

**Декану Факултета организационих наука, проф. др Милану Мартићу
Изборном већу Факултета организационих наука**

Предмет: Извештај Комисије о пријављеним кандидатима за избор сарадника у звање асистента за ужу научну област Социологија.

Одлуком Изборног већа Факултета организационих наука, 05-02 бр. 4/38 од 14.03.2024. године, расписан је конкурс за избор једног сарадника у звање асистента за ужу научну област Социологија, у трајању од три године, са пуним радним временом, а одлуком број 05-02-1 бр. 4/38-1 од 14.03.2024. године, именована је Комисија за припрему и подношење Извештаја о кандидатима пријављеним на конкурс у следећем саставу:

- Др Слободан Миладиновић, редовни професор, ФОН - председавајући, ужа научна област Социологија
- Др Ивана Ковачевић, ванредни професор, ФОН – члан, ужа научна област Менаџмент људских ресурса, и
- Др Далибор Петровић, редовни професор, Саобраћајни факултет – члан, ужа научна област Социологија

На основу увида у достављени конкурсни материјал, Комисија упућује Декану и Изборном већу Факултета организационих наука следећи

ИЗВЕШТАЈ

На конкурс објављен дана 20.3.2024. године у огласним новинама Националне службе за запошљавање „Послови“ бр. 1084, у предвиђеном року пријављен је један кандидат: Ивона Живковић.

ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ

1. Биографски подаци и подаци о образовању

Ивона Живковић рођена је 17. октобра 1994. године у Београду. Завршила је Пету београдску гимназију у којој је матурирала 2013. године. Основне академске студије завршила је на Филозофском факултету Универзитета у Београду, на Одељењу за социологију са просечном оценом 8,58. Фебруара 2018. године дипломирала је на тему „Бајићев терен као простор репрезентације суседства“ уз менторство професорке Мине

Петровић. У октобру исте године уписује мастер студије на Одељењу за социологију, Филозофског факултета у Београду, које завршава септембра 2020. године са просечном оценом 8,67, мастер радом на тему „Десни екстремизам на дигиталним платформама- улога Фејсбука у информисању, придобијању и покретању присталица“ уз менторство професора Далибора Петровића. У октобру 2020. године уписује докторске академске студије на Одељењу за социологију, Филозофског факултета у Београду. Положила је пет испита на докторским студијама: Социологија културе, Општа социологија, Студије савременог урбаног друштва, Савремени популациони изазови и Историја социолошких теорија.

2. Радно искуство- наставне и педагошке активности

Након завршетка основних академских студија, у априлу 2018. године почиње да ради у Центру за слободне изборе и демократију на позицији млађег истраживача. У току рада активно је била ангажована на истраживачким пројектима који се крећу од области социјалне политике до маркетинга.

Од септембра 2019. године запослена је као сарадница у настави на Факултету организационих наука, на Катедри за менаџмент људских ресурса где је била ангажована на предметима Социологија и Пословна етика.

Од јула 2021. године запослена је као асистенткиња на Факултету организационих наука, на Катедри за менаџмент људских ресурса где учествује у реализацији следећих предмета:

- Основне академске студије (ОАС): Социологија и Пословна етика;
- Мастер академске студије (ОАС): Менаџерски приступ пословној етици, Друштвено умрежавање и социјални капитал, Међународни менаџмент људских ресурса и Пословна психологија.

Ангажована је у извођењу наставе на енглеском језику у оквиру мастер програма са дуалном дипломом Универзитета у Београду и Мидлсекс Универзитета из Лондона: Intercultural Diversity and Business Ethics.

Била је чланица комисије за 10 завршних радова.

У анонимном оцењивању наставника и сарадника о извођењу наставе остварила је добре резултате на предметима на којима је ангажована: 2019/2020 зимски семестар 4.79, 2021/2022 зимски семестар 4.69, 2022/2023 летњи семестар 4.5.

3. Додатне активности

2020: учешће на Међународној школи менаџмента људских ресурса (IHRM School) у Темишвару.

