

**Декану Факултета организационих наука  
Проф. др Марку Мићићу**

**Изборном већу Факултета организационих наука**

Одлуком Изборног већа 05-02 бр. 4/102 од 23.10.2024. године, расписан је конкурс за избор једног сарадника у звање асистента, на одређено време од три године, са пуним радним временом, за ужу научну област **Менаџмент људских ресурса**.

Конкурс је објављен у огласним новинама Националне службе за запошљавање „Послови“ бр. 1117-1118 од 6.11.2024. и био отворен 15 дана од дана објављивања.

По прегледу приспелог конкурсног материјала, Комисија у саставу

1. др Јелена Анђелковић Лабровић, ванредни професор ФОН-а – председавајући, ужа научна област Менаџмент људских ресурса
2. др Ивана Ковачевић, редовни професор ФОН-а – члан, ужа научна област Менаџмент људских ресурса
- и
3. др Маја Максимовић, доцент Филозофског факултета- члан, ужа научна област Андрагогија.

подноси следећи

## **ИЗВЕШТАЈ**

У предвиђеном року на конкурс се пријавио кандидат Никола Петровић, који је уз пријаву на конкурс доставио потпуну документацију.

### **ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ**

#### **Биографски подаци и подаци о образовању**

Никола Петровић рођен је 11.09.1989. године у Врању. Факултет организационих наука, Универзитета у Београду завршио је 2013. године на смеру Менаџмент и организација са просечном оценом током студија 8,41 и оценом 10 на дипломском раду под називом „Етички аспекти маркетиншке и корпоративне комуникације“. Мастер студије на Факултету организационих наука, Универзитета у Београду, на студијском програму Пословна интелигенција, завршио је 2017. године са просечном оценом 9,43 и оценом 10 на завршном раду под насловом „Управљање људским ресурсима путем откривања законитости у подацима“. Докторске студије на Факултету организационих наука Универзитета у Београду уписао је 2018. године, студијски програм Информациони системи и квантитативни менаџмент, изборно подручје Квантитативни менаџмент.

#### **Наставне и педагошке активности**

Кандидат је од школске 2016/17. године ангажован као сарадник у настави на Факултету организационих наука, у ужој научној области Менаџмент људских ресурса. У оквиру тог ангажовања учествује у извођењу наставе на предметима Менаџмент људских ресурса,

Психологија, Е-образовање и Тренинг и развој на основним академским студијама. На мастер академским студијама учествује у извођењу наставе на предметима Стратешки менаџмент људских ресурса, Тренинг и развој запослених и Електронско образовање. Поред тога, ангажован је на мастер програму International Business & Management, где држи наставу на предмету Међународни менаџмент људских ресурса.

Кандидат је постигао високе оцене у годишњим анкетама о вредновању педагошког рада. У школској 2016/17. години, за предмет Тренинг и развој добио је просечну оцену 4,7, док је за предмет Педагогија са дидактиком оцењен оценом 4,93. У наредној школској години, 2017/18, његов рад на предмету Е-образовање студенти су оценили са 4,95, док је за предмет Тренинг и развој добио оцену 4,85. У школској 2021/22. години, кандидат је за наставу на предмету Менаџмент људских ресурса на студијском програму Менаџмент добио оцену 4,7, а на студијском програму Информациони системи и технологије оцену 4,15. У школској 2022/23. години, наставу на истом предмету студенти на студијском програму Операциони менаџмент оценили су са 4,83, док су студенти на програму Информациони системи и технологије дали оцену 4,66. У школској 2023/24. години. За предмет Психологија, добио је оцену 4,58 на студијском програму Менаџмент, док су студенти на програму Информациони системи и технологије његов рад оценили са 4,87.

