

## ФАКУЛТЕТ ОРГАНИЗАЦИОНИХ НАУКА

### УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ

Јове Илића 154, Београд

**Предмет:** Извештај Комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање **редовног професора** за ужу научну област **Управљање квалитетом**

Изборно веће Факултета организационих наука - Универзитета у Београду је на седници одржаној 22.05.2025. године, а на основу образложеног предлога Катедре за менаџмент квалитета и стандардизацију, донело одлуку 05-02 под бр. 4/27-1 од 22.05.2025. године о расписивању конкурса за **једног наставника у звању редовног професора** на неодређено време са пуним радним временом за ужу научну област **Управљање квалитетом**. Истом одлуком је именована **Комисија за припрему и подношење Извештаја о пријављеним кандидатима** по конкурс за избор једног наставника у звање редовног професора, на неодређено време, с пуним радним временом, за ужу научну област Управљање квалитетом, у следећем саставу:

1. др Јован Филиповић, редовни професор, Факултет организационих наука Универзитета у Београду, председавајући; ужа научна област: Управљање квалитетом,
2. др Ивана Мијатовић, редовни професор, Факултет организационих наука Универзитета у Београду, члан; ужа научна област: Логистика квалитета,
3. др Даница Лечић Цветковић, редовни професор, Факултет организационих наука Универзитета у Београду, члан; ужа научна област: Управљање производњом и услугама,
4. др Драган Васиљевић, редовни професор, Факултет организационих наука Универзитета у Београду, члан; ужа научна област: Рачунарски интегрисана производња и логистика,
5. др Миладин Стефановић, редовни професор, Факултет инжењерских наука Универзитета у Крагујевцу, члан; ужа научна област: Производно машинство, Индустрijски инжењеринг.

Након извршеног детаљног прегледа достављене конкурсне документације, Комисија подноси Изборном већу Факултета следећи

## ИЗВЕШТАЈ

Конкурс за избор једног наставника у звање редовног професора за ужу научну област Управљање квалитетом објављен је у публикацији **Националне службе за запошљавање „Послови“**, број 1146, стр. 27, дана 28.05.2025. године, са роком за пријаву од 15 дана. Комисија је дана 18.06.2025. преузела доспелу документацију и констатовала да се на конкурс пријавио један кандидат, **проф. др Младен Ђурић**. Комисија констатује да пријава са прилозима садржи све прописане елементе предвиђене Законом о високом образовању ("Службени гласник РС", бр. 88/17),

Статутом Универзитета у Београду Факултета организационих наука, Правилником о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду („Гласник Универзитета у Београду ” бр. 237/22, 240/22 и 242/22), као и Правилником о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду („Гласник Универзитета у Београду“ бр. 192/16, 195/16, 199/17, 203/18 и 223/21).

## **1. БИОГРАФСКИ ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ**

Кандидат Младен Ђурић рођен је 26.08.1983. године у Крагујевцу, где је завршио основну школу „Јован Поповић“, као носилац Вукове дипломе, а затим и Прву крагујевачку гимназију, са одличним успехом. Основне студије на Факултету организационих наука - Универзитета у Београду уписао је 2002. године. Током студија, био је стипендиста Министарства просвете, науке и технолошког развоја Владе Републике Србије. Дипломирао је 2007. године на Одсеку за управљање квалитетом са просечном оценом 9,60, одбраном дипломског рада на тему „Менаџмент друштвеном одговорношћу“, који је оцењен са 10. За резултате на основним студијама награђиван је од Факултета организационих наука, а крајем 2006. године био је и добитник признања за најбоље студенте у Србији, од стране *EUROBANK EFG*. Дипломске академске (мастер) студије уписао је 2007. године на Факултету организационих наука - студијска група Управљање квалитетом, а завршио 2008. године са просечном оценом 10,00, уз одбрањен завршни рад на тему „Модели система друштвене одговорности организација“. Докторске академске студије на Факултету организационих наука – студијски програм Информациони системи и менаџмент уписао је 2008/2009. године и у предвиђеном року положио све испите са просечном оценом 10,00.

Докторску дисертацију под називом "Индикатори квалитета људског капитала српске научне заједнице у земљи и свету" одбранио је 7.10.2015. код ментора проф. др Јована Филиповића, такође на Факултету организационих наука, и тиме стекао звање доктора организационих наука.

## **2. НАСТАВНИ И ПЕДАГОШКИ РАД**

Почев од зимског семестра академске 2007/2008. године, Младен Ђурић био је ангажован на Одсеку за управљање квалитетом, на Факултету организационих наука - Универзитета у Београду, као демонстратор у настави на предмету „Систем заштите на раду“. Од фебруара 2008. године, запослен је на Факултету организационих наука - Универзитета у Београду.

### **2.1 Наставна и научна звања**

- 2008. године - Сарадник у настави за ужу научну област Управљање квалитетом, на Факултету организационих наука - Универзитета у Београду
- 2009. године - Сарадник у настави за ужу научну област Управљање квалитетом, на Факултету организационих наука - Универзитета у Београду
- 2010. године - Асистент за ужу научну област Управљање квалитетом, на Факултету организационих наука - Универзитета у Београду
- 2013. године - Асистент за ужу научну област Управљање квалитетом, на Факултету организационих наука - Универзитета у Београду

- 2015. године - Доцент за ужу научну област Управљање квалитетом на Факултету организационих наука - Универзитета у Београду
- 2020. године – Ванредни професор за ужу научну област Управљање квалитетом на Факултету организационих наука - Универзитета у Београду

## **2.2 Наставно искуство**

Током рада на **Факултету организационих наука Универзитета у Београду**, проф. др Младен Ђурић на свим нивоима студија на ФОН-у (основним академским, мастер, специјалистичким и докторским) одржавао је и/или одржава наставу на предметима „Основе квалитета“ (на српском и енглеском језику), „Систем квалитета“ (на српском и енглеском језику), „Систем менаџмента квалитета“, „Систем заштите на раду“, „Систем менаџмента здравља и безбедности на раду“, „Управљање квалитетом у услужним делатностима“, „Трошкови квалитета“, „Одабрана поглавља из менаџмента квалитета 1“, „Одабрана поглавља из менаџмента квалитета 4“, „Менаџмент и квалитет“, „Менаџмент операција и квалитета“, „Модел система менаџмента здрављем и безбедношћу на раду“, „Модел друштвене одговорности организација“, „Менаџмент квалитета у јавној управи“, „Систем квалитета – изабрана поглавља“, „Систем менаџмента друштвене одговорности и животне средине“ и „Менаџмент квалитета и стандардизација - одабрана поглавља“.

Такође, одржава наставу на мастер академским студијама **Универзитета у Београду**, на студијском програму „Менаџмент пословних перформанси“, на предмету „Менаџмент квалитета“, као и на **Правном факултету** Универзитета у Београду, на Студијама за иновацију (специјализацију) знања, у склопу програма „Усклађеност пословања“. Ангажован је и од **Шумарског факултета** Универзитета у Београду, као наставник за извођење наставе на мастер академским студијама овог факултета, на предмету „Управљање квалитетом у заштити земљишних и водних ресурса“, одржавао је наставу на предмету „Модел, методе и технике управљања квалитетом“, на мастер академским студијама, на заједничком програму „Менаџмент у управи“ **Факултета организационих наука и Факултета за управу, Универзитета у Љубљани**, као и на заједничким дипломским академским (мастер) студијама **Филолошког факултета Универзитета у Београду и Универзитета у Орлеану (Француска)** на предмету „Quality Control“ (на енглеском језику).

## **2.3 Одобрени, објављени уџбеници и наставна грађа**

Проф. др Младен Ђурић коаутор је књига „Основе квалитета“, „Систем менаџмента квалитета“ и „Систем менаџмента квалитета: Друго, проширено и допуњено издање.“, као и „Практикум из Основа квалитета“, које се користе као уџбеници и наставна грађа на више предмета Катедре за менаџмент квалитета и стандардизацију, на основним, мастер, специјалистичким и докторским студијама ФОН-а, а и као део литературе на још неколико факултета/универзитета у Републици Србији и региону.

У периоду од избора у наставничко звање, објавио је следеће књиге из релевантне области, одобрене уџбенике за ужу област за коју се бира и поглавља у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира:

- Филиповић, Ј., Ђурић, М., Русо, Ј. (2018). **Систем менаџмента квалитета: Друго, проширено и допуњено издање. Факултет организационих наука, Београд.** ISBN 978-86-7680-348-4 (уџбеник – користи се на предмету „Систем менаџмента квалитета“ на основним студијама, као и на предметима мастер, специјалистичких и докторских студија ФОН-а);
- Филиповић, Ј., Ђурић, М., Русо, Ј., Ракић, А. (2024). **Практикум из Основа квалитета. Факултет организационих наука, Београд.** ISBN 978-86-7680-470-2

(наставна грађа - користи се на предмету „Основе квалитета“ на основним студијама ФОН-а);

- Filipović, J., Mijatović, I., Đurić, M. (2024). **Menadžment kvaliteta i standardizacija.** str. 196-238. u *Menadžment i organizacija : priručnik za pripremu prijemnog ispita na studijskim programima master akademskih studija / [redaktor Ondrej Jaško].* - 4. dopunjeno i izmenjeno izd.- Beograd : Fakultet organizacionih nauka, 2024. ISBN 978-86-7680-456-6;
- Filipović, J., Mijatović, I., Đurić, M. (2022). **Menadžment kvaliteta i standardizacija.** str. 198-243. u *Menadžment i organizacija : priručnik za pripremu prijemnog ispita na studijskim programima master akademskih studija / [redaktor Ondrej Jaško].* - 3. dopunjeno i izmenjeno izd.- Beograd : Fakultet organizacionih nauka, 2022. ISBN 978-86-7680-413-9;
- Filipović, J., Đurić, M. (2016). **Menadžment kvaliteta i životne sredine.** str. 309-339. u *Priručnik za pripremu prijemnog ispita : Studijski program Menadžment : Izabrana poglavlja menadžmeta / [redaktor Ondrej Jaško].* - 1. izd.- Beograd : Fakultet organizacionih nauka, 2016. ISBN 978-86-7680-328-6.

Пре избора у наставничко звање, објавио је следеће књиге из релевантне области и одобрене уџбенике за ужу област за коју се бира:

- Филиповић, Ј., Ђурић, М., (2010). **Систем менаџмента квалитета. Факултет организационих наука, Београд.** ISBN 978-86-7680-209-8;
- Филиповић, Ј., Ђурић, М., (2009). **Основе квалитета. Факултет организационих наука, Београд.** ISBN 978-86-7680-203-6.; штампана још као:
- Филиповић, Ј., Ђурић, М., (2024). **Основе квалитета. (2. доштампано изд.)** Факултет организационих наука, Београд. ISBN 978-86-7680-474-0 (уџбеник - користи се на предмету „Основе квалитета“ на основним студијама, као и на предметима мастер, специјалистичких и докторских студија ФОН-а).

#### **2.4 Вредновање педагошког рада**

Свеукупно, током рада на Факултету организационих наука, у наставничком и сарадничким звањима, **остварио је укупну просечну оцену 4,71 – на извршених укупно 65 процеса оцењивања.** Просечна оцена добијена кроз вредновање педагошког рада, током целокупног протеклог изборног периода у звању ванредног професора, на основу свих резултата за 17 извршених, доступних анкета, износи 4.60. Пре избора у актуелно звање ванредног професора, током рада на Факултету организационих наука, у наставничком и сарадничким звањима, остварио је укупну просечну оцену 4,75 – на извршених укупно 48 процеса оцењивања. Од избора у звање доцента, остварио је укупну просечну оцену 4,71 – на извршених 28 процеса оцењивања. Претходно, у сарадничким звањима, као асистент и сарадник у настави, остварио је укупну просечну оцену 4,82 – на извршених укупно 20 процеса оцењивања; од тога, у звању асистента остварио је укупну просечну оцену 4,86 – на извршених укупно 15 процеса оцењивања, а у звању сарадника у настави остварио је укупну просечну оцену 4,67 – на извршених укупно 5 процеса оцењивања. Неколико пута био је, по оценама, међу првих 5, а у летњем семестру академске 2014/2015. и најбоље оцењени сарадник у звању асистента (на предметима „Систем квалитета“ и „Управљање квалитетом у услужним делатностима“ – где одржава и предавања и вежбе, и који је, у 1 од категорија био најбоље оцењени предмет). Такође, предмет на коме одржава предавања „Основе квалитета“, био је у летњем семестру академске 2023/2024. најбоље оцењени међу предметима чије се вредновање вршило на највећем узорку од преко 150 студената (оцена – 4.91, узорак - 209).

#### **2.4.1 Резултати вредновања након другог (актуелног) избора у звање наставника, као ванредног професора**

##### *Основе квалитета*

- 2021/2022 – зимски семестар, Менаџмент квалитета и стандардизација (оцењен са 4.78); летњи семестар, Информациони системи и технологије (оцењен са 4.69); летњи семестар, Менаџмент (оцењен са 4.56); 2022/2023 – зимски семестар, Менаџмент квалитета и стандардизација (оцењен са 4.49); летњи семестар, Информациони системи и технологије (оцењен са 4.55); летњи семестар, Менаџмент и организација (оцењен са 4.36); летњи семестар, Операциони менаџмент (оцењен са 4.49); 2023/2024 – зимски семестар, Менаџмент (оцењен са 4.37); летњи семестар, Информациони системи и технологије (оцењен са 4.91)

##### *Систем менаџмента квалитета*

- 2021/2022 – летњи семестар (оцењен са 4.89); - 2022/2023 – летњи семестар (оцењен са 4.32); 2023/2024 – летњи семестар (оцењен са 4.54);

##### *Систем менаџмента здравља и безбедности на раду*

- 2022/2023 – зимски семестар (оцењен са 4.6); - 2023/2024 – зимски семестар (оцењен са 4.78)

##### *Одабрана поглавља из менаџмента квалитета 1*

- 2022/2023 – зимски семестар, (оцењен са 4.09); - 2023/2024 – зимски семестар (оцењен са 4.82)

##### *Менаџмент квалитета (Менаџмент пословних перформанси)*

2024/2025 – јесењи семестар (оцењен са 5.00);

#### **2.4.2 Резултати вредновања након првог избора у звање наставника, као доцента**

##### *Основе квалитета*

- 2015/2016. – зимски семестар (оцењен са 4,68); зимски семестар, настава на енглеском (оцењен са 4,98); летњи семестар, Операциони менаџмент (оцењен са 4,90); летњи семестар, Менаџмент (оцењен са 4,88); летњи семестар, настава на енглеском (оцењен са 4,72); - 2016/2017. – зимски семестар (оцењен са 4,86); летњи семестар, Операциони менаџмент (оцењен са 4,69); летњи семестар, настава на енглеском (оцењен са 4,34); - 2017/2018. – зимски семестар (оцењен са 4,91); зимски семестар, настава на енглеском (оцењен са 4,96); летњи семестар, Операциони менаџмент (оцењен са 4,59); летњи семестар, Менаџмент (оцењен са 4,31); - 2018/2019. – зимски семестар (оцењен са 4,81); - 2019/2020. – зимски семестар (оцењен са 4,85);

##### *Систем квалитета*

- 2015/2016. – летњи семестар (оцењен са 4,69);

##### *Систем менаџмента квалитета*

- 2016/2017. – летњи семестар (оцењен са 4,61);- 2017/2018. – летњи семестар (оцењен са 4,57); - 2018/2019. – летњи семестар (оцењен са 4,68);

##### *Систем заштите на раду*

- 2015/2016. – зимски семестар (оцењен са 4,84); - 2016/2017. – зимски семестар (оцењен са 4,78);

##### *Систем менаџмента здравља и безбедности на раду*

- 2017/2018. – зимски семестар (оцењен са 4,46); - 2018/2019. – зимски семестар (оцењен са 4,63); - 2019/2020. – зимски семестар (оцењен са 4,67);

*Управљање квалитетом у услужним делатностима*

- 2015/2016. – летњи семестар (оцењен са 4,94); - 2016/2017. – летњи семестар (оцењен са 5,00);

*Одабрана поглавља из менаџмента квалитета 1*

- 2017/2018. – зимски семестар (оцењен са 4,21); - 2018/2019. – зимски семестар (оцењен са 4,64); - 2019/2020. – зимски семестар (оцењен са 4,61);

#### **2.4.3. Резултати вредновања пре избора у звање наставника, као сарадника у настави и асистента**

*Основе квалитета*

- 2008/2009. (оцењен са 4,66), 2009/2010. (оцењен са 4,55), 2010/2011. (оцењен са 4,91), 2011/2012. (оцењен са 4,90), 2012/2013. (оцењивање није извршено), 2013/2014. (оцењивање није извршено) и 2014/2015. (оцењен са 4,47);

*Систем квалитета*

- 2014/2015. (оцењен са 4,91);

*Систем заштите на раду*

- 2007/2008. (оцењен са 4,43), 2008/2009. (оцењен са 4,70), 2009/2010. (оцењен са 4,79), 2010/2011. (оцењен са 4,81), 2011/2012. (оцењен са 4,84), 2012/2013 (оцењен са 4,90), 2013/2014. (оцењен са 4,98) и 2014/2015. (оцењен са 4,80);

*Управљање квалитетом у услужним делатностима*

- 2007/2008. (оцењен са 4,66), 2008/2009. (оцењивање није извршено), 2009/2010. (оцењен са 4,74), 2010/2011. (оцењен са 4,95), 2011/2012 (оцењен са 4,93), 2012/2013 (оцењен са 4,93), 2013/2014. (оцењен са 4,93) и 2014/2015. (оцењен са 5,00);

*Трошкови квалитета*

- 2011/2012. (оцењен са 4,86).