2021: менторство студената на међународном такмичењу у решавању студија случаја (European Ethics Bowl) из области пословне етике

2022: менторство студената на међународном такмичењу у решавању студија случаја (European Ethics Bowl) из области пословне етике

2022: учешће у програму преквалификација у ИТ сектору – Дигитална трансформација за развој – подржан од стране Владе РС и Програма Уједињених нација у Србији (UNDP), селекција кандидата и развој меких вештина

2022: учешће у програму програм обука у ИТ сектору, подржан од стране Министарског

Савета за иновационо предузетништво и информационе технологије, Владе Републике Србије, Министарства државне управе и локалне самоуправе и UNDP, селекција кандидата и развој меких вештина

2023: менторство студената на међународном такмичењу у решавању студија случаја (European Ethics Bowl) из области пословне етике

2023: реализација пројекта и учешће као предавач AI Master class- Регулисање вештачке интелигенције: правни и етички изазови у сарадњи са Институтом за вештачку интелигенцију.

Ивона је чланица Етичког комитета Факултета организационих наука као и Комитета за развој и примену генеративне вештачке интелигенције у академском окружењу.

4. Библиографија радова

Раd у међународном часопису (категорија M23):

1. **Živković, I., Petrović, D.** (2024). Politička (zlo)upotreba interneta: Fejsbuk u rukama ekstremne desnice. *Sociologija*, 66 (1), 64-86.

Саопштење са међународног скупа штампано у целини (Категорија M33):

2. **Živković, I., Milinković, I. & Miladinović, S.** (2020). ARE FRESHMEN DIGITALIZED? DIGITAL READINESS AMONG REPRESENTATIVES OF GENERATION Z. U: Starčević, D., Marinković, S. (ured) *XVII International Symposium SymOrg 2020: Business and artificial intelligence* (pp. 67-73). Belgrade: University of Belgrade, Faculty of Organizational Sciences.
3. Krivokapić, D., **Živković, I.**, & Nikolić, A. (2022). Artificial Intelligence Regulation in the Areas of Data Protection, Information Security, and Anti-discrimination in Western Balkan Economies. In *2022 45th Jubilee International Convention on Information, Communication and Electronic Technology (MIPRO)* (str. 1233-1239). Institute of Electrical and Electronics Engineers Inc. <https://doi.org/10.23919/MIPRO55190.2022.9803678>
4. Kužet, I., Kovačević, I., Savić, G., Manojlović, M., & **Živković, I.** (2023). Assessment of Candidate Efficiency Based on Personality Traits on Reskilling Programs in the IT Sector. In *Proceedings of the InPACT 2023 Conference, Lisbon, Portugal* (pp. 22-24). [10.23919/MIPRO57284.2023.10159856](https://doi.org/10.23919/MIPRO57284.2023.10159856)
5. Krivokapić, D., Nikolić, A., & **Živković, I.** (2023). Capacities of Western Balkan Economies (and Their Public Sectors) to Respond to Ransomware Attacks. In *2023 46th MIPRO ICT and Electronics Convention (MIPRO)* (pp. 1508-1514). Institute of Electrical and Electronics Engineers Inc.
6. **Živković, I.** & Krivokapić, D. (2023). Potencijal zemalja Zapadnog Balkana za implementaciju sistema veštačke inteligencije u cilju kontrole prisilnih migracija. U: Perović, J. (ured). *Međunarodni Pravni Odnosi I Pravda*, Tom 3. Beograd : Kopaonička škola prirodnog prava - Slobodan Perović.

Саопштење са међународног скупа штампано у изводу (Категорија M34):

7. **Živković, I.** (2022). Digitalna kultura i preobražaj društvene komunikacije. In Marjanović, M. M. & Jakšić, T. Lj. (Eds.). *Zbornik sažetaka- Međunarodna naučna konferencija "Profesoru Đorđu Tasiću u slavu"* (pp. 26-27). Beograd: Srpsko sociološko društvo. (ISBN 978-86-81319-20-8)
8. Krivokapić, D., **Živković, I.**, & Nikolić, A. (2022). Is Paying the Ransom Ethical: The Problem of Ransomware Attacks. In: Mevorah, V., Guga, J., & Markov, Č. (Eds.) *Book of abstracts of International scientific conference Emerge 2022 Digital society now* (p. 52-53). University of Belgrade, Institute for Philosophy and Social Theory, Belgrade, 16-18 Dec 2022.
9. **Živković, I.**, Kužet, I., & Petrović, N. (2022). Students digital competencies during online learning: are they ready for the post-covid era? In: Mihić, M., Jednak, S., Savić, G. (Eds.). *Book of abstracts of XVIII International Symposium SymOrg 2022: Business and artificial intelligence* (p. 270-271). Beograd: Fakultet organizacionih nauka.
10. Kovačević, I., Anđelković Labrović, J., & **Živković, I.**, (2023). Digitalizacija procesa rada i digitalne kompetencije zaposlenih. 71 Kongres psihologa Srbije, novi horizonti (sajber) psihologije, Palić, Srbija.
11. **Živković, I.**, Kužet, I. & Nikolić, A. (2023). Developing entrepreneurial ai competences framework to promote entrepreneurial education. In: Čudanov, M., Huszak, L., & Marinković, S. (Eds.) *Book of abstracts of 2nd International Danube Cup Conference on Entrepreneurship Education IDC2E 2 2023* (p. 106-108). University of Belgrade, Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, 24-25 Nov 2023.

Саопштење са скупа националног значаја штампана у целини (Категорија М63):

12. **Živković, I.** & Miladinović, S. (2019). Umrežavanje u cilju delovanja. U: D. Slović & D. Stojanović (Eds) *Zbornik radova XII Skup privrednika i naučnika SPIN '19 "Lin transformacija i digitalizacija"* (p. 599- 606). Univerzitet u Beogradu, Fakultet organizacionih nauka, Beograd, 7-8. Nov.
13. **Živković, I.** & Čolović, I. (2020). Istorijat poverenja u političke institucije u Srbiji od 1990. do 2020. Godine. U: Jovanović, M., Vučićević, D. (ured) *KAKO, KOGA I ZAŠTO SMO BIRALI- Izbori u Srbiji 1990-2020. godine* (str. 249-272). Beograd: Službeni glasnik.
14. **Živković, I.** & Petrović, N. (2020). Potencijal društvenih mreža u obrazovanju inženjera. U: Kutlača, Đ., Semenčenko, D. (ured) *TEHNOLOGIJA, KULTURA, RAZVOJ*, 26. (str. 168-184). Beograd: Institut Mihajlo Pupin - Centar za istraživanje razvoja nauke i tehnologije.
15. **Živković, I.**, Papić, M., & Miladinović, S. (2021). Preduzetničke kompetencije i liberalizam. U: D. Lečić-Cvetković & Z. Rakićević (Eds) *Zbornik radova XIII Skup privrednika i naučnika SPIN '21 "Industrija 4.0- mogućnosti, izazovi i rešenja za digitalnu transformaciju privrede"* (p. 474- 481). Univerzitet u Beogradu, Fakultet organizacionih nauka, Beograd, 8-9. Nov.
16. Papić, M., **Živković, I.**, & Miladinović, S. (2021). Preduzetničke kompetencije i obrazovanje. U: D. Lečić-Cvetković & Z. Rakićević (Eds) *Zbornik radova XIII Skup privrednika i naučnika SPIN '21 "Industrija 4.0- mogućnosti, izazovi i rešenja za digitalnu transformaciju privrede"* (p. 441- 448). Univerzitet u Beogradu, Fakultet organizacionih nauka, Beograd, 8-9. Nov.

5. Приказ и анализа одабраних радова

Кандидаткиња је објавила укупно шеснаест радова у релевантним научним часописима и зборницима. Од тога је дванаест радова објављено у периоду од последњег избора у звање асистента. У даљем тексту следи приказ и анализа одабраних радова.

