

ИЗБОРНОМ ВЕЋУ ФАКУЛТЕТА ОРГАНИЗАЦИОНИХ НАУКА
УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ

Предмет: Извештај Комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање **ванредног професора** за ужу научну област **Индустријско и менаџмент инжењерство**

Одлуком Изборног већа Факултета организационих наука у Београду **05-02 бр. 4/18 од 24.04.2025. године** именовани смо за чланове Комисије за припрему Извештаја о пријављеним кандидатима на конкурс за избор **једног наставника у звање ванредног професора** на одређено време од пет година, са пуним радним временом, за ужу научну област **Индустријско и менаџмент инжењерство** (у даљем тексту: Комисија).

Комисија у саставу:

1. др Драгослав Словић, редовни професор Факултета организационих наука Универзитета у Београду, председник
2. др Милић Радовић, редовни професор Факултета организационих наука Универзитета у Београду, у пензији, члан
3. др Драган Д. Милановић, редовни професор Машинског факултета Универзитета у Београду, члан

након увида у достављени конкурсни материјал, Изборном већу Факултета организационих наука Универзитета у Београду подноси следећи

ИЗВЕШТАЈ

На расписани конкурс за избор једног наставника у звање ванредног професора на Факултету организационих наука Универзитета у Београду за ужу научну област Индустриско и менаџмент инжењерство, који је објављен у огласним новинама Националне службе за запошљавање Послови бр. 1144 од 14.05.2025. године, са роком трајања од 15 дана, пријавио се један кандидат: **др Барбара Симеуновић**, ванредни професор Факултета организационих наука Универзитета у Београду. На основу прегледа достављене документације, констатујемо да кандидат испуњава услове конкурса и подносимо следећи извештај:

ДР БАРБАРА СИМЕУНОВИЋ

I БИОГРАФСКИ ПОДАЦИ

Основни биографски подаци

Барбара Симеуновић (рођ. Тишма) рођена је 30.07.1976. године у Смедереву. Основну и средњу школу завршила је у Смедереву са одличним успехом. Факултет организационих наука уписала је 1998. године. Дипломирала је 2003. године на смеру за индустријско инжењерство са средњом оценом 8.05 и дипломским радом на тему: "Приступ индустријског инжењерства повећању профитабилности у производном предузећу" са оценом 10 чији је ментор био проф. др Бранислав Петровић.

Специјалистичке студије "*Mastère Spécialise en Génie des Systèmes Industriel*" на *Ecole Centrale Paris* је је завршила 2005 године (назив завршног рада: "Примена процесног приступа у предузећу "Ортопедија – Нови живот"), са највећом оценом завршног рада (18,5) и највећом просечном оценом студирања у класи (16,9).

Школске 2006/2007 године, Барбара Симеуновић је уписала докторске студије на Факултету организационих наука – смер Операциони менаџмент. Током студија, положила је све планом и програмом предвиђене испите са просечном оценом 10 (десет). Кандидат Барбара Симеуновић је одбранила приступни рад под називом „Мерење перформанси процеса – преглед различитих приступа“, и остварила 30 ЕСПБ бодова. Укупно је остварила 120 ЕСПБ бодова са просечном оценом 10 (десет). Дана 23.06.2015. на Факултету организационих наука, Барбара Симеуновић је одбранила докторску дисертацију под називом „Развој модела за мерење перформанси процеса“, под менторством проф. др Милића Радовића, и тиме стекла научни степен доктора техничких наука – подручје организационих наука.

Барбара Симеуновић активно говори енглески језик и користи се француским језиком.

Образовање

- Диплома: 2003, тема „Приступ индустријског инжењерства повећању профитабилности у производном предузећу“, ментор проф. др Бранислав Петровић, Факултет организационих наука, смер: Индустријско инжењерство.
- Специјализовани мастер: 2005, тема „Примена процесног приступа у предузећу Ортопедија – Нови живот“, *Ecole Centrale Paris*, смер: Управљање индустријским системима (*Mastère Spécialise en Génie des Systèmes Industriel*).
- Докторат: 2015, тема „Развој модела за мерење перформанси процеса“, Факултет организационих наука, ментор проф. др Милић Радовић, ужа научна област Индустријско и менаџмент инжењерство.

