

Г) ГРУПАЦИЈА ДРУШТВЕНО-ХУМАНИСТИЧКИХ НАУКА

С А Ж Е Т А К
РЕФЕРАТА КОМИСИЈЕ О ПРИЈАВЉЕНИМ КАНДИДАТИМА
ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ

I - О КОНКУРСУ

Назив факултета: Факултет организационих наука
 Ужа научна, односно уметничка област: Менаџмент људских ресурса
 Број кандидата који се бирају: 1 (један)
 Број пријављених кандидата: 1 (један)
 Имена пријављених кандидата:
 1. Ивана Ковачевић

II - О КАНДИДАТИМА**1) - Основни биографски подаци**

- Име, средње име и презиме: Ивана З. Ковачевић
 - Датум и место рођења: 13.10.1975., Београд
 - Установа где је запослен: Универзитет у Београду, Факултет организационих наука
 - Звање/радно место: ванредни професор
 - Научна, односно уметничка област: Друштвене науке (шира научна област), Психолошке науке (научна грана), Менаџмент људских ресурса (ужа научна област)

2) - Стручна биографија, дипломе и звања

Основне студије:
 - Назив установе: Универзитет у Београду, Филозофски факултет, Одељење за психологију
 - Место и година завршетка: Београд, 2001.
Магистар:
 - Назив установе:
 - Место и година завршетка:
 - Ужа научна, односно уметничка област:
Магистеријум:
 - Назив установе: Универзитет у Београду, Филозофски факултет, Одељење за психологију
 - Место и година завршетка: Београд, 2007.
 - Ужа научна, односно уметничка област: Психологија
Докторат:
 - Назив установе: Универзитет у Београду, Филозофски факултет, Одељење за психологију
 - Место и година одбране: Београд, 2014.
 - Наслов дисертације: *Ефикасност и ефективност, когнитивни стил и емоционалне реакције корисника с обзиром на модел података који стоји у основи компјутерског интерфејса*
 - Ужа научна, односно уметничка област: Психологија/когнитивна ергономија
До садашњи избори у наставна и научна звања:
 - 2004. – 2008. Асистент приправник
 - 2008. - 2011. Асистент за ужу научну област Менаџмент људских ресурса
 2011. – 2014. Асистент за ужу научну област Менаџмент људских ресурса
 2014. – 2019. Доцент за ужу научну област Менаџмент људских ресурса

2019. – Ванредни професор за ужу научну област Менаџмент људских ресурса

3) Испуњени услови за избор у звање Редовни професор

ОБАВЕЗНИ УСЛОВИ:

	<i>(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)</i>	оцена / број година радног искуства
1	Приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране високошколске установе	Није применљиво
2	Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода	M=4.67 (4, 8 и 4.59 – школска 2019./20; 4.56 и 4.7 – школска 2021./22 и 4.69 школска 2022./23)
3	Искуство у педагошком раду са студентима	Више од 20 година искуства у настави на свим нивоима студија

	<i>(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)</i>	Број менторства / учешћа у комисији и др.
4	Резултати у развоју научнонаставног подмлатка	Преко 10 комисија (доцент, асистент, сарадник у настави)
5	Учешће у комисији за одбрану три завршна рада на академским специјалистичким, односно мастер студијама	Мастер студије - ментор: 95 Мастер студије – члан комисије: 140 Специјалистичке студије – члан комисије: 7
6	Менторство или чланство у две комисије за израду докторске дисертације	Менторство: 1 (коментор) Члан комисије: 6

	<i>(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)</i>	Број радова, сапштења, цитата и др	Навести часописе, скупове, књиге и друго
7	Објављен један рад из категорије M20 или три рада из категорије M51 из научне области за коју се бира.		Није применљиво
8	Саопштен један рад на научном скупу, објављен у целини (M31, M33, M61, M63)		Није применљиво
9	Објављена два рада из категорије M20 или пет радова из категорије M51 у периоду од последњег избора у звање из научне области за коју се бира.		Није применљиво
10	Оригинално стручно остварење или руковођење или учешће у пројекту		Није применљиво
11	Одобрен и објављен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета,		Није применљиво

