# Декану Факултета организационих наука

# Изборном већу Факултета организационих наука

Одлуком Изборног већа Факултета организационих наука у Београду 05-02 бр. 4/24 од 22.05.2025. године, расписан је конкурс за избор једног сарадника у звање асистента, на одређено време од три године, са пуним радним временом, за ужу научну област **Менаџмент људских ресурса**.

Конкурс је објављен у огласним новинама Националне службе за запошљавање „Послови“ бр. број 1146 од 28.5.2025., са роком трајања до 15 дана.

У предвиђеном року пријављен je један кандидат **Ивана Kужет.**

Одлуком Изборног већа од 22.05.2025. (одлука 05-02 бр. 4/24-1 од 22.05.2025.) именовани смо за чланове Комисије за припрему Извештаја о пријављеним кандидатима, у саставу:

1. др Ивана Ковачевић, редовни професор, Универзитет у Београду, Факултет организационих наука – председник Комисије
2. др Јелена Анђелковић Лабровић, ванредни професор, Универзитет у Београду, Факултет организационих наука – члан
3. др Ивана Петровић, ванредни професор, Универзитет у Београду, Филозофски факултет - члан

**На основу увида у достављени конкурсни материјал, Декану и Изборном већу Факултета организационих наука достављамо следећи**

# ИЗВЕШТАЈ

**I. Подаци о конкурсу**

Конкурс је објављен у огласним новинама Националне службе за запошљавање „Послови“ број 1146 од 28.5.2025., са роком трајања до 15 дана.

У предвиђеном року пријављен je кандидат Ивана Кужет.

**II. Подаци о кандидату**

**1. Ивана Кужет**

**1.1. Основни биографски подаци**

Ивана Кужет (девојачко Милинковић) је рођена 05. марта 1993. године, у Крагујевцу. Основну школу “Милан Илић Чича” и гимназију “Милош Савковић” завршила је у Аранђеловцу, са одличним успехом, као носилац Вукове дипломе. У оквиру сарадње јужноморавског краја Републике Чешке и шумадијског краја Републике Србије, у средњој школи добила је стипендију за размену ученика и једно тромесечје четврте године похађала је у гимназији Видењска, у Брну.

**1.2. Стручна биографија**

**1.2.1. Образовање**

Факултет организационих наука у Београду, смер Менаџмент и организација, Ивана је уписала 2012 године. Дипломирала је 23.09.2016., са просечном оценом 9.26 и оценом 10 на дипломском раду са темом “Старт-ап као облик иновационе инфраструктуре”.

У октобру 2016-те године, Ивана је уписала мастер академске студије на Факултету организационих наука, смер Менаџмент и организација, модул Управљање људским ресурсима. У септембру 2018. године завршила је мастер академске студије, са просечном оценом 9.86. Тема завршног мастер рада је била “Мотив за постигнућем као предиктор стила руковођења у средњим и великим предузећима”, а рад је од стране комисије оцењен највишом оценом. Ивана је написала монографију, која је настала на основну мастер рада, под називом “Руковођење оријентисано ка постигнућу”, у библиотеци *Еducatio*, коју је објавила задужбина Андрејевић.

Након завршених мастер академских студија, Ивана је 2018. године на Факултету организационих наука уписала специјалистичке академске студије, смер Менаџмент и информациони системи и докторске академске студије, смер Информациони системи и квантитативни менаџмент. Положила је све испите са просечном оценом 10.00 и одбранила приступни рад под називом “Предиктивни модел избора наставне методе за развој менаџерских компетенција заснован на индивидуалним карактеристикама студената” пред комисијом. Пријавила је и тему докторске дисертације под називом „Модел избора наставне методе за развој менаџерских компетенција заснован на индивидуалним карактеристикама студената”.

**1.2.2. Радно искуство и професионална достигнућа**

Ивана Кужет је током студија била активни члан европске студентске организације за индустријско инжењерство и менаџмент у оквиру које је учествовала у реализацији многобројних локалних и међународних пројеката.

Након завршене треће године студија, отпочела је праксу у компанији Опел (*Opel Southeast Europe LLC*), на позицији маркетинг асистента, где је радила 18 месеци. Практичано знање стекла је и у оквиру компаније Девана (*Devana Technologies*), односно њиховог Удружења “Живојин Мишић”, где је учествовала у планирању и релизацији пројеката који су за циљ имали развој свести о предузетништву код младих.

Ивана Кужет је од 2016. година ангажована као демонстратор, а од 2018. године као сарадник у настави, на Факултету организационих наука, на Катедри за менаџмент људских ресурса. Ангажована је на вежбама на предмету Психологија на првој години и на изборним предметима Групна динамика и интерперсонални односи, Вођство и мотивисање и Организациона психологија на четвртој години основних академских студија. Активно је радила и преко ДЛС-а са студентима који наставу прате на даљину. На основу индивидуалног статистичког извештаја о вредновању педагошког рада сарадника током 2016/17 године оцењена је укупном просечном оценом 4.94, током 2017/18 оценом 4.88, током 2018/19 оценом 4,93, током 2019/20 оценом 4.88 на предмету Психологија, а током штолске 2017/18 оцењена је укупном просечном оценом 4.97 на предмету Групна динамика и интерперсонални односи.

Ивана Кужет је поред наставе и рада са студентима, активно учествовала у свим активностима Катедре за менаџмент људских ресурса. Поставила је интернет страницу предмета, учествовала у пројектним и истраживачким активностима Катедре:

* Организација панела на корпоративном догађају Факултета *Fonboarding* (2023)
* Организација летње школе HR аналитике, пројекат Центра за менаџемнт људских ресурса (2023)
* Организација и вођење панела на корпоративном догађају Факултета *Fonboarding* (2022)
* Селекција кандидата и тренинг „меких вештина“ на пројекту*: IT Council of the Republic of Serbia, UNDP RFP 745 - “Provision of online IT training courses, New Skills for Emerging Industries - National IT Retraining Programme”. Providing training in software development skills leading to employment in the IT sector.* (2022)
* Организација летње школе HR аналитике, пројекат Центра за менаџемнт људских ресурса (2021)
* Селекција кандидата и тренинг „меких вештина“ на пројекту*: IT Council of the Republic of Serbia, UNDP “Srbija na dohvat ruke – Digitalna transformacija za razvoj”. Providing training in software development skills leading to employment in the IT sector.* (2019-2020)
* Истраживач на пројекту: Digital Skills Study in Serbia – part of the *USAID Cooperation for Growth Project: Recognizing the Needs for the Digital Competencies of Employees from the Perspective of the Labor Market* (2019)
* Учесник летње школе: *UVT FEAA INTERNATIONAL HRM Spring School Timisoara, Romania* (2019)
* Селекција кандидата и тренинг „меких вештина“ на пројекту: *IT Council of the Republic of Serbia, UNDP, RFP 510 - Provision of IT training courses, Serbia at your fingertips – Digital transformation for development. Providing training in software development skills leading to employment in the IT sector.* (2018-2019)
* *RISE* програм мотивације запослених у FCA Serbia (друга фаза): анализа и обука за процену нивоа мотивисаности запослених од стране супервизора (2017)

Од фебруара 2017. до септембра 2018. године, Ивана је била анажована и као сарадник у оквиру Истраживачко-развојног центра Факултета организационих наука, где је имала прилику да учествује у планирању и реализацији преко 20 пројеката, како интерних за потребе факултета, тако и екстерних у сарадњи са партнерима приватног и јавног сектора. Поред тога, учествовала је и у организовању преко 25 радионица и гостујућих предавања које су за циљ имале додатно усавршавање знања и вештина студената. Посебно треба истаћи:

* Учешће у организацији пројекта ФОН Хакатон 2017, у сарадњи са компанијом СББ (*SBB*)
* Учешће у организацији пројекта ФОН Хакатон 2018, у сарадњи са компанијом Телеком
* Учешће у организацији пројекта ФОН Хакатон 2019, у сарадњи са компанијом САГА (*SAGA*)
* Учешће у организацији пројекта *SymOrg Case Study Hackathon 2018*, у оквиру интернационалног симпозијума СyмОрг2018
* Сарадњу на пројектима са компанијама: *SAGA, Coca-Cola Helleni, Mercator, GoDaddy*

Ивана је учествовала на више стручних конференција, семинара и научних скупова из области управљања људским ресурсима.

**1.3. Резултати научно-истраживачког рада (објављени радови)**

Кандидаткиња прилаже списак научно-истраживачких радова, од којих се издваја монографија настала на основу мастер рада и рад у часопису категорисаном у М24 (национални часопис међународног значаја). Списак радова дат је у Табели 1.

**Табела 1. Категоризација радова кандидата Иване Кужет (друштвено-хуманистичке науке)**

РАДОВИ У МЕЂУНАРОДНИМ ЧАСОПИСИМА (са SCI листе) М21 – М23:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Obradović, V., Kovačević, I**., Kužet, I.,** Manojlović, M. (2024). The Sustainability of reskilling projects based on employees’ readiness for a career shift: Pursuing sustainable careers by transitioning into IR professions. *Sustainablity, 16(2)*, DOI: 10.3390/su16020709 (impact factor SCI: 3.9) | М22 |
| 2 | **Milinković, I**., Kovačević, I.(2020). Predicting leadership styles based on achievement motivation. *Humanities & Social Sciences Reviews* 8(4), 1158-1167 DOI: 10.18510/hssr.2020.84110 *(без импакт фактора)* | М23 |

РАДОВИ У МЕЂУНАРОДНИМ ЧАСОПИСИМА М24:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Kovačević, I.,Anđelković Labrović, J., Petrović, N., **Kužet, I.** (2021). Recognizing predictors of students’ emergency remote online learning satisfaction during COVID-19. *Education Sciences*, *11*(11), 693.https://doi.org/10.3390/educsci11110693 (Q3) | М24 |
| 2 | Anđelković Labrović, J., **Milinković, I.,** Petrović, N., Kovačević, I.,(2021). Expected Competencies from University Graduates for Employment in Serbia, *Management – Journal of Sustainable Business and Management Solution in Emerging Economies,* 45-54, https://doi.org/10.7595/management.fon.2021.0006 | М24 |
| 3 | **Milinković, I**., Kovačević, I., & Mihailović, D. (2017). What Do Freshmen Want? Career Path Preferences Among Students. *Management: Journal Of Sustainable Business And Management Solutions In Emerging Economies, 22*(1), 37-45. doi:10.7595/management.fon.2017.0006 | M24 |

САОПШТЕЊА СА МЕЂУНАРОДНИХ СКУПОВА ШТАМПАНА У ЦЕЛИНИ М33:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | **Kužet, I.,** Kovačević, I., Savić, G., Manojlović, M., & Živković, I. (2023, April). Assessment of Candidate Efficiency Based on Personality Traits on Reskilling Programs in the IT Sector. In *Proceedings of the InPACT 2023 Conference, Lisbon, Portugal* (pp. 22-24). doi.org/10.36315/2023inpact056 | М33 |
| 2 | **Milinković, I**., Anđelković-Labrović, J., Petrović, N. (2020). Demand for competencies in 21st century workplace: Companies expectations from graduates. XVII International Symposium SymOrg 2020 | М33 |
| 3 | Živković I., **Milinković, I.,** Miladinović, S. (2020). Are the freshmen digitalized? Digital readiness among generation Z. XVII International Symposium SymOrg 2020. | М33 |
| 4 | **Milinković, I**., Kovačević, I. (2018). Virtual versus traditional teams: team dynamics and team members need satisfaction in a learning environment. Ed. (Žarkić Joksimović, N., Marinković, S.). XVI international symposium: Symorg 2018., Doing Business in the digital age: challenges, approaches, and solutions. 7-10. Jun, Zlatibor. | M33 |
| 5 | **Milinković, I.,** Kovačević, I., Mihailović, D. (2016). The main motivating factors for someone to take up entrepreneurship, Symposium proceedings of XV International symposium Symorg 2016, Reshaping the Future through Sustainable Business Development and Entrepreneurship, Zlatibor, June 10-13, University of Belgrade, FON. ISBN 978-86-7680-326-2 | M33 |
| 6 | Mišković Z., **Milinković I.,** (2016). Development of a new project. Symposium proceedings of XV International symposium Symorg 2016, Reshaping the Future through Sustainable Business Development and Entrepreneurship, Zlatibor, June 10-13, University of Belgrade, FON. ISBN 978-86-7680-326-2 | М33 |

САОПШТЕЊА СА МЕЂУНАРОДНИХ СКУПОВА ШТАМПАНА У ИЗВОДУ М34:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Jovanović, M., Anđelković-Labrović, J., **Kužet, I**., (2023). Roadmap for competency development in entrepreneurship education. 2nd International Danube Cup Conference on Entrepreneurship Education, University of Belgrade – Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia | M34 |
| 2 | Živković, I., **Kužet, I**., Nikolić, A., (2023). Developing entrepreneurial AI competences framework to promote entrepreneurial education. 2nd International Danube Cup Conference on Entrepreneurship Education, University of Belgrade – Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia | M34 |
| 3 | Manojlović, M., Kovačević, I., **Kužet, I.,** Petrović, N. (2023, March 26-29). Does the Form Matter? Effects of Visual Presentation of Base Rates on the Base Rate Neglect in Future HR Managers (Conference presentation Abstracts). TeaP 2023, Trier, Germany. In: Merz, S., at all., (eds). Abstracts of the 65thTeaP: Conference of Experimental Psychologists. 230 | M34 |
| 4 | Kovačević, I., **Kužet, I.,** Manojlović, M. (June, 2022). Developing a framework for measuring career transition readiness. U: Starčević, D., Marinković, S. (ured) XVIII International Symposium SymOrg 2022: Business and artificial intelligence. Belgrade: University of Belgrade, Faculty of Organizational Sciences | M34 |
| 5 | Živković, I., **Kužet, I.,** Petrović, N. (2022). Students’ digital competencies during online learning: Are they ready for the post-covid era? U: Starčević, D., Marinković, S. (ured) XVIII International Symposium SymOrg 2022: Business and artificial intelligence. Belgrade: University of Belgrade, Faculty of Organizational Sciences | M34 |
| 6 | **Milinković, I.,** Kovačević, I. Kužet, F. (February, 2020). Predicting leadership styles based on achievement motivation. Proceedings of 3rd International Conference on Human Resource, Business Innovation, Social sciences, Humanities &Technopreneurship (HBIT), Bali Indonesia | М34 |
| 7 | Kovačević, I., **Milinković, I**. (2017). Need for autonomy and relatedness in virtual and traditional teams. *Current Trends in Psychology, Novi Sad 2017, (STuP 2017)*, 79-80 | M34 |
| 8 | Kovačević, I., Anđelković Labrović, J., **Milinković, I.** (2017). Can we measure employees’ passivity? Developing an instrument for assessing amotivation.13. Days of Applied Psychology, Faculty of Philosophy, University of Niš 2017, 72 | M34 |

МОНОГРАФИЈЕ ОД НАЦИОНАЛНОГ ЗНАЧАЈА М42:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | **Milinković, I**. (2019). *Rukovođenje orijentisano ka postignuću.* Zadužbina Andrejević, Beograd ISBN 978-56-525-0383-4 | М42 |

САОПШТЕЊА СА НАЦИОНАЛНИХ СКУПОВА ШТАМПАНА У ЦЕЛИНИ М63:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Petrović, N., Anđelković, Labrović, J., **Kužet,** I., Kovačević, I. (2021). Auomatizacija procesa selekcije kadrova. U: Lečić-Cvetković, D., Rakićević, Z. (ur). Zbornik radova XIII Skup privrednika i naučnika Spin 2021: Industrija 4.0 – mogućnosti, izazovi, i rešenja za digitalnu transformaciju privrede, Beograd. 449-456, ISBN 978-86-7680-396-5 | М63 |
| 2 | Kovačević, I., **Kužet, I.,** Anđelković Labrović, J., Petrović, N. (2021). Digital competencies of HR professionals. У: Лечић-Цветковић, Д., Ракићевић, З. (ур). Зборник радова XIII Скуп привредника и научника Спин 2021: Индустрија 4.0 – могућности, изазови, и решења за дигиталну трансформацију привреде, Београд. 425-432.ISBN 978-86-7680-396-5 | М63 |
| 3 | Kovačević, I., Anđelković-Labrović, J., **Milinković, I**., Petrović, N. (Novembar, 2019). Digitalna spremnost kompanija: HR perspektiva. U: Slović, D., Stojanović, D. (ur.). SPIN`19 HII Skup privrednika i naučnika: LIN transformacija i digitalizacija privrede Srbije, Beograd, 575-582 ISBN: 978-86-7680-365-1 | М63 |
| 4 | Petrović, N., Anđelković-Labrović, J., **Milinković,** I., Kovačević, I. (Novembar, 2019). Analitika podataka o angažovanosti u e-učenju. U: Slović, D., Stojanović, D. (ur.). SPIN`19. HII Skup privrednika i naučnika: LIN transformacija i digitalizacija privrede Srbije, Beograd, 583-590ISBN: 978-86-7680-365-1 | М63 |
| 5 | **Milinković, I.,** Montenegro M.A., Kovačević, I. (2017). Importance of emotional intelligence for project team performance*. Zbornik radova XXI Internacionalni simpozijum iz projektnog menadžmenta, YUPMA.* | M63 |

САОПШТЕЊА СА НАЦИОНАЛНИХ СКУПОВА ШТАМПАНА У ИЗВОДУ М64:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Kovačević, I., Manojlović, M**., Kužet**, I., (24-27 maj, 2023). Crte ličnosti kao prediktori uspešne prekvalifikacije u informatička zanimanja. U: Đigić, G., Stojadinović, M. (ur). Knjiga rezimea 71. kongres psihologa Srbije: Novi horizonti (sajber) psihologije, Palić 24-27, maj, 2023. Društvo psihologa Srbije, Centar za primenjenu psihologiju, str. 41, ISBN 978-86-8937-756-9 | М64 |
| 2 | Manojlović, M., Kovačević, I., **Kužet, I.,** Petrović, N. (2023a, March 31- April 2). Numeracy as a Covariate of the Base rate neglect in Future HR Managers (Conference presentation abstract). 29. EIP: Empirical Studies in Psychology, Faculty of Philosophy, University of Belgrade, Serbia., p. 121, ISBN-978-86-6427-247-6 | М64 |
| 3 | Manojlović, M., Kovačević, I., **Kužet,** I. (Maj 2022). Zahtevane kompetencije za rad na prvom poslu – razlike između privatnog i javnog sektora. U: Jerković, I. (ur). Knjiga rezimea 70. kongres psihologa Srbije: Psihologija između profesije i nauke, Društvo psihologa Srbije, str. 78. ISBN 978-86-89377-51-4 | М64 |

**1.4. Оцена испуњености услова подобности кандидата**

Кандидаткиња Ивана Кужет испуњава све формалне критеријуме за избор у звање асистента, за ужу научну област Менаџмент људских ресурса, на Факултету организационих наука. Ивана Кужет је студент докторских академских студија, а научно-истраживачки радови, као и радно искуство, везани су за област за коју се бира асистент (Менаџмент људских ресурса).

Кандидаткиња има искуства у педагошком раду на предметима Катедре за менаџмент људских ресурса, за шта је оцењена највишим оценама од стране студената.

У Београду, 20.06.2025. године

ЧЛАНОВИ КОМИСИЈЕ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

др Ивана Ковачевић, редовни професор – председник Комисије

Универзитет у Београду, Факултет организационих наука

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

др Јелена Анђелковић Лабровић, ванредни професор

Универзитет у Београду, Факултет организационих наука – члан

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

др Ивана Петровић, ванредни професор   
Универзитет у Београду, Филозофски факултет - члан