Стручно усавршавање

- Семинар: „Аналитички метод повећања профитабилности“, у организацији Факултета организационих наука, предузеће „Рудо“, Београд, сертификат; 2002.

- Семинар: „Студија времена израде једног одевног предмета и организација производних линија“, у организацији Привредне коморе Србије и немачке консултантске фирме *"Weis Consulting Assoc. GmbH"*, предузеће „Јавор“, Ивањица, сертификат, 2005.
- Семинар *„Lean Production“*, Факултет организационих наука, Београд, сертификат, 30.03.2012. - 01.04.2012.
- Обука *„TRAIN“ (Training & Research for Academic Newcomers, a project of the King Baudouin Foundation)*, Ректорат Универзитета у Београду, сертификат, 30.09.2013. - 04.10.2013. и 18.11.2013. - 23.11.2013.
- Обука за рацензенте у организацији Националног акредитационог тела, Правни Факултет, Београд, сертификат, 05.12.2019.
- Семинар *„Toyota Production System & Lean Fundamentals“*, Udey, онлајн, сертификат, децембар 2022. године.
- Семинар *„Journées de l'Innovation Pédagogique“* (Дани педагошке иновације: студент, актер његове обуке), у организацији ЕСФАМ-а и у партнерству са Универзитетом *Université Picardie Jules Verne* (Француска) и Истраживачком мрежом за иновације (*Réseau de Recherche sur l'Innovation - RRI*), 07.12.2022. - 08.12.2022.
- Семинар: *„Lean Specialist“*, у организацији *Advanced Innovation Group Pro Excellence (AIGPE)*, онлајн, сертификат, фебруар, 2023. године.
- Семинар: *„Lean Management – Certified Lean Expert“*, у организацији *Advanced Innovation Group Pro Excellence (AIGPE)*, онлајн, сертификат, јун, 2023. године.

Запослење

- 01.06.2003. – 30.09.2003. – **сарадник у служби Логистике**, на пословима документовања и побољшање процеса рада и информационих токова и израде калкулација и саставница свих производа из производног програма предузећа, у ортопедском предузећу „Рудо“ у Београду.
- 01.02.2004. – 28.02.2005. – **демонстратор** на предмету Основи организације производње на Факултету организационих наука Универзитета у Београду.
- 01.03.2005. – 31.12.2005. – **стручни сарадник** у Лабораторији за проучавање рада на Факултету организационих наука Универзитета у Београду.
- 01.06.2006. – 14.07.2010. – **асистент-приправник** за ужу научу област Менаџмент инжењерство на Факултету организационих наука Универзитета у Београду.
- 15.07.2010. – 14.07.2014. – **асистент** за ужу научну област Индустрijско и менаџмент инжењерство на Факултету организационих наука Универзитета у Београду.
- 15.07.2014. – 31.12.2015. – **асистент (реизбор)** за ужу научну област Индустрijско и менаџмент инжењерство на Факултету организационих наука Универзитета у Београду.

- 01.01.2016. – 31.12.2020. – **доцент** за ужу научну област Индустијско и менаџмент инжењерство на Факултету организационих наука Универзитета у Београду.
- 01.01.2021. – 31.12.2025. – **ванредни професор** за ужу научну област Индустијско и менаџмент инжењерство на Факултету организационих наука Универзитета у Београду.

II ПЕДАГОШКО ИСКУСТВО И НАУЧНО-СТРУЧНЕ АКТИВНОСТИ

Наставно искуство

Током рада на Факултету организационих наука, др Барбара Симеуновић је била ангажована на припреми и извођењу предавања и вежби:

