

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ – ФАКУЛТЕТ ОРГАНИЗАЦИОНИХ НАУКА
Јове Илића 154, Београд

Декану и Наставно-научном већу Факултета организационих наука

ИЗВЕШТАЈ КОМИСИЈЕ ЗА ИЗБОР СОЊЕ ИВАНЧЕВИЋ У ИСТРАЖИВАЧКО ЗВАЊЕ ИСТРАЖИВАЧ – САРАДНИК

Одлуком Наставно-научног већа Универзитета у Београду – Факултета организационих наука (у даљем тексту: Наставно-научно веће Факултета) 05-01 бр. 3/18 од 27.2.2025. године, а поводом захтева именоване 04 бр. 1/29-15 од 20.2.2025. године за избор у истраживачко звање, и у складу са чл. 78. и 85-90. Закона о науци и истраживањима („Службени гласник РС“, број 49 од 8. јула 2019.) и чл. 6. Правилника о стицању истраживачких и научних звања ("Службени гласник РС", бр. 159 од 30. децембра 2020, 14 од 20. фебруара 2023.) именовани смо за чланове комисије за писање Извештаја о испуњености услова за избор Соње Иванчевић у истраживачко звање истраживач-сарадник, у следећем саставу:

1. **др Борис Делибашевић**, редовни професор, Универзитет у Београду – Факултет организационих наука – председник комисије;
2. **др Гордана Савић**, редовни професор, Универзитет у Београду – Факултет организационих наука – члан комисије;
3. **др Татјана Ивановић**, ванредни професор, Универзитет у Београду – Факултет организационих наука – члан комисије.

Након увида у достављени материјал, Комисија упућује Декану и Наставно-научном већу Факултета следећи

ИЗВЕШТАЈ

ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ

Соња Иванчевић рођена је у Београду, 1980. године. Завршила је основну школу као ученик генерације, након чега завршава природно-математички смер Пете београдске гимназије са одличним успехом. Основне академске студије завршила је 2006. године на Филолошком факултету Универзитета у Београду, на Катедри за енглески језик и књижевност, са просечном оценом 8,39. Током основних студија, боравила је на *ELS* институту за језике у Торонту (Онтарио, Канада). Мастер академске студије завршила је 2016. године на Факултету организационих наука, студијски програм Менаџмент, модул Менаџмент људских ресурса, са просечном оценом 10,00. Мастер рад на тему „Мотивација генерације Y у радном окружењу“ одбранила је са оценом десет. У школској 2020/2021 години уписује докторске академске студије на Факултету организационих наука, студијски програм Менаџмент, и испите из свих предмета предвиђених наставним планом и програмом положила је са просечном оценом 10,00. Има пријављену тему докторске дисертације.

Након завршетка основних студија, као професор енглеског језика, радила је у основној школи „Старина Новак“. Ангажовање на Универзитету у Београду – Факултету организационих наука започиње у школској 2018/2019 години када ради као сарадник

ван радног односа за ужу научну област Менаџмент људских ресурса, док у школској 2019/2020 и 2020/2021 години ради као сарадник у настави за ужу научну област Менаџмент људских ресурса. Током три године ангажовања у настави на Факултету организационих наука њен педагошки рад вреднован је високим оценама студената, и то у школској 2018/2019 години 235 студената оценило ју је просечном оценом 4,94, у школској 2019/2020 години а на крају зимског семестра, добила је награду као прворангирани сарадник, при чему ју је укупно 355 студената друге и треће године основних студија оценило просечном оценом 4,95, док је у школској 2020/2021 години, када је настава одржана у онлајн окружењу, по броју похвала студената била трећерангирани запослени (анкета у устаљеном облику није спроведена). Наставно-научно веће Факултета организационих наука, 2022. године, бира је у истраживачко звање истраживач-приправник, и ангажована је као самостални стручнотехнички сарадник за рад у лабораторијама и центрима.

У оквиру стручног усавршавања, издвајају се следеће обуке које је похађала: „Методологија писања научних радова високог квалитета за професоре, истраживаче, студенте постдипломских студија и студенте” (*Association of Economists and Managers of the Balkans, UdEkoM Balkan*); „Интервју заснован на компетенцијама (CBI)” (сертификациони тренинг компаније *SHL Talent Measurement* – извођење интервјуа заснованог на компетенцијама и примена Универзалног модела компетенција *UCF* у стратешком управљању функцијом људских ресурса); „Стручњак за *performance management* - управљање учинком запослених” (*FORUM MEDIA*), „*Excellence in Horizon Europe project development, proposal writing, and project implementation*” (*EUTA – European training academy*). Такође, аутор је програма стручног усавршавања „Синдром изгарања – како преживети стрес на радном месту” акредитованог од стране Завода за унапређење образовања и васпитања Републике Србије 2018. године а за период од три године. Као члан заједнице *People Analytics Hub* бавила се истраживањима из области управљања људским ресурсима.

Током досадашњег рада и студија, Соња Иванчевић спровела је већи број истраживања, објавила је више научних радова у страним и домаћим часописима и учествовала на више међународних и домаћих научних скупова.

СПИСАК ОБЈАВЉЕНИХ РАДОВА

Поглавље у тематском зборнику међународног значаја [M14]

- 1) **Ivančević, S.** (2020). Towards Sustainable Workforce: the Importance of Family Friendly Policies. In D. Karabašević, S. Vukotić, & G. Popović (Eds.), *MEFkon 2020 Innovation as an initiator of the development: 'Innovations in the function of development', International Thematic Monograph –Thematic Proceedings* (pp.38-54). Faculty of Applied Management, Economics and Finance. ISBN 978-86-84531-50-8.

Јединице у енциклопедији водећег међународног значаја [M15]

- 1) **Ivančević, S., & Ivanović, T.** (2022). Burnout Syndrome. In D. Buhalis (Ed.), *Encyclopedia of Tourism Management and Marketing* (pp. 385-387). Cheltenham, UK and Northampton, MA, USA: Edward Elgar Publishing.
- 2) **Ivanović, T., & Ivančević, S.** (2022). Human Resource Management. In D. Buhalis (Ed.), *Encyclopedia of Tourism Management and Marketing* (pp.621-624). Cheltenham, UK and Northampton, MA, USA: Edward Elgar Publishing.

Радови објављени у међународним часописима [M20]

- 1) **Ivančević, S.**, Ivanović, T., Maričić, M., & Čudanov, M. (2023). Impact of Online Learning on Engineering Students' Engagement, Anxiety, and Burnout amid the COVID-19 Pandemic. *International Journal of Engineering Education*, 39 (3), 612-626. https://www.ijee.ie/latestissues/Vol39-3/12_ijee4337.pdf [M23]
- 2) **Ivančević, S. V.**, Maričić, M. M., Ivanović, T. R., Tepšić-Ostojić, V. J., & Stošić, S. T. (2022). Burnout and coping strategies among future healthcare professionals: a structural equation modelling approach. *Vojnosanitetski pregled*, 79(11), 1111-1118. <https://doi.org/10.2298/VSP211006094I> [M23]
- 3) Jovanović, P., Ivanović, T., Maričić, M., & **Ivančević, S.** (2022). Public Procurement Employees' Perception on Legal Changes, Perceived Red Tape and Job Stress: Evidence from Serbia. *Engineering Economics*, 33(5), 507-520. <https://doi.org/10.5755/j01.ee.33.5.29934> [M22]
- 4) **Ivančević, S.**, Ivanović, T., Maričić, M., & Čudanov, M. (2020). Student Heavy Work Investment, Burnout, and their Antecedents: the Case of Serbia. *Amfiteatru Economic*, 22(14), 1182-1205. <https://doi.org/10.24818/EA/2020/S14/1206> [M22]
- 5) Ivanović, T., **Ivančević, S.**, & Maričić, M. (2020). The relationship between Recruiter Burnout, Work Engagement and Turnover Intention: Evidence from Serbia. *Engineering Economics* 31(2), 197-210. <https://doi.org/10.5755/j01.ee.31.2.24100> [M23]

Радови објављени у националним часописима међународног значаја [M24]

- 1) Ivanović, T., **Ivančević, S.**, Trajković, T., & Maričić, M. (2020). Do recruiters in Serbia face burnout? The impact of demographic factors, deadlines and work pressure on burnout presence. *Teme – Journal for Social Sciences*, XLIV (4), 1351-1367. <https://doi.org/10.22190/TEME190404080I>
- 2) Ivanović, T., & **Ivančević, S.** (2019). Turnover Intentions and Job Hopping among Millennials in Serbia. *Management: Journal Of Sustainable Business And Management Solutions In Emerging Economies*, 24(1), 53-63. <https://doi.org/10.7595/management.fon.2018.0023>

Саопштења са међународних скупова штампана у целини [M33]

- 1) Jakovljević, N., Dmitrović, V., & **Ivančević, S.** (2024). Integrated state audit: A framework for planning, conducting and reporting. In M. Kostić-Stanković, I. Mijatović, and J. Krivokapić (Eds.), *XIX International Symposium SymOrg 2024 - Unlocking the hidden potentials of organization through merging of humans and digitals*, June 12-15, Zlatibor, Serbia, 526-532. ISBN 978-86-7680-464-1.
- 2) **Ivančević, S.**, & Vlastelica, T. (2022). Effective content for digital employer branding. *CroDiM: International Journal of Marketing Science*, 5(1), 77-88. Available at: <https://hrcak.srce.hr/275584>.
- 3) Stojković, K., Ivanović, T., & **Ivančević, S.** (2020). Gamifying recruitment and selection. In D. Starčević, & S. Marinković (Eds.), *XVII International Symposium SymOrg 2020 – Business and Artificial Intelligence*, September 7-9, Online, Serbia, 81-85. ISBN 978-86-7680-385-9.
- 4) Моловић, Љ., Ивановић Т., & **Иванчевић, С.** (2020). Мобинг у савременом радном окружењу и његове последице по запослене и организацију. *Зборник радова 15. Међународног саветовања „Ризик и безбедносни инжењеринг”*, 16-18. јануар, Копаоник, Србија, 155-162. ISBN 978-86-6211-124-1.
- 5) Трајковић, Т., Ивановић, Т., & **Иванчевић, С.** (2019). Синдром изгарања код запослених на телевизији. *Зборник радова 14. Међународног саветовања „Ризик*

и безбедносни инжењеринг'', 11-13. јануар, Копаоник, Србија. ISBN 978-86-6211-116-6.

- 6) Stevanović, M., Filipović, B., **Ivančević, S.**, Papić, Lj., & Jozić, D. (2019). Thematic orienteering as an innovative content of compulsory physical activities of primary school pupils. In A. Ivanovski, I. Markov Čikić, & S. Lazarević (Eds.), *Proceedings of the Third International Conference 'Sport, Recreation, Health'*, May 10-11, Belgrade, Serbia, 365-370. ISBN 978-86-83687-27-5.
- 7) **Иванчевић, С.**, Ваџи, А., & Нишић, А. (2016). Синдром изгарања на радном месту. *Зборник радова прве међународне стручно-научне конференције „Нови изазови у едукацији”*, 21-23. октобар, Терме Чатеж, Словенија, 148-153. ISBN 978-86-88125-22-2.

Саопштења са међународних скупова штампана у изводу [М34]

- 1) **Ivančević, S.**, Kićanović, A., & Drinjak, N. (2024). Navigating AI-induced workplace transformation: An econometric study of layoff anxiety. In T. Šestanović, & B. Škrabić Perić (Eds.), *The 20th International Conference on Operational Research (KOI)*, September 25-27, Brela, Croatia, 26. ISSN 1849-5141.
- 2) Stanić Jovanović, S., Stevanović, M., **Ivančević, S.**, Stevanović, M., & Jovanović, S. (2019). Examining participation of adult population of Surčin municipality in sports, recreational and tourist activities, with the aim of health and work productivity improvement. In Ž. Rajković, D. Mitrović, V. Milošević, & V. Miletić (Eds.), *Book of Abstracts of the International Scientific Conference 'Effects of Physical Activity Application to Anthropological Status with Children, Adolescents and Adults'*, December 11-12, Belgrade, Serbia, 63-64. ISBN 978-86-89773-52-1.

Саопштења са скупова националног значаја штампана у целини [М63]

- 1) Чуданов, М., **Иванчевић, С.**, Ивановић, Т., & Штавланин, В. (2021). Развој модела пословања у индустрији видео-игара и њихова прилагођеност генерацијама Y и Z. *Зборник радова I. националне конференције Студије видео-игара (СВИ): нова интердисциплинарна научна област*, 10-11. децембар, Нови Сад, Србија, 125-144. ISBN 978-86-81666-31-9.
- 2) **Иванчевић, С.**, Матошевић, Ј., & Ивановић, Т. (2020). The effectiveness of family-friendly policies: gender induced differences. *Зборник радова Четврте националне научно-стручне конференције са међународним учешћем „Трендови у пословању”*, 24. септембар, Крушевац, Србија, 133-142. ISBN 978-86-7566-053-8.

Саопштење са скупа националног значаја штампано у изводу [М64]

- 1) **Иванчевић, С.**, & Киковић, Г. (2017). Процена ризика за настанак синдрома изгарања код наставника у основној школи. *Зборник резимеа стручно-научне конференције са међународним учешћем „Дани дефектолога Србије”*, 09-12. фебруар, Нови Сад, Србија, 199. ISBN 978-86-84765-51-4.

Стручна публикација

- 1) Нинковић, М., **Иванчевић, С.**, Јовановић, И., & Димић, С. (2019). Иновативни правци: Зашто нам је потребан просторни HR?. *HR World*, 2, 27-31.

МИШЉЕЊЕ И ПРЕДЛОГ КОМИСИЈЕ

На основу увида у достављену документацију, сходно чл. 76. и 78. Закона о науци и истраживањима („Службени гласник Републике Србије“, бр. 49/19), чл. 14. и 15. Правилника о стицању истраживачких и научних звања („Службени гласник Републике Србије“, бр. 159 од 30. децембра 2020. године, 14 од 20. фебруара 2023. године), чл. 58. и 154. Статута Факултета, Комисија је констатовала да Соња Иванчевић задовољава услове за избор у истраживачко звање истраживач-сарадник.

Кандидаткиња Соња Иванчевић је у статусу студента докторских академских студија. Током трајања истраживачког звања истраживач-приправник завршила је полагање свих испита докторских академских студија са просечном оценом 10,00 и пријавила тему докторске дисертације. Сваки од претходних степена студија завршила је са просечном оценом вишом од осам (основне академске студије са просечном оценом 8,39 и мастер академске студије са просечном оценом 10,00), бави се научноистраживачким радом и пријавила је 22 објављена рецензирана научна рада, од којих се истиче пет радова у часописима са импакт фактором. Раније није била бирана у истраживачко звање истраживач-сарадник. У складу са наведеним, оцена Комисије је да је кандидаткиња у претходном периоду испунила све услове за избор у звање истраживач-сарадник, као и да остварени допринос кандидаткиње превазилази минималне услове за избор у ово звање.

Комисија је, на основу поднете документације, утврдила да кандидаткиња Соња Иванчевић, мастер менаџер и студенткиња докторских академских студија, испуњава све законске, формалне и суштинске услове за избор у звање истраживач-сарадник. Њен досадашњи ангажман на Факултету потврђује висок ниво научноистраживачке зрелости, стручности и критичког мишљења, као и способност за самостално научно деловање и допринос у мултидисциплинарним истраживањима.

Имајући у виду наведено, Комисија предлаже Наставно-научном већу да се кандидаткињи Соњи Иванчевић одобри избор у истраживачко звање: истраживач-сарадник.

У Београду, 21.03.2025.

ЧЛАНОВИ КОМИСИЈЕ

.....
др Борис Делибашић, редовни професор,
Универзитет у Београду – Факултет организационих наука, председник комисије

.....
др Гордана Савић, редовни професор,
Универзитет у Београду – Факултет организационих наука, члан комисије

.....
др Татјана Ивановић, ванредни професор,
Универзитет у Београду – Факултет организационих наука, члан комисије