### **Остали биографски подаци**

Кандидат наводи да је одржао предавање по позиву Learning on Autopilot - Automation of learning process (5.3.2024) на Политехничком универзитету у Каталонији. Учествовао је у програму мобилности Еразмус+ и остварио боравак на Политехничком универзитету у Каталонији од 7.9.2023. године до 7.11.2023. године. У периоду од 1.7.2019. до 20.11.2024. године, кандидат је био члан 56 комисија за одбрану завршних радова. Такође, учествовао је у рецензирању радова за конференцију SymOrg 2024 (International Symposium SymOrg 2024). Кандидат је био ангажован као предавач на летњој школи Факултета организационих наука под називом Unleash management skills in digital and data-driven business 2022. године. Учествовао је на конференцији „Образовање у доба пандемије COVID-19: искуства и поуке“ 2023. године, која је одржана на Учитељском факултету Универзитета у Београду. Учествовао је и на HR Week догађајима 2024., 2021. и 2019. године. Године 2019. је био ангажован на пројекту *Identifying the needs for digital competencies of employees from the perspective of the labor market* у сарадњи са организацијом USAID. Такође је 2018. учествовао на пројекту *Candidate selection and soft skills training - Training program for prequalification in IT sector (for junior Java programmers)* у сарадњи са организацијом UNDP. Кандидат наводи да је са тимом стручњака учествовао на пројекту *Motivational improvement programme of the employees in FCA* (2017.), у сарадњи са компанијом Фиат Србија, као HR аналитичар у процесу унапређења мотивације запослених. Такође, наводи да је испред Асоцијације приватних здравствених установа и приватних пракси Србије спровео квантитативно истраживање приватног здравственог сектора у Србији (2015.), чији су резултати у целини представљени у Министарству здравља, а парцијално широј јавности кроз медије. На Факултету организационих наука је учествовао у организацији међународне пролећне школе „Пословање у дигиталном окружењу“ (*Spring school 012: „Doing Business in Digital Environment“*). Кандидат Никола Петровић наводи да говори енглески језик (напредни ниво), шпански и француски (основни ниво). Такође, наводи да је похађао следеће радионице и семинаре из области управљања људским ресурсима и аналитике учења: *Trust and Utility in Learning Analytics SoLAR 2021.*, *HR Week 2021. i 2019.*, *Learning analytics adoption in Higher Education: Reviewing six years of experience at Open University UK, Prof Bart Rienties, UK, SoLAR 2020.*, Дигитално образовање *EdTech Centar 2020.* (излагао), *Western Balkans Digital Summit 2019.*, *UVT FEAA International HRM Spring School 2019.*, Радионица Центра за континуирану едукацију „Који су најчешћи изазови у настави и како се могу превазићи?“ 2019., 2. HRM Конгрес MCB 2019., *Focus on Open Science 2018.*

## **Библиографски подаци**

### **Међународни часопис изузетних вредности (M21a):**

Labrović, J. A., Petrović, N., Anđelković, J., & Meršnik, M. (2023). Patterns of behavioral engagement in an online English language course: cluster analysis. *Journal of Computing in Higher Education*, 1-26. [Категорија: M21a]

### **Истакнути међународни часопис (M22):**

Llorens, A., Trullols, E., Perez-Poch, A. & Petrović, N. (Прихваћен за објављивање). Soft Skills Development in ICT Students: An Evaluation of Teaching Methods by University Educators. *Cogent Education*. [Категорија: M22]

### **Национални часопис међународног значаја (M24):**

Labrović, J. A., Milinković, I., Petrović, N., & Kovačević, I. (2022). Expected Competencies from University Graduates for Employment in Serbia. *Management: Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies*, 27(1), 45-54. [Категорија: M24]

Kovačević, I., Anđelković Labrović, J., Petrović, N., Kužet, I. (2021). Recognizing Predictors Of Students' Emergency Remote Online Learning Satisfaction During Covid-19. *Education Sciences*. [Категорија: M24]

Petrović, N., & Anđelković-Labrović, J. (2019). Могућности приступа заснованог на подацима у управљању процесом учења. *Андрагошке студије*, (1), 135-155. Београд, ISSN 0354-5415. [Категорија: M24]

### **Саопштења са међународних скупова штампана у целини (M33):**

Anđelković, J. и Petrović, N. (Прихваћено за објављивање). Comparison of Moodle LMS and MS Teams for Online and Hybrid ESP Instruction: Lessons Learned. У књизи *Education through the COVID-19 Pandemic: Pedagogical, Didacts and Methodological Aspects & Socio-Humanistic Aspects*.