- као демонстратор (2004 - 2005):
на основним академским студијама, на предмету Основи организације производње;
- као стручни сарадник (2005):
на основним академским студијама, на предметима Основи организације производње и Проучавање рада;
- као асистент-приправник (2006 – 2010):
на основним академским студијама, на предметима Производни системи, Инжењеринг процеса, Пројектовање производних система и Локација и пројектовање објеката;
на дипломским (мастер) академским студијама, на предметима Управљање квалитетом у услужним делатностима и Управљање процесима.
- као асистент (2010 – 2015):
на основним академским студијама, на предметима Производни системи, Основе индустријског инжењерства, Инжењеринг процеса, Пројектовање производних система и Локација и распоред објеката; од школске 2012/2013 године ради и на извођењу вежби на предметима Утврђивање и мерење учинка и Континуално побољшавање производње;
на дипломским (мастер) академским студијама, на предметима Управљање процесима и Операциони менаџмент; од школске 2012/2013 године ради и на извођењу вежби на предметима Штедљива производња и Управљање перформансама и зарадама.
- као доцент (2016 – 2020):
на основним академским студијама, на предметима Производни системи, Основе индустријског инжењерства, Инжењеринг процеса, Локација и распоред објеката Пројектовање производних система, Утврђивање и мерење учинка и Континуално побољшавање производње;

на дипломским (мастер) академским студијама, на предметима Управљање процесима, Штедљива производња, Управљање перформансама и зарадама, Менаџмент инжењерство и Пројектовање распореда објеката и локација;

на специјалистичким академским студијама, на предмету Индустијско и менаџмент инжењерство – одабрана поглавља;

на докторским студијама, на предмету Управљање пословним процесима;

на заједничком мастер академском програму Менаџмент у управи, Факултета за управу Универзитета у Љубљани и Факултета организационих наука, ангажована је на предмету Управљање пословним процесима у управи.

- као ванредни професор (2021 – данас):

на основним академским студијама, на предметима Производни системи, Основе индустијског инжењерства, Инжењеринг процеса, Локација и распоред објеката, Пројектовање производних система, Утврђивање и мерење учинка, Континуално побољшавање производње, Индустијско и менаџмент инжењерство, Лин производња и услуге, Пројектовање производних и услужних система, Управљање перформансама и зарадама;

на дипломским (мастер) академским студијама, на предметима Управљање процесима, Штедљива производња, Управљање перформансама и зарадама, Менаџмент инжењерство, Континуално управљање процесима и Пројектовање распореда објеката и локација;

на специјалистичким академским студијама, на предмету Индустијско и менаџмент инжењерство – одабрана поглавља и Управљање лин процесима;

на докторским студијама, на предметима Управљање пословним процесима, Лин унапређивање процеса и Управљање радним учинком и зарадама;

на мастер академском програму Универзитета у Београду „Менаџмент пословних перформанси“, ангажована је на предмету Мерење радних перформанси.

У школској 2020/21 години Барбара Симеуновић је била ангажована на извођењу наставе на обавезном предмету Организација производње у дрвној индустрији на основним академским студијама на Шумарском факултету Универзитета у Београду.

Проф. др Барбара Симеуновић је три пута (школске 2021/2022; 2022/2023 и 2023/2024 године) држала предавање по позиву студентима докторских студија на студијском програму Индустијско инжењерство/Инжењерски менаџмент у оквиру предмета Одабрана поглавља из индустијског инжењерства и инжењерског менаџмента, на Департману за индустијско инжењерство и менаџмент, Факултета техничких наука, Универзитета у Новом Саду.

Од 2014. године ангажована је, као предавач, од стране Центра за развој људских ресурса и менаџмент (МНГ) центра, на извођењу следећих семинара: Унапређење пословања компаније управљањем пословним процесима, Технике нормирања, 5С приступ организовању радних места и Континуално унапређивање процеса по Гемба Каизену.

Од 2020. године ангажована је од стране Концепт института из Скопља, на извођењу следећих семинара: Решавање проблема применом А3 метода и 5С приступ организовању радних места.

Проф. др Барбара Симеуновић је учествовала као предавач и на летњем курсу *"All we need is somebody to LEAN on!"*, организованој од стране *Board of European Students of Technology (BEST) Group Belgrade*, на Технолошко-металуршком факултету Универзитета у Београду (13-23. јул 2017.).