#### **2.5 Менторства и чланства у комисијама за завршне радове на основним, мастер, специјалистичким и докторским студијама**

Свеукупно, током рада на Факултету организационих наука, био је ментор за израду укупно 136 завршних радова на основним академским студијама, 46 завршних радова на мастер академским студијама и 1 завршног рада на специјалистичким студијама на Факултету организационих наука, Универзитета у Београду, као и 4 завршна рада на мастер академским студијама Универзитета у Београду, на студијском програму Менаџмент пословних перформанси. Такође, током овог периода, био је члан комисије за одбрану 2 докторске дисертације на Факултету инжењерских наука, Универзитета у Крагујевцу, 90 завршних радова на основним академским студијама и 35 завршних радова на мастер студијама на ФОН-у, као и члан комисије за одбрану два приступна рада на докторским студијама Факултета организационих наука, Универзитета у Београду.

Након избора у актуелно звање ванредног професора, био је:

(1) члан Комисије за писање извештаја о оцени научне заснованости докторске дисертације, као и члан Комисије за оцену и одбрану докторске дисертације под насловом „Assessment and Enhancement of Organizational Resilience in Complex Industrial Enterprises in Uncertain Environment“, кандидата Михаела Хубера (Michael

Huber), на Факултету инжењерских наука, Универзитета у Крагујевцу (одбрана докторске дисертације одржана 02.12.2024. године);

(2) члан Комисије за писање извештаја о оцени научне заснованости докторске дисертације, као и члан Комисије за оцену и одбрану докторске дисертације под насловом „Развој модела за управљање процесом испитивања квалитета у LEAN индустријским системима базираног на методама вештачке интелигенције”, кандидата Немање Пајића, на Факултету инжењерских наука, Универзитета у Крагујевцу (одбрана докторске дисертације одржана 28.04.2025. године).

Актуелни је:

(1) члан Комисије за писање извештаја о оцени научне заснованости докторске дисертације под насловом „Развој модела интегрисаног пројектовања LEAN пословања и Индустрије 4.0 са аспекта квалитета“, кандидата Јована Шофранца, на Факултету инжењерских наука, Универзитета у Крагујевцу;

(2) члан Комисије за преглед и одбрану приступног рада и оцену научне заснованости теме докторске дисертације кандидата Милорада Милинковића по насловом: „Општи модел означавања као алат обезбеђивања квалитета: технички и друштвени аспекти”, на Факултету организационих наука, Универзитета у Београду.

Након избора у актуелно звање ванредног професора, био је ментор за израду 71 завршног рада на основним академским студијама, 34 завршна рада на мастер академским студијама и 1 завршног рада на специјалистичким студијама на Факултету организационих наука, Универзитета у Београду, као и 4 завршна рада на мастер академским студијама Универзитета у Београду, на студијском програму Менаџмент пословних перформанси. Такође, током овог периода, био је члан комисије за одбрану 14 радова на основним академским студијама и 19 завршних радова мастер студија на ФОН-у.

Пре избора у актуелно звање ванредног професора, био је ментор за израду 65 завршних радова на основним академским студијама, као и 12 завршних радова на мастер студијама на ФОН-у. Такође, био је члан комисије за одбрану 76 завршних радова на основним академским студијама, 16 завршних радова на мастер студијама, као и члан комисије за одбрану једног приступног рада на докторским студијама на Факултету организационих наука.

За време трајања овог конкурса, актуелни је ментор већег броја завршних радова, како на основним, тако и на мастер академским студијама.

## **2.6 Резултати у развоју научно-наставног подмлатка**

Након избора у актуелно звање ванредног професора, био је: (1) члан Комисије за избор једног наставника у звање ванредног професора за ужу научну област Управљање квалитетом на Факултету организационих наука, Универзитета у Београду; (2) два пута члан Комисија за изборе наставника у звања ванредних професора за ужу научну област Логистика квалитета на Факултету организационих наука, Универзитета у Београду. Такође, током овог периода, био је два пута члан Комисија за изборе у научна звања научних сарадника на Факултету инжењерских наука, Универзитета у Крагујевцу.

Пре последњег избора (у звање ванредног професора), био је члан комисије за избор два наставника у звање доцента, за ужу научну област Управљање квалитетом; члан комисије за избор једног сарадника у настави, за ужу научну област Управљање квалитетом; члан комисије за избор сарадника ван радног односа (демонстратор), за ужу научну област Управљање квалитетом; члан комисије приликом приступних предавања за избор два наставника у звање доцента, за ужу научну област Управљање квалитетом на Факултету организационих наука, Универзитета у Београду.

Такође, током овог периода, био је члан комисије за избор у научно звање истраживач-сарадник и два пута члан комисије за избор у звање истраживач-приправник на Факултету инжењерских наука, Универзитета у Крагујевцу.

## **2.7 Руковођење или учешће у ваннаставним активностима студената**

Проф. др Младен Ђурић **један је од професора-ментора у раду тима студентске формуле "Друмска стрела / Road Arrow"**, у коме учествује више стотина студената Машинског факултета, ЕТФ-а, ТМФ-а, ФОН-а и Архитектонског факултета Универзитета у Београду, као и студената са Војне академије и Факултета драмских уметности. Студенти Универзитета у Београду су још 2010. покренули прву овакву иницијативу, а тадашњи тим чинило је 11 студената Машинског факултета и ФОН-а, који су су у првој сезони учешћа, 2011. године, радили на развоју концепта првог возила и учествовали на најпрестижнијем такмичењу у Великој Британији, одржаном на легендарној стази Силверстуон, када су освојили 3. место у Класи II (идејни пројекат возила без израде). Последњих година, главне активности, у којима учествује у својству ментора, усмерене су на подухват пројектовања и израде возила на електрични погон, а главна иновација коју су студенти успели да развију је тзв. „монокок“ шасија од карбонских влакана, која значајно доприноси побољшању аеродинамичких перформанси возила. Уз још неколико оригиналних решења, студенти су развили и јединствене литијум-полимерске батерије за снабдевање возила енергијом, електронику са системом за надзор батерије (*bms*), контролну јединицу мотора (*ecu*), контролну јединицу за нисконапонске актуаторе, телеметрију и заштитни систем, а ове иновације чине скуп предуслова да електро формула достигне брзину од 100 km/h за мање од три секунде.

Био је вишегодишњи **саветник управног одбора и председника, као и члан саветодавног одбора организације „Oikos Београд - студенти за одрживу економију и менаџмент“**, придружници глобалне „Oikos International“ организације, са седиштем у Швајцарској. Саветовања и консултације управном одбору, председнику, као и члановима ове организације одржавао је поводом бројних пројеката као и идеја за унапређење рада саме организације. Током марта 2019. године, у Научно-технолошком парку у Београду, током „Oikos Spring Meeting 2019“ – глобалном догађају ове студентске организације, био је предавач на тему „Standardization in the field of Sustainable Cities“. Такође, био је модератор панел дискусије на тему „Корпоративно одрживо пословање“ на Економском факултету у Београду, и учесник у панел дискусије на тему „Сваки дан је Дан планете Земље“ на Факултету политичких наука у Београду, у организацији „Oikos Београд“.

Био је **организатор и ментор неколико стотина пракси студената Факултета организационих наука** (студијске групе Управљање квалитетом, односно Менаџмент квалитета и стандардизација) спроведених како на самом Факултету организационих наука, тако и у различитим организацијама са којима је остварена сарадња по овом питању (ЈП Завод за уџбенике, TMS CEE, Adria Media Group, Телевизија Храм, Medi Group, Bureau Veritas, JUQS, Smart Plus Research, E-Smart Systems, Kaizen Institut Srbija, Institut za unapređenje poslovanja). Ове праксе су организоване у складу са моделом проистеклим са Темпус пројекта „Improvement of Students' Internship in Serbia“, JP 510985-2010, на коме је био заменик координатора пројекта за Универзитет у Београду (2010-2013).

Такође, био је **иницијатор, организатор и ментор у раду студената који су учествовали у организовању великог броја различитих догађаја** везаних за рад Катедре за Управљање квалитетом / Менаџмент квалитета и стандардизацију на Факултету организационих наука, попут „Презентације пракси за студенте Менаџмента квалитета и стандардизацији по моделу са пројекта Темпус“ (догађај одржан сваке године у периоду 2011-2019.), „Децембра квалитета“ (2014-2018.), „Презентације студијске групе за менаџмент квалитета и стандардизацију“ (2014-2019.), израде две

брошуре студијске групе, организације посета студената компанијама и традиционалном стручном скупу „Недеља квалитета“ у Привредној комори Србије, као и бројних гостујућих предавања, све ово везано за промовисање струке менаџмента квалитета и стандардизације, унапређење рада саме студијске групе, упознавање са радним местима и приликама на тржишту, повезивање дипломираних и садашњих студената итд. Обезбедио је неколико десетина писама препорука за различите потребе студената (попут добијања стипендија и одлазака на школовање у иностранство), а у изузетно великом броју ситуација преузимао је на себе активности препоручивање студената компанијама.

Био је **један од иницијатора и ментор два пројекта за студенте у Истраживачко-развојној центру** Факултета организационих наука – „Развој стандарда друштвено одговорног пословања у пољопривреди“, заједнички пројекат у две фазе за студенте ФОН-а и Правног факултета (2017-2018. године); и „Унапређење квалитета интегрисаног система менаџмента у компанији *Saga New Frontier Group*“, пројекта за студенте менаџмента квалитета и стандардизације на ФОН-у, са ИТ компанијом „*Saga New Frontier Group*“ као партнером на пројекту.

Био је **ментор у раду „Quality Media Station“**, организације студената на Факултету организационих наука, приликом извођења „*Quality Management trainee program*“-а, организације бројних догађаја попут „Студенти-студентима“ (2016-2019.) и „*Quality Cinema*“ (2017-2019.), али и бројних других активности, како на ФОН-у, тако и ван њега. У децембру 2017. године, у Научно-технолошком парку у Београду, током догађаја „*Business Quality Academy*“, одржао је предавање на тему „Како развити профил на *LinkedIn*“, а предавања на сличну тему „Улога *LinkedIn*-а у изградњи виртуелног пословног идентитета“ одржао је и на Факултету организационих наука, на позиве студентских организација „*FON-ov centar za razvoj karijere*“ у мају 2017. године, као и „*ESTIEM*“, у новембру 2017. године. У више циклуса, био је и у улози ментора саветника студентима I године Факултета организационих наука.

### **3. НАУЧНО-ИСТРАЖИВАЧКИ И СТРУЧНИ РАД**

#### **3.1 Области научног рада**

Области научног интересовања проф. др Младена Ђурића су менаџмент квалитета и сродни, стандардизовани системи менаџмента, индикатори квалитета, друштвена одговорност организација, теорија комплексности, људски капитал научно-истраживачке заједнице у земљи и свету.

#### **3.2 Подаци о цитираности и хетероцитираности**

Пре избора у последње звање (ванредног професора), био је хетероцитиран 32 пута у бази *Web of Science*, и 15 пут у бази *Scopus*, док је према *Google Scholar* био цитиран 117 пута. Аналогно овој анализи, према последњим подацима, из периода пријаве на предметни конкурс, и на основу ових база података, постигао је следеће податке, у погледу хетероцитираности: 36 – према бази *Clarivate*, и 37 - према бази *Scopus*. Према *Google Scholar*, цитиран је 276 пута (вредност *h-index* износи 8, а за период након 2020. године износи 7). Детаљнија анализа цитираности у овој бази, која води до података о хетероцитираности, и која је притом фокусирана на само један од објављених радова из категорије M21-M23 (највише цитиран од ових радова), указује на резултат од 30 хетероцитата, за само овај рад.

#### **3.3 Рецензентска ангажовања**

Након избора у звање ванредног професора, био је рецензент радова за следеће часописе са импакт фактором: *Social Indicators Research* (2024; 2020, M21), *Journal of Infrastructure, Policy and Development* (2024), *Knowledge Management Research and Practice* (2024), *Sustainable Development* (2023, M21a), *Scientometrics* (2023, M22). Такође, у овом периоду био је рецензент књиге: Đukić, M. (2021). *Menadžment u sportu. Beograd : Srpska kraljevska akademija naučnika i umetnika*, 2021. (ISBN - 978-86-80718-14-9). Уз то, био је и рецензент већег броја радова, за следеће научне и стручне скупове и конференције: 9. међународни научно-стручни скуп из области одбрамбених технологија ОТЕН '20; SymOrg 2022; Procesing '22; СПИН '23. и SymOrg 2024.

У академској 2019/2020. години, рецензент је монографске публикације: А. Алексић, С. Нестић, М. Савковић, Н. Мијовић, Н. Коматина, Т. Цвејић (2020). „Основи предузетничког менаџмента и економије - Практикум“ (ISBN: 978-86-6335-071-7); издавач: Факултет инжењерских наука, Универзитета у Крагујевцу. Такође, био је три пута рецензент радова за часопис „*Engineering Economics*“ (M22), рецензент поглавља за међународну монографију „*Emerging Trends in the Development and Application of Composite Indicators*“, рецензент радова за часописе „*Management*“, „*European Project Management Journal*“ и „Техника“, као и рецензент неколико десетина радова за конференције и стручне скупове SymOrg 2012, SymOrg 2014, SymOrg 2016, SymOrg 2018, SymOrg 2020, ЕКОВ 2018, СПИН 2019 и Procesing '19.

#### **3.4 Чланства у научним, стручним, програмским и организационим одборима часописа и конференција**

Након избора у актуелно звање ванредног професора, проф. др Младен Ђурић је, на овим пољима, постигао следеће резултате:

1. **члан уређивачког одбора научног часописа „International Journal for Quality Research“**; – ISSN: 1800-6450 (print version); 1800-7473 (online version); Publishers: Center for Quality, University of Montenegro & Center for Quality, University of Kragujevac, Serbia (**категорија: M23**);
2. **члан уређивачког одбора научног часописа „Education for Entrepreneurship – E4E : International Journal of Education for Entrepreneurship“**; – ISSN: 1849-7845 (print); 1849-661X (online); Publisher: Institute for Business Excellence, Entrepreneurship and Sustainable Systems, Zagreb;
3. **члан Организационог одбора 38. Међународног конгреса о процесној индустрији – „PROCESING '25“**, 29.-30. мај 2025. Неготин; Организатор: Савез машинских и електротехничких инжењера и техничара Србије (СМЕИТС), Друштво за процесну технику;
4. **члан Организационог одбора 37. Међународног конгреса о процесној индустрији – „PROCESING '24“**, Привредна комора Србије, 29.-31. мај 2024. Београд; Организатор: Савез машинских и електротехничких инжењера и техничара Србије (СМЕИТС), Друштво за процесну технику;
5. **члан Међународног научног одбора 35. Међународног конгреса о процесној индустрији – „PROCESING '22“**, Holiday Inn, Beograd, 1-3. јун 2022. Београд; Организатор: Савез машинских и електротехничких инжењера и техничара Србије (СМЕИТС), Друштво за процесну технику;
6. **члан Међународног научног одбора 34. Међународног конгреса о процесној индустрији – „PROCESING '21“**, Факултет техничких наука, Универзитета у Новом Саду, 3-4. јун 2021. Нови Сад, Организатор: Савез машинских и електротехничких инжењера и техничара Србије (СМЕИТС), Друштво за процесну технику.

Пре избора у звање ванредног професора, на овим пољима, постигао је следеће резултате:

1. **члан Научно-стручног одбора 32. Међународног конгреса о процесној индустрији – „PROCESING '19“**, Београд, Србија, мај-јун 2019., Организатор: Савез машинских и електротехничких инжењера и техничара Србије (СМЕИТС), Друштво за процесну технику;
2. **члан Организационог одбора 31. Међународног конгреса о процесној индустрији – „PROCESING '18“**, Бајина Башта, Србија, јун 2018., Организатор: Савез машинских и електротехничких инжењера и техничара Србије (СМЕИТС), Друштво за процесну технику;
3. **члан Међународног научног одбора конференције „Economy in Transformed Security Environment - ЕКОБ 2018“** (*“Економија у измењеном безбедносном окружењу – ЕКОБ 2018”*), Београд, Србија, март 2018, Организатор: *Center for Security, Management and International Politics (CeSMIP) / Центар за безбедност, менаџмент и међународну политику*;
4. **члан Програмског одбора XXVI Конференције о квалитету: Менаџмент безбедношћу производа и услуга у циљу заштите потрошача**, Сутоморе, Црна Гора, септембар 2019. Организатор: Југоинспект Београд;
5. **члан Програмског одбора XXV Конференције о квалитету: Квалитет у пракси – Анализа ризика сигуран пут ка одрживом развоју**, Сутоморе, Црна Гора, септембар 2018. Организатор: Југоинспект Београд.

Такође, пре избора у наставничко звање, као сарадник у настави и асистент, Младен Ђурић био је **потпредседник и члан Програмског и Организационог одбора традиционалне Конференције студената индустријског инжењерства и менаџмента** коју су организовали факултети-чланице Универзитета у Београду, Крагујевцу, Новом Саду и Нишу, као и **члан организационог одбора међународне конференције „The 11th International conference - Standardization, prototypes and quality: a means of Balkan countries' collaboration”**.

### **3.5 Позивна предавања**

Проф. др Младен Ђурић, одржао је следеће предавање по позиву на међународном научном скупу, након избора у актуелно звање (ванредног професора) из научне области за коју се бира:

- **„Development of international standards for university-business collaboration“** at the *36th International Congress on Process Industry* in Šabac, Serbia, on June 1 and 2, 2023, organized by the Society for Process Engineering within the Union of Mechanical and Electrotechnical Engineers and Technicians of Serbia (SMEITS), and Faculty of Mechanical Engineering, University of Belgrade; након конгреса, публиковано у целости као: **Ђурић, М.** (2023). Развој међународних стандарда за сарадњу између универзитетских и пословних организација. *Zbornik Međunarodnog kongresa o procesnoj industriji – Procesing*, 36(1), 371-381, doi: <https://doi.org/10.24094/ptk.023.371>.

Такође, након избора у актуелно звање ванредног професора, **на Факултету за организацијске веде, Универзитета у Марибору**, на међународном летњем програму "Organization, Management, and Society", 16. септембра 2021. године, одржао је **гостујуће предавање на тему "Social responsibility of organizations: From declarative to the systems approach"**.

Пре избора у звање ванредног професора, одржао је 27. марта 2017. године на **Правном факултету Универзитета у Београду**, на предмету „Економско право“,

гостујуће предавање под називом „Менаџмент и стандардизација у области друштвене одговорности“. Према Захвалници издатој од Правног факултета 25.12.2018. године у Београду, и приложеној уз његову пријаву на конкурс, наводи се, између осталог и следеће: „Правни Факултет Универзитета у Београду овим путем изражава захвалност Факултету организационих наука, Катедри за менаџмент квалитета и стандардизацију, за остварену сарадњу у области додипломских академских студија која је резултирала у заједничком пројекту у којем су учествовали студенти основних студија наша два факултета. Успостављању сарадње највише је допринео доц. др Младен Ђурић... Многи студенти II године пословно-правног смера, у евалуацији студијске групе на крају семестра навели су да им је изузетан утисак оставило поменуто предавање колеге Ђурића... успео је да заинтересује студенте и подстакне их не само на критичко размишљање, већ и мотивише да примене поменути стандард у својим истраживањима. Поменуто гостујуће предавање подстакло је и формалну сарадњу наших студената у оквиру пројекта, који је након непуна три месеца, почео да се реализује... Овај пројекат се одвијао у две фазе, и недавно је завршен објављивањем Стандарда и пратећих прилога у посебном броју Студентске редакције за привредно право. Желимо да нагласимо да је овај пројекат имао не само педагошки, већ и практични значај, чему је значајно допринео доц. др Младен Ђурић.“

Такође, у току 2019. и 2020. године, на позив Центра за животну средину, техничке прописе, квалитет и друштвену одговорност **Привредне коморе Србије, заједно са Међународним центром „Олоф Палме“**, био је главни предавач/реализатор семинара на тему „Нефинансијско извештавање“, одржаног децембра 2019. године у Привредној комори Србије - „**Модел и алати нефинансијског извештавања**“, и у форми вебинара, јуна 2020. године - „**Извештавање о одрживости**“.

Крајем 2019. године, на првом семинару у области стандарда за менаџмент људских ресурса у **Институту за стандардизацију Србије**, под називом „**Менаџмент људских ресурса – стандарди серије SRPS ISO 30400**“, одржао је предавање на тему „Основе стандардизованих система менаџмента и њиховог развоја/примене у области менаџмента људских ресурса“. Такође, у **Институту за стандардизацију Србије**, учествовао је као предавач у одржавању семинара на тему „**SRPS ISO 26000 - Интегрисање и примена друштвене одговорности у организацији**“ у априлу 2013. године. У октобру исте године, одржао је **предавање на тему „ISO 26000 – Смернице за друштвену одговорност“**, у склопу семинара „Управљање пројектима и друштвено одговорно пословање МСПД“ у **Регионалној привредној комори Зрењанин**.

Осим овога, одржао је и **предавање на тему "Индикатори квалитета интелектуалног капитала српске научне заједнице у земљи и дијаспори"** у **Ректорату Универзитета у Бања Луци**, у склопу програма „Виртуелни универзитет српске дијаспоре за потребе Срба у региону“, маја 2015. године. Такође, одржао је, **уводно предавање под називом „Демистификовање менаџмента квалитета услуга“** на великом пословном догађају „Дан квалитета услуге“, организованом у „*Crown Plaza*“ у Београду, маја 2017. године, као и **предавање под називом „Корпоративна друштвена одговорност – од декларативног усвајања до језгра система менаџмента“**, на пословном догађају „*CSR: The Management Tool to Increase the Value of Your Business*“, одржаном у „*Metropol Palace*“ у Београду, децембра 2015. године.

### **3.6 Организација и модерирање округлих столова и дискусија са међународних конференција и стручних скупова**

Проф. др Младен Ђурић учествовао је у организацији и реализацији:

– **округлог стола „Значај ESG извештавања“** - 38. Међународни конгрес о процесној индустрији – „*PROCESING '25*“, 29.-30. мај 2025. Неготин; **модератор: проф. др Младен Ђурић**, Универзитет у Београду, Факултет организационих наука, Београд;

панелисти: Барбара Миловановић, сениор консултант у области климатских промена и одрживост, Ernst & Young; Јелена Маго, сениор специјалиста стратешког планирања и ESG, Elixir Group; Алекса Вукићевић, ESG специјалиста за корпоративне клијенте, Raiffeisen Bank;

– **округлог стола „Нови талас српског инжењерског менаџмента на појединим иностраним тржиштима – анализа понуде и тражње”** - 37. Међународни конгрес о процесној индустрији – „PROCESING '24“, Привредна комора Србије, 29.-31. мај 2024. Београд; **модератор: проф. др Младен Ђурић**, Универзитет у Београду, Факултет организационих наука; панелисти: Иван Прибићевић, оснивач и директор „Simplify Consulting“, Београд; Угљеша Богдановић, власник „QCDS Consulting“, Београд;

– **округлог стола: „Примена модела, стандарда и алата за менаџмент квалитета и животне средине у процесним индустријама”** - 36. Међународни конгрес о процесној индустрији – „PROCESING '23“, Центар за стручно усавшавање, 01.-02. јун 2023. Шабац; **модератор: проф. др Младен Ђурић**; панелисти: мр Душан Стокић, руководилац Центра за животну средину, техничке прописе, квалитет и друштвену одговорност – Привредна комора Србије; Драгана Петровић, директорка „Victoria Consulting d.o.o.“; Рикардо Квађато (Riccardo Quaggiato), експерт за IPPC постројења и заштиту животне средине.

– **округлог стола: „Blockchain technologies for better business“** - Међународна конференција „XVI International Symposium SymOrg 2018 – Doing Business in the Digital Age: Challenges, Approaches and Solutions“, у организацији Факултета организационих наука, 07-10. јун 2018. Златибор; **модератори: проф. др Мирослав Миновић и доц. др Младен Ђурић**; панелисти: др Радојко Миладиновић, директор Информационих технологија, „Београдска берза“, Србија; Матија Станић, специјалиста производа, „Societe General Bank“, Србија и Новица Нинић, менаџер продаје, „IBM Cloud“.

Такође, био је модератор панел дискусије на тему „Корпоративно одрживо пословање“ **на Економском факултету** Универзитета у Београду, и учесник у панел дискусији на тему „Сваки дан је Дан планете Земље“ **на Факултету политичких наука** Универзитета у Београду, у организацији „Oikos Београд“. Уз то, учествовао је у организацији и реализацији **округлог стола „Образовање инжењера менаџмента квалитета и стандардизације“** на ФОН-у (маја 2015. године), као и у организацији снимања емисије емитоване на Радио Телевизији Србије о раду Факултета организационих наука и посебно студијске групе за Менаџмент квалитета и стандардизацију, под називом „Мој Херој: ФОН-ови модели пракси“, крајем 2016. године.

### **3.7 председавања и учешћа у раду делегација, комисија, већа и стручних тела**

Проф. др Младен Ђурић ангажован је као:

1. **руководилац делегације Републике Србије** (HOD – Head of Delegation, Serbia), испред Института за стандардизацију Србије, у техничкој комисији Међународне организације за стандардизацију „**ISO/TC 260 - Human resource management**“ (Међународна организација за стандардизацију - ISO);
2. **номиновани експертски члан** радне групе 4 у склопу техничке комисије Међународне организације за стандардизацију у „**ISO/TC 286/WG4 - University-business collaboration**“ (Међународна организација за стандардизацију - ISO);
3. **председник националне комисије за стандарде** и сродне документе КС А260 – Менаџмент који се односи на људске ресурсе, у **Институту за стандардизацију Србије (ИСС)**, од 2017. године.

4. **члан националне комисије за стандарде и сродне документе КС А268 – Одрживост и друштвена одговорност у Институту за стандардизацију Србије (ИСС), од 2011. године.**

У периоду након избора у звање ванредног професора, ангажован је и као актуелни **Руководилац модула Менаџмент квалитета и стандардизација** на студијском програму Инжењерски менаџмент на мастер академским студијама, почев од 2022/2023. године. Представник је Катедре за Менаџмент квалитета и стандардизацију као члан у Већу студијских програма Докторских академских студија, у току 2022/2023.; 2023/2024. и 2024/2025. године; и као заменик члана у Већу студијских програма Основних академских студија, у току 2022/2023 године. Био је представник Катедре за Менаџмент квалитета и стандардизацију као члан у Већу студијских програма мастер академских студија, у току 2020/2021. и 2021/2022. године. Такође, био је представник Катедре за Менаџмент квалитета и стандардизацију као члан Комисије за 4 менаџмент студијска програма (Менаџмент и организација, Менаџмент, Менаџмент у јавном сектору, Управљање пословањем), у току 2020/2021. и 2021/2022. године.

Као председник комисије за стандарде и сродне документе КС А260 – Менаџмент који се односи на људске ресурсе, у Институту за стандардизацију Србије, од 2017. године. Током овог периода, ова национална комисија, симетрична комисији *ISO TC 260 Human Resource Management*, развила је и објавила српске стандарде *SRPS ISO 30422:2023* – Менаџмент људских ресурса – Учење и развој; *SRPS ISO 30405:2022* – Менаџмент људских ресурса – Смернице за регрутацију; *SRPS ISO 30408:2020* – Менаџмент људских ресурса – Смернице за управљање људским фактором на највишем нивоу; *SRPS ISO 30400:2019* – Менаџмент људских ресурса – Речник; и *SRPS ISO 30401:2019* – Системи менаџмента знања – Захтеви, на основу аналогних *ISO* стандарда. Такође, у децембру 2019. иницијативом ове комисије одржан је први семинар у области стандарда за менаџмент људских ресурса у Институту за стандардизацију Србије под називом „Менаџмент људских ресурса – стандарди серије *SRPS ISO 30400*“, где је и одржао предавање на тему „Основе стандардизованих система менаџмента и њиховог развоја/примене у области менаџмента људских ресурса“. Уз то, током овог времена, такође на иницијативу управо ове комисије, покренути су процеси преиспитивања неких од спорних језичких решења у српским стандардима за системе менаџмента, који су на крају и разрешени арбитражем представника језичког одбора Српске академије наука и уметности (САНУ).

Такође, током овог периода, а почевши од 2011. године, члан је комисије за стандарде и сродне документе КС А268 – Одрживост и друштвена одговорност, у Институту за стандардизацију Србије (од 2011. године). Током рада у овој комисији симетричној *ISO TC 268 - Sustainable Cities and Communities*, осим активности везаних за стандард *SRPS ISO 26000:2011*, био је један од најангажованијих чланова у раду на развоју стандарда *SRPS ISO 37001:2017* – Системи менаџмента против мита – Захтеви са упутством за коришћење, коначног објављеног 2017. године, као и стандарда *SRPS ISO 37100:2019* Одрживи градови и заједнице – Речник.

Током 2016. и 2017. године, **био је четири пута ангажован као председник комисија у процесима сертификације система менаџмента друштвене одговорности** према стандарду *IQNet SR 10:2015* (у случајевима сертификације према предметном стандарду компанија „*Avisto Eastern Europe*“, „*Elsys Eastern Europe*“, „*Elrad Serbia*“, „*Energoprojekt Oprema*“), од сертификационог тела *JUQS* (оснивач: Југоинспект Београд).

На Факултету организационих наука, током академске 2018/19. и 2019/20. године, као представник Катедре за менаџмент квалитета и стандардизацију, био је члан Комисије за 4 менаџмент студијска програма (Менаџмент и организација, Менаџмент, Менаџмент у јавном сектору, Управљање пословањем). Током 2018/2019. и 2019/2020, био је представник Катедре за менаџмент квалитета и стандардизацију, а такође и

заменик члана Већа студијских програма основних академских студија. Током академске 2016/17. и 2017/18. године, као представник Катедре за менаџмент квалитета и стандардизацију био је члан Већа студијских програма мастер академских студија. У ранијем периоду, био је и секретар Одсека за управљање квалитетом на Факултету организационих наука.

### **3.8 Пројекти и стручна ангажовања**

Након избора у актуелно звање ванредног професора, био је ангажован као **председник стручног жирија Националне награде за друштвено одговорно пословање „Ђорђе Вајферт“, у Привредној комори Србије (ПКС),** у току 2022/23. године. Такође, био је и **члан стручног жирија Националне награде за друштвено одговорно пословање „Ђорђе Вајферт“, у Привредној комори Србије (ПКС),** у току 2020/21. године. У овом периоду, бавио се и различитим облицима сарадње са привредом, попут пројектовања и реализација онлајн обука на тему „Управљање квалитетом“ за запослене у компанијама различитих производних делатности, као и пројектовањем и реализацијом онлајн обука на тему „Алати квалитета и њихова примена“ за запослене у склопу ланца снабдевања нафтне индустрије.

Један је од **аутора техничког решења „Мрежна инфраструктура Виртуелног Универзитета Српске Дијаспоре (ВУСД)“,** категорисаног као ново техничко решење примењено на националном нивоу, за наручиоца – Владу Републике Србије, Канцеларија за сарадњу с дијаспором и Србима у региону (Број уговора: 401-00-28/2013-01/106). Решење припада техничко-технолошкој и биотехничкој научној области, односи се на области: Мреже интелектуалне дијаспоре Србије; просторе и места за креирање транснационалног знања, сцијентометрију и квалитетну интелектуалног и друштвеног капитала, базе података о интелектуалној дијаспори Србије и организационо-пословни модел виртуелног универзитета дијаспоре Србије. Научна дисциплина којој ово техничко решење припада је – интердисциплинарно: мреже, мреже знања, сцијентометрија, квалитетна, базе података. Мишљење Научног већа Факултета организационих наука о релевантности и прихватљивости овог техничког решења дато је под бр. 05-01 бр. 3/26, од 27.05.2020. године.

У току 2019. и 2020. године, **ангажован је од Привредне коморе Србије као спољни стручни саветник** у ревизији модела Националне награде за друштвено одговорно пословање „Ђорђе Вајферт“, коју Привредна комора Србије додељује од 2007. године, што је касније резултовало и његовим ангажовањима у својству најпре члана, а касније и председника жирија за доделу ове награде.

Током 2018-2019. године, био је **руководилац пројекта Факултета организационих наука и компаније „FCA Srbija“** под називом „Обука запослених компаније FCA Србија на тему „Упознавање са стандардом ISO 31000:2018“ (у оригиналу „Introduction to ISO 31000:2018“). Овај пројекат укључивао је рад на: стварању основа за иновацију знања и рад у односу на стандарде *ISO 31000:2018*, *ISO 9001:2015* и *IATF 16949:2016*, упознавању запослених компаније са смерницама за менаџмент ризика – *ISO 31000:2018*, прегледу и анализи захтева који се односе на менаџмент ризика у стандарду *ISO 9001:2015*, прегледу и анализи захтева који се односе на менаџмент ризика у стандарду *IATF 16949:2016*, спровођењу пројекта – радионица у сврху коришћења модела развијеног од руководиоца пројекта у складу са смерницама за менаџмент ризика из стандарда *ISO 31000:2018*, и у комбинацији са техникама „Turtle“ и „SIPOC“ дијаграма, као и „Fine-Kinney“ и „FMEA“ методама, да би се кроз тимски рад увежбавали одговори на захтеве стандарда *ISO 9001:2015* и *IATF 16949:2016* у вези са менаџментом ризика.

Такође, био је **учесник у пројекту „Квалитет и стандардизовани системи менаџмента у ИТ сектору“,** реализованом у периоду 2018-2019. године, уз подршку

Министарства просвете, науке и технолошког развоја, у оквиру програмске активности „Развој високог образовања“, као члан пројектног тима.

Током 2018. године, био је **вођа тима проверивача током интерне провере интегрисаног система менаџмента** компаније „ELRAD Serbia“ према стандардима *SRPS ISO 9001:2015* за систем менаџмента квалитета (QMS), *SRPS ISO 14001:2015* за систем менаџмента животне средине (EMS), *SRPS ISO 45001:2018* за систем менаџмента здравља и безбедности на раду (OHSMS) и *IQNet SR 10:2015* систем менаџмента друштвене одговорности (SRMS), за које су извршене и одговарајуће сертификације.

У периоду од 2016. године, **одржао је велики број обука** на теме менаџмента квалитета, менаџмента здравља и безбедности на раду, менаџмент ризика, прилика и циљева, као и друштвене одговорности организација, у различитим државним и приватним пословним системима (попут Директората за цивилно ваздухопловство, Ваздухопловног завода „Мома Станојловић“, мултинационалних компанија из области аутомобилске индустрије, компанија из прехранбене индустрије итд.), био консултант и саветник на различитим питањима, попут израде стратегија друштвено одговорног пословања, друштвено одговорне регрутације и привлачења кадра и сл.

Током 2015. и 2016. године учествовао је, у неколико различитих улога (руководилац развоја, менаџер друштвених мрежа, организатор пракси), у развоју и раду „Телевизије Храм“, Српске Православне Цркве - Архиепископије београдске-карловачке.

Пре избора у наставничко звање, као сарадник у настави и асистент, такође је учествовао у реализацији већег броја научно-истраживачких и стручних пројеката, међу којима се истичу:

- „Improvement of partnership with enterprises by enhancement of a regional quality management potentials in Western Balkans Countries“, TEMPUS пројекат, JP 543662-2013, заменик координатора пројекта за Универзитет у Београду, 2013-2016.
- „Менаџмент квалитета и стандардизација у образовању“, Факултет организационих наука и Завод за унапређивање образовања и васпитања Републике Србије, аутор и реализатор, 2014.- 2016.
- „Друштвена (корпоративна) одговорност – стандард ISO 26000 и модели друштвене одговорности организација“, TMS Academy, 2014. - 2016.
- „Развој инфраструктуре Виртуелног универзитета српске дијаспоре (ВУСД) за потребе Срба у региону“, Канцеларија за сарадњу са дијаспором и Србима у региону, Влада Републике Србије, координатор пројекта, 2013-2015.
- Организација студентских пракси у Метролошкој лабораторији и Центру за квалитет Факултета организационих наука, 2013. – 2020.
- Организација студентских пракси у компанији TMS CEE, 2013. – 2018.
- „Improvement of Students' Internship in Serbia“, TEMPUS пројекат, JP 510985-2010, заменик координатора пројекта за Универзитет у Београду, 2010-2013.
- „Управљање пројектима и друштвено одговорно пословање МСПД“, Програм „Подршка трговини“, Czech Republic Development Cooperation, 2013.
- Промоција монографије „Менаџмент виртуелног универзитета дијаспоре као комплексне организације: виртуелни универзитет српске дијаспоре – настајуће лидерство нације“, Факултет организационих наука и Групе за просперитет Србије (ГЕПС), организатор и модератор, 2013.

- Развој стандарда за одрживи менаџмент туристичких дестинација "RESUME (Requirements for Sustainable Management of Tourist Destinations)", Центар за истраживачке и развојне пројекте „EcoDev“, 2012.
- Организација студентских пракси у ЈП Завод за уџбенике, 2011-2013.
- Формирање центра за стручну обуку кадрова у Новом Пазару, Канцеларија за одрживи развој недовољно развијених подручја, Влада Републике Србије, 2011-2012.
- "Master Studies Development Program: Motherland-Diaspora Relationship Management", WUS (World University Service) Austria, Austrian Development Cooperation, 2011.
- Примена захтева стандарда ISO 9001:2008 у фабрици бетона MB CEMPROM, 2010-2011.
- „Conversion Courses for Unemployed University Graduates in Serbia“, TEMPUS пројекат, ETF-JP-00051-2008, 2008-2011.
- Примена захтева стандарда ISO 9001:2008 на Факултету организационих наука, 2009-2010.
- Развијање индикатора одрживог развоја за општину Пожаревац, 2008-2009.
- Успостављање центара за дијаспору при регионалним привредним коморама, Министарство за дијаспору, Влада Републике Србије, 2007.

### **3.9 Стручно усавршавање**

Младен Ђурић обавио је стручно усавршавање кроз програм специјализованих обука на тему „*Lean Six Sigma Black Belt - Train the Trainer*“ у периоду од 12. до 16. јуна 2017. у „*The Lean Six Sigma Company*“ (Ротердам, Холандија).

Такође, стручно се усавршавао и кроз неколико студијских посета универзитетима у Солуну, Грчка (Универзитет Аристотел), Торину, Италија (Политехнички универзитет), Љубљани, Словенија, и Ковентрију, Велика Британија, у склопу два TEMPUS пројекта („*Improvement of partnership with enterprises by enhancement of a regional quality management potentials in Western Balkans Countries*“, JP 543662-2013, 2013-2016.; „*Improvement of Students' Internship in Serbia*“, JP 510985-2010, 2010-2013. године).

Своје стручно усавршавање обавио је и путем похађања неколико десетина научних и стручних скупова, семинара и конференција, одржаних у земљи и иностранству (Француска, Турска, Тајланд, Грчка, Русија, Португалија, итд.), међу којима, као неке од одабраних, наводи следеће:

- Luxembourg Researchers Hub Round table: Integrating Knowledge: The Role of Immigrant Researchers in Luxembourg's Academic and Industrial Growth; Saturday, March 15, 2025; Luxexpo, Luxembourg;
- 16<sup>th</sup> Annual International Conference on Global Studies: Business, Economic, Political, Social and Cultural Aspects, December 19-22, 2022, Athens, Greece;
- 10th International Multidisciplinary Conference: Review of Socio-Economic Perspectives, January 15 – 17, 2019, Bangkok, Thailand;
- Међународна конференција "Economy in Transformed Security Environment - ЕКОВ 2018" ("Економија у измењеном безбедносном окружењу – ЕКОВ 2018"), Београд, Србија, март 2018;
- Међународна друштвено-научна конференција "Јалта – Потсдам – Хелсинки - Београд: у трагању за безбедним светским поретком", Београд, 2015.;

- Међународна конференција - *International Conference on Education and Modern Educational Technologies - EMET 2015, Greece, 2015.*
- Међународна конференција - *ICKST 2014: International Conference on Knowledge and Smart Technology. Istanbul, Turkey, 2014.*
- Виртуалне конференције и округли столови "Виртуелни универзитет српске дијаспоре", Београд, Источно Сарајево и Бања Лука, 2014. и 2015.
- Међународна конференција - *8th International Conference ICQME 2014, Tivat, Montenegro, 2014.*
- Међународна конференција - *International Conference of Applied Economics (ELSEVIER), Crete, Greece, 2014*
- Грађански и омладински форум „Селигер 2013“, август 2013., Селигер, Русија;
- Сусрети представника привреде Чешке и Србије, Привредна комора Чешке, Праг, Чешка, 2013.
- Међународна конференција - *WASET 2012, Paris, France, 2012.*
- Семинар „Припрема предлога пројекта“, Привредна комора Србије, Београд, 2011.
- Међународна конференција - *ViNOrg '11 - First International Conference on Virtual and Networked Organizations Emergent Technologies and Tools, Ofir, Portugal, 2011.*
- Завршна конференција пројекта UNIDO “Establishment of a Regional Network for CSR Competence for the CEE/SEE Region”, Загреб, Хрватска, 2010.
- 2. Међународна научно-стручна конференција о управљању отпадом, Тара 2009.
- Курс о методици наставе, Опленец, 2008.
- „ЕКО-JUSTUS I: Право и животна средина у привреди и пракси“, Копаноник, 2008.
- Научно-стручни скуп „Развој и стандардизација у психологији“, Копаноник, 2008.

### **3.10 Научно-истраживачке активности**

Током досадашњег рада на Факултету организационих наука, проф. др Младен Ђурић је **објавио 86 научних и стручних радова** (од чега 27 након последњег избора у звање), чији је преглед, категоризован према препорукама министарства надлежног за науку, дат даље у тексту. За сваку наведену публикацију, кандидат је приложио и одговарајуће документе као доказ, који ће бити коришћени даље у овом извештају, за анализу кључних сегмената научно-истраживачког рада кандидата. Међу радовима, посебно се издвајају **8 објављених у часописима са импакт фактором** (тј. који припадају категоријама M21, M22 или M23), од чега су, на основу услова конкурса, нарочито битна три последња, након избора у звање ванредног професора, објављена у часописима категорисаним као M21-M23, од којих је на једном и први аутор, Осим радова у међународним часописима, у међународној монографији, на међународним конференцијама, у националним часописима и на националним конференцијама, проф. др Младен Ђурић је и један од аутора новог техничког решења примењеног на националном нивоу, које припада техничко-технолошкој и биотехничкој научној области.

## **4. БИБЛИОГРАФИЈА РАДОВА**

Проф. др Младен Ђурић доставио је доказе о објављивању следећих радова.

#### **4.1 Библиографија радова објављених након последњег избора у звање ванредног професора**

##### **4.1.1 Рад у врхунском међународном часопису (M21)**

- Komazec, S., Maricic, M., & **Djuric, M.** (2023). Exploring the Effects of the Procedural Justice of Downsizing on Survivors' Behaviour, *Engineering Economics*, 34(3), 293-307. doi: 10.5755/j01.ee.34.3.31266. Print ISSN: 1392-2785

##### **4.1.2 Рад у међународном часопису (M23)**

- **Djuric, M.**, Jovanovic, J., & Ignjatovic, M. (2024). Leadership as Critical Success Factor of Total Quality and Human Resource Management in Sports Organizations. *Journal of East European Management Studies*, 29(2), 363–387. doi: 10.5771/0949-6181-2024-2-363
- Ruso, J., **Djuric, M.**, Dimitrijević, S., & Milošević, I. (2024). Students' Perception of Quality Management Level in University Student Associations: The Case of Serbia. *International Journal for Quality Research*, 18(4), 1143-1158. doi: 10.24874/IJQR18.04-14

##### **4.1.3 Предавање по позиву са међународног скупа штампано у целини (M31)**

- **Đurić, M.** (2023). Развој међународних стандарда за сарадњу између универзитетских и пословних организација. *Zbornik Međunarodnog kongresa o procesnoj industriji – Procesing*, 36(1), 371-381, doi: <https://doi.org/10.24094/ptk.023.371>;

##### **4.1.4.Саопштење са међународног скупа штампано у целини (M33)**

- Rajković, M., **Đurić, M.** (2025). Mogućnosti unapređenja internet trgovine sa stanovišta menadžmenta kvaliteta i standardizacije. 38. Međunarodni kongres o procesnoj industriji – „PROCESING '25“, 29.-30. maj 2025. Negotin, Srbija (*зборник у штампу*)
- Nišić, M., **Đurić, M.** (2025). Primena modela društvene odgovornosti u organizacijama koje pružaju usluge osiguranja. 38. Međunarodni kongres o procesnoj industriji – „PROCESING '25“, 29.-30. maj 2025. Negotin, Srbija (*зборник у штампу*)
- Milanović, M., **Đurić, M.**, Ruso, J. (2024). Application of the 8D methodology in the automotive industry. In Kostić-Stanković, M., Mijatović, I., & Krivokapić, J. Unlocking the hidden potentials of organization through merging of humans and digitals. Symorg 2024 - XIX International Symposium, June 12-15, Zlatibor, Serbia, pp. 879-885.
- Mitrović, A., **Đurić, M.** (2024). Mogućnosti primene 8D metodologije za poboljšanje kvaliteta u IT kompanijama. Zbornik Međunarodnog kongresa o procesnoj industriji – Procesing, 37(1), 73-86, doi: <https://doi.org/10.24094/ptk.024.073>
- Pantić, M, **Đurić, M.**, Ruso, J. (2023) Poboljšavanje kvaliteta zasnovano na optimizaciji i automatizaciji poslovnih procesa. Zbornik Međunarodnog kongresa o procesnoj industriji – Procesing, 36(1), 355-369, doi: <https://doi.org/10.24094/ptk.023.355>
- Stefanović, V., **Đurić, M.**, Filipović, J. (2023). Agilne metodologije u kontekstu obezbeđivanja kvaliteta u procesnoj industriji. Zbornik Međunarodnog kongresa o procesnoj industriji – Procesing, 36(1), 329-353, doi: <https://doi.org/10.24094/ptk.023.329>
- Stojilković, M., **Đurić, M.**, Ruso, J. (2022). Analiza standarda ISO 30405 za regrutaciju kadrova i njegov značaj u poslovanju organizacija. Zbornik Međunarodnog kongresa o procesnoj industriji – Procesing, [S.l.], v. 35, n. 1., pp. 285-294. <https://doi.org/10.24094/ptk.022.285>

- Popadić, A., **Đurić, M.**, Popadić, L. (2022). Odnos menadžmenta kvaliteta i blokčejn tehnologije u lancima snabdevanja. Zbornik Međunarodnog kongresa o procesnoj industriji – Procesing, [S.l.], v. 35, n. 1., pp. 261-284. <https://doi.org/10.24094/ptk.022.261>
- Tokić, M., **Đurić, M.** (2022). Pregled standarda za kompanije iz prehrambene industrije i njihov lanac snabdevanja. Zbornik Međunarodnog kongresa o procesnoj industriji – Procesing, [S.l.], v. 35, n. 1., pp. 295-307. <https://doi.org/10.24094/ptk.022.295>
- Marković, V., **Đurić, M.** (2022). Pregled standarda za menadžment ljudskih resursa, uz analizu metrike koja se koristi u njima. Zbornik Međunarodnog kongresa o procesnoj industriji – Procesing, [S.l.], v. 35, n. 1, pp. 309-318. <https://doi.org/10.24094/ptk.022.309>
- Velojić, M.; Atlagić, P.; **Đurić, M.** (2021). Odnos veštačke inteligencije i menadžmenta kvaliteta i standardizacije. Zbornik radova 34. Međunarodnog kongresa o procesnoj industriji – Procesing '21, Vol. 34, No. 1, ISBN 978-86-85535-08-6, p. 183-129, jun 2021. DOI: <https://doi.org/10.24094/ptk.021.34.1.183>
- Radovanović, M.; **Đurić, M.** (2021). Razvoj standarda u oblasti cirkularne ekonomije. Zbornik radova 34. Međunarodnog kongresa o procesnoj industriji – Procesing '21, Vol. 34, No. 1, ISBN 978-86-85535-08-6, p. 193-204, jun 2021. Dostupno na: <https://izdanja.smeits.rs/index.php/ptk/article/view/6596>
- Savković, M.; **Đurić, M.**; Barjaktarević, M. (2021). Model Lean & Six Sigma kao osnova menadžmenta kvaliteta u automobilske industriji. Zbornik radova 34. Međunarodnog kongresa o procesnoj industriji – Procesing '21, Vol. 34, No. 1, ISBN 978-86-85535-08-6, p. 205-220, jun 2021. DOI: <https://doi.org/10.24094/ptk.021.34.1.205>
- **Djuric, M.**; Radovanovic, M.; Backovic, N. (2021). Overview of the Field of Circular Economy and Related Standards. Full Paper Proceeding of the CIES-2021, Vol. 04, Issue 49, p. 1-24, ISBN 978-969-683-698-8, p. 1-24, Athens, November 2021

#### 4.1.5 Saopštenje sa međunarodnog skupa štampano u izvodu (M34)

- Dimitrijević, S., **Đurić, M.**, Ruso, J. (2024) Značaj primene standarda za sistem menadžmenta životne sredine Zbornik Međunarodnog kongresa o procesnoj industriji – Procesing, 37(1), 53-54, june 2024. Dostupno na: <https://izdanja.smeits.rs/index.php/ptk/article/view/8044>
- Milenković, N., Đoković, A., **Đurić, M.** (2022). Measuring socio-economic development of MENA countries – a multivariate approach. In the Abstracts Book of the 16th Annual International Conference on Global Studies: Business, Economic, Political, Social and Cultural Aspects, p. 50, Athens, Greece, December 19-22, 2022
- Stošić, D., **Đurić, M.**, Radovanović, O. (2022). Implementation of ISO 22301 Standard for Business Continuity and Quality Assurance in Food Industry. Book of Abstracts of the XVIII International Symposium SymOrg 2022 - Sustainable Business Management and Digital Transformation: Challenges and Opportunities in the Post-COVID Era, pp. 296-299
- Vuksanović, M., **Đurić, M.**, Kićanović, O. (2022). Measuring Perceived Service Quality Using SERVQUAL in Hospitality Industry. Book of Abstracts of the XVIII International Symposium SymOrg 2022 - Sustainable Business Management and Digital Transformation: Challenges and Opportunities in the Post-COVID Era, pp. 294-295, 2022

#### 4.1.6 Saopštenje sa skupa nacionalnog značaja štampano u celini (M63)

- Tokić, M., **Đurić, M.** (2023) Standardi i modeli obezbeđivanja kvaliteta u prehrambenoj industriji = Standards and models of quality assurance in the food industry. U: ČIROVIĆ, Marko (ur.), PETROVIĆ, Nataša (ur.). Digitalni i zeleni razvoj : zbornik radova. Beograd:

Fakultet organizacionih nauka, 2023. Str. 495-502. ISBN 978-86-7680-446-7. <https://spin.fon.bg.ac.rs/wp-content/uploads/2024/01/SPIN-2023-zbornik-radova.pdf>.

- Joković, J., **Đurić, M.**, Ruso, J., Filipović, J., Božanić, V. (2022). Prevazilaženje izazova izvođenja nastave u onlajn okruženju primenom koncepata iz oblasti kvaliteta. XXIV nacionalni skup "Sistem kvaliteta – Uslov za uspešno poslovanje i konkurentnost", 18-20. Maj, 2022, Kopaonik, Srbija. ISBN 978-86-80164-18-2
- **Đurić, M.**, Mihailović, A., Ruso, J. & Antić, S. (2022). Odnos menadžmenta kvaliteta, marketinga i preduzetništva u digitalno doba, Zbornik radova 28. IKT Konferencije "YUINFO 2022", pp. 99-105, ISBN 978-86-85525-27-8, Kopaonik, Srbija, 13-16. mart 2022. godine, <http://www.yuinfo.org/zbornici/2022/YUINFO2022.pdf>
- Kušić, D.; **Đurić, M.** (2021) Pregled ISO standarda za metriku zapošljavanja = Overview of ISO standard for hire metric. U: LEČIĆ-CVETKOVIĆ, Danica (ur.), RAKIĆEVIĆ, Zoran (ur.). Industrija 4.0. - mogućnosti, izazovi i rešenja za digitalnu transformaciju privrede : zbornik radova. Beograd: Univerzitet, Fakultet organizacionih nauka, 2021. Str. 433-440. ISBN 978-86-7680-396-5. <http://spin.fon.bg.ac.rs/wp-content/uploads/2021/11/Zbornik-SPIN2021-final.pdf>.
- Tokić, M., **Đurić, M.** (2021) OHS menadžment u sistemima uslužnog korišćenja proizvoda = OH&S management in product-service systems. U: LEČIĆ-CVETKOVIĆ, Danica (ur.), RAKIĆEVIĆ, Zoran (ur.). Industrija 4.0. - mogućnosti, izazovi i rešenja za digitalnu transformaciju privrede : zbornik radova. Beograd: Univerzitet, Fakultet organizacionih nauka, 2021. Str. 263-270. ISBN 978-86-7680-396-5. <http://spin.fon.bg.ac.rs/wp-content/uploads/2021/11/Zbornik-SPIN2021-final.pdf>. [COBISS.SR-ID 62259209]

#### **4.2 Библиографија радова објављених након првог избора у звање наставника (доцента), до избора у звање ванредног професора**

##### **4.2.1 Монографска студија/поглавље у књизи M12 или рад у тематском зборнику међународног значаја (M14)**

- Kozic, M., **Djuric, M.**, Filipovic, J. (2016). Quality Management and the Most Frequently Used Standards in the Sports Industry (p. 150-160) In *International Monograph: „Sports Facilities - Modernization and Construction - SPOFA 16”*. University of Belgrade, Faculty of Sport and Physical Education. ISBN 978-86-89773-16-3

##### **4.2.2 Рад у врхунском међународном часопису (M21)**

- **Djuric, M.**, Dobrota, M., Filipovic, J. (2020). Complexity-based quality indicators for human and social capital in science and research: the case of Serbian Homeland versus Diaspora. *Scientometrics*, 124(1), 303-328, ISSN 0138-9130
- **Djuric, M.**, Filipovic, J., Komazec, S (2019). Reshaping the Future of Social Metrology: Utilizing Quality Indicators to Develop Complexity-Based Scientific Human and Social Capital Measurement Model. *Social Indicators Research*, 148(2), 535-567, ISSN 0303-8300

##### **4.2.3 Саопштење са међународног скупа штампано у целини (M33)**

- Backović, N., **Djurić, M.** (2019). Managing Critical Tasks Within Ambidextrous Organizations. *10th Review of Socio-Economic Perspectives International Multidisciplinary Conference Proceedings*, p. 83-92, ISSN: 2149-9276, ISBN: 978-605-284-276-8
- Papić, H., Masal, K., **Đurić, M.** (2019). Upoznatost sa konceptom LEAN-a i 5S alatom u različitim profesijama. *Zbornik Međunarodnog kongresa o procesnoj industriji – Processing, [S.I.]*, v. 32, n. 1, p. 337-345, ISBN 978-86-81505-94-6

- Došić, A., Miletić, K., **Đurić, M.** (2019). Pregled nemačkog standarda VDA 6 za sistem menadžmenta kvaliteta u auto industriji. *Zbornik Međunarodnog kongresa o procesnoj industriji – Procesing, [S.l.]*, v. 32, n. 1, p. 391-397, ISBN 978-86-81505-94-6
- Dronjak, M., **Djuric, M.** (2018). Corporate Social Responsibility for Sustainable Business: A Literature Overview and Multinational Enterprises Case Studies. *International Scientific Conference Economy in Transformed Security Environment EKOB 2018 - Conference Proceedings*, p. 35-43, ISBN 978-86-900480-0-7
- Sekulovic, A., **Djuric, M.**, Labovic, B. (2018). Shedding light on 8D methodology; How quality experts systemized know-how for solving problems. *Proceedings of the 3rd International Conference on Quality of Life*, p. 209-214, ISBN: 978-86-6335-056-4
- Stokić, J., Sekulović, A., **Đurić, M.** (2018). Overview and Future of Quality Management Concepts in Additional Airline Services Improvement. *XVI International Symposium SymOrg 2018 – Doing Business in the Digital Age: Challenges, Approaches and Solutions - Symposium proceedings*, p. 430-437, ISBN 978-86-7680-361-3
- Dronjak, M., **Đurić, M.** (2018). Standardizovani sistemi menadžmenta kvaliteta u vazduhoplovstvu. *Zbornik Međunarodnog kongresa o procesnoj industriji – Procesing, [S.l.]*, v. 31, n. 1, p. 151-158, ISBN 978-86-81505-86-1
- Džudović, S., **Đurić, M.**, Smiljanić, I. (2018). Menadžment rizika i znanja kao osnova sistema menadžmenta kvaliteta u telekomunikacionoj kompaniji. *Zbornik Međunarodnog kongresa o procesnoj industriji – Procesing, [S.l.]*, v. 31, n. 1, p. 163-172, ISBN 978-86-81505-86-1
- Čobrenović, A., **Đurić, M.** (2017). Pristup rizicima u sistemu menadžmenta kvalitetom zasnovan na metodi FMEA. *Zbornik Međunarodnog kongresa o procesnoj industriji – Procesing, [S.l.]*, v. 30, n. 1, p. 15-21, ISBN 978-86-81505-83-0
- Borisavljević, M., Nedeljković, M., **Đurić, M.** (2016). Paradigm Evolution: From Linearity to Complexity in the World of Quality Management. *Symposium proceedings - XV International symposium Symorg 2016: Reshaping the future through sustainable business development and entrepreneurship*. p. 1154-1159, ISBN: 978-86-7680-326-2
- Jovanović, L., Ilić, M., **Đurić, M.** (2016). The Role and the Perception of the Standard ISO 22000. *Symposium proceedings - XV International symposium Symorg 2016: Reshaping the future through sustainable business development and entrepreneurship*. p. 1125-1234, ISBN: 978-86-7680-326-2
- Marković, S., Stojanović, K., **Đurić, M.** (2016). Software Quality Assurance. *Symposium proceedings - XV International symposium Symorg 2016: Reshaping the future through sustainable business development and entrepreneurship*. p. 1242-1250, ISBN: 978-86-7680-326-2

#### 4.2.4 Поглавље у књизи **M41** или рад у истакнутом тематском зборнику водећег националног значаја (**M44**)

- Mijatović, I., **Đurić, M.** (2020). Standardi menadžmenta energije i energetska efikasnost zгада. str. 127-151. u *Relevantnost energetske efikasnosti u kontekstu održivog razvoja, tematski zbornik radova / redaktor Dragana Kragulj*. - Beograd : Univerzitet, Fakultet organizacionih nauka, ISBN 978-86-7680-384-2

#### 4.2.5 Рад у националном часопису (**M53**)

- Stančić, P., **Đurić, M.** (2019). Japanski menadžment i menadžment totalnog kvaliteta. *Kvalitet & izvrsnost, Godina VIII, Broj 7-8/2019*, str. 39-41, ISSN 2217-852X
- Чобреновић, А., **Ђурић, М.**, Рајковић, М. (2018). Интеграција менаџмента ризика кроз захтеве стандарда ИСО 9001:2015, ИСО/ИЕЦ 27001:2013 и ИСО 22301:2012.

*Инфо М – Часопис за информационе технологије и мултимедијалне системе, број 67 (2018): 4-10, ISSN (Штампано изд.) 1451-4397*

- Tomić, A., Đurić, M. (2018). Primena standarda u ocenjivanju životnog ciklusa proizvoda. *Kvalitet & izvrsnost, Broj 3-4/2018*: str. 45-52, ISSN 2217-852X
- Štefika, M., Đurić, M. (2018). Uporedna analiza modela sistema menadžmenta organizacije zasnovanih na pristupima preko kvaliteta (ISO 9001) i controllinga (DIN 1086). *Kvalitet & izvrsnost, Broj 5-6/2018*: str. 45-49, ISSN 2217-852X
- Bokorov, A., Đurić, M. (2018). Standardizacija u oblasti menadžmenta ljudskih resursa. *Kvalitet & izvrsnost, Broj 7-8/2018*: str. 44-48, ISSN 2217-852X
- Stokić, D., Đurić, M. (2016). Standard ISO 26000: Implementacija, perspektive razvoja i buduća revizija. *Kvalitet & izvrsnost. Godina V, Broj 1-2*: str. 27-33, ISSN 2217-852X

#### **4.2.6 Саопштење са скупа националног значаја штампано у целини (M63)**

- Tomić, A., Đurić, M. (2019). Novi trendovi u tehnologiji za sprečavanje povreda na radu. *Zbornik radova XXVI Konferencije o kvalitetu: Menadžment bezbednošću proizvoda i usluga u cilju zaštite potrošača*, str. 57-62., Sutomore, Crna Gora, 2019
- Popadić, A., Đurić, M. (2018). Primena blokčejna u infrastrukturi kvaliteta – prednosti i nedostaci. *Zbornik radova XXV Konferencije o kvalitetu: Kvalitet u praksi – Analiza rizika siguran put ka održivom razvoju*, str. 71-78. Sutomore, Crna Gora, 2018

#### **4.2.7 Ново техничко решење (метода) примењено на нац. нивоу (M82)**

- Филиповић, Ј., Ђурић, М., Русо, Ј. (2020). Мрежна инфраструктура Виртуелног Универзитета Српске Дијаспоре (ВУСД). *Наручилац: Влада Републике Србије, Канцеларија за сарадњу с дијаспором и Србима у региону*. Број уговора: 401-00-28/2013-01/106

### **4.3 Библиографија радова објављених пре избора у звање наставника (доцента), као сарадника у настави и асистента**

#### **4.3.1 Рад у тематском зборнику међународног значаја (M14)**

- Krsmanovic, M., Djuric, M., Dmitrovic, V. (2012). A Survey of Student Satisfaction With Distance Learning at Faculty of Organizational Sciences, University of Belgrade. In G. Putnik, M. M. Cruz-Cunha (Ed.) *“Virtual and Networked Organizations, Emergent Technologies and Tools”*, Springer Berlin Heidelberg, p. 111-117, ISBN 978-3-642-31799-6

#### **4.3.2 Рад у истакнутом међународном часопису (M22)**

- Djuric, M., Filipovic, J. (2015). Human and Social Capital Management Based on Complexity Paradigm: Implications for Various Stakeholders and Sustainable Development. *Sustainable Development*, 23(6), 343-354, ISSN 0968-0802
- Milosevic, D., Filipovic, J., Djuric, M., Dobrota, M. (2014). Benchmarking Diaspora Performance as an Input for Policy Makers: a Comparative Statistical Analysis. *Current Science*, Vol. 107, No. 8, pp. 1253-1259, ISSN 0011-3891
- Milosevic, D., Djuric, M., Filipovic, J., Ristic, S. (2013). Benchmarking as a Quality Management Tool in Public Administration. *Engineering Economics*, Vol. 24, No. 4, pp. 364-372, ISSN 1392-2785

#### **4.3.3 Саопштење са међународног скупа штампано у целини (M33)**

- J. Ruso, A. Horvat, M. Djuric, A. Trajkovic (2015). Quality infrastructure in higher education – The case of Serbia. *Recent Advances in Educational Technologies*

(Proceedings of the 2015 International Conference on Education and Modern Educational Technologies - EMET 2015, Greece), p. 135-139, ISBN: 978-1-61804-322-1

- **Djuric, M.**, Janicijevic, I., Lazarevic, S. (2014). Setting Ground for Improvement of Knowledge Management System in the Educational Organization. *Paper presented to the ICKST 2014: International Conference on Knowledge and Smart Technology. Istanbul, Turkey, 2014. Published in International Scholarly and Scientific Research & Innovation*, Vol. 8, No. 11, p. 1569-1572, eISSN: 1307-6892
- **Djuric, M.**, Janicijevic, I., Krstic, U. (2014). Service Quality Improvement: The Business Process Management Approach. *Proceedings of the XIV International Symposium SymOrg 2014: New Business Models and Sustainable Competitiveness*, p. 1493-1499, ISBN: 978-86-7680-295-1
- Ruso, J., **Djuric, M.** (2014). Concepts of Standards and Standardization in Public Administration Journals. *Proceedings of the XIV International Symposium SymOrg 2014: New Business Models and Sustainable Competitiveness*, p. 1512-1518, ISBN: 978-86-7680-295-1
- Vukosavljevic, Lj., Jovanovic, B., **Djuric, M.** (2014). Standard ISO 26000 and Social Responsibility in the Service of SMEs Sustainability. *Proceedings of the XIV International Symposium SymOrg 2014: New Business Models and Sustainable Competitiveness*, p. 1525-1532, ISBN: 978-86-7680-295-1
- Horvat, A., Krsmanovic, M., **Djuric, M.** (2012). Differences in Students' Satisfaction with Distance Learning Studies. *International Journal of Social, Management, Economics and Business Engineering*, 6 (6), p. 246-249, ISBN 978-961-6347-52-5
- **Djuric, M.**, Vujosevic, M., Kovacevic, N. (2012). The Impacts of Organization's Social Responsibility on Supply Chain Management. *Proceedings of the XIII International Symposium SYMORG 2012: Innovative Management and Business Performance*, p. 476-484. ISBN 978-86-7680-255-5
- Krsmanovic, M., Knezevic, D., **Djuric, M.**, Horvat, A. (2010). Effects of implementation of the Bologna system of education – case of the University of Belgrade. *EDULEARN10 - Proceedings of the 2nd International Conference on Education and New Learning Technologies (Barcelona, Spain, 2010)*, p. 665-670, ISBN: 978-84-613-9386-2

#### 4.3.4 Саопштење са међународног скупа штампано у изводу (M34)

- Janicijevic, I., **Djuric, M.**, Milenkovic, N., Zivkovic, N. (2014). Higher Income, Higher Quality of Health – Is it Truth? *Paper presented to the International Conference on Applied Economics (ICOAE 2014)*, Crete, Greece, 2014, ISBN 978-163-4396-03-5
- Horvat, A., Ruso, J., Dobrota, M., **Đurić, M.** (2013). Gender Analysis of Education System Performance in South-Eastern Europe. *Paper presented to the ABSRC 2013 Conference*, Rome, Italy, 2013, ISBN 978-961-6347-52-5
- Dmitrović, V., **Đuric, M.**, Milosavljević, M. (2010). Mutual Dependence of Quality Management in Auto Industry and Specific Demands of Buyers with Respect of Eco Standards. *International Conference: The Economy and Business in Post-Recession – Book of Abstracts*, Prilep, Macedonia, 2010, <http://eprints.ugd.edu.mk/6473/1/3.pdf>, p. 43

#### 4.3.5 Рад у националном часопису (M53)

- Filipović, J. **Đurić, M.** (2008). Pобољшавање квалитета – суштина и načini postizanja. *Kvalitet*, Vol. 18 (1-2): 29-33, ISSN 0354-2408

#### 4.3.6 Предавање по позиву са скупа националног значаја штампано у целини (M61)

- Филиповић, Ј., Дракулић, М., **Ђурић, М.** (2008). Друштвена одговорност организација – стандарди и/или законска регулатива. *Регионална конференција „ЕКО-JUSTUS I: Право и животна средина у привреди и пракси“*, 13-22, Копаоник Србија, ISBN 978-86-85013-05-8

#### 4.3.7 Радови саопштени на скупу националног значаја штампани у целини (М63)

- Додевска, З., **Ђурић, М.** (2013). Улога иновација у систему менаџмента квалитета са аспекта теорије комплексности. *Зборник радова IX Скупа привредника и научника СПИН '13*, 351-358, ISBN 978-86-7680-288-3
- Ђорђевић, Л., Антић, С., **Ђурић, М.** (2013). Карактеристике и најбоља пракса спредшит корисника са различитим нивоом искуства. *Зборник радова 19. Конференције YU INFO 2013*, 165-169, ISBN 978-86-85525-11-7
- Јанићијевић, И., **Ђурић, М.**, Живковић, Н., Хорват, А. (2012). Софтвер за планирање и праћење процеса имплементације система менаџмента квалитетом. *Зборник радова 18. Конференције YU INFO 2012*, 311-316, ISBN: 978-86-85525-04-9
- Крсмановић, М., **Ђурић, М.**, Кнежевић, Д. (2010). Улога организационе културе у систему менаџмента здравља и безбедности на раду. *Зборник радова XXXVII Симпозијум о операционим истраживањима SYM-OP-IS-2010*, ISBN 987-86-335-0299-3
- Крсмановић, М., Кнежевић, Д., **Ђурић, М.** (2010). Подстицаји и ограничења при успостављању HACCP система. *SymOrg 2010, (Електронски зборник, 11 страна)*, ISBN - 978-86-7680-216-6
- **Ђурић, М.**, Филиповић, Ј. Хорват, А. (2009). Системи услужног коришћења производа. *Зборник реферата 2. Међународне научно-стручна конференција о управљању отпадом*, ISBN 978-86-85013-07-2
- Хорват, А., Филиповић, Ј., **Ђурић, М.** (2009). Еко означавање. *Зборник радова 4. Националне конференција о квалитету живота*, 97-104, ISBN 978-86-86663-33-7
- Хорват, А., Филиповић, Ј., **Ђурић, М.** (2009). Европска шема еко означавања. *Зборник радова 4. Националне конференција о квалитету живота*, 85-90, ISBN 978-86-86663-33-7 (М63)
- **Ђурић, М.**, Филиповић, Ј. (2008). Димензије друштвене одговорности организација. *XI SymOrg2008, (Електронски зборник, 9 страна)*, ISBN 978-86-7680-161-9
- Живковић, Н., Кнежевић, Д., **Ђурић, М.** (2008). Анализа стејкхолдера у функцији одређивања квалитета организационог система. *SymOrg 2008, (Електронски зборник, 8 страна)*, ISBN 978-86-7680-161-9

#### 4.3.8 Радови саопштени на скупу националног значаја штампани у изводу (М64)

- **Ђурић, М.**, Филиповић, Ј., Крсмановић, М. (2010). Друштвена одговорност организација - од декларативног усвајања до примене системског приступа. *Зборник апстраката 37. Националне конференција о квалитету*, ISBN 978-86-86663-52-8
- **Ђурић, М.**, Филиповић, Ј. (2008). Модели квалитета услуге. *Зборник 35. Националне конференција о квалитету*, ISBN: 86-80581-86-0
- Живковић, Н., Јанићијевић, И., Кнежевић, Д., **Ђурић, М.** (2008). Одређивање индикатора одрживог развоја локалне заједнице. *Зборник 3. Конференције о квалитету живота*, ISBN: 86-80581-86-0

- **Ђурић, М.**, Филиповић, Ј. (2007). Стандард ISO 26000 – смернице за друштвену одговорност. *Зборник радова 34. Националне конференције о квалитету*, ISBN: 86-86663-07-7
- **Ђурић, М.**, Филиповић, Ј. (2007). Модел друштвене одговорности предузећа. *Зборник радова 34. Националне конференције о квалитету*, ISBN: 86-86663-07-7

#### 4.3.9 Уређивање зборника радова са скупа националног значаја (М66)

- Стефановић, М., Алексић, А., **Ђурић, М.** (2012). *Зборник апстраката 3. Конференције студената индустријског инжењерства и менаџмента*. Машински факултет, Центар за квалитет, Крагујевац. ISBN 978-86-86663-84-9
- Стефановић, М., Алексић, А., **Ђурић, М.** (2011). *Зборник апстраката 2. Конференције студената индустријског инжењерства и менаџмента*. Машински факултет, Центар за квалитет, Крагујевац. ISBN 978-86-86663-70-2

#### 4.3.10 Завршни радови (М70)

- **Ђурић, М.** (2015). *Индикатори квалитета људског капитала српске научне заједнице у земљи и свету : докторска дисертација*. Београд: [М. Ђурић], 2015. XV, стр. 1-244 [COBISS.SR-ID 515542170]
- **Ђурић, М.** (2008). *Модели система друштвене одговорности организација : завршни (мастер) рад*. Београд: [М. Ђурић], 2008. [COBISS.SR-ID 513412250]

## 5. ПРИКАЗ И ОЦЕНА НАУЧНОГ РАДА

### 5.1 Кратак сажетак и приказ одабраних научних радова објављених након избора у звање ванредног професора

У овом делу, дати су кратак преглед и анализа садржаја научних радова кандидата проф. др Младена Ђурића који су, након његовог избора у актуелно звање ванредног професора, објављени у научним часописима међународног значаја, и то – један рад из врхунског научног часописа категорије М21, и два рада из међународних часописа категорије М23, од којих је на једном први аутор. Такође, биће приказан сажетак предавања по позиву са међународног скупа штампаног у целини, које је кандидат одржао, након избора у звање ванредног професора.

**5.1.1 Рад „Leadership as Critical Success Factor of Total Quality and Human Resource Management in Sports Organizations“** објављен је 2024. године у часопису „*Journal of East European Management Studies*“ (М23), и на њему је проф. др Младен Ђурић први аутор. Ово истраживање засновано је на моделу инспирисаном Бурк-Литвиновим узрочним моделом организације, погодним за обухватање како индивидуалних, тако и организационих перформанси, и усклађеним са предлогом структуре посебно прилагођене спортским организацијама, по моделу Де Кнопа. Модел је тестиран на највишем руководству 131 тениског клуба регистрованих у Србији. Иако поједини аутори иступају против примене уобичајеног менаџмента у спортским организацијама, резултати показују да добро структурирани процеси менаџмента тоталног квалитета и људских ресурса заиста повећавају ефективност спортских организација. Налази ове студије указују да су кључни фактори успеха оваквог приступа били: лидерство засновано на теорији комплексности, јасно дефинисана мисија и визија организације, неформална комуникација упарена са недвосмисленим политикама и разумљивим процедурама, као и шира оперативна одговорност

додељена запосленима. Ниво усаглашености са законом и системи управљања награђивањем пронађени су као главне слабости ових спортских организација.

**5.1.2 Рад „*Students’ Perception of Quality Management Level in University Student Associations: The Case of Serbia*“** објављен је 2024. године у часопису „*International Journal for Quality Research*“ (M23), и на њему је проф. др Младен Ђурић други аутор. Полазна тачка у овом раду је парадигма менаџмента тоталног квалитета (TQM) која обухвата прилагођене и развијене технике менаџмента, са нагласком на менаџмент процеса, лидерство, стратешко планирање, усмерење на кориснике, менаџмент ланца снабдевања, људских ресурса, као и индикаторе квалитета. Истраживање у овом раду је фокусирано на примену модела заснованог на TQM-у ради анализе односа између TQM критеријума у студентским удружењима на универзитетима. Конкретно, истражује се перцепција студената о размишљању заснованом на процесима као покретачу организационих и индикатора квалитета у овим удружењима. У студији која је обухватила 700 испитаника, коришћен је модел структурних једначина (SEM), укључујући конфирматорну факторску анализу и анализу путања. Кључни налази показују да менаџмент процеса позитивно утиче на све елементе TQM-а, док само лидерство и менаџмент људских ресурса директно утичу на индикаторе квалитета. Резултати студије имају потенцијал да унапреде процесе доношења одлука на универзитетима и у студентским удружењима, чиме се може побољшати квалитет академског, као и будућег пословног живота.

**5.1.3 Рад „*Exploring the Effects of the Procedural Justice of Downsizing on Survivors’ Behaviour*“** објављен је 2023. године у часопису „*Engineering Economics*“ (M21), и на њему је проф. др Младен Ђурић трећи аутор. У овом раду се истиче да се смањење броја запослених сматра често одабраном стратегијом за побољшање ефикасности, ефективности, перформанси, конкурентности организације, као и за повратак финансијској стабилности. Након што је донета одлука о смањењу и након што је процес спроведен, посебну пажњу треба посветити запосленима који су „преживели“ смањење. Циљ овог рада је да се испита како процедурална праведност примењеног метода смањења броја запослених утиче на понашање преосталих запослених. Основна претпоставка је да карактеристике примењеног метода смањења – у овом случају посматрани су: јасноћа, ваљаност и тачност – утичу на ставове „преживелих“, сагледане кроз мотивацију, задовољство и намеру напуштања организације. Развијен је упитник који је дистрибуиран на 556 запослених који су преживели смањење, у циљу провере предложеног концептуалног модела. Резултати студије подржавају тврдњу да карактеристике метода смањења утичу на понашање „преживелих“, при чему се ваљаност истиче по релативно снажном утицају на мотивацију и задовољство организацијом којој припадају. Налази указују да приликом спровођења смањења, менаџери и доносиоци одлука треба да узму у обзир праведност примењеног метода, јер адекватно спроведено смањење може чак подстаћи позитивно понашање преосталих чланова организације.

**5.1.4 Предавање по позиву, на тему „*Development of international standards for university-business collaboration*“** проф. др Младен Ђурић одржао је у склопу „36th International Congress on Process Industry“ који се одвијао у Шапцу, Србија, у јуну 2023. године. Ово предавање штампано је у целости као рад заснован на тези да је сарадња између академског и пословног света одувек била тема која је привлачила пажњу обе ове стране, али већ и само непостојање значајнијих међународних или глобалних стандарда, који би је на одговарајући начин уредили, сведочи о чињеници да њен потенцијал још увек остаје недовољно искоришћен. У Међународној организацији за стандардизацију (ISO), у оквиру једног од активнијих техничких комитета „ISO/TC 286 Collaborative business relationship management“, у марту 2022. године, оформљена је посебна радна група, са циљем да се бави развојем првог, условно речено, глобалног стандарда, којим би се дефинисале смернице за сарадњу између организација које су у склопу универзитета и свих оних осталих, привредних и непривредних, које су ван

самих универзитета. Република Србија, односно њени представници – у име Института за стандардизацију Србије, представља једну од првих држава учесница у овом процесу који, организационо и административно, предводе стручњаци из Кине и Велике Британије, делегирани од стране кинеских и британских националних тела за стандардизацију. Осим упознавања са самим током предметног процеса, у овом раду/предавању по позиву, представљене су и основне карактеристике садржаја актуелне верзије, тј. тадашњег нацрта стандарда „*ISO 44006 Collaborative business relationship management — Guidelines for university-business collaboration*”. Овај стандард је, према плановима, најављен за објаву у току 2025. године и требало би да служи као својеврсан скуп препорука, намењен универзитетским и пословним организацијама, као и свим другим интересним и заинтересованим странама, о томе како већ постојећих 12 принципа за менаџмент добрих пословних односа, могу да примене како би побољшавали своје капацитете за међусобну сарадњу.

## **5.2 Кратак сажетак и приказ одабраних научних радова објављених пре избора у звање ванредног професора**

Овим делом обухваћени су кратак преглед и анализа садржаја научних радова кандидата др Младена Ђурића, који су објављени у научним часописима међународног значаја, и то – два рада из врхунских научних часописа категорије M21, која је др Младен Ђурић објавио као први аутор, након избора у звање доцента, и три рада из истакнутих међународних часописа категорије M22, која је објавио пре избора у наставничко звање, где је на једном први аутор.

**5.2.1 Рад „*Complexity-based quality indicators for human and social capital in science and research: the case of Serbian Homeland versus Diaspora*”** објављен је 2020. године у часопису „*Scientometrics*“ (M21), и на њему је др Младен Ђурић први аутор. У овом раду, дати су резултати примене претходно развијеног модела индикатора квалитета за мерење људског капитала у научним и истраживачким заједницама. Примена модела извршена је кроз две фазе: у првој, прикупљени су почетни подаци путем упитника посебно пројектованог и намењеног за научнике и истраживаче; у другој, извршена је потпуна анализа профила испитаника, у складу са моделом, што је укључивало анализу њихових CV-ја, као и опширнију претрагу свих података о њима, из јавно доступних извора. На узорку од 444 доктора наука српског порекла, при чему је 202 из земље, а 242 из дијаспоре, дошло се до налаза да доктори наука у дијаспори, у односу на оне у земљи, према успостављеним еталонима, објављују изнад 4 пута више радова, око 6 пута више радова у часописима са „импакт фактором“, цитиранији су изнад 15 пута више, у 14 пута више докумената, имају 13 пута већу вредност укупног „импакт фактора“, изнад 5 пута већу вредност учинка који генерише академска мрежа „*ResearchGate*“, као и „*h-index*“-а. Притом, они су и склонији примени стратегије већег броја коаутора – у просеку, имају 4 пута више коаутора од доктора наука у земљи. Сем тога, показало се, на овом узорку, да научна дијаспора има преимућство у погледу предузетничког схватања научно-истраживачког рада, места и улоге менаџмента у истом, усавршавања ван земље у којој живе и раде, као и језика које говоре. Наши доктори наука из различитих делова света, такође, више сматрају да се свест људи развија бржим темпом него икада раније, због утицаја науке и технологије. С друге стране, припаднике научне заједнице у земљи, према испитаном узорку, одликује већа посвећеност интересима шире заједнице са којом се идентификују, они сматрају важнијим процесе планирања наследства у послу, и, уопштено, осећају већу бојазан да актуелни трендови наше цивилизације – нарочито услед недостатка одрживог менаџмента, чак и упркос оваквој развијености науке и технологије, могу да одведу цело човечанство ка неком облику колапса.

**5.2.2 Рад „*Reshaping the Future of Social Metrology: Utilizing Quality Indicators to Develop Complexity-Based Scientific Human and Social Capital Measurement Model*”** објављен је 2019. године у часопису „*Social Indicators Research*“ (M21), и на њему је

др Младен Ђурић први аутор. У овом раду, учињен је значајан напор да се разуме логика стандарда за системе менаџмента, и размишљања заснованог на квалитету, да би се развио модел фракталне природе, усредсређен на научну заједницу. У уводном делу, укратко се, на начин релевантан за ову студију, истражује свет менаџмента и инфраструктуре квалитета, нарочито везано за метрологију са повезаним концептима и речницима, да би се развили нови индикатори квалитета и објединили у систем индикатора за мерење научног људског капитала. Ово је захтевало да се изнађу и потпуно нови извори података, погодни за информисање твораца политика о променама које се тичу не само научних резултата, него и ставова, перцепција и понашања (у коначници, читаваог погледа на свет) научника и истраживача. Рад резултује предлогом новог модела у области друштвене метрологије, надахнутог принципима науке о комплексности, и потенцијално способног да цео процес пренесе са терена агрегатне, макро статистике, на ниво детаљисања, прилагођеног околностима које владају у научној заједници. Овај нови модел, заснован на теорији комплексности, који служи за мерење научног људског капитала, заснива се на седам главних стубова (перформансе, метафоре, контексти, културолошки елементи, заједница, одрживи развој и поглед на свет), са припадајућим индикаторима квалитета и повезаним интересним странама.

**5.2.3 Рад „*Human and Social Capital Management Based on Complexity Paradigm: Implications for Various Stakeholders and Sustainable Development*“** објављен је 2015. године у часопису „*Sustainable Development*“ (M22), и на њему је др Младен Ђурић први аутор. Рад има за циљ да изазове уобичајене погледе на проблеме менаџмента и понуди нека нова, али и често заборављена и запостављена - стара решења, што би требало да допринесе стварању основа једне потпуно нове парадигме менаџмента. У ту сврху, коришћена је теорија комплексности, која, пре свега, обезбеђује одговарајуће метафоре као становишта и смернице за овај процес. Приступ коришћен у раду заправо је друштвено одговорне природе – на дужи рок, он доприноси ономе што зовемо „одрживи развој“, мада је потребно и преиспитати актуелно, а вероватно и поновно осмислити поимање и дефиницију овог концепта. С друге стране, на нивоу организације, овај модел може послужити као обујмица процеса стратешког уравнивања понашања запослених у оквирима система менаџмента. Основна идеја је да се, на тај начин, стимулише стварање културе и менталитета менаџмента заснованих на одговарајућем схватању погледа на свет, при чему је незаобилазно разумевање и оних фактора који на запослене утичу тренутно (попут терор менаџмента), као и оних чији је утицај више инкременталан (нпр. симулакруми), на начине који се могу препознати у одређеним природним и историјским појавама (као што је рођење). У том смислу, кроз овај рад су приказана и нека, за актуелну тзв. „*mainstream*“ теорију и праксу система менаџмента помало изненађујућа и неочекивана решења, која се могу користити у различитим менаџмент и управљачким системима (животна средина, квалитет, људски ресурси, маркетинг, друштвена одговорност итд.), изван њиховог фронталног деловања, да би се дошло до закључака о начинима на које доносиоци одлука могу да користе овакву промену парадигме како би ојачали укључивање интересних страна и установили одрживу равнотежу при коришћењу различитих облика капитала.

**5.2.4 Рад „*Benchmarking Diaspora Performance as an Input for Policy Makers: a Comparative Statistical Analysis*“** објављен је 2014. године у часопису „*Current Science*“ (M22), и на њему је др Младен Ђурић трећи аутор. Овај рад приказује детаљну бенчмаркинг студију којом се улази у траг закономерностима односа између индикатора и перформанси дијаспора различитих земаља. У суштини, рад се бави истраживањем да ли постоје везе на нивоу законитости између износа дознака дијаспоре једне земље са вредностима индекса људског развоја те земље, као и са страним директним инвестицијама, и стопама миграције. Функционални бенчмаркинг перформанси, системски анализиран у претходном раду као алат менаџмента

квалитета, овде је искоришћен да се постављене хипотезе испитају на упоређивању перформанси седам различитих дијаспора – српске, кинеске, индијске, јерменске, румунске, либанске и филипинске. Резултати се саопштавају у форми погодној да буде информациони улаз за творце политика и доносиоце одлука по питању дијаспоре.

**5.2.5 Рад „*Benchmarking as a Quality Management Tool in Public Administration*“** објављен је 2013. године у часопису „*Engineering Economics*“ (M22), и на њему је др Младен Ђурић други аутор. Рад говори о теорији бенчмаркинга као алата менаџмента квалитета, о његовим коренима у приватном сектору и искуствима у његовој досадашњој примени у организацијама из домена јавног сектора. Општи циљ рада је разматрање модалитета учинковите и делотворне примене процеса бенчмаркинга у системима менаџмента квалитета, нарочито у сектору јавне управе. Суштински, основа различитости између јавног и приватног сектора је најчешће присутна некомерцијалност јавног сектора. Такође, литература о бенчмаркингу у јавном сектору чини се мање уређеном и организованом, него литература о бенчмаркингу у приватном сектору. Овај рад премошћава тај јаз, нудећи одговоре на питања може ли бенчмаркинг функционисати као ефикасан и ефективан алат менаџмента квалитета у сектору јавне управе, и показујући како су државне управе појединих земаља користиле бенчмаркинг са циљем да побољшају своје перформансе. Употреба низа бенчмаркинг решења може помоћи у стварању здраве основе за приступ доношењу одлука заснован на чињеницама (као један од осам принципа менаџмента квалитета), како у вези са постављањем специфичних циљева перформанси система јавне управе, тако и са његовом реформом и модернизацијом, као и праћењем напретка током времена. Искуства у примени бенчмаркинга као алата менаџмента квалитета у оквиру јавног сектора Републике Ирске и Јужноафричке Републике коришћена су да се све ово и прикаже, кроз две студије случаја.

### **5. 3 Рекапитулација научно-истраживачког рада**

У наставку, табеларно је приказана рекапитулација научно-истраживачког остварења др Младена Ђурића у последњем изборном периоду и пре последњег избора у звање.

| Табела 1. Квантитативни показатељи научног рада кандидата др Младена Ђурића |                                                    |                                |                                                            |                                |
|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|--------------------------------|------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| Научне публикације                                                          | Број публикација у којима је једини или први аутор |                                | Број публикација у којима је аутор, а није једини или први |                                |
|                                                                             | пре последњег избора у звање                       | после последњег избора у звање | пре последњег избора у звање                               | после последњег избора у звање |
| Рад у врхунском међународном часопису (M21)                                 | 2                                                  | -                              | -                                                          | 1                              |
| Рад у истакнутом и међународном часопису (M22 и M23)                        | 1                                                  | 1                              | 2                                                          | 1                              |
| Предавање по позиву са међународног скупа штампано у целини (M31)           | -                                                  | 1                              | -                                                          | -                              |
| Рад у зборницима међународних научних скупова (M33)                         | 3                                                  | 1                              | 17                                                         | 13                             |
| Саопштење са међународног скупа штампано у изводу (M34)                     | -                                                  | -                              | 3                                                          | 4                              |
| Националне монографије, тематски зборници националног значаја (M40)         |                                                    |                                | 1                                                          |                                |
| Рад у часописима националног значаја (M50)                                  |                                                    |                                | 7                                                          |                                |

|                                                                                          |                                                    |                                 |                                                            |                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|---------------------------------|------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| Рад у зборницима националних научних скупова (M60)                                       | 6                                                  | 1                               | 14                                                         | 4                               |
| Поглавље у монографији или рад у тематском зборнику међународног значаја (M14)           | -                                                  | -                               | 2                                                          | -                               |
| Ново техничко решење (метода) примењено на нац. нивоу (M82)                              | -                                                  | -                               | 1                                                          | -                               |
| Стручне публикације                                                                      | Број публикација у којима је једини или први аутор |                                 | Број публикација у којима је аутор, а није једини или први |                                 |
|                                                                                          | пре последњег избора/реизбора                      | после последњег избора/реизбора | пре последњег избора/реизбора                              | после последњег избора/реизбора |
| Рад у стручном часопису или другој периодичној публикацији стручног или општег карактера | -                                                  | -                               | -                                                          | -                               |
| Уџбеник, практикум, збирка задатака или поглавље у публикац. те врсте са више аутора     | -                                                  | -                               | 4                                                          | 3                               |
| Остале стручне публикације (пројекти, софтвер, друго)                                    | -                                                  | -                               | -                                                          | -                               |

## 6. ОЦЕНА ИСПУЊЕНОСТИ УСЛОВА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ РЕДОВНОГ ПРОФЕСОРА

У складу са Правилником о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду (Гласник Универзитета у Београду бр. 192/16, 195/16, 199/17, 203/18 и 223/21), за групацију техничко-технолошких наука, услови за избор у звање редовног професора су:

- Испуњени услови за избор у звање ванредног професора:

**др Младен Ђурић, изабран је** на Већу научних области техничких наука Универзитета у Београду на седници одржаној 27.10.2020. године, **у звање ванредног професора.**

- Услови за избор у звање редовног професора

### 6.1 ОБАВЕЗНИ УСЛОВИ

#### 6.1.1 Искуство у педагошком раду са студентима

Кандидат поседује више од 17 година радног искуства на Факултету организационих наука Универзитета у Београду у настави на предметима из уже научне области, на свим нивоима студија.

#### 6.1.2 Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода

Свеукупно, током рада на Факултету организационих наука, **остварио је укупну просечну оцену 4,71 – на извршених укупно 65 процеса оцењивања.** Просечна оцена добијена кроз вредновање педагошког рада, **током целокупног протеклог изборног периода у звању ванредног професора,** на основу свих резултата за 17 извршених, доступних анкета, **износи 4.60.** Пре избора у актуелно звање ванредног професора, током рада на Факултету организационих наука, у наставничком и сарадничким звањима, остварио је укупну просечну оцену 4,75 – на извршених укупно 48 процеса оцењивања. Током избора у звање доцента, остварио је укупну просечну

оцену 4,71 – на извршених 28 процеса оцењивања. Претходно, у сарадничким звањима, као асистент и сарадник у настави, остварио је укупну просечну оцену 4,82 – на извршених укупно 20 процеса оцењивања; од тога, у звању асистента остварио је укупну просечну оцену 4,86 – на извршених укупно 15 процеса оцењивања, а у звању сарадника у настави остварио је укупну просечну оцену 4,67 – на извршених укупно 5 процеса оцењивања.

#### **6.1.3 Објављена два рада из категорије M21, M22 или M23 од првог избора у звање ванредног професора из научне области за коју се бира**

Кандидат је објавио три рада у часописима из категорија M21, M22 или M23, у овом периоду:

- **Djuric, M.**, Jovanovic, J., & Ignjatovic, M. (2024). Leadership as Critical Success Factor of Total Quality and Human Resource Management in Sports Organizations. *Journal of East European Management Studies*, 29(2), 363–387. doi: 10.5771/0949-6181-2024-2-363 (M23)
- Ruso, J., **Djuric, M.**, Dimitrijević, S., & Milošević, I. (2024). Students' Perception of Quality Management Level in University Student Associations: The Case of Serbia. *International Journal for Quality Research*, 18(4), 1143-1158. doi: 10.24874/IJQR18.04-14 (M23)
- Komazec, S., Maricic, M., & **Djuric, M.** (2023). Exploring the Effects of the Procedural Justice of Downsizing on Survivors' Behaviour, *Engineering Economics*, 34(3), 293-307. doi: 10.5755/j01.ee.34.3.31266. Print ISSN: 1392-2785, (M21)

#### **6.1.4 Цитираност од 10 хетероцитата**

Према последњим подацима (почетак маја 2025. године), и на основу главних, релевантних база података, постигао је следеће податке, у погледу хетероцитираности: : 36 – према бази *Clarivate*, и 37 - према бази *Scopus*. Према *Google Scholar*, цитиран је 276 пута (вредност *h-index* износи 8, а за период након 2020. године износи 7). Детаљнија анализа цитираности у овој бази, која води до података о хетероцитираности, и која је притом фокусирана на само један од објављених радова из категорије M21-M23 (највише цитиран од ових радова), указује на резултат од 30 хетероцитата, за само овај рад.

#### **6.1.5 Саопштено 5 радова на међународним или домаћим скуповима (категорије M31-M34 и M61-M64) од којих један мора да буде пленарно предавање или предавање по позиву на међународном или домаћем научном скупу од избора у претходно звање из научне области за коју се бира**

Кандидат проф. др Младен Ђурић одржао је предавање по позиву на међународном научном скупу, од избора у претходно звање из научне области за коју се бира:

- **„Development of international standards for university-business collaboration“** at the 36th International Congress on Process Industry in Šabac, Serbia, on June 1 and 22, 2023, organized by the Society for Process Engineering within the Union of Mechanical and Electrotechnical Engineers and Technicians of Serbia (SMEITS), and Faculty of Mechanical Engineering, University of Belgrade; након Конгреса, публиковано као: Ђурић, М. (2023). Развој међународних стандарда за сарадњу између универзитетских и пословних организација. *Zbornik Međunarodnog kongresa o procesnoj industriji – Procesing*, 36(1), 371-381, doi: <https://doi.org/10.24094/ptk.023.371>.

Осим тога, током овог периода, од последњег избора у звање ванредног професора, саопштио је још 18 радова на међународним (категорије M31-M34) и 5 на домаћим скуповима (категорије M61-M64).

**6.1.6 Књига из релевантне области, одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање**

У периоду од избора у наставничко звање, објавио је следеће књиге из релевантне области, одобрене уџбенике за ужу област за коју се бира и поглавља у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира:

- Филиповић, Ј., Ђурић, М., Русо, Ј. (2018). **Систем менаџмента квалитета: Друго, проширено и допуњено издање.** Факултет организационих наука, Београд. ISBN 978-86-7680-348-4 (уџбеник – користи се на предмету „Систем менаџмента квалитета“ на основним студијама, као и на предметима мастер, специјалистичких и докторских студија ФОН-а);
- Филиповић, Ј., Ђурић, М., Русо, Ј., Ракић, А. (2024). **Практикум из Основа квалитета.** Факултет организационих наука, Београд. ISBN 978-86-7680-470-2 (наставна грађа - користи се на предмету „Основе квалитета“ на основним студијама ФОН-а);
- Filipović, J., Mijatović, I., Đurić, M. (2024). **Menadžment kvaliteta i standardizacija.** str. 196-238. u *Menadžment i organizacija : priručnik za pripremu prijemnog ispita na studijskim programima master akademskih studija / [redaktor Ondrej Jaško].* - 4. dopunjeno i izmenjeno izd.- Beograd : Fakultet organizacionih nauka, 2024. ISBN 978-86-7680-456-6;
- Filipović, J., Mijatović, I., Đurić, M. (2022). **Menadžment kvaliteta i standardizacija.** str. 198-243. u *Menadžment i organizacija : priručnik za pripremu prijemnog ispita na studijskim programima master akademskih studija / [redaktor Ondrej Jaško].* - 3. dopunjeno i izmenjeno izd.- Beograd : Fakultet organizacionih nauka, 2022. ISBN 978-86-7680-413-9;
- Filipović, J., Đurić, M. (2016). **Menadžment kvaliteta i životne sredine.** str. 309-339. u *Priručnik za pripremu prijemnog ispita : Studijski program Menadžment : Izabrana poglavlja menadžmeta / [redaktor Ondrej Jaško].* - 1. izd.- Beograd : Fakultet organizacionih nauka, 2016. ISBN 978-86-7680-328-6.

**6.1.7 Резултати у развоју научнонаставног подмлатка**

Након избора у актуелно звање ванредног професора, био је: (1) члан Комисије за избор једног наставника у звање ванредног професора за ужу научну област Управљање квалитетом на Факултету организационих наука, Универзитета у Београду; (2) два пута члан Комисија за изборе наставника у звања ванредних професора за ужу научну област Логистика квалитета на Факултету организационих наука, Универзитета у Београду. Такође, током овог периода, био је два пута члан Комисија за изборе у научна звања научних сарадника на Факултету инжењерских наука, Универзитета у Крагујевцу.

Пре последњег избора у звање, био је члан комисије за избор два наставника у звање доцента, за ужу научну област Управљање квалитетом; члан комисије за избор једног сарадника у настави, за ужу научну област Управљање квалитетом; члан комисије за избор сарадника ван радног односа (демонстратор), за ужу научну област Управљање квалитетом; члан комисије приликом приступних предавања за избор два наставника у звање доцента, за ужу научну област Управљање квалитетом на Факултету организационих наука, Универзитета у Београду. Такође, током овог периода, био је члан комисије за избор у научно звање истраживач-сарадник и два пута члан комисије за избор у звање истраживач-приправник на Факултету инжењерских наука, Универзитета у Крагујевцу.

### **6.1.8 Учешће у комисији за одбрану три завршна рада на академским специјалистичким, мастер или докторским студијама**

Свеукупно, био је ментор за израду **136 завршних радова на основним академским студијама, 46 завршних радова на мастер академским студијама и 1 завршног рада на специјалистичким студијама** на Факултету организационих наука, Универзитета у Београду, као и **4 завршна рада на мастер академским студијама Универзитета у Београду**, на студијском програму Менаџмент пословних перформанси. Такође, био је **члан комисије за одбрану 2 докторске дисертације** на Факултету инжењерских наука, Универзитета у Крагујевцу, **90 завршних радова на основним академским студијама и 35 завршних радова на мастер студијама** на ФОН-у, као и **члан комисије за одбрану два приступна рада на докторским студијама** Факултета организационих наука, Универзитета у Београду.

## **6.2 ИЗБОРНИ УСЛОВИ**

| <i>(изабрати 2 од 3 услова)</i>   | <i>Заокружити ближе одреднице (најмање по једна из 2 изабрана услова)</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Стручно-професионални допринос | <p>①. Председник или члан уређивачког одбора научног часописа или зборника радова у земљи или иностранству.</p> <p>– Члан уређивачког одбора научног часописа „<b>International Journal for Quality Research</b>“; – ISSN: 1800-6450 (print version); 1800-7473 (online version); Publishers: Center for Quality, University of Montenegro &amp; Center for Quality, University of Kragujevac, Serbia (категорија: M23);</p> <p>– Члан уређивачког одбора научног часописа „<b>Education for Entrepreneurship – E4E : International Journal of Education for Entrepreneurship</b>“; – ISSN: 1849-7845 (print); 1849-661X (online); Publisher: Institute for Business Excellence, Entrepreneurship and Sustainable Systems, Zagreb;</p> <p>②. Председник или члан организационог одбора или учесник на стручним или научним скуповима националног или међународног нивоа.</p> <p>– Члан Организационог одбора <b>38. Међународног конгреса о процесној индустрији – „PROCESING '25“</b>, (најављен за) 29.-30. мај 2024. Неготин;</p> <p>– Члан Организационог одбора <b>37. Међународног конгреса о процесној индустрији – „PROCESING '24“</b>, Привредна комора Србије, 29.-31. мај 2024. Београд;</p> <p>– Члан Међународног научног одбора <b>35. Међународног конгреса о процесној индустрији – „PROCESING '22“</b>, Holiday Inn, Beograd, 1-3. јун 2022. Београд;</p> <p>– Члан Међународног научног одбора <b>34. Међународног конгреса о процесној индустрији – „PROCESING '21“</b>, Факултет техничких наука, Универзитета у Новом Саду, 3-4. јун 2021. Нови Сад;</p> <p>– Учесник на већем броју међународних и домаћих стручних скупова.</p> <p>Пре избора у звање ванредног професора: члан Научно-стручног одбора <b>32. Међународног конгреса о процесној индустрији – „Procesing – '19“</b>, члан Организационог одбора <b>31. Међународног конгреса о процесној индустрији – „Procesing – '18“</b>, члан Међународног научног одбора конференције “Economy in Transformed Security Environment -</p> |

ЕКОВ 2018”, члан Програмског одбора XXVI Конференције о квалитету: Менаџмент безбедношћу производа и услуга у циљу заштите потрошача, члан Програмског одбора XXV Конференције о квалитету: Квалитет у пракси – Анализа ризика сигуран пут ка одрживом развоју, члан организационог одбора међународне конференције „The 11th International conference - Standardization, prototypes and quality: a means of Balkan countries' collaboration”.

- ③ Председник или члан у комисијама за израду завршних радова на академским специјалистичким, мастер и докторским студијама.

**Испуњеност услова већ описана у склопу поглавља 6.1.8.**

- ④ Аутор или коаутор елабората или студија.

**Коаутор техничког решења „Мрежна инфраструктура Виртуелног Универзитета Српске Дијаспоре (ВУСД)“**, категорисаног као ново техничко решење примењено на националном нивоу, за наручиоца – Владу Републике Србије, Канцеларија за сарадњу с дијаспором и Србима у региону (Број уговора: 401-00-28/2013-01/106). Решење припада техничко-технолошкој и биотехничкој научној области, односи се на области: Мреже интелектуалне дијаспоре Србије; просторе и места за креирање транснационалног знања, сцијентометрију и квалитетну интелектуалног и друштвеног капитала, базе података о интелектуалној дијаспори Србије и организационо-пословни модел виртуелног универзитета дијаспоре Србије. Научна дисциплина којој ово техничко решење припада је – интердисциплинарно: мреже, мреже знања, сцијентометрија, квалитетна, базе података. Мишљење Научног већа Факултета организационих наука о релевантности и прихватљивости овог техничког решења дато је под бр. 05-01 бр. 3/26, од 27.05.2020. године.

- ⑤ Руководилац или сарадник у реализацији пројекта.

Руководилац пројекта ФОН-а у компанији „FCA Srbija” са циљем обука запослених и примене нове верзије стандарда за менаџмент ризика ISO 31000; стручни саветник у ревизији модела Националне награде за друштвено одговорно пословање „Ђорђе Вајферт“ Привредне коморе Србије, вођа тима проверача током интерне провере интегрисаног система менаџмента велике производне компаније; консултант и саветник организацијама код израде стратегија друштвено одговорног пословања, друштвено одговорне регрутације и привлачења кадра итд., сарадник на пројекту „Управљање пројектима и друштвено одговорно пословање МСПД“, Програм „Подршка трговини“, Czech Republic Development Cooperation; сарадник на пројекту Формирање центра за стручну обуку кадрова у Новом Пазару, Канцеларије за одрживи развој недовољно развијених подручја, Владе Републике Србије; сарадник на пројекту “Master Studies Development Program: Motherland-Diaspora Relationship Management”, WUS Austria.

- ⑥ Иноватор, аутор или коаутор прихваћеног патента, техничког унапређења, експертиза, рецензија радова или пројекта.

Након избора у звање ванредног професора, био је рецензент радова за следеће часописе са импакт фактором: *Social Indicators Research* (2024; 2020, M21), *Journal of Infrastructure, Policy and Development* (2024), *Knowledge Management Research and Practice* (2024), *Sustainable Development* (2023, M21a), *Scientometrics* (2023, M22). Такође, у овом

|                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                 | <p>периоду био је рецензент књиге: Đukić, M. (2021). <i>Menadžment u sportu. Beograd : Srpska kraljevska akademija naučnika i umetnika, 2021. (ISBN - 978-86-80718-14-9)</i>. Уз то, био је и рецензент већег броја радова, за следеће научне и стручне скупове и конференције: 9. међународни научно-стручни скуп из области одбрамбених технологија ОТЕН '20; SymOrg 2022; Procesing '22; СПИН '23. и SymOrg 2024.</p> <p>У академској 2019/2020. години, рецензент је монографске публикације: А. Алексић, С. Нестић, М. Савковић, Н. Мијовић, Н. Коматина, Т. Цвејић (2020). „Основи предузетничког менаџмента и економије - Практикум“ (ISBN: 978-86-6335-071-7); издавач: Факултет инжењерских наука, Универзитета у Крагујевцу. Такође, био је три пута рецензент радова за часопис „Engineering Economics“ (M22), рецензент поглавља за међународну монографију „Emerging Trends in the Development and Application of Composite Indicators“, рецензент радова за часописе „Management“, „European Project Management Journal“ и „Техника“, као и рецензент неколико десетина радова за конференције и стручне скупове SymOrg 2012, SymOrg 2014, SymOrg 2016, SymOrg 2018, SymOrg 2020, ЕКОВ 2018, СПИН 2019 и Procesing '19.</p> <p>7. Поседовање лиценце.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <p>2. Допринос академској и широј заједници</p> | <p>①. Председник или члан органа управљања, стручног органа, помоћних стручних органа или комисија на факултету или универзитету у земљи или иностранству.</p> <p>Од избора у звање ванредног професора: актуелни <b>Руководилац модула Менаџмент квалитета и стандардизација</b> на студијском програму Инжењерски менаџмент на мастер академским студијама, почев од 2022/2023. године. Представник Катедре за Менаџмент квалитета и стандардизацију као члан у Већу студијских програма Докторских академских студија, у току 2022/2023.; 2023/2024. и 2024/2025. године; и као заменик члана у Већу студијских програма Основних академских студија, у току 2022/2023 године. Представник Катедре за Менаџмент квалитета и стандардизацију као члан у Већу студијских програма Мастер академских студија, у току 2020/2021. и 2021/2022. године. Представник Катедре за Менаџмент квалитета и стандардизацију као члан Комисије за 4 менаџмент студијска програма (Менаџмент и организација, Менаџмент, Менаџмент у јавном сектору, Управљање пословањем), у току 2020/2021. и 2021/2022. године.</p> <p>Пре избора у звање ванредног професора, био је члан Комисије за 4 менаџмент студијска програма, заменик члана Већа студијских програма основних академских студија, члан Већа студијских програма мастер академских студија, секретар Одсека за управљање квалитетом на Факултету организационих наука.</p> <p>②. Члан стручног, законодавног или другог органа и комисија у широј друштвеној заједници</p> <p>Актуелни <b>председник националне комисије за стандарде и сродне документе КС А260</b> – Менаџмент који се односи на људске ресурсе, у Институту за стандардизацију Србије (ИСС), од 2017. године. Био је <b>председник стручног жирија</b> Националне награде за друштвено одговорно пословање „Ђорђе Вајферт“, у Привредној комори Србије (ПКС), у току 2022/23. године, као и <b>члан стручног жирија</b> Националне награде за друштвено одговорно пословање „Ђорђе Вајферт“, у Привредној комори Србије (ПКС), у току 2020/21. године. Такође, актуелни је <b>Члан националне комисије за стандарде и сродне</b></p> |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p><b>документе КС А268</b> – Одрживост и друштвена одговорност у Институту за стандардизацију Србије (ИСС), од 2011. године.</p> <p>3. Руковођење активностима од значаја за развој и углед факултета, односно Универзитета</p> <p>4. Руковођење или учешће у ваннаставним активностима студената<br/> Један од <b>професора-ментора у раду тима студентске формуле "Друмска стрела / Road Arrow"</b>, у коме учествује више стотина студената Машинског факултета, ЕТФ-а, ТМФ-а, ФОН-а и Архитектонског факултета Универзитета у Београду, као и студената са Војне академије и Факултета драмских уметности.<br/> Ментор два пројекта за студенте у Истраживачко-развојном центру Факултета организационих наука, организатор и ментор неколико стотина пракси студената Факултета организационих наука, ментор у раду студената који су учествовали у организовању великог броја различитих догађаја везаних за рад Катедре за Управљање квалитетом/Менаџмент квалитета и стандардизацију на Факултету организационих наука, ментор у раду „Quality Media Station“, организације студената на Факултету организационих наука, саветник управног одбора и председника, и члан саветодавног одбора организације „Oikos Београд - студенти за одрживу економију и менаџмент“, пружао бројна саветовања и консултације управном одбору, председнику и члановима ове организације поводом пројекта и идеја за унапређење рада ове организације</p> <p>5. Учесће у наставним активностима који не носе ЕСПБ бодове (перманентно образовање, курсеви у организацији професионалних удружења и институција или сл.).<br/> Реализатор семинара Привредне коморе Србије са Међународним центром „Олоф Палме“, на тему „Нефинансијско извештавање“, и у форми вебинара „Извештавање о одрживости“. Предавач на семинарима у Институту за стандардизацију Србије под називима „Менаџмент људских ресурса – стандарди серије SRPS ISO 30400“ и „SRPS ISO 26000 - Интегрисање и примена друштвене одговорности у организацији“, као и на семинару „Управљање пројектима и друштвено одговорно пословање МСПД“ у Регионалној привредној комори Зрењанин. Уводни предавач на пословним догађајима „Дан квалитета услуге“ („Crown Plaza“ у Београду) и „CSR: The Management Tool to Increase the Value of Your Business“ („Metropol Palace“ у Београду). Реализатор обука на теме менаџмента квалитета, менаџмента здравља и безбедности на раду, менаџмент ризика, друштвене одговорности, у различитим организацијама (Директорат за цивилно ваздухопловство, Ваздухопловни завод „Мома Станојловић“, компаније из области аутомобилске индустрије, прехранбене индустрије итд.). Аутор и реализатор већег броја семинара на тему „Менаџмент квалитета и стандардизација у образовању“, акредитованог од Завода за унапређивање образовања и васпитања Републике Србије.<br/> Обавио лично стручно усавршавање кроз програм специјализованих обука на тему „Lean Six Sigma Black Belt train the trainer“ у „The Lean Six Sigma Company“ (Ротердам, Холандија). Такође, стручно се усавршавао и кроз неколико студијских посета универзитетима у</p> |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                             | <p>Солуну, Грчка (Универзитет Аристотел), Торину, Италија (Политехнички универзитет), Љубљани, Словенија, и Ковентрију, Велика Британија, као и путем похађања неколико десетина научних и стручних скупова, семинара и конференција, одржаних у земљи и иностранству</p> <p>6. Домаће или међународне награде и признања у развоју образовања или науке.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <p>3. Сарадња са другим високошколским, научноистраживачким установама, односно установама културе или уметности у земљи и иностранству</p> | <p>①. Учесће у реализацији пројеката, студија или других научних остварења са другим високошколским или научноистраживачким установама у земљи или иностранству.</p> <p>У погледу учешћа кандидата у реализацији пројеката са другим високошколским установама у земљи или иностранству, истичу се:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– пројекат <b>„Квалитет и стандардизовани системи менаџмента у ИТ сектору“ (са Универзитетом у Загребу)</b> реализован уз подршку Министарства просвете, науке и технолошког развоја, у оквиру програмске активности „Развој високог образовања“;</li> <li>– пројекат <b>„Развој инфраструктуре Виртуелног универзитета српске дијаспоре (ВУСД) за потребе Срба у региону“ (са Универзитетима у Бања Луци и Источном Сарајеву)</b> за Владу Републике Србије, Канцеларију за сарадњу с дијаспором и Србима у региону;</li> <li>– пројекат <b>„Improvement of partnership with enterprises by enhancement of a regional quality management potentials in Western Balkans Countries“ (са већим бројем универзитета у земљи и иностранству)</b>, TEMPUS JP 543662-2013;</li> <li>– пројекат <b>„Improvement of Students' Internship in Serbia“ (са већим бројем универзитета у земљи и иностранству)</b>, TEMPUS JP 510985-2010.</li> </ul> <p>②. Радно ангажовање у настави или комисијама на другим високошколским или научноистраживачким установама у земљи или иностранству.</p> <p>Као наставник и/или сарадник, кандидат је учествовао у реализацији наставе на другим високошколским установама:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– <b>на мастер академским студијама Шумарског факултета, Универзитета у Београду</b> (предмет „Управљање квалитетом у заштити земљишних и водних ресурса“, на Студијском програму „Еколошки инжењеринг у заштити земљишних и водних ресурса“);</li> <li>– <b>на студијама за иновацију (специјализацију) знања на Правном факултету, Универзитета у Београду</b> (на програму "Усклађеност пословања")</li> <li>– <b>на мастер академским студијама, у оквиру студијског програма Менаџмент пословних перформанси, на Универзитету у Београду</b> (предмет "Менаџмент квалитета").</li> </ul> <p>Два пута је био члан Комисија за изборе у научна звања научних сарадника на Факултету инжењерских наука, Универзитета у Крагујевцу; такође, био је и Члан комисије за избор у научно звање истраживач-сарадник и два пута члан комисије за избор у звање истраживач-приправник на Факултету инжењерских наука, Универзитета у Крагујевцу.</p> |

3. Руковођење или чланство у органима или професионалним удружењима или организацијама националног или међународног нивоа.

**Руководилац делегације Републике Србије** (HOD – Head of Delegation, Serbia), испред Института за стандардизацију Србије, у техничкој комисији Међународне организације за стандардизацију „**ISO/TC 260 - Human resource management**“ (Међународна организација за стандардизацију - ISO); **номиновани експертски члан** радне групе 4 у склопу техничке комисије Међународне организације за стандардизацију у „**ISO/TC 286/WG4 - University-business collaboration**“ (Међународна организација за стандардизацију - ISO).

4. Учешће у програмима размене наставника и студената.

5. Учешће у изради и спровођењу заједничких студијских програма.

Кандидат др Младен Ђурић учествовао је у изради и спровођењу:

- **заједничког програма мастер академских студија „Менаџмент у управи“** Факултета организационих наука и **Факултета за управу, Универзитета у Љубљани** (предмет „Модели, методе и технике управљања квалитетом“);
- **заједничког програма мастер студија Филолошког факултета Универзитета у Београду и Универзитета у Орлеану, Француска** (предмет „Quality Control“, на енглеском језику).

6. Гостовања и предавања по позиву на универзитетима у земљи или иностранству

На **Факултету за организацијске веде, Универзитета у Марибору**, на међународном летњем програму "Organization, Management, and Society", 16. септембра 2021. године, одржао је гостујуће предавање на тему "Social responsibility of organizations: From declarative to the systems approach".

На **Правном факултету Универзитета у Београду**, на предмету „Економско право“ основних академских студија, 27. марта 2017. године, одржао је гостујуће предавање под називом „Менаџмент и стандардизација у области друштвене одговорности“.

На **Универзитету у Бања Луци, у оквиру Ректората**, одржао је предавање на тему "Индикатори квалитета интелектуалног капитала српске научне заједнице у земљи и дијаспори", у мају 2015. године.

## 7. ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ И ПРЕДЛОГ КОМИСИЈЕ

Увидом у конкурсну документацију, Комисија је констатовала да једини пријављени кандидат **др Младен Ђурић, ванредни професор, испуњава услове за избор у звање редовног професора за ужу научну област Управљање квалитетом**, прописане Законом о високом образовању, Статутом Универзитета у Београду, Правилником о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду, Правилником о измена и допунама правилника о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду и Статутом Факултета организационих наука.

Кандидат има испуњене све обавезне услове за избор у звање редовног професора на основу тога што је:

- претходно у пуном мандату био у звању ванредног професора,
- поседује више од 17 година наставног искуства,
- бележи високе оцене приликом вредновања педагошког рада током целокупног овог периода; након избора у звање ванредног професора,
- након последњег избора, објавио 3 рада у часописима из категорија M21-M23,
- одржао предавање по позиву са међународног скупа штампано у целини,
- у истом овом периоду, од избора у звање ванредног професора, објавио 14 радова из категорије M33, 4 из категорије M34 и 5 из категорије M63,
- задовољио неопходне услове о хетероцитираности, према свакој од релевантних база: 36 – према бази *Clarivate*, 37 - према бази *Scopus*, док је према *Google Scholar*, укупно цитиран 276 пута, при чему анализа цитираности фокусирана на само један од објављених радова из категорије M21-M23 (највише цитиран од ових радова), указује на резултат од 30 хетероцитата, за само овај рад,
- објавио, као коаутор, укупно 7 јединица уџбеничке литературе и наставне грађе, од чега 5 након избора у наставничко звање, више пута био члан у комисијама за изборе у звања.
- члан уређивачких одбора два научна часописа (један из категорије M23),
- био јрецензент и члан научних и организационих одбора на научним и стручним скуповима националног и међународног нивоа, ментор и члан комисија за израду већег броја завршних радова на свим нивоима студија,
- био руководиоца и учесник у реализацији различитих научних и стручних пројеката, члан комисија за студијске програме на матичном факултету,
- учествовао у реализацији пројеката са другим високошколским установама у земљи и иностранству,
- био радно ангажован у настави, као и комисијама, на другим високошколским установама у земљи, и учествовао у изради и спровођењу заједничких студијских програма,
- руководио и остварио чланство у стручним организацијама међународног и националног нивоа.

На основу свега наведеног у извештају, Комисија закључује да је кандидат др Младен Ђурић, ванредни професор, испунио све услове за избор у звање редовног професора и остварио значајне резултате у научном, педагошком и стручном раду. Стога, Комисија једногласно предлаже Изборном Већу Универзитета у Београду – Факултета организационих наука да проф. др Младен Ђурић буде изабран у звање редовног професора на неодређено време са пуним радним временом за ужу научну област Управљање квалитетом.

У Београду, дана 24.06.2025. године

Чланови Комисије:

---

проф. др Јован Филиповић, редовни професор  
Факултета организационих наука  
Универзитет у Београду

---

проф. др Ивана Мијатовић, редовни професор  
Факултет организационих наука  
Универзитет у Београду

---

проф. др Даница Лечић Цветковић, редовни професор  
Факултет организационих наука  
Универзитет у Београду

---

проф. др Драган Васиљевић, редовни професор  
Факултет организационих наука  
Универзитет у Београду

---

проф. др Миладин Стефановић, редовни професор  
Факултет инжењерских наука  
Универзитет у Крагујевцу