Рад *Политичка (зло)употреба интернета– Фејсбук у рукама екстремне деснице (М23)* се бави анализом улоге онлајн платформе за друштвено умрежавање Фејсбук, у посредовању механизма деловања екстремно десних организација у Србији. Фокус је стављен на функционални потенцијал ове дигиталне платформе за информисање и пропагирање политичких циљева, мобилизацију чланства, изградњу колективног идентитета и организовање акција десних екстремиста у Србији. Како се политички активизам све више остварује онлајн, уз континуирано јачање деснице у протекле три деценије, ова студија је покушала да одговори на питања каква је и колика улога Интернета у овим процесима. У раду су представљени и резултати квалитативне и квантитативне студије две Фејсбук странице, чији су носиоци једна формална и једна неформална екстремно-десна политичка организација, са циљем да се разуме на који начин и у које сврхе ове политичке организације користе дигиталне платформе.

Рад *Потенцијал земаља западног Балкана за имплементацију система вештачке интелигенције у циљу контроле присилних миграција (М33)* представља анализу општих трендова праћења и контроле миграција, као и ризике које овакви трендови носе по основна људска права. У раду је пружена анализа усклађености постојећих регулатива са начинима контроле и надзора миграција, потенцијал земаља Западног Балкана за имплементацију паметних система надзора и контроле граница, постојећих документа којима земље Западног Балкана располажу у погледу имплементације оваквих система.

Рад *Artificial Intelligence Regulation in the Areas of Data Protection, Information Security, and Anti-discrimination in Western Balkan Economies (М63)* има за циљ да пружи преглед регулаторних оквира у области вештачке интелигенције у земљама Западног Балкана. У раду су анализирани изазови регулисања вештачке интелигенције, мапирани су кључни актери, те су додатно анализирани стратешки, етички и правни, документи у овој области. Поред тога у раду је пружен упоредни приказ регулаторни оквира анализираних земаља у областима заштите података, информационе безбедности и борбе против дискриминације као и његова применљивост у имплементацији система вештачке интелигенције.

ЗАКЉУЧАК И ПРЕДЛОГ КОМИСИЈЕ

Увидом у достављену документацију, Комисија констатује да је кандидат Ивона Живковић у прописаном року доставила документацију предвиђену Конкурсом, те да испуњава формалне услове Конкурса. Поред тога, Комисија закључује да кандидат Ивона Живковић поседује одговарајуће научне, стручне и педагошке квалитете, чиме испуњава услове Конкурса, као и да се претходна едукација, научни и стручни рад кандидата у потпуности поклапају са потребама Катедре за менаџмент људских ресурса. Поред рада на извођењу вежби из предмета Катедре за менаџмент људских ресурса, евидентна је оријентисаност кандидаткиње ка научно-истраживачком раду. Ивона Живковић је аутор или коаутор 16 научно-истраживачких радова објављених у

међународним и домаћим часописима и зборницима радова домаћих и међународних скупова од тога је дванаест радова објављено од последњег избора у звање асистента. Кандидат је била учесник неколико пројеката, тренинга и студентских такмичења, била је чланица комисије у 10 завршних (дипломска) радова.

Анализирајући научне, стручне и педагошке квалитете кандидата, а на основу објављених научних публикација, постигнутих резултата у науци и спроведених анкета о вредновању педагошког рада сарадника, Комисија констатује да кандидат Ивона Живковић испуњава законске услове за избор сарадника у звање асистента за ужу научну област Социологија. Ценећи научне, стручне и педагошке резултате кандидаткиње Ивоне Живковић, Комисија предлаже Декану Факултета и Изборном већу Факултета организационих наука да се **Ивона Живковић** изабере за сарадника у звању асистента за ужу научну област Социологија, на одређено време од три године, са пуним радним временом.

Београд, 11.04.2023.

ЧЛАНОВИ КОМИСИЈЕ

др Слободан Миладиновић,
ред. проф. Факултета организационих наука – председник

др Ивана Ковачевић,
ванр. проф. Факултета организационих наука – члан

др Далибор Петровић
ред. проф. Саобраћајног факултета – члан