Наставни материјал

Др Барбара Симеуновић је коаутор књиге, која се користи као обавезна уџбеничка литература на предмету Инжењеринг процеса, на основним академским студијама на Факултету организационих наука Универзитета у Београду, на студијским групама Операциони менаџмент и Менаџмент квалитета и стандардизација:

Радовић, М., Томашевић, И., Стојановић, Д., **Симеуновић, Б.** (2012). Инжењеринг процеса. Факултет организационих наука, Београд, ISBN: 978-86-7680-259-3

Педагошки рад

Проф. др Барбара Симеуновић поседује искуство у раду са студентима на Факултету организационих наука; њен педагошки рад је оцењен путем анкете од стране студената, а у складу са препоруком Болоњске декларације о евалуацији и валидацији наставника и сарадника. У вредновању педагошког рада наставника Универзитета у Београду, др Барбара Симеуновић је остварила укупну просечну оцену (од избора у звање ванредног професора) 4,75 (на скали од 1 до 5), а укупан број студената који је оцењивао њен педагошки рад (од избора у звање ванредног професора) је 544 (из овог периода су изузети зимски семестар школске 2020/2021 године, када се због пандемије настава одржавала у онлајн режиму и зимски семестар школске 2024/2025 када због блокаде студената вредновање педагошког рада наставника није вршено). Од избора у звање ванредно професора, просечне оцене на свим предметима основних академских студија, по школским годинама, су приказане у табели 1.

Табела 1. Вредновање педагошког рада проф. др Барбаре Симеуновић

Школска година	Број анкетираних	Просечна оцена
2020/2021	48	3,98
2021/2022	182	4,60
2022/2023	66	4,63
2023/2024	248	4,77

Менторства и чланства у комисијама

Проф. др Барбара Симеуновић је до сада била ментор или члан комисије за оцену и одбрану завршних радова на основним, мастер и специјалистичким студијама више десетина пута. Приказ укупног броја менторстава и чланстава у комисијама за оцену о одбрану завршних радова у којима је Барбара Симеуновић учествовала је дат у табели 2.

Табела 2. Приказ менторстава и чланства у комисијама на ОАС и МАС

Ниво студија	Менторство/чланство	Укупно	Извор верификације
ОАС	Ментор	3	Студентска служба ФОН-а
	Члан комисије	75	
МАС и САС	Ментор	12	Служба за мастер, специјалистичке и докторске студије ФОН-а
	Члан комисије	83	

Др Барбара Симеуновић је тренутно члан комисије за оцену подобности кандидата, теме и ментора за израду докторске дисертације на Факултету техничких наука Универзитета у Новом Саду.

Резултати у развоју научно-наставног подмлатка

Барбара Симеуновић је учествовала у развоју научно наставног подмлатка за ужу научну област Индустрijско и менаџмент инжењерство као члан Комисије за избор једног сарадника у звања сарадник у настави и асистент, једног сарадника у звање сарадник у настави, и два сарадника у звање сарадник ван радног односа, и као председник комисије за избор једног сарадника у звања сарадник у настави и асистент. Уз то је и ментор студија докторских академских студија у школској 2024/2025. години.

Области научног рада

Област научног интересовања др Барбаре Симеуновић је индустријско и менаџмент инжењерство, а у оквиру тога инжењеринг и управљање процесима, пројектовање и организација производних система, студија рада и времена, континуално побољшавање производње и процеса, као и систематизација послова и утврђивање вредности рада. До сада је, самостално и у сарадњи са другим ауторима, објавила 77 радова, од којих је 7 радова објављено у часописима са СЦИЕ листе, 6 радова у часописима националног значаја, 3 рада у монографијама међународног значаја, 1 рад у монографији националног значаја, 31 рад на међународним конференцијама и 29 радова на националним конференцијама.

Цитираност

У индексној бази *Scopus* нађена су 47 цитата а у индексној бази *Web of Science* нађена су 34 цитата. У претраживачу *Google Scholar*, нађено је 166 цитата, од чега 119 од 2020. године.

Предавања по позиву

У новембру 2023. године проф др. Барбара Симеуновић је одржала предавање по позиву у оквиру XIV Скупа привредника и научника СПИН 2023, на тему: Зелени развој индустријског инжењерства.

Рецензирање радова за часописе/конференције

Проф. др Барбара Симеуновић је рецензент радова у часопису *Management: Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies* (ISSN: 2406-0658, M24). Уз то, била је рецензент радова за неколико међународних и националних конференција (*EDT 2024, SYMORG 2016, SYMORG 2018, SYMORG 2020, SYMORG 2022, SYMORG 2024*, СПИН 2017 и СПИН 2019, СПИН 2021, СПИН 2023).