Petrović, N., Anđelković-Labrović, J. & Llorens, A. (2024). Determining the importance of external criteria for the enrollment in the Faculty of Organizational Sciences. *XIX International Symposium SymOrg 2024*. [Категорија: M33]

Kuljanin, G., Petrović, N. (2020). Advancing human resources management with people analytics education. *XVII International Symposium SymOrg 2020*. ISBN 978-86-7680-385-9. [Категорија: M33]

Petrović, N., & Labrović, J. A. (2020). Learning Resistance and Defense: A Data-Driven Approach. Navigating through Contemporary World with Adult Education Research and Practice. ISBN: 978-86-80712-40-6. [Категорија: M33]

Petrović, N., Anđelković Labrović, J., Milinković, I., & Kovačević I. (2018). The use of learners engagement data for reporting: cluster analysis. *Proceedings of the XVI International Symposium SymOrg 2018*. ISBN 978-86-7680-361-3. [Категорија: M33]

Anđelković Labrović, J., Milosavljević, G., Petrović, N. (2017). Upotreba drveta odlučivanja za predviđanje performansi ljudskih resursa. *Zbornik radova XXII Simpozijum iz projektnog menadžmenta Yupa*. ISBN 978-86-86385-14-7. [Категорија: M33]

Petrović, N., Rastović, Ž., Travanj, J. (2014). Sentiment analysis of movies review. Proceedings of the XIV International Symposium SymOrg 2014. ISBN 978-86-7680-255-5. [Категорија: M33]

Petrović, N. (2012). Role of internal communication at the faculty - students' perspective, Proceedings of the XIII International Symposium SymOrg 2012, Zlatibor, ISBN 978-86-7680 255-5. [Категорија: M33]

**Саопштења са скупова националног значаја штампана у целини (M63):**

Petrović, N., Anđelković Labrović, J., Milinković, I. & Kovačević I. (2021). Automatizacija procesa selekcije kadrova. SPIN 21, 8-9 новембар, 2021, Београд. [Категорија: M63]

Kovačević, I., Kužet, I., Anđelković Labrović, J., Petrović, N. (2021). Digital competencies of HR professionals. SPIN 21, 8-9 новембар, 2021, Београд. [Категорија: M63]

Živković I., Petrović N. (2020). Потенцијал друштвених мрежа у образовању инжењера. Тематски зборник радова XXVI научног скупа „Технологија, култура и развој“. ISBN 978-86-82183-18-1. [Категорија: M63]

Petrović, N., Anđelković-Labrović, J., Milinković, I. & Kovačević I. (2019). Аналитика података о ангажованости у е-учењу. XII Скуп привредника и научника SPIN '19: Лин трансформација и дигитализација привреде Србије, Београд. ISBN 978-86-7680-365-1. [Категорија: M63]

Kovačević, I., Anđelković-Labrović, J., Milinković, I., & Petrović, N. (2019). Дигитална спремност компанија: HR перспектива. SPIN '19. ISBN 978-86-7680-365-1. [Категорија: M63]

## ЗАКЉУЧАК КОМИСИЈЕ

Комисија констатује да се кандидат Никола Петровић на конкурс пријавио у предвиђеном року и поднео комплетну документацију. На основу увида у достављену документацију Комисија закључује да Никола Петровић испуњава све услове предвиђене конкурсом а прописане Законом о високом образовању, Статутом Факултета организационих наука и Правилником о организацији и систематизацији радних места на Факултету за избор у звање асистента за ужу научну област Менаџмент људских ресурса.

На основу наведеног чланови Комисије са задовољством предлажу да се Никола Петровић изабере за сарадника у звању **асистента**, на одређено време од три године, са пуним радним временом, за ужу научну област **Менаџмент људских ресурса**.

Београд, 28. новембар 2024.

### Чланови комисије:

др Јелена Анђелковић Лабровић, ванредни професор ФОН-а – председавајући,  
ужа научна област Менаџмент људских ресурса

др Ивана Ковачевић, редовни професор ФОН-а – члан,  
ужа научна област Менаџмент људских ресурса

др Маја Максимовић, доцент Филозофског факултета- члан,  
ужа научна област Андрагогија.