable Business & Management Solutions in Emerging Economies*, 26(1). DOI: <https://doi.org/10.7595/management.fon.2021.0008>
- Peljko, Ž, Jordan, G., Jeraj, M., Todorović, I. & Marič, M. (2017). Do Entrepreneur's Creative Abilities Influence Company's Growth?. *Management: Journal Of Sustainable Business And Management Solutions In Emerging Economies*, 22(1), pp. 25-35. DOI: [doi.org/10.7595/management.fon.2017.0001](https://doi.org/10.7595/management.fon.2017.0001)
- Krivokapić, Đ., Krivokapić, D., Todorović, I., & Komazec, S. (2016). Mapping Personal Data Flow and Regulatory Compliance in Serbian Public Institutions. *Management*, 80, pp. 1-10. DOI: [10.7595/management.fon.2016.0018](https://doi.org/10.7595/management.fon.2016.0018)
- Komazec, S., Todorović, I., Krivokapić, Đ & Jaško, O. (2013). Capacities of Local Self-Governments in Serbia for Compliance with EU Directives on Public Procurement. *Management - Journal for Theory and Practice*, 2013(69), pp. 15-23. DOI: [10.7595/management.fon.2013.0030](https://doi.org/10.7595/management.fon.2013.0030)

### Poglavlje u monografiji međunarodnog značaja (M14)

- Jaško, O., Čudanov, M., Krivokapić, J. & Todorović, I. (2023). Development of Entrepreneurship in Serbia: Main External Factors and Influences. In Ramadani, V., Kjosev, S. (Ed.) *Entrepreneurship Development in the Balkans: Perspective from Diverse Contexts*. Leeds, UK: Emerald Publishers.

- Marič, M., Todorović, I. & Marinčić, D. (2023). Personal Ethics Perception and Its Relation to the Expected Properties of a Good Leader. In: Mihić, M., Jednak, S., Savić, G. (eds) Sustainable Business Management and Digital Transformation: Challenges and Opportunities in the Post-COVID Era. SymOrg 2022. Lecture Notes in Networks and Systems, vol 562. Springer, Cham. pp 595–605. [https://doi.org/10.1007/978-3-031-18645-5\\_37](https://doi.org/10.1007/978-3-031-18645-5_37)
- Todorović, I., Čudanov, M. & Komazec, S. (2014). Improvement of Organizational Knowledge Transfer through Integration of Functional Silos in Smart Network: Case Study of Public Enterprises. In Ordoñez de Pablos, P., Jovell Turró, L., Tennyson, R. D., Zhao, J. (Ed.) Knowledge Management for Competitive Advantage During Economic Crisis, pp. 299-309. Hershey, PA, USA: Idea Group Publishing. DOI: 10.4018/978-1-4666-6457-9.
- Jaško, O., Todorović, I. & Komazec, S. (2014). The Holding Company as a Possible Institutional Solution for the Public Sector Organization. In Levi Jakšić, M., Barjaktarović Rakočević, S., Martić, M. (Ed.) Innovative Management and Firm Performance: An Interdisciplinary Approach, pp. 165-186. Hampshire, UK: Palgrave MacMillan. DOI: 10.1057/9781137402226\_8.

#### **Saopštenje sa međunarodnog skupa štampano u celini (M33)**

- Jovanović, M., Mrvić, J. & Todorović, I. (2020). Organizational Restructuring through Downsizing Based on the Analysis of ERP System Data. In Proceedings of the XVII International Symposium of Organizational Sciences: Business and Artificial Intelligence, pp.429-436. Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia.
- Todorović, I., Komazec, S. & Marič, M. (2020). Organizational Preconditions for Turning Maintenance Planning into Smart Automated Process. In Proceedings of the XVII International Symposium of Organizational Sciences: Business and Artificial Intelligence, pp.437-444. Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia.
- Todorović, I., Komazec, S., Jovanović, M. & Jaško, O. (2020). Competitive Advantage through Improving System Efficiency and Customer Orientation: Case of Steel Production Industry. In Proceedings of the 39th International Conference on Organizational Science Development: Organizations at Innovation and Digital Transformation Roundabout. University of Maribor, University Press & Faculty of Organizational Sciences, Kranj, Slovenia, pp. 819-830. ISBN 978-961-286-388-3. DOI: <https://doi.org/10.18690/978-961-286-388-3>
- Lambić, A., Todorović, I. & Marič, M. (2019). Potential Benefits of Less Working Hours or an Additional Day Off per Week for Slovenian and Serbian Employees. Proceedings of XLVI International Symposium on Operational Research SYM-OP-IS 2019, pp. 464-469.
- Todorović, I., Komazec, S. & Krivokapić, Đ. (2018). Key Roles and Activities in the Project of Business Compliance with GDPR. Proceedings of the XXII International Congress on Project Management: Business Agility and Agile Project Management, pp. 272-276. ISBN: 978-86-86385-15-4.



- Montenegro, A., Todorović, I. & Komazec, S. (2018). Overview of Project Manager Competency Frameworks. Proceedings of the XXII International Congress on Project Management: Business Agility and Agile Project Management, pp. 132-136. ISBN: 978-86-86385-15-4.
- Jordan, G., Todorovic, I., Čudanov, M. & Marič, M. (2018). The Impact of Pay Satisfaction on Organizational Commitment in Higher Education. In van der Meer, H., Enthoven, G. & Schiuma, G. (Ed.) Proceedings of the 13th International Forum on Knowledge Asset Dynamics: Societal Impact of Knowledge and Design. Institute of Knowledge Asset, pp. 576-588. ISBN 978-88-96687-11-6. ISSN 2280-787X.
- Todorović, I., Komazec, S. & Krivokapić, Đ. (2018). Knowledge of the European Union Regulations on Public Procurement at The Local Level in Serbia. In Proceedings of the XVI International Symposium of Organizational Sciences: Doing Business in the Digital Age: Challenges, Approaches and Solutions. Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia.
- Đurica, N., Đurica, M. & Todorović, I. (2018). The Role of Facebook in Business Models and Increasing Competitiveness of Higher Education Institutions. In Proceedings of the XVI International Symposium of Organizational Sciences: Doing Business in the Digital Age: Challenges, Approaches and Solutions. Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia.
- Krivokapic, D., Krivokapic, Đ., Todorović, I. & Komazec, S. (2018). Impact of GDPR on Business: Focus on Data Controllers and Processors not Established within the EU. In Arsenijevic, O., Podbregar, I., Šprajc, P., Trivan, D., Ziegler, Y. (Eds.) 37th International Conference on Organizational Science Development: Organization and Uncertainty in the Digital Age. University of Maribor, Faculty of Organizational Sciences, Kranj, Slovenia, pp. 527-539. ISBN: 978-961-286-146-9. DOI: <https://doi.org/10.18690/978-961-286-146-9>
- Vrhovnik, T., Todorović, I., Marič, M. & Jordan, G. (2017). How do teachers' perceptions of received acknowledgement and recognition influence teachers' psychological empowerment? Proceedings of the 13th Conference Days of applied psychology "Psychology in and around us".
- Marič, M., Todorović, I., Čudanov, M. & Gašper, J. (2017). The Effect of Gender, Age and Education on Entrepreneurial Curiosity. In Dvouletý, O., Lukeš, M., Mísar, J. (Eds.) Proceedings of the 5th International Conference Innovation Management, Entrepreneurship and Sustainability 2017. University of Economics, Prague, Slovenia, pp. 566-574. ISBN: 978-80-245-2216-6. DOI: 10.18267/pr.2017.svo.2216.6
- Mrvić, J., Erceg, J., Vukomanović, M., Todorović, I. & Komazec, S. (2017). Organizational Restructuring and Cost Allocation Based on Business Process Approach. In Arsenijevic, O., Ferjan, M., Podbregar, I., Šprajc, P., Trivan, D., Ziegler, Y. (Eds.) 36th International Conference on Organizational Science Development: Responsible Organization. University of Maribor Press, Maribor, Slovenia, pp. 625-636. ISBN: 978-961-286-020-2.
- Todorović, I., Komazec, S. & Jaško, O. (2016). Model for Restructuring Public Procurement System in Serbia. In Jaško, O., Marinković, S. (Ed.) Proceedings of the XV International Symposium of Organizational Sciences: Reshaping the Future Through Sustainable Business Development and

Enteproureship. Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia, pp. 160-169. ISBN: 978-86-7680-326-2.

- Komazec, S., Todorović, I. & Jevtić, M. (2016). Public Procurement Centralization – Functions of the Central Body for Public Procurements. In Jaško, O., Marinković, S. (Ed.) Proceedings of the XV International Symposium of Organizational Sciences: Reshaping the Future Through Sustainable Business Development and Enteproureship. Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia, pp. 170-177. ISBN: 978-86-7680-326-2.
- Komazec, S., Todorović, & Jevtić, M. (2016). Analysis of MSME Ecosystem in Serbia and Identification of Key Strategic Sectors for its Development. In Vrankic, Tomic, D. (Ed.) Economic and Social Development (Book of Proceedings), 13th International Scientific Conference on Economic and Social Development, pp. 112-120. Varazdin Development and Entrepreneurship Agency, Varazdin, Croatia & University North, Koprivnica, Croatia. ISSN: 1849-7535.
- Todorović, I., Komazec, S., Jevtić, M. & Pintar, R. (2016). Guidelines for Strategic Development of MSME Sector in Serbia. In Doucek, P., Novak, A., Paape, B. (Ed.) Sustainable Organization: Proceedings of the 35th International Conference on Organizational Science Development, pp. 1179-1194. Moderna organizacija, Kranj, Slovenia. ISBN 978-961-232-285-4.
- Komazec, S., Todorović, I., Kostić-Stanković, M. & Jaško, O. (2015). Introducing CRM Concept and Accompanying Organizational Change in Public Company as a Possibility for Improving Satisfaction of Residents. In Vrankic, I, Kozina, G., Kovsca, V. (Ed.) Economic and Social Development, 9th International Scientific Conference, Book of Proceedings. Varazdin Development and Entrepreneurship Agency, Varaždin, Croatia, pp. 469-478. ISBN: 978-953-6125-16-6.
- Pintar, R., Todorović, I. & Komazec, S. (2015). Economic Growth Indicator Analysis. In Doucek, P., Novak, A., Paape, B. (Eds.) Internationalization and Cooperation: Proceedings of the 34th International Conference on Organizational Science Development. Moderna organizacija, Kranj, Slovenia, pp. 902-911. ISBN: 978-961-232-280.
- Jovanović, M., Todorović, I., Simić, I., Marič, M. & Đurica, M. (2015). Pension and Disability Insurance Reform in Serbia. In Doucek, P., Novak, A., Paape, B. (Eds.) Internationalization and Cooperation: Proceedings of the 34th International Conference on Organizational Science Development. Moderna organizacija, Kranj, Slovenia, pp. 447-455. ISBN: 978-961-232-280.
- Lukić, M., Marković, G., Matić, I., Pavlović, D., Todorović, I. & Komazec, S. (2015). Correlation between Networking and Citation in Scientific Publishing. In Proceedings of 2nd International Conference on Advanced Education Technology and Management Science AETMS2014. Destech Publications, Inc., Lancaster, Pennsylvania, USA, pp. 203-207. ISBN:978-1-60595-212-3.
- Krivokapić, J., Todorović, I., Komazec, S., Marič, M. & Jevtić, M. (2014). Using Spreadsheet as a Tool in Organizational Analysis. In Proceedings of the 33rd International Conference on Organizational Science Development FOCUS 2020, Portoroz, Slovenia, March 19th-21st, 2014.
- Komazec, S., Todorović, I. & Jaško, O. (2014). Standardization of Process Management as a Tool for Introducing the Process Approach to Organization. In Mijatović, I., Filipović, J., Horvat, A. (Ed.)

Proceedings of 11th International Conference "Standardization, Prototypes and Quality: A Means of Balkan Countries' Collaboration". Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia, pp. 65-73. ISBN: 978-86-7680-299-9.

- Jevtić, M., Todorović, I. & Komazec, S. (2014). Comparison of Different Quantitative Approaches to Assessment of Organizational Culture. In Marković, A., Barjaktarović Rakočević, S. (Ed.) Proceedings of the 14th International Symposium of Organizational Sciences: New Business Models and Sustainable Competitiveness. Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia, pp. 1289-1297. ISBN: 978-86-7680-295-1.
- Todorović, I., Komazec, S. & Jevtić, M. (2014). Public Sector Downsizing Through Centralization of Non-Core Functions: Belgrade Case Study. In Marković, A., Barjaktarović Rakočević, S. (Ed.) Proceedings of the 14th International Symposium of Organizational Sciences: New Business Models and Sustainable Competitiveness. Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia, pp. 1298-1305. ISBN: 978-86-7680-295-1.
- Todorović, I., Čudanov, M., Komazec, S. & Krivokapić, J. (2013). Improvement of Organizational Knowledge Transfer through Integration of Functional Silos in Smart Network: Case Study of Public Enterprises. In Schiuma, G., Spender, J. C., Pulić, A. (Ed.) Proceedings of the 8th International Forum on Knowledge Asset Dynamics: Smart Growth: Organizations, Cities and Communities, Institute of Knowledge Asset Management, Matera, Italy, pp. 1644-1655. ISBN: 978-88-96687-01-7. ISSN: 2280-787X.
- Krivokapić, J., Todorović, I. & Komazec, S. (2013). Job Standardization as a Tool for Improving Allocation of Human Resources in Public and Communal Enterprises in Belgrade. In Tipurić, D., Podrug, N. (Ed.) Proceedings of the 1st International OFEL Conference on Corporate Governance - Organizational, Financial, Ethical and Legal Issues of Corporate Governance, CIRU - Governance Research and Development Centre, Zagreb, Croatia, pp. 963-971. ISBN: 978-953-57413-2-9.
- Todorović, I., Komazec, S., Krivokapić, J., Čudanov, M., Jaško, O., Marič, M. (2013). Improving control in organization by introducing process organizational model. In Balantič, Z., Ferjan, M., Kljajić Borštnar, M., Leskovar, R., Marič, M., Pucihar, A. (Ed.) Smart Organization: High Potentials, Lean Organization, Internet of Things: Proceedings of the 32nd International Conference on Organizational Science Development, Moderna organizacija, Kranj, Slovenia, pp. 1122-1130. ISBN: 978-961-232-264-9.
- Jovanović, M., Todorović, I., Komazec, S. & Savić, G. (2013). Measuring the efficiency of universities using DEA models. In Merkač Skok, M., Cingula, M. (Ed.) Knowledge and business challenge of globalization in 2013: conference proceedings of the 5th international scientific conference, Faculty of commercial and business sciences, Celje, Slovenia, pp. 563-596. ISBN: 978-961-6825-83-2.
- Čudanov, M., Todorović, I., Mijatović, I. (2012). Management style and adoption of corporate ICT: Relationship and mutual influences. In Kommers, P., Issa, T., Isaias, P. (Ed.) Proceedings of the IADIS International Conference on Internet Technologies & Society 2012, Perth, Australia, IADIS Press, pp. 275-279, ISBN: 978-972-8939-77-9.

- Čudanov, M., Todorović, I., Jaško, O. (2012). Correlation between soft organizational features and development of ICT infrastructure. In Ivanović, M. (Ed.) Proceedings of the Fifth Balkan Conference in Informatics, ACM, New York, USA, pp. 150-155. ISBN: 978-1-4503-1240-0. DOI 10.1145/2371316.2371345.
- Krivokapić, J., Komazec, S. & Todorović, I. (2012). Forms of Financing Mergers and Acquisitions. In Levi Jakšić, M., Barjaktarović Rakočević, S. (Ed.) Proceedings of the 13th International Symposium of Organizational Sciences: Innovative Management & Business Performance, Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia, pp. 726-730. ISBN 978-86-7680-254-8.
- Komazec, S., Todorović, I. & Krivokapić, J. (2012). Extending Holding as Institutional Model to Public Sector. In Levi Jakšić, M., Barjaktarović Rakočević, S. (Ed.) Proceedings of the 13th International Symposium of Organizational Sciences: Innovative Management & Business Performance, Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia, pp. 1447-1454. ISBN 978-86-7680-254-8.
- Todorović, I., Komazec, S. & Jevtić, M. (2012). Benefits of Introducing Holding Institutional Model to Public Sector in the City of Belgrade. In Levi Jakšić, M., Barjaktarović Rakočević, S. (Ed.) Proceedings of the 13th International Symposium of Organizational Sciences: Innovative Management & Business Performance, Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia, pp. 1455-1461. ISBN 978-86-7680-254-8.
- Todorović, I., Komazec, S., Čudanov, M. (2012). Institutional Model Alternatives for Public Sector Organization: Analysis of Holding Approach – Advantages and Issues. In Ivković, M., Pejić Bach, M., Šimičević, V. (Ed.) Proceedings of the IBC 2012 1st International Internet & Business Conference, Udruga za promicanje poslovne informatike – BIT, Zagreb, Croatia, pp. 96-101. ISSN 1848-5278.
- Todorović, I., Čudanov, M. & Komazec, S. (2012). Interrelationships of Changes in Organizational Structure and Technology. In Ferjan, M., Kljajić Borštnar, M., Marič, M., Pucihar, A., Bernik, M. (Ed.) Quality, Innovation, Future: Proceedings of 31st International Conference on Organizational Science Development, Moderna organizacija, Kranj, Slovenia, pp. 1264-1271. ISBN 978-961-232-254-0.

#### **Saopštenje sa međunarodnog skupa štampano u izvodu (M34)**

- Todorović, I., Okanović, M., Cicvarić-Kostić, S., Pihir, I. & Marič, M. (2023). Exploring Student Entrepreneurship in Central and Eastern Europe: a Cross-country Comparative Study of Entrepreneurial Mindsets. In Čudanov, M., Huszak, L., Marinković, S. (Ed.) Proceedings of the 2nd International Danube Cup Conference on Entrepreneurship Education. Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia. pp.115-117.
- Komazec, S., Jovanović, M. & Todorović, I. (2023). Why does intrapreneurship rarely become entrepreneurship? In Čudanov, M., Huszak, L., Marinković, S. (Ed.) Proceedings of the 2nd International Danube Cup Conference on Entrepreneurship Education. Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia. pp. 67-69.
- Jovanović, M., Todorović, I. & Jaško, O. (2022). The Influence of Environmental Factors Change on the Digital Transformation Process. In Book of Abstracts of the XVIII International Symposium of

Organizational Sciences: Sustainable Business Management and Digital Transformation: Challenges and Opportunities in the Post-Covid Era, Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia, June 11-14, 2022. pp 239-240.

- Todorović, I. , Komazec, S. , Anđelković-Labrović, J. , Jaško, O. & Marič, M. (2017). Correlation between Entrepreneur's Perception of Human Resource Function and Company's Growth. *International Journal of Industrial and Systems Engineering* 11(4), p. 55. World Academy of Science. DOI: [waset.org/abstracts/67593](https://waset.org/abstracts/67593)
- Jevtić, M., Todorović, I., Komazec, S. & Jaško, O. (2014). Using Revenue per Employee as a Tool for Decision-Making in Public Sector Management. In *Book of Abstracts of the IFSAM 12th World Congress "Management in Crisis"*, Tokyo, Japan, September 2-4.
- Komazec, S., Todorović, I. & Krivokapić, J. (2013). Job Standardization as a Part of Bottom-up Approach to Introducing Holding in Public Sector: Case of Public Enterprises of Belgrade. In Glinskiy, V. V. (Ed.) *Challenges of the Modern World: International Scientific and Practice Conference*, Novosibirsk State University of Economics and Management, Novosibirsk, Russia, pp. 245-251. ISBN: 978-5-7014-0628-3.
- Čudanov, M., Todorović, I., Mijatović, I., Komazec, S. (2012). ICT decision-making process improvement: Applied solutions for authority distribution related to strategic ICT issues. In Vranešević, T., Peručić, D., Mandić, M., Hudina, B. (Ed.) *1st International M-Sphere Conference for Multidisciplinarity in Business and Science: Book of Abstracts*, Accent, Zagreb, Croatia, p. 14. ISBN: 978-953-99762-9-1.

#### **Monografija nacionalnog značaja (M42)**

- Krivokapić, D., Krivokapić, Đ., Todorović, I., Komazec, S., Petrovski, A. & Ercegović, K. (2016). *A Guide for Public Authorities – Personal Data Protection*. SHARE Foundation, Novi Sad, Serbia.
- Jaško, O., Golubović, D., Komazec, S. & Todorović, I. (2013). *Mogućnosti i modeli restrukturiranja javnih preduzeća GO Obrenovac*. Obrenovac, Srbija: Sindikat JP SKC Obrenovac. ISBN: 978-86-917331-0-0.

#### **Rad u časopisima nacionalnog značaja (M50)**

- Todorović, I., Komazec, S., Krivokapić, Đ. & Krivokapić, D. (2018). Project Management in the Implementation of General Data Protection Regulation (GDPR). *European Project Management Journal*, 8(1). pp. 55-64. ISSN: 2560-4961. DOI: 10.18485/epmj.2018.8.1.7
- Todorovic, I., Komazec, S. & Pintar, R. (2014) Strategic Implementation of Case Study Courses and Competitions for Students. *Serbian Project Management Journal*, 4(2). pp. 50-59.

- Komazec, S., Todorović, I. & Marič, M. (2014). Network Forms of Organization as an Instrument of Strategy Implementation – Case Study: City of Belgrade. *Serbian Project Management Journal*, 4(2). pp. 69-76.
- Jordan, G., Miglič, G., Todorović, I. & Marič, M. (2017). Psychological Empowerment, Job Satisfaction and Organizational Commitment Among Lecturers in Higher Education: Comparison of Six CEE Countries. *Organizacija*, Vol. 50, No. 1, pp. 17-32. DOI: 10.1515/orga-2017-0004.
- Todorović, I., Komazec, S., Jevtić, M., Obradović, V. & Marič, M. (2016). Strategic Management in Development of Youth and Women Entrepreneurship - Case of Serbia. *Organizacija*, Vol. 49, No. 4, pp. 197-208. DOI: 10.1515/orga-2016-0018.
- Marič, M., Penger, S., Todorović, I., Djurica, N. & Pintar, R. (2015). Differences in Learning Styles: A comparison of Slovenian Universities. *Procedia - Social and Behavioral Sciences* 197, pp. 175-183. DOI:10.1016/j.sbspro.2015.07.079
- Jovanović, M., Todorović, I. & Komazec, S. (2014). The Need for a Multidisciplinary Approaches in Developing and Implementing a Global Strategy. *Econophysics, Sociophysics & other Multidisciplinary Sciences Journal*, Vol. 4, No. 1, pp. 26-32. ISSN: 2247 – 2479.
- Todorović, I., Komazec, S., Marič, M. & Krivokapić, J. (2013). Cost-Effective Restructuring Based on Process Approach. *Organizacija*, Vol. 46, No. 4, pp. 157-164. ISSN: 1318-5454.
- Rajković, I., Todorović, I., Komazec, S. & Săvoiu, G. (2013). Explaining the Dynamics of Euroisation Using Electric Circuits Models with Empirical Evidence. *Econophysics, Sociophysics & other Multidisciplinary Sciences Journal*, Vol. 3, No. 2, pp. 36-41. ISSN: 2247 - 2479.
- Todorović, I., Komazec, S. & Čudanov, M. (2013). Different successful patterns for implementing holding model in public sector. *Business Systems Research Journal*, Vol. 4, No. 2, pp. 58-67. ISSN: 1847-8344. DOI: 10.2478/bsrj-2013-0012.
- Komazec, S., Todorović, I. & Jevtić, M. (2012). Application of Process-Based Organization Model as a Basis for Organizational Structure Improvement. *Strategic Management*, Vol. 17, No. 4, pp. 41-49. ISSN 1821-3448.

#### **Saopštenje sa skupa nacionalnog značaja štampano u celini (M63)**

- Todorović, I., Jovanović, M. & Jaško, O. (2021). Human Resource Challenges in Digital Transformation of the PUCs Founded by the City of Bor? XIII Conference of Business and Science SPIN 2021, Industry 4.0 – Opportunities, Challenges and Solutions for the Digital Transformation of the Economy.
- Todorović, I., Komazec, S. & Jaško, O. (2021). Data Model for Information System that Optimizes Human Resource Engagement on Technical System Maintenance. *Proceedings of the YU INFO 2021 - 27th Conference on Information and Communication Technology*. Kopaonik, Srbija, March 7-10, 2021.

- Krivokapić, J., Komazec, S., Todorović, I. & Jevtić, M. (2019). Uloga savremene tehnologije u koordinaciji aktivnosti. XII Skup privrednika i naučnika SPIN 2019, Lin transformacija i digitalizacija privrede Srbije. Beograd, 7 - 8. novembar 2019. pp. 351-358.
- Todorović, I., Komazec, S., Krivokapić, J. & Jaško, O. (2019). Zašto građani Srbije i dalje plaćaju račune na šalteru? XII Skup privrednika i naučnika SPIN 2019, Lin transformacija i digitalizacija privrede Srbije. Beograd, 7 - 8. novembar 2019. pp. 359-367.
- Komazec, S., Todorović, I. & Jaško, O. (2015). Model for planning preventive maintenance of the power transmission system elements. In Vasić, B. (Ed.) Proceedings of the 40th scientific conference OMO 2015. Institute for research and design in commerce & industry, Belgrade, Serbia, pp. 409-419. ISBN 978-86-84231-39-2.
- Krivokapić, J., Čudanov, M., Komazec, S. & Todorović, I. (2014). Upotreba Eksela u analizi pravaca restrukturiranja preduzeća. Zbornik radova YU INFO 2014 - 20. Konferencija o informacionim i komunikacionim tehnologijama, Kopaonik, Srbija, 09-13. mart 2014 godine, pp. 253-257, ISBN: 978-86-85525-13-1 available online: [http://www.yuinfo.org/zbornik\\_2014\\_WEB%20verzija.pdf](http://www.yuinfo.org/zbornik_2014_WEB%20verzija.pdf)
- Komazec, S., Todorović, I. & Jevtić, M. (2012). Primena procesnog modela kao osnove za unapređenje organizacione structure. U Vunjak, N. (Ed.) Zbornik radova sa XVII Internacionalnog naučnog skupa SM 2012: Strategijski menadžment i sistemi podrške odlučivanju u stratezijskom menadžmentu, Ekonomski fakultet Subotica, Univerzitet u Novom Sadu, Subotica, Srbija. ISBN 978-86-7233-305-3.
- Todorović, I., Komazec, S. & Krivokapić, J. (2012). Odnosi promena organizacione strukture i tehnološkog razvoja. U Bogavac, M. (Ed.) Međunarodna naučna konferencija Menadžment 2012: Zbornik radova, Fakultet za poslovno industrijski menadžment, Mladenovac, Srbija, str. 686-690. ISBN 978-86-84909-74-1.

## ZAKLJUČAK I PREDLOG KOMISIJE

Uvidom u dostavljenu dokumentaciju Komisija je konstatovala da je kandidat Ivan Todorović dostavio svu potrebnu konkursnu dokumentaciju u predviđenom roku i da ispunjava formalne uslove konkursa.

Saglasno iznetom i na osnovu analize podataka o kandidatu, Komisija je zaključila sledeće: Ivan Todorović je kandidat čija se prethodna edukacija, naučni i stručni rad u potpunosti poklapa sa potrebama Katedre za organizaciju poslovnih sistema, i koji ima praktična iskustva u izvođenju nastave i radu sa studentima. Kandidat je koautor jednog praktikuma koji se koristi kao udžbenik na Fakultetu organizacionih nauka, dve monografije nacionalnog značaja i više od 70 članaka u međunarodnim i nacionalnim monografijama, časopisima i zbornicima konferencija; bio je angažovan kao recenzent u više časopisa i konferencija; učestvovao je u organizaciji naučnih skupova i letnjih škola; bio je član komisije za odbranu velikog broja diplomskih radova; učestvovao je u realizaciji preko 40 konsultantskih i

istraživačkih projekata; dobitnik je mnogobrojnih priznanja tokom studija, između ostalih za najboljeg diplomiranog studenta svoje generacije i Godišnje nagrade za najbolje doktorske disertacije, magistarske teze, master i diplomske radove Privredne komore Beograda; bio je korisnik osam stipendija iz različitih fondova; osvajač je više nagrada na takmičenjima od međunarodnog značaja.

Učestvovao je u realizaciji kurseva van matične institucije, u zemlji i inostranstvu. Pozivan je da bude panelista i predavač na različite teme u oblasti organizacije poslovnih sistema. Posvećen je radu sa studentima, ne samo u okviru nastave već i kao mentor startup i case study timovima koje je vodio na međunarodna takmičenja, na kojima su ostvarivali zapažene rezultate, kao i kroz realizaciju različitih seminara i treninga za studente.

Na osnovu celokupnog dosadašnjeg rada vidljiva je jasna orijentacija kandidata ka naučno-istraživačkom radu u okviru oblasti za koju se traži asistent. Shodno tome, Komisija zaključuje da kandidat Ivan Todorović poseduje odgovarajuću naučnu, stručnu i pedagošku podobnost, kao i da ispunjava sve predviđene uslove propisane Zakonom o visokom obrazovanju, Statutom Univerziteta i Statutom Fakulteta organizacionih nauka, te sa zadovoljstvom predlaže Dekanu i Izbornom veću Fakulteta organizacionih nauka da Ivana Todorovića izabere u zvanje asistenta, na period od tri godine, sa punim radnim vremenom, za užu naučnu oblast Organizacija poslovnih sistema.

U Beogradu, 01.12.2023. godine

## KOMISIJA

.....  
dr Ondrej Jaško, redovni profesor,  
Fakultet organizacionih nauka, predsednik komisije

.....  
dr Mladen Čudanov, redovni profesor,  
Fakultet organizacionih nauka, član komisije

.....  
dr Dejan Erić, redovni profesor,  
Beogradska bankarska akademija, član komisije