Научно-истраживачки и стручни пројекти

Проф. др Барбара Симеуновић је учествовала као члан тима у реализацији следећих националних, научно-истраживачких, стручних и других пројеката:

- „Дијагноза стања пословања предузећа „Рудо“, применом Аналитичког метода за повећање профитабилности”, 2002.
- „Примена КАИЗЕН приступа у уређењу процеса рада у одељењу Ортотика предузећа »Рудо«“, 2003.
- Примена међународних стандарда серије ISO 9001:2008 – основа за обезбеђење квалитета Факултета организационих наука, Интерни пројекат Факултета организационих наука, 2009.
- Успостављање система за управљање процесима, Интерни пројекат Факултета организационих наука, 2011.
- 511084-TEMPUS-1-2010-1-RS-TEMPUS-JPHES - *LeanEA – Production and Profitability improvement in Serbia Enterprises by adopting Lean Thinking Philosophy and strengthening Enterprise – Academia connections*, 2011 - 2013.
- Унапређење организације предузећа јавног сектора ГО Обреновац применом стандардизације система зарада, Обреновац, 2012.
- Оптимизација процеса, смањивање трошкова производње и унапређивање финансијских перформанси у АД „Сојапротеин“, 2013 – 2014.
- Анализа структуре зарада у јавним комуналним предузећима Града Београда, 2014.
- Оптимизација организације пословних процеса – мапирање пословних процеса, у ЛП Електромрежа Србије, Београд, 2014.

- Пројектовање новог модела организационе и структуре процеса са израдом правилника о организацији и систематизацији у ЈАТ Техника.
- *SERBIA Wage bill management project* – P151243, Министарство државне управе и локалне самоуправе и Светска банка, Београд, 2015.
- Идентификација и мапирање процеса у компанији Трансфера, Трансфера д.о.о., Београд, 2022 - 2023.
- Анализа, мапирање и предлози за унапређење процеса Фактурисање купцу у компанији Трансфера, Трансфера д.о.о., Београд, 2022.
- Мапирање изабраних процеса подршке у оквиру категорије Управљање финансијским ресурсима у компанији Трансфера, Трансфера д.о.о., Београд, 2023-2024.
- *Modular implementation of ChatGPT and other AI tools in SAGA Group*, САГА д.о.о., Београд, 2023.
- *Short-Term Expert Pool to support Public Financial Management Reform in Serbia; Training on Business processes for public sector employees, Sector - Central Harmonisation Unit in the Ministry of Finance (CHU), GOPA Worldwide Consultants GmbH*, Министарство финансија, Београд, 2024-2025.

Чланства у програмским и организационим одборима националних и међународних конференција

Као члан организационог одбора, доц. др Барбара Симеуновић је учествовала у организацији међународног симпозијума *SYMORG 2016* и *SYMORG 2018* у организацији Факултета организационих наука Универзитета у Београду. Била је члан организационог одбора међународне конференције о Лин технологијама (*Second International Scientific Conference on Lean Technologies – LeanTech '13*). Поред тога, у више наврата је била је члан техничког одбора (СПИН '13 и СПИН '17) и организационог одбора Скупа привредника и научника (СПИН '08, СПИН '15, СПИН '19 и СПИН '21), а 2017. године је била и председник техничког одбора наведене конференције. Уз то, Барбара Симеуновић је учествовала као члан програмског одбора у организацији Скупа привредника и научника (СПИН '23 и СПИН '25). Поред тога, Барбара Симеуновић је била технички уредник зборника радова са међународне конференције *SYMORG 2018*.

Чланства у стручним, законодавним или другим органима и комисијама у широј друштвеној заједници

Од 2019. године, Барбара Симеуновић је рецензент Националног тела за акредитацију. До сада је учествовала више од 12 пута као члан/председник рецензентске комисије у поступцима акредитације високошколских установа и студијских програма свих нивоа студија у образовно-научном пољу Техничко-технолошких наука и друштвено економских наука.

