

**Декану Факултета организационих наука
Проф. др Марку Михаићу**

Изборном већу Факултета организационих наука

Одлуком Изборног већа 05-02 бр. 4/101 од 23.10.2024. године, донета је одлука о расписивању конкурса за избор једног сарадника у звање асистента, на одређено време од три године, са пуним радним временом, за ужу научну област **Менаџмент људских ресурса**.

Именовани смо за припрему Извештаја о пријављеним кандидатима, на седници Изборног већа Факултета организационих наука одржаној 23.10.2024. године одлуком 05-02 бр.4/101-1 од 23.10.2024. године.

Конкурс је објављен у огласним новинама Националне службе за запошљавање «Послови» бр. 1116 од 30.10.2024. са роком трајања до 15 дана.

По прегледу припремљеног конкурсног материјала, Комисија у саставу:

1. др Јелена Анђелковић Лабровић, ванредни професор, ФОН – председавајући
ужа научна област Менаџмент људских ресурса
2. др Ивана Ковачевић, редовни професор, ФОН – члан
ужа научна област Менаџмент људских ресурса
3. др Ивана Петровић, ванредни професор, Филозофски факултет – члан
ужа научна област Општа психологија

подноси следећи

ИЗВЕШТАЈ

У предвиђеном року пријавили су се кандидати Мила Миладиновић и Мина Мазивић. Кандидаткиња Мила Миладиновић поднела је сву потребну документацију електронски и у штампаном облику. Мина Мазивић поднела је сву потребну документацију у штампаном облику, док електронски подноси усб који није читљив а затим путем мејла (Служби за правне и опште послове) само део документације.

ПОДАЦИ О КАНДИДАТИМА

1. МИЛА МИЛАДИНОВИЋ

Биографски подаци и подаци о образовању

Мила Миладиновић рођена је 15. јуна 1999. године у Нишу. У родном граду завршава Основну школу „Мирослав Антић“ са титулом ученика генерације и Гимназију „Светозар Марковић“ са Вуковом дипломом. Факултет организационих наука у Београду, студијски програм Менаџменти организација, уписује 2018. године. Положила је све испите и основне студије завршава у року септембра 2022. године са просечном оценом 8,93, оценом 10 на предмету

Менаџмент људских ресурса и оценом 10 на завршном раду на тему *Привлачење и регрутација припадника генерације 3 засновано на брендирању послодавца*. Исте године на Факултету организационих наука, на терет буџета, уписује мастер академске студије на смеру Менаџмент људских ресурса, модул Управљање људским ресурсима. Мастер студије завршава у року (2024 године), са просечном оценом 10. Завршни мастер рад на тему *Повезаност искуства кандидата у процесу селекције са брендом послодавца*, одбранила је са највишом оценом 10. Исте године уписује први пут прву годину докторских студија на Факултету организационих наука, на смеру Менаџмент и организација.

Наставне и педагошке активности

Кандидаткиња наводи да је од 2022. године запослена као сарадник у настави на Катедри за менаџмент људских ресурса, Факултета организационих наука, Универзитета у Београду, на којој позицији је и данас. Ангажована је на предметима Менаџмент људских ресурса, Психологија, Вођство и мотивисање, Групна динамика и интерперсонални односи, Тренинг и развој. У оквиру организације предмета радила је на активностима припреме наставних јединица за одржавање вежби и предавања – креирања презентација, осмишљавања радионица за студенте и припреме материјала за организацију истих, израда пројектног шаблона за предиспитне активности, снимања видео садржаја за потребе вежби, завршавања административних активности, уређивања сајта, одржавања консултација и извођења наставе. Кандидаткиња наводи да у годишњој анкети о вредновању педагошког рада наставника и сарадника од почетка рада на Факултету организационих наука остварује високе резултате због чега је више пута била рангирана на врху листе најбоље оцењених сарадника на факултету. Кандидаткиња наводи просечне оцене педагошког рада на предмету Менаџмент људских ресурса (на скали од 1 до 5) за школску 2022/23 4,93 и 4,88, а за школску 2023/24 4,95 и 4,98, а на предмету Психологија за школску 2022/23 4,95 и 4,78, а за школску 2023/24 4,82 и 4,93. Просечна оцена педагошког рада износи 4,89.

Остали биографски подаци

Кандидаткиња наводи да се још у периоду средњошколских дана интересује за улогу предавача и као представник парламента своје гимназије у Савету ученика средњих школа града Ниша, имала је прилике да се едукује, а затим и да сама држи обуку на теме вршњачког насиља и асертивне комуникације. Одмах по упису факултета прикључује се студентским организацијама ЕСТИЕМ и ФОН-ов центар за развој каријере у којима је била активан члан све четири године студија. У оквиру ЕСТИЕМ-а радила је на интернационалним пројектима у улози координатора тима за људске ресурсе и специјалне догађаје где се бавила комуникацијом са иностраним партиципантима, одржавању мотивације чланова и организацијом разних активности. Искуство предавача надограђује држећи радионице како за партиципанте, тако и за организациони тим на теме фидбека, лидерства, мотивације, писања CV-а и увежбавања презентационих вештина. Радила је на развоју система гејмификације на нивоу читаве организације и три године била је у улози ментора у процесу селекције за улазак нових чланова. У оквиру организације ФОН-ов центар за развој каријере радила је у тимовима за људске ресурсе, маркетинг и дизајн на више од 15 пројеката. Држала је већи број интерних тренинга из области маркетинга, конфликта и комуникације у тиму и мотивације. На пројекту Активан студент 2022. године била је у улози модератора панел дискусије Шта на ФОН-у?. Као награду за активност, катедра за Менаџмент квалитета и стандардизацију јој поклања обуку на тему комуникације и презентационих вештина МЦБ-а са које има сертификат. Користи сваку прилику за неформално образовање и учествује у великом броју радионица на тему НЛП-а. Додатно наводи да је током студентских дана волонтира на пројекту HR Week 2019. године у организацији агенције HR World, где упознаје светске стручњаке из различитих домена области и тада јој расте интересовање за различитим сферама области менаџмента људских ресурса. У току треће године студија добија позив од катедре за Менаџмент људских ресурса да буде представник ФОН-а у решавању студије случаја из области људских ресурса на

интернационалном пројекту у организацији Универзитета из Темишвара, где је забележила велики успех. У четвртој години студија стручну праксу завршава у Центру за Менаџмент људских ресурса, а потпм наставља свој рад као сарадник у настави на Катедри за Менаџмент људских ресурса.

Предавачко и друга додатна ангажовања

- Предавач на обуци о вршњачком насиљу ученицима средњих школа – март 2017.
- Предавач на радионици Асертивна комуникација у оквиру Савета ученика средњих школа Ниша – фебруар 2018.
- Предавач на обуци Како написати добро мотивационо писмо – септембар 2019.
- Предавач на онлине тренингу за интернационалне партиципанте о успостављању гејмификације у тиму – мај 2020.
- Предавач на интерној радионици писања CV-а у оквиру ЕСТИЕМ-а – август 2020.
- Предавач на интерном тренингу ФОН-овог центра за развој каријере о дигиталном маркетингу – октобар 2020.
- Предавач на радионици ФЦЗРК-а *Конфликти и комуникација у тиму* – фебруар 2021.
- Предавач на ЕСТИЕМ-овој радионици о лидерству – мај 2021.
- Предавач на интернационалном пројекту *Europe3DSerbia* на радионици о српском језику и култури – август 2021.
- Предавач на интерном тренингу тима за људске ресурсе о фидбеку и одржавању мотивације – септембар 2021.
- Гостујући предавач на пројекту студентске организације СЕП у Нишу на тему асертивне комуникације – март 2022.
- Одржана предавања бруцошима ФОН-а о могућностима на факултету – октобар 2022.
- FONboarding – корпоративни догађај. Учествоје у организацији, промоцији и реализацији догађаја, у оквиру чега пише текстове о актуелним XP темама и модерира панел дискусијама на теме Како до првог посла? (2022), Генерација 3 у радном окружењу(2023), Иновације и каријера – корпорација или предузетништво (2024).
- VIP - PHRONESIS: Empower HR: Develop & Enhance Employability Skills in Business Students Erasmus+, University of Thessaly. Учесник програма размене где је активно радила на решавању HR проблема из праксе у приватној болници IASO, а на тему онбординга и одржавања мотивације запослених.
- MSc International Business and Management – међународни мастер програм у сарадњи са Мидлсекс Универзитетом из Лондона. На позицији програм администратора у комуникацији је са студентима и бави се административним активностима.
- Experts2Mentors – тренинг програм за наставнике у оквиру пројекта Предузми идеју иницијативе Дигитална Србија и USAID. Полазник програма који је усмерен на оспособљавање наставног особља за менторисање студентских стартап тимова.
- Летњи семинар Истраживачко-развојног центра на тему Развој вештина и капацитета младих за ангажовање у академском и менторском раду. Учествовала у креирању предлога решења менторског програма за нове сараднике и организације научног викенда.
- HR Week 2023, Unlock the Future – Глобална конференција, HR World. Учесник конференције.
- Радионице за студенте. Организује радионице у сарадњи са студентима на различите теме – Прокрастинација, писање ЦВ-а, онбоардинга.

Библиографски подаци

1. Објављени радови

M30 – ЗБОРНИЦИ МЕЂУНАРОДНИХ НАУЧНИХ СКУПОВА

Mila Miladinović, Jelena Anđelković Labrović, Nikola Petrović, *Upravljanje iskustvom kandidata u funkciji procesa e-regrutacije*, SPIN, Beograd 2023., 978-68-7680-446-7

Mila Miladinović, Jelena Anđelković Labrović, Mateja Manojlović, *An overview of the factors that affect the candidate experience during selection process*, Symorg, Zlatibor 2024., 978-86-7680-464-1

Кандидаткиња доставља у папирној и електронској форми наведене радове.

2. МИНА МАЗИЋ

Биографски подаци и подаци о образовању

Мина Мазич (девојачко Пауновић) рођена је 11. јуна 1991. године. Прву београдску гимназију природно-математички смер завршила је 2010 године, а потом исте године уписује Факултет за медије и комуникације, Сингидунум Универзитета, студијски програм Комуникације, који завршава 2014 године са просечном оценом 8,98 са за вршним радом на тему: Менаџмент људских ресурса – Анализа утицаја стреса на мотивацију у радном окружењу. Паралелно, у периоду од 2011 до 2014 године уписује и завршава, основне струковне студије првог степена на студијском програму Менаџмент у текстилној индустрији, на Високој текстилној струковној школи за дизајн, технологију и менаџмент у Београду, са просечном оценом 8,96. Затим, 2014 уписује мастер академске студије на Факултету организационих наука, смер Менаџмент у јавном сектору који завршава са просечном оценом 8,14. Кандидаткиња наводи да је од 2016 године студент докторских студија на Техничком факултету „Михајло Пупин“, смер – инжењерски менаџмент, да је положила све испите са оценом 10 и да је пријава тезе у току. Прилаже потврду да је као редован студент уписала прву годину студија шести пут.

Наставне и педагошке активности

Кандидаткиња је од 2015. ангажована у Високој текстилној струковној школи за дизајн, технологију и менаџмент у сарадничким звањима на предметима основних и мастер струковних студија: Организација процеса производње, Планирање и припрема производње, Индустријска логистика, Стратегијски менаџмент, Предузетништво, Основе организације, Менаџмент јавним набавкама, Пословна комуникација, Оперативни менаџмент, Бренд менаџмент у модној индустрији, Савремени организациони системи у одевној индустрији и Односи с јавношћу у модној индустрији. Истиче се да је током радног ангажовања показала висок ниво стручног и педагошког рада, који је на студентској анкети, на скали од 1 до 5, оцењен високом просечном оценом 4,68. У предходних девет година просечне оцене на студентским анкета биле су: за школску 2015/16 оцена 4,29, за школску 2016/17 оцена 4,26, за школску 2017/18 оцена 4,61, за школску 2018/19 оцена 4,57, за школску 2019/20 оцена 4,91, за школску 2020/21 оцена 4,85, за школску 2021/22 оцена 4,93, за школску 2022/23 оцена 4,99.

Остали биографски подаци

Кандидаткиња Мина Мазич истиче да поред српског (матерњег) језика говори и Енглески (C1), Немачки (B1), Шпански (B1) и Португалски (A2). Као своје социјалне вештине и компетенције истиче да је комуникативна, добар мотиватор, предавач и презентер идеја и пројеката, социјално интелигентна и да поседује НЛП способности. Као организационе вештине и

компетенције истиче да је флексибилна за тимски индивидуални рад, одговорна, да поседује добре организационе способности као и способности вођења групе. Као уметничке вештине истиче да је била учесник у многобројним међународним скуповима хорова, да воли певање, плес и професионално шминкање.

Предавачко и друга додатна ангажовања

Кандидаткиња ангажована као предавач на предметима основних и мастер струковних студија: Организација процеса производње, Планирање и припрема производње, Индустијска логистика, Стратегијски менаџмент, Предузетништво, Основе организације, Менаџмент јавним набавкама, Пословна комуникација, Оперативни менаџмент, Бренд менаџмент у модној индустрији, Савремени организациони системи у одевној индустрији и Односи с јавношћу у модној индустрији. Кандидаткиња не наводи додатна ангажовања.

Библиографски подаци

M20 – Радови објављени у научним часописима међународног значаја

M22

Mazić M., Terek Stojanović E., Stanisavljević S., Bakator M. (2024). Modelling the Influence of Management Practices on Sustainable Market Performance in Serbian Enterprises, *Sustainability* 2024, 16(19), 8481; <https://doi.org/10.3390/su16198481>

Bakator, M., Đalić, N., Petrović, N., Paunović, M., Terek, E. (2019). Transition economy and market factors: The influence of advertising on customer satisfaction in Serbia. *Economic Research - Ekonomska Istraživanja*, 32(1), 2293-2309. <https://doi.org/10.1080/1331677X.2019.1642787>

M23

Mazić M., Ristić Z., Aleksić M. (2024). Customer relationship management (crm) - a model for improving the market performance of companies in the textile industry, *SCIENCE International journal*, 3(3), 89-95. DOI:10.35120/sciencej0303089m UDK: 334.72:677]: 005.332.1:005.42-057.187

Milojević M., Colović G., Milojević S., Paunović M. (2016), Workplace Stressors and Motivation of Employees in Educational Institutions, *ARTTE* Vol. 4, No. 3, 226-238, doi: 10.15547/artte..03.009.DOI:10.15547/artte.2016.03.009 https://www.researchgate.net/publication/324566114_Workplace_stressors_and_motivation_of_employees_in_educational_institutions

Bakator, M., Borić, S., & Paunović M. Influence of advertising on consumer-based brand loyalty. *Journal of Engineering Management and Competitiveness (JEMC)*, 7(2), 75-83. 2017. DOI:10.5937/jemc1702075B https://www.researchgate.net/publication/322729000_Influence_of_advertising_on_consumer-based_brand_loyalty

Čolović G., Paunović D., Paunović M. (2020). Implementation Toyota Kata for Organization Change in Garment Industry, *International Conference on Advances in Textile Engineering and Apparel Technology, (ICATEAT 2020)*, publisher: Textile Academic publishing; editor: Journal of Textile and Clothing Science, No 3(3), pp 43–48, ISSN: 2581-561X. Mumbai, India.

M30 – Зборници међународних научних скупова

M33

Borić Slađana, Stanisavljev Sanja, Paunović Mina. (2016). The Basic Aspect of Six Sigma Methods in the Purpose of Promotion of Business Quality, 13th International Multidisciplinary Scientific Conference EUROBRAND 18-20 November Kragujevac, Serbia, page 101-108., ISBN 978-86-88065-35-1, COBISS.SR-ID 311432199, 005(082) 330(082) 004(082)

Đalić, N., Paunović, M. (2017). Influence of information technologies on the company's competitive advantage on the market in conditions of the global crisis., str.108., Volume 7, Number 2, Banja Luka, Decembar (57-128). JITA, ISSN 2232-9625. ., Vol. 14 No. 2 (2017): JITA - APEIRON, DOI: <https://doi.org/10.7251/JIT1702108DJ>

Paunović M., Marić V., Đalić N., Milojević M. (2017). Analysis of the Impact Stress on Motivation in the Work Environment", 7th International Symposium "Engineering Management and Competitiveness" EMC. 16-17th June, Zrenjanin, Serbia, pages:135-139., ISBN 978-86-7672-301-0, COBISS.SR-ID 315054599. <http://www.tfzr.uns.ac.rs/iizs/files/ezbornik2017.pdf>

Bakator M., Petrović N., Paunović M. (2017). Aalysis of Product Quality and Brand Loyalty on the Smartphone Market in Serbia, 7th International Symposium "Engineering Management and Competitiveness" EMC, 16-17th June, Zrenjanin, Serbia, pages:173-178, ISBN 978-86-7672-301-0, COBISS.SR-ID 315054599. <http://www.tfzr.uns.ac.rs/iizs/files/ezbornik2017.pdf>

Borić S., Desnica E., Paunović M. (2018). Ergonomy in automobile industry for cable manufacture, VIII International Conference Industrial Engineering and Environmental Protection (IIZS 2018), ISBN: 978-86-7672-309-6, 11-12th oktobar, Zrenjanin, Srbija. <http://www.tfzr.uns.ac.rs/iizs/files/ezbornik2018.pdf>

Đalić N., Terek E., Paunović M., Bakator M. (2019). The importance of information technologies in managing human potentials of the logistic centers of the Republika of Srpska, pages 36-45, Volume 9, number 1, Banja Luka, jun, JITA, ISSN 2232-0194. <https://doi.org/10.7251/JIT1901036DJ>

Paunović M., Stojanović D., Maksimovic N. (2019). Design and technology in the fashion product function, II conference "Contemporary Trends and Innovations in the Textile Industry", Union of Engineering and Technicians of Serbia, Zbornik radova, str 257-263, 16-17. Maj, Beograd, Srbija. SITTS; ISBN: 978-86-900426-1-6.

Paunovic D., Colovic G., Maksimovic N., Paunovic M. (2019). Innovation culture of organization, conference "Contemporary Trends and Innovations in the Textile Industry", Union of Engineering and Technicians of Serbia, Zbornik radova, str 237-242, 16-17. Maj, Beograd, Srbija. SITTS; ISBN: 978-86-900426-1-6.

Stojanović O., Paunović M. (2019). Application of canban system in the garment industry, II International scientific conference "Contemporary Trends and Innovations in the Textile Industry", Union of Engineering and Technicians of Serbia, Zbornik radova, str 194-199, 16-17. Maj, Beograd, Srbija, SITTS; ISBN: 978-86-900426-1-6.

Stojanovic O., Paunovic M., Colovic G., Vukovic B. (2019). Quality Control in the Garment Industry by Application of Kanban Concept, XXVI Međunarodna konferencija o kvalitetu, Menadžment bezbednošću proizvoda i usluga u cilju zaštite proizvođača, Sutomore, Crna Gora, septembar, pp 147-149, publisher: Jugoinspek.

Paunović M., Đalić N. (2020). The impact of human capital on organizational and business performance in the textile industry, Union of engineers and textile technicians of Serbia, III International scientific conference-Contemporary trends innovations in the textile industry, str.376-383, 17-18th September, Beograd. ISBN: 978-86-900426-2-3. COBISS.SR-ID 19917065

Paunović M., Maksimović N., Stojanović D. (2021). Redesign process optimization of clothing items inspired by textile structures in the art work, Union of engineers and textile technicians of Serbia, IV International scientific conference-Contemporary trends innovations in the textile industry, pp.420-425, 17-18th September, Beograd. ISBN: 978-86-900426-3-0. COBISS.SR-ID 44965385

Čolović G., Nikolić M., Paunović M. (2021). The Importance of Consulting for the Implementation of Lean Production, Union of engineers and textile technicians of Serbia, IV International scientific conference-Contemporary trends innovations in the textile industry, pp 414-419, 17-18th September, Beograd. ISBN: 978-86-900426-3-0. COBISS.SR-ID 44965385

Čolović G., Paunović M., Paunović D. (2021). Ergonomics and 6S System in the Garment Manufacturing, Union of engineers and textile technicians of Serbia, IV International scientific conference-Contemporary trends innovations in the textile industry, str.376-383, 17-18th September, Beograd. ISBN: 978-86-900426-3-0. COBISS.SR-ID 44965385

Paunović M., Nikolić M., Čolović G. (2022). Application of the Lean Concept in the Process of Making a Textile Products, V International scientific conference „Contemporary trends and innovations in the textile industry 15-16th September, Belgrade, pp 316-321, ISBN - 978-86-900426-4-7. COBISS.RI-ID -73148937

Paunović M., Nikolić M., Čolović G. (2022). Application of the Lean concept in the process of making a textile products, V International scientific conference „Contemporary trends and innovations in the textile industry 15-16th September, Belgrade, pp 316-321, ISBN - 978-86-900426-4-7. COBISS.RI-ID -73148937

Čolović G., Maksimović N., Paunović D., Paunović M. (2022). Analysis of workplases in the fashionindustry by rula tool, V International scientific conference „Contemporary trends and innovations in the textile industry 15-16th September, Belgrade, pp 299-305, ISBN - 978-86-900426-4-7. COBISS.RI-ID -73148937

Čolović G., Paunović D., Maksimović N., Paunović M. (2023). Workplace innovation, VI International scientific conference „Contemporary trends and innovations in the textile industry 15-16th September, Belgrade, pp 272-276, ISBN - 978-86-900426-6-1. COBISS.RI-ID -122623241

Miličić, Lj., Paunović M. (2023). Sustainability in fashion-modular clothing inspired by the national, VI International scientific conference „Contemporary trends and innovations in the textile industry 15-16th September, Belgrade, pp 325-332, ISBN - 978-86-900426-6-1. COBISS.RI-ID -122623241

Mazić, M., Maksimović, N., Stojanović O., Stojanović D. (2024). Process management in the clothing industry, VII Međunarodna konferencija „Savremeni trendovi i inovacije u tekstilnoj industriji“, III Manag & market in fashion, str. 482-486, 19-20. Septembar Beograd, Srbija. DOI: 10.5937/CT_ITI24053M https://scindeks-clanci.ceon.rs/data/pdf/proc-0016/Zbornik_SaTrInTekIn24.pdf

Stojanović O., Savić K., Mazić M., Savić M. (2024). E-business in the garment industry, VII International conference „Contemporary trends and innovations in the textile industry“, III Manag & market in fashion, str. 474-481, 19-20th September, 2024, Belgrade, Serbia. DOI: 10.5937/CT_ITI24052S https://scindeks-clanci.ceon.rs/data/pdf/proc-0016/Zbornik_SaTrInTekIn24.pdf

M50 – ČASOPISI NACIONALNOG ZNAČAJA

M52

Paunović, M., Špiler M., Paunović D., Uticaj motivacije i organizacionog ponašanja na produktivnost rada, Tekstilna industrija vol 63, br. 4, str. 27-44, Beograd, 2015.
<https://scindeks.ceon.rs/article.aspx?artid=0040-23891504027P>

Paunović Mina (2017). Strategijsko upravljanje modnim brendom na osnovu teorije ličnosti potrošača, Tekstilna industrija, vol. 65, br. 3, str. 9-18. Beograd, Srbija.
<https://scindeks.ceon.rs/article.aspx?artid=0040-23891703009P>

Paunović, M., Terek, E., Đalić, N. (2018). Položaj žena na liderskim pozicijama, "Tekstilna industrija", Vol. 66, No 2, 2018. str. 44- , ISSN 0040-2389.
<https://scindeks.ceon.rs/article.aspx?artid=0040-23891802044P>

Национална конференција са међународним учешћем
M63

Paunović M., Borić S., Đalić N., Čolić S., Marić V. (2017). Innovation Culture of Organization, VII International Conference Industrial Engineering and Environmental Protection 2017(IIZS 2017), October 12-13th, Zrenjanin, Serbia. <http://www.tfzr.uns.ac.rs/iizs/files/ezbornik2017.pdf>

Paunović D., Stojanović O., Maksimović N., Paunović M., Marić V. (2018). Virtual 3D prototyping between fashion design and modern garments production, 8th International Istanbul Textile Conference on Evolution of Technical Textiles (ETT 2018), [P-0197]14-16 april, Istanbul. ISBN No:978-975-400-414-4 Marmara Universitesi Yayinlari No:854
<https://openaccess.marmara.edu.tr/items/d737749b-8f41-4b4f-8837-6d625e0ef9ea>

Paunović M., Borić, S., Đalić, N., Bakator, M. (2018). Liderstvo i inovacije u razvoju odevnih proizvoda, Konferencija sa međunarodnim učešćem "Savremeni trendovi i inovacije u tekstilnoj industriji, Savez inženjera i tehničara Srbije 18.maj, Beograd, Srbija.
<https://www.sits.org.rs/textview.php?file=813.html>

Đalić N., Paunović M., Radovanović Lj. (2018). Automatization of maintenance as instrument competitive advantages of enterprises in terms of global crisis, VIII Internacional Conference Industrial Engineering and Environmental Protection 2018(IIZS 2018), Zrenjanin, Srbija.
<http://www.tfzr.uns.ac.rs/iizs/files/ezbornik2018.pdf>

Stojanović O., Paunović M. (2018).Prednosti i nedostaci JIT koncepcije u uslovima domaće odevne industrije, Naučna konferencija sa međunarodnim učešćem "Savremeni trendovi i inovacije u tekstilnoj industriji, Savez inženjera i tehničara Srbije, " str. 266-273, Beograd.<https://www.sits.org.rs/>

Кандидаткиња доставља у електронској форми доказ о постерском излагању рада *Virtual 3D prototyping between fashion design and modern garments production*, рад *Implementation Toyota Kata For Organization Change In Garment Industry* као и листу референци са линковима ка одређеном броју радова.

ЗАКЉУЧАК КОМИСИЈЕ

Комисија констатује да су се кандидаткиње Мила Миладовић и Мина Мазић на конкурс пријавиле у предвиђеном року и поднеле комплетну документацију. На основу увида у достављену документацију Комисија закључује да обе кандидаткиње испуњавају услове предвиђене конкурсом а прописани Законом о високом образовању, Правилником о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду, Правилником о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету, Критеријумима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду, Статутом Универзитета, Статутом Факултета и Правилником о организацији и систематизацији послова на Факултету за избор у звање асистента. Минимални услови за избор у звање асистента су да је кандидат студент докторских студија или магистар наука коме је прихваћена тема докторске дисертације, који је сваки од претходних степена студија завршио са просечном оценом најмање 8, и који показује смисао за наставни рад. Конкурс је расписан за избор у звање за асистента у ужој научној области Менаџмент људских ресурса.

Имајући у виду наведене критеријуме за избор у звање **асистента за ужу научну област Менаџмент људских ресурса** комисија констатује да кандидаткиња **Мила Миладиновић** основне студије завршила је на Факултету организационих наука, Универзитета у Београду, студијски програм Менаџмент и организација, са просечном оценом 8,93, док је кандидаткиња Мина Мазић основне студије завршила на Факултету за медије и комуникације, Сингидунум Универзитета, студиски програм Комуникације, са просечном оценом 8,98. Кандидаткиња Мила Миладиновић мастер академске студије завршила је на смеру Менаџмент људских ресурса, модул Управљање људским ресурсима са просечном оценом 10, док је кандидаткиња Мина Мазић мастер академске студије завршила на Факултету организационих наука, на смеру Менаџмент у јавном сектору са просечном оценом 8,14. Оба кандидата су студенти докторских студија, Мила Миладоновић први пут упиује докторске студије у овој години, док је кандидат Мина Мазић студент докторских студија 6 година, на програму који траје 3 године, што наводи на продужетак рока завршетка студија. Обе кандидаткиње наводе резултате педагошког рада, кандидаткиња Мила Миладиновић просечну оцену педагошког рада на предметима из области Менаџмента људских ресурса 4,89 док кандидаткиња Мина Мазић на предметима из области Производње, Логистике, Менаџмента, Маркетинга и комуникација у модној индустрији оцену 4,68. Кандидаткиња Мила Миладиновић наводи 2 рада из области менаџмент људских ресурса као и изузетно додатно ангажовање у виду пројеката, конференција и предавања и тренинга у овој области. Кандидаткиња Мина Мазић подноси импресивну листу референци, радове у категоријама М20, М30, М60 и М50, од чега 4 рада у широј области људских ресурса, док је 31 рад у области модне индустрије, производње, иновација и маркетинга.

Имајући у виду критеријуме за избор у звање асистента у ужој научној области Менаџмент људских ресурса комисија закључује да је кандидаткиња **Мила Миладиновић** завршила претходни ниво студија у области људских ресурса за коју је конкурс расписан, са вишом

оценом, да има радно искуство у држању наставе на предметима из области људских ресурса, и да је свој академски и практичан рад показала у области људских ресурса. На основу наведеног чланови Комисије са задовољством предлажу да се **Мила Миладиновић** изабере за сарадника у звању **асистента**, на одређено време од три године, са пуним радним временом, за ужу научну област **Менаџмент људских ресурса**.

Београд, 21. новембар 2024.

Чланови комисије:

др Јелена Анђелковић Лабровић,
ванредни професор Факултет организационих наука – председавајући
ужа научна област Менаџмент људских ресурса

др Ивана Ковачевић,
редовни професор Факултет организационих наука- члан
ужа научна област Менаџмент људских ресурса

др Ивана Петровић,
ванредни професор, Филозофски факултет – члан
ужа научна област Општа психологија