	односно универзитета или научна монографија (са ISBN бројем) из научне области за коју се бира, у периоду од избора у претходно звање		
12	Један рад са међународног научног скупа објављен у целини категорије М31 или М33		Није применљиво
13	Један рад са научног скупа националног значаја објављен у целини категорије М61 или М63.		Није применљиво
14	Објављена један рад из категорије М20 или четири рада из категорије М51 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира. (за поновни избор ванр. проф)		Није применљиво
15	Један рад са међународног научног скупа објављен у целини категорије М31 или М33. (за поновни избор ванр. проф)		Није применљиво
16	Један рад са научног скупа националног значаја објављен у целини категорије М61 или М63. (за поновни избор ванр. проф)		Није применљиво
17	Објављен један рад из категорије М21, М22 или М23 од првог избора у звање ванредног професора из научне области за коју се бира	6 (2 - М22; 4 - М23)	<p>(1) Kovačević, I., Anđelković Labrović, J. (2024). Organizational digital development and digital competencies required for managers in different positions: the human resource management perspective. <i>Sociologija</i> LXVI(1), 87-105</p> <p>(2) Kovačević, I., Manojlović, M. Base Rate Neglect in HRM Decisions: The Matter of Form and the Effect of Visual Presentation. <i>International Journal of Cognitive Research in Science, Engineering and Education (IJCRSEE)</i> - потврда о прихваћеном раду за објављивање од 1.2.2024. и потврди да је у процесу објављивања од 12.2.2024.</p> <p>(3) Obradović, V., Kovačević, I., Kužet, I., Manojlović, M. (2024). The Sustainability of reskilling projects based on employees readiness for a career shift: Pursuing sustainable careers by transitioning into IR professions. <i>Sustainability</i>, 16(2), DOI: 10.3390/su16020709</p> <p>(4) Panić, B., Kovačević, I. Vujošević, M., Kuzmanović, M. (2020). The Impact of Cooperativeness Supply Chain Performances. <i>International Journal of Engineering Education</i></p>

			<p>36(6), 1877-1888</p> <p>(5) Milinković, I., Kovačević, I. (2020). Predicting leadership styles based on achievement motivation. <i>Humanities & Social Sciences Reviews</i> 8(4), 1158-1167</p> <p>(6) Vujošević, D., Kovačević, I., Vujošević-Janičić, M. (2019). The learnability of the dimensional view of data and what to do with it, <i>Aslib Journal of Information Management</i>, 71(1), 38-53</p>
<u>18</u>	Објављен један рад из категорије M24 од првог избора у звање ванредног професора из научне области за коју се бира. Додатно испуњен услов из категорије M21, M22 или M23 може, један за један, да замени услов из категорије M24 или M51	3	<p>(1) Kovačević, I., Pantelić, O., Anđelković-Labrović, J. (2024). Predictors of employees' voluntary turnover intentions: Analytic hierarchy process approach. <i>Yugoslav Journal of Operations Research</i>, DOI: 10.2298/YJOR231215002K</p> <p>(2) Kovačević, I., Anđelković Labrović, J., Petrović, N., & Kužet, I. (2021). Recognizing predictors of students' emergency remote online learning satisfaction during COVID-19. <i>Education Sciences</i>, 11(11), 693.</p> <p>(3) Anđelković Labrović, J., Milinković, I., Petrović, N., Kovačević, I., (2021). Expected Competencies from University Graduates for Employment in Serbia, <i>Management – Journal of Sustainable Business and Management Solution in Emerging Economies</i>, 45-54</p>
<u>19</u>	Објављених пет радова из категорије M51 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира. Додатно испуњен услов из категорије M24 може, један за један, да замени услов из категорије M51	Мењају радови из виших категорија (2 из M24 и 3 из M23)	
<u>20</u>	Цитираност од 10 хетеро цитата.	95 - 197	<p><i>Web of Science</i>: укупно 95 (20 у периоду од 2019.-2024).</p> <p><i>Scopus</i>: 116</p> <p><i>Research gate</i>: 197</p> <p><i>Google Scholar</i>: 162</p>
<u>21</u>	Два рада са међународног научног скупа објављена у целини категорије M31 или M33	4	(1) Kužet, I., Kovačević, I. , Savić, G., Manojlović, M., & Živković, I. (2023, April). Assessment of Candidate Efficiency Based on Personality Traits

		<p>on Reskilling Programs in the IT Sector. In <i>Proceedings of the InPACT 2023 Conference, Lisbon, Portugal</i> (pp. 22-24).</p> <p>(2) Anđelković Labrović J., Kovačević, I. Damnjanović, V., Cicvarić Kostić, S. (2021). Employer Branding Framework Using Social Media For Attracting Talents, E-Business Technologies Conference Proceedings, 70-73. Belgrade 10-11 June 2021, (pp. 70-73)</p> <p>(3) Kovačević, I., Anagnostopoulos, A., Krivokapić, Đ. (2020, September). Digital competencies for virtual teamwork: How to bridge the gap in selection process. In Starčević, D., Marinković, S. (eds): <i>Symposium Proceedings of XVII International Symposium: Business and artificial intelligence</i>. Belgrade (pp. 74-80) ISBN 978-86-7680-385-9</p> <p>(4) Labrović Anđelković, J., Kovačević, I. (2020). Students' perception towards online learning in the time of COVID-19: Case of Serbia. In Starčević, D., Marinković, S. (eds): <i>Symposium Proceedings of XVII International Symposium: Business and artificial intelligence</i>. Belgrade (pp. 102-108). ISBN 978-86-7680-385-9</p>
22	Два рада са научног скупа националног значаја објављена у целини категорије М61 или М63	7 <p>(1) Мишић, Т., Анђелковић Лабровић, Ј., Ковачевић, И., Комазец, С. (2023). Повезаност теорије афективног везивања и намере напуштања организације. У: Петровић, Н., Ћировић, М. (ур). XIV Скуп привредника и научника СПИН 2023: Дигитални и зелени развој, Факултет организационих наука, Београд, 692-699, ISBN 978-86-7680-446-7</p> <p>(2) Ковачевић, И., (2023). Методе истраживања одрживог управљања људским ресурсима у ери дигитализације. У: Петровић, Н., Ћировић, М. (ур). XIV Скуп привредника и научника СПИН 2023: Дигитални и зелени развој, Факултет организационих наука, Београд, 35-42, ISBN 978-86-7680-446-7</p> <p>(3) Петровић, Н., Анђелковић, Лабровић, Ј., Кужет, И., Ковачевић, И. (2021). Ауоматизација процеса</p>

			<p>селекције кадрова. У: Лечић-Цветковић, Д., Ракићевић, З. (ур). Зборник радова XIII Скуп привредника и научника Спин 2021: Индустрија 4.0 – могућности, изазови, и решења за дигиталну трансформацију привреде, Београд. 449-456, ISBN 978-86-7680-396-5</p> <p>(4) Ковачевић, И., Куžет, I., Anđelković Labrović, J., Petrović, N. (2021). Digital competencies of HR professionals. У: Лечић-Цветковић, Д., Ракићевић, З. (ур). Зборник радова XIII Скуп привредника и научника Спин 2021: Индустрија 4.0 – могућности, изазови, и решења за дигиталну трансформацију привреде, Београд. 425-432. ISBN 978-86-7680-396-5</p> <p>(5) Цветић, А., Ковачевић, И. (2021). Фактори задовољства послом фриленсера. У: Лечић-Цветковић, Д., Ракићевић, З. (ур). Зборник радова XIII Скуп привредника и научника Спин 2021: Индустрија 4.0 – могућности, изазови, и решења за дигиталну трансформацију привреде, Београд., 417-424. ISBN 978-86-7680-396-5</p> <p>(6) Ковачевић, И., Анђелковић-Лабровић, Ј., Милинковић, И., Петровић, Н. (Новембар, 2019). Дигитална спремност компанија: HR перспектива. У: Словић, Д., Стојановић, Д. (ур.). SPIN`19 XII Скуп привредника и научника : LIN трансформација и дигитализација привреде Србије, Београд, 575-582 ISBN: 978-86-7680-365-1</p> <p>(7) Петровић, Н., Анђелковић-Лабровић, Ј., Милинковић, И., Ковачевић, И. (Новембар, 2019). Аналитика података о ангажованости у е-учењу. У: Словић, Д., Стојановић, Д. (ур.). SPIN`19. XII Скуп привредника и научника : LIN трансформација и дигитализација привреде Србије, Београд, 583-590 ISBN: 978-86-7680-365-1</p>
<u>23</u>	Одобрен и објављен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета, односно универзитета или научна монографија (са ISBN бројем) из научне области за коју се бира, у периоду од избора у претходно звање	1	Ковачевић, И. (2023). <i>Примена психологије у управљању људским ресурсима</i> . Задужбина Андрејевић, Београд, ISBN 978-86-525-0431-2 – уџбеник (одлука: 05-01 бр. 3/13 од

			7.2.2024.)
24	Број радова као услов за менторство у вођењу докт. дисерт. – (стандард 9 Правилника о стандардима...)	Шест у последњих 10 година (укупно 12)	<p>(1) Kovačević, I., Anđelković Labrović, J. (2024). Organizational digital development and digital competencies required for managers in different positions: the human resource management perspective. <i>Sociologija</i> LXVI(1), 87-105, (impact factor: 0.32)</p> <p>(2) Obradović, V., Kovačević, I., Kužet, I., Manojlović, M. (2024). The Sustainability of reskilling projects based on employees readiness for a career shift: Pursuing sustainable careers by transitioning into IR professions. <i>Sustainability</i>, 16(2), DOI: 10.3390/su16020709 (impact factor SCI: 3.9)</p> <p>(3) Panić, B., Kovačević, I. Vujošević, M., Kuzmanović, M. (2020). The Impact of Cooperativeness Supply Chain Performances. <i>International Journal of Engineering Education</i> 36(6), 1877-1888 ISSN: 0949149X (impact factor: 1.32)</p> <p>(4) Vujošević, D., Kovačević, I., Vujošević-Janičić, M. (2019). The learnability of the dimensional view of data and what to do with it, <i>Aslib Journal of Information Management</i>, 71(1), 38-53, https://doi.org/10.1108/AJIM-05-2018-0125 (impact factor: 0.753)</p> <p>(5) Mihailović, D., Đurić, N., Kovačević, I., Mihailović, Đ. (2016). The effects of industrial noise of higher spectrum on the workers` auditory perception abilities. <i>Vojnosanitetski pregled</i>, 73(11), 1030-1037 impact factor SCI: 0.367)</p> <p>(6) Gligorić, N., Uzelac, A., Krčo, S., Kovačević, I., Nikodijević, A. (2015). Smart classroom System for detecting level of interest a lecture creates in a classroom. <i>Journal of Ambient Intelligence and Smart Environments</i>, 7(2), 271-284, ISSN 1876-1364 (impact factor SCI: 1.298)</p>

ИЗБОРНИ УСЛОВИ:

<i>(изабрати 2 од 3 услова)</i>	<i>Заокружити ближе одреднице (најмање по једна из 2 изабрана услова)</i>
1. <u>Стручно-професионални допринос</u>	1. Председник или члан уређивачког одбора научних часописа или зборника радова у земљи или иностранству. 2. Председник или члан организационог или научног одбора на научним скуповима националног или међународног нивоа. 3. Председник или члан комисија за израду завршних радова на академским мастер или докторским студијама. 4. Руководилац или сарадник на домаћим и међународним научним пројектима.
2. <u>Допринос академској и широј заједници</u>	1. Чланство у страним или домаћим академијама наука, чланство у стручним или научним асоцијацијама у које се члан бира. 2. Председник или члан органа управљања, стручног органа или комисија на факултету или универзитету у земљи или иностранству. 3. Члан националног савета, стручног, законодавног или другог органа и комисије министарстава. 4. Учешће у наставним активностима ван студијских програма (перманентно образовање, курсеви у организацији професионалних удружења и институција, програми едукације наставника) или у активностима популаризације науке. 5. Домаће или међународне награде и признања у развоју образовања или науке.
3. <u>Сарадња са другим високошколским, научноистраживачким установама, односно установама културе или уметности у земљи и иностранству</u>	1. Руководјење или учешће у међународним научним или стручним пројектима и студијама 2. Радно ангажовање у настави или комисијама на другим високошколским или научноистраживачким институцијама у земљи или иностранству, или звање гостујућег професора или истраживача. 3. Руководјење радом или чланство у органу или професионалном удружењу или организацији националног или међународног нивоа. 4. Учешће у програмима размене наставника и студената. 5. Учешће у изради и спровођењу заједничких студијских програма 6. Предавања по позиву на универзитетима у земљи или иностранству.

***Напомена:** На крају табеле кратко описати заокружену одредницу

ИЗБОРНИ УСЛОВ 1:

СТРУЧНО - ПРОФЕСИОНАЛНИ ДОПРИНОС

2.

- а) Члан програмског одбора Интернационалне конференције о економији дељења и савременим пословним моделима: *Теорија и пракса - IC-SHARE 2024*
- б) Члан програмског одбора одбора XIV Скуп привредника и научника SPIN '23. *Дигитални и зелени развој*
- в) Члан програмског одбора одбора XIII Скуп привредника и научника SPIN '21. *Индустрија 4.0 – могућности, изазови и решења за дигиталну трансформацију привреде*

3.

- а) Председник комисије (ментор) и члан на више завршних радова мастер мастер академских студија.
- б) Члан комисије за израду завршних радова на докторским студијама

ИЗБОРНИ УСЛОВ 2:

ДОПРИНОС АКАДЕМСКОЈ И ШИРОЈ ЗАЈЕДНИЦИ

1.

а) од 2022. номинована представника у међународној експертској комисији ISO/ TC 260 – Human resource management (од стране ИСС)

б) од 2022. члан Комитета Committee member of ISO/TC 286/WG 4; Collaborative Business Relationship Management — Guidelines for University Business Collaboration (project: ISO/AWI TS44006)

в) од 2022. „амбасадор“ у оквиру *TM IHRM community* у оквиру пројеката FEAA UVT IHRM School (University of West Timisoara, Румунија) (https://international.hrmfeaa.uvt.ro/?page_id=4403)

г) од 2017. члан Комисије за Стандарде и сродне документе KS A260 – *Менаџмент који се односи на људске ресурсе* (ИСС – Институт за стандардизацију Србије)

д) од 2001. члан Друштва психолога Србије

2.

а) 2023. члан Етичког комитета Факултета организационих наука

б) 2022. руководилац модула Управљање људским ресурсима на мастер програму Менаџмент људских ресурса

в) 2021. – до данас Заменик шефа Катедре за менаџмент људских ресурса

г) 2019. – до данас Руководилац Центра за менаџмент људских ресурса (ФОН)

д) 2020. - Члан Већа програма докторских академских студија (ФОН) – представник

ђ) 2020. -2022. Члан Већа програма основних академских студија (ФОН) – представник

е) 2020. – 2022. Члан комисије СП МАС Менаџмент, Менаџмент и организација – представник

4.

(а) 2023. члан Жирија за избор најбољег научног/стручног остварења наставника и сарадника Универзитета у Београду по Конкурсу за доделу „Награде Веселина Лучића“ за 2023. годину (према одлуци 03-13 број: 06-663/11-23 од 20. марта 2023) за Групацију друштвено-хуманистичких наука

(б) 2021.- 23. учешће у српској стандардизацији психолошког мерног инструмента АМИ – Инвентар мотивације за постигнуће и уређивање приручника за коришћење инструмента:

Ковачевић, И. (ур.срп.издања). *Инвентар мотивације за постигнуће. Приручник*. Синапса едиције, Београд, 2023.

в) 2022. – процес селекције и обуке за меке вештине полазника на пројекту преквалификације у ИТ занимања: Provision of national online IT training programs: New Skills for the Emerging Industries – National IT Retraining program. (The Government of the Republic of Serbia & UNDP)

г) 2022./23. предавач и ментор полазницима *Leadership Momentum programme* (модули Leading self и Leading people and teams на ESEM – Executive School of Economics and Management (MBA)

д) 2019. Учешће у процесу селекције кандидата за преквалификацију за информатичка занимања, као и спровођење обука у домену *меких вештина* у оквиру Националног програма преквалификације за јуниорске позиције у ИТ сектору (пројекат: Prequalification in the IT Sector: The Digital Transformation for Development; The Government of the Republic of Serbia & UNDP)

ђ) научно-популарни текст (интервју) у *Cord Magazine* на тему: *The Battle For Talented Workers* (од 1.11.2022. онлајн издање <https://cordmagazine.com/business/success-stories/ivana-kovacevic-university-of-belgrade-the-battle-for-talented-workers/>)

е) децембар 2019. научно-популарни чланак у коауторству са проф. др Јелена Анђелковић Лабровић: *Компетенције будућих ХР стручњака потребне за рад у савременом радном окружењу. ХР стручњак за будућност? HR World: Better HR for a Better World* (часопис Српске ХР заједнице <https://hrworld.org>)

ИЗБОРНИ УСЛОВ 3:

САРАДЊА СА ДРУГИМ ВИСОКОШКОЛСКИМ, НАУЧНО-ИСТРАЖИВАЧКИМ УСТАНОВАМА, ОДНОСНО УСТАНОВАМА КУЛТУРЕ ИЛИ УМЕТНОСТИ У ЗЕМЉИ И ИНОСТРАНСТВУ

1.

а) 2022. Учешће на пројекту HRM School 2022 реализованом од стране West University of Timisoara, Faculty of Economics and Business Administration, Timisoara Romania (FEAA) и East-European Center for Research in Economics and Business (ECREB), Timisoara, Romania у партнерству са Факултетом за економију и предузетништво, Београд, Србија, Факултетом организационих наука Универзитета у Београду, Србија, University of Porto, School of Economics and Management Portugal и University of Applied Sciences of Thessaly Greece

2.

а) 2022. Члан комисије за одбрану докторске дисертације на Техничком факултету Универзитета у Новом Саду.

б) рецензент радова за националне и међународне конференције (Symorg, Spin)

в) рецензент радова у националним и међународним часописима

3.

а) чланство и учешће у изради докумената у ИСС (Институт за стандардизацију Србије) – члан Комисије за Стандарде и сродне документе KS A260 – *Менаџмент који се односи на људске ресурсе* (од 2017)

в) члан Комитета Committee member of ISO/TC 286/WG 4; Collaborative Business Relationship Management — Guidelines for University Business Collaboration (project: ISO/AWI TS44006)

г) Чланство у Друштву психолога Србије

5.

а) 2014- 2020. предавач на заједничким мастер академским студијама Факултета организационих наука Универзитета у Београду и Факултета за управу Универзитета у Љубљани

б) од 2019. предавач на заједничком студијском програму мастер академских студија, Факултета организационих наука и Електротехничког факултета Универзитета у Београду

6.

а) 7.11.2023. предавање по позиву: Методе истраживања одрживог управљања људским ресурсима у ери дигитализације/ RESEARCH METHODS FOR SUSTAINABLE HRM IN THE ERA OF DIGITALIZATION у оквиру:

XIV Скуп привредника и научника СПИН 2023: Дигитални и зелени развој, Факултет организационих наука, Београд

б) 5.5.2022. Радионица по позиву: „Развој људских ресурса као инструмент у спровођењу измена јавних политика“ у оквиру *Workshop Креирање и анализа јавних политика: институције, примена и приступи*, Правни факултет Универзитета у Београду, у оквиру пројекта: 598596-EPP-1-2018-1-RS-EPPKA2-CBHE-JP (суфинансирано средствима програма Европске уније Erasmus+)

в) 28.11.2022. Радионица по позиву: *Research workshop for students: Research Methods in HRM: HOW TO FIND THE BEST PATH FOR RESEARCHING AND PUBLISHING IN HRM* (HRM School Timisoara West University of Timisoara, Faculty of Economics of Business Administration).

г) 08.-15.04.2019. гостујући предавач: *Prospects of appraisal process in the context of forthcoming workforce competencies: Soft skills in the era of digitalization* (у оквиру програма: Future workforce, at UVT FEAA International HRM Spring School: Employability and Talent Management in the Digital Era – Best practices (West University of Timisoara, Faculty of Economics of Business Administration)

III - ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ И ПРЕДЛОГ КОМИСИЈЕ

На основу достављене документације, Комисија је констатовала да се на конкурс пријавио један кандидат и то др Ивана Ковачевић, ванредни професор Факултета организационих наука.

На основу увида у радну биографију, као и на основу анализе обима и квалитета објављених радова, научне, наставне и педагошке активности у области за коју се бира, Комисија је утврдила да је др Ивана Ковачевић од избора у звање ванредног професора постигла резултате који је квалификују за за избор у звање редовног професора. Узимајући у обзир релевантни правни оквир, Комисија констатује да кандидаткиња испуњава све услове за избор у редовног професора за ужу научну област Менаџмент људских ресурса.

Кандидаткиња има преко 20 година искуства рада са студентима, а што је оцењено високим оценама на студентским анкетама. Кандидаткиња има објављене радове из категорије М20 (6) и М24 (3) у периоду од претходног избора у звање. Како је обавезни изборни услов по један рад из ове две категорије и 5 из категорије М51, те како 1 рад из категорија М21-М24 може да мења 1 за 1 рад из ниже (М51) категорије, кандидаткиња испуњава и услов од 5 радова у категорији М51. Према релевантним библиотечким базама, кандидаткиња има знатно више од неопходних 10 хетероцитата. Др Ивана Ковачевић има 4 рада објављена у целини на међународним скуповима, и 7 радова објављених у целини са националних скупова. Монографија

коју је ауторка објавила 2023. године уврштена је у литературу на предмету који предаје и релевантна за област у којој се бира. Посебно је значајан и истакнут њен менторски рад и учешће у комисијама за одбране завршних радова на сва три нивоа студија. Коначно, кандидаткиња испуњава и изборне услове из категорија стручно-професионалног доприноса, те доприноса академској и широј заједници, као и у погледу сарадње са другим образовним и научноистраживачким установама у земљи и иностранству.

На основу свега наведеног у Извештају Комисија за припрему и писање реферата предлаже Изборном Већу Факултета организационих наука, Универзитета у Београду, Већу научних области друштвено-хуманистичких наука, да се др Ивана Ковачевић изабере за наставника у звању редовног професора са пуним радним временом, на неодређено време, за ужу научну област Менаџмент људских ресурса.

Место и датум: Београд, 5.4.2024.

ПОТПИСИ
ЧЛАНОВА КОМИСИЈЕ

Чланови Комисије:

Проф. др Слободан Миладиновић – председник

Редовни професор Факултета организационих наука, Универзитет у Београду

Проф. др Владимир Обрадовић – члан

Редовни професор Факултета организационих наука, Универзитет у Београду

Проф. др Младен Чуданов - члан

Редовни професор Факултета организационих наука, Универзитет у Београду

Проф. др Ирис Жежељ – члан

Редовни професор Филозофског факултета, Универзитет у Београду

Проф. др Миланко Чабаркапа – члан

Редовни професор Филозофског факултета у пензији, Универзитет у Београду