Проф. др Барбара Симеуновић је, одлуком Националног савета за високо образовање (одлука бр. 36/2022-06), изабрана за члана жалбене комисије НСВО за поступање по жалби једне високошколске установе у поступку акредитације 2022. године.

Од 2024. године, проф. др Барбара Симеуновић је члан академског одбора Београдског међународног такмичења у решавању пословних студија случаја (*Belgrade Business International Case Study Competition - BBICC*). На овом такмичењу 2025. године је била потпредседник академског одбора.

Учешће у ваннаставним активностима студената

Др Барбара Симеуновић је ангажована као ментор студената у оквиру Центра за пословне студије случаја за међународна такмичења. Била је ментор тимова на такмичењима:

- *Thammasat Undergraduate Business Challenge* (TUBC), 2022. године, у Банкоку (Тајланд)
- *Marshall International Case Competition* (MICC), 2025. године, у Лос Анђелесу (Калифорнија).

Активности на Факултету организационих наука Универзитета у Београду

Проф. др Барбара Симеуновић је руководилац Лабораторије за проучавање рада на Факултету организационих наука од 2023. године а члан је и Лин Центра и Центра за Инжењеринг процеса (којим је руководила од 2015 – 2023. године), који функционишу у оквиру Факултета организационих наука.

Проф. др Барбара Симеуновић је од 2020. године Заменик шефа Катедре за индустријско и менаџмент инжењерство.

Проф. др Барбара Симеуновић је била заменик члана Већа студијских програма Мастер академских студија, у периоду од 2016. до 2018. године. У наредном периоду (2018-2022), била је члан Комисије за студијске програме Менаџмент и организација и Менаџмент на мастер академским студијама и заменик члана Већа студијских програма Мастер академских студија. Од 2022. године Барбара Симеуновић је члан Већа студијских програма мастер академских студија, заменик члана Комисије студијског програма Организација и менаџмент консалтинг мастер академских студија и студијског програма Менаџмент и организација специјалистичких академских студија, и заменик члана Већа студијских програма основних академских студија.

Од 2022. године, Барбара Симеуновић је члан Комисије за кратке циклусе образовања.

Др Барбара Симеуновић је учествовала у попису имовине и обавеза Факултета организационих наука. Била је члан комисије за попис објеката, опреме, инвентара, залиха, обавеза и потраживања (2012); члан комисије за попис некретнина, опреме, намештаја и нефинансијске имовине у припреми (2013 и 2014); и председник комисије за попис ситног инвентара, материјала, недовршених производа, готових производа, залиха робе, финансијских пласмана, потраживања, обавеза, готовине и готовинских еквивалената (2016).

III БИБЛИОГРАФИЈА НАУЧНИХ И СТРУЧНИХ РАДОВА

1. Радови објављени након избора у звање ванредног професора

1.1. Поглавље у монографији међународног значаја (M10):

- 1.1.1. Jovanović, I., Stojanović, D., Slović, D., Tomašević, I., Simeunović, B., & Maričić, M.. (2022). Exploring the Key Factors of Process Improvement that Drive Competitive Advantage: A Case of Serbia. U: Marrella A., Weber B. (Eds.), Business Process Management Workshops. BPM 2021. Lecture Notes in Business Information Processing, vol 436, Cham, 179-191. DOI: <https://doi.org/10.1007/978-3-030-94343-1>, ISBN: 978-3-030-94343-1 [M13]

1.2. Радови у међународним часописима (M20):

- 1.2.1. Zahar Đorđević, M., **Simeunović, B.**, Nestic, S., Aleksic, A., & Puskaric, H. (2020). Study on performance evaluation of the production process-fuzzy MCDM approach. *Journal of Intelligent & Fuzzy Systems*, 39(3), 4009-4026, eISSN: 1875-8967, DOI: <https://doi.org/10.3233/JIFS-200159> (IF 2019 = 1,852) [M22]

1.3. Радови саопштени на скупу међународног значаја (M30)

- 1.3.1. Damjanović, V., Milosavljević, M., Jeremić, V. & **Simeunović, B.** (2024). "Open innovation strategies for Industry using BBICC2024 experience". 11th World Open Innovation Conference – WOIC 2024, November 6-7, University of Berkeley, California, USA [M34]
- 1.3.2. Stojanović, D., **Simeunović, B.**, & Slović, D. (2024). "The importance of formalized selection of BPI methodology for BPM success". Proceedings of 19th International Symposium of Organizational Sciences "Unlocking the hidden potentials of organization through merging of humans and digitals" - SYMORG 2024, June 12-15, Zlatibor, Serbia, 651-656. ISBN: 978-86-7680-464-1 [M33]
- 1.3.3. Stojanović D., Tomašević I., **Simeunović B.**, Jovanović I., Tulimirović N., & Slović D. (2024). "Evolving Paradigms in Business Process Management: A Decade of Transformation in Serbia, 2012-2022". Proceedings of 27th Excellence in Services International Conference - EISIC, (Formerly Toulon-Verona Conference), August 29-30, Bergamo, Italia, 1-15. ISBN: 979-10-415-5220-7 [M33]
- 1.3.4. Tomašević, I., Stojanović, D., **Simeunović, B.**, & Slović, D. (2024). The Facets of 'Respect for People' Principle: A Systematic Review and Thematic Analysis of the Literature. In *IFIP International Conference on Advances in Production Management Systems* (121-134). Springer, Cham. DOI: https://doi.org/10.1007/978-3-031-71629-4_9 [M33]
- 1.3.5. Jovanović, I., **Simeunović, B.**, Gatić, M., Tulimirović, N., & Slović, D. (2023). "Lean implementation in Hospitality: challenges and future directions". Proceedings of 26th Excellence In Services International Conference - EISIC, (Formerly Toulon-Verona Conference), August 31- September 1, Paisley, Scotland. ISBN: 979-12-2103-905-4 [M33]
- 1.3.6. Tomašević, I., Stojanović, D., **Simeunović, B.**, Jovanović, I., & Slović, D. (2022). The outcomes of lean implementation in high-mix/low-volume industry - literature

- review. In *Industrial Innovation in Digital Age* (278-285). Springer, Cham. DOI: https://doi.org/10.1007/978-3-030-97947-8_37, ISBN: 978-3-030-97946-1 [M33]
- 1.3.7. Tomašević, I., Stojanović, D., **Simeunović, B.**, Jovanović, I., & Slović, D. (2022). "Lean approach to improving throughput in un-paced assembly line: action research report". Proceedings of 8th International conference on Industrial engineering - SIE 2022, September 29-30, Belgrade, Serbia, 139-142. ISBN: 978-86-6060-131-7 [M33]
 - 1.3.8. Stojanović, D., Tomašević, I., **Simeunović, B.**, & Slović, D. (2022). "Analiza indeksa performansi procesa u kompanijama u Srbiji". Proceedings of XLIX International Symposium on Operational Research - SYM-OP-IS 2022, September 19-22, Vrnjačka Banja, Serbia, 15-20. ISBN: 978-86-403-1750-4. [M33]
 - 1.3.9. Stojanović, D., **Simeunović, B.**, Tomašević, I., Slović, D., & Jovanović, I. (2022). "The BPM in service oriented companies: experience of Serbia". Proceedings of 25th Excellence in Services International Conference - EISIC, (Formerly Toulon-Verona Conference), August 25-26, Visby, Sweden, 1-15. ISBN: 9791221015904 [M33]
 - 1.3.10. Gatić, M., **Simeunović, B.**, Jovanović, I. (2022). "Measuring the Success of Lean Organizations through Triple Bottom Line Framework". Book of Abstracts of 18th International Symposium of Organizational Sciences "Sustainable Business Management and Digital Transformation: Challenges and Opportunities in the Post-Covid Era" - SYMORG 2022, June 11-14, Zlatibor, Serbia, 228-229. ISBN: 978-86-7680-411-5 [M34]
 - 1.3.11. Jovanović, I., Tomašević, I., Stojanović, D., **Simeunović, B.**, & Slović, D. (2020). Lean approach to lead time reduction in MTO manufacturing: a case study. In *Industrial Innovation in Digital Age* (269-277). Springer, Cham. DOI: 10.1007/978-3-030-97947-8_36, ISBN: 978-3-030-97946-1 [M33]
 - 1.3.12. **Simeunović, B.**, Jovanović, I., & Slović, D. (2020). "Improving flexibility of process performance measurement". Proceedings of 17th International Symposium of Organizational Sciences "Business and Artificial Intelligence" - SYMORG 2020, September 7-9, Belgrade, Serbia, 450-456. ISBN 978-86-7680-385-9 [M33]
 - 1.4. Монографије националног значаја (M40)
 - 1.4.1. Гатић, М., **Симеуновић, Б.**, & Јовановић, И. (2023). Мерење успешности лин организација применом ТБЛ приступа У: Стошић, Б., Лазаревић, С., Костић-Станковић, М. (едитори), *Одрживо управљање пословањем: иновације, софтвер и комуникације*: (141-173). ФОН, Београд. ISBN: 978-86-7680-423-8. [M45]
 - 1.5. Радови објављени у часописима националног значаја (M50):
 - 1.5.1. Stojanović, D., Joković, J., Tomašević, I., **Simeunović, B.**, & Slović, D. (2023). Algorithmic Approach for the Confluence of Lean Methodology and Industry 4.0 Technologies: Challenges, Benefits, and Practical Applications. *Journal of Industrial Intelligence*, 1(2), 125-135. DOI: 10.56578/jii010205, ISSN (print): 2958-2687, ISSN (online): 2958-2695 [M53]
 - 1.5.2. Milićević, M., & **Simeunović, B.** (2020). Founding process of a registry of people with disabilities – methodological challenges and overcoming strategies. *Beogradska defektološka škola*, 26(2), 19–30. ISSN 0354-8759 [M52]

1.6. Радови саопштени на скупу националног значаја (M60):

- 1.6.1. **Симеуновић, Б.** (2023). „Зелени развој индустријског инжењерства“, Уводно предавање по позиву. XIV Скуп привредника и научника „Дигитални и зелени развој привреде“ - СПИН '23, 6-7. новембар, Београд, Србија, Зборник радова, 63-72. ISBN 978-86-7680-446-7. [M61] <https://spin.fon.bg.ac.rs/wp-content/uploads/2024/01/SPIN-2023-zbornik-radova.pdf>
- 1.6.2. Гатић, М., **Симеуновић, Б.**, & Јовановић, И. (2023). „Утицај елиминисања лин расипања на зелена расипања“. XIV Скуп привредника и научника „Дигитални и зелени развој привреде“ - СПИН '23, 6-7. новембар, Београд, Србија, Зборник радова, 440-448. ISBN 978-86-7680-446-7. [M63]
- 1.6.3. Јовановић, И., Стојановић, Д., Томашевић, И., **Симеуновић, Б.** & Словић, Д.. (2021). „Утицај БПМ-а на способност компанија у Србији“. XIII Скуп привредника и научника „Индустрија 4.0 – могућности, изазови и решења за дигиталну трансформацију привреде“ – СПИН '21, 8-9. новембар, Београд, Србија, Зборник радова, 84-91. ISBN 978-86-7680-396-5 [M63]

2. Радови објављени пре избора у звање ванредног професора

2.1. Поглавље у монографији међународног значаја (M10):

- 2.1.1. Stojanović, D., **Simeunović, B.**, Tomašević, I., Jovanović, I. (2020). "The Influence of Business Process Prioritization on Success of BPM adoption". U: Drezgić, S., Živković, S., Tomljanović, M. (Eds), Smart Governments, Regions and Cities. University of Rijeka, Faculty of Economics and Business, 235-238. ISBN 978-953-7813-56-7 [M14]
- 2.1.2. Stojanović, D., Jovanović, I., Slović, D., Tomašević, I., **Simeunović, B.** (2019). "BPM Adoption in Serbian Companies". U: Di Ciccio C. et al. (Eds), Business Process Management: Blockchain and Central and Eastern Europe Forum. BPM 2019. Lecture Notes in Business Information Processing, vol 361. Springer, Cham, 324-327. DOI: https://doi.org/10.1007/978-3-030-30429-4_23 [M13]

2.2. Радови у међународним часописима (M20):

- 2.2.1. Stanojević, K., Radovanović, G., Makajić-Nikolić, D., Savić, G., **Simeunović, B.**, Petrović, N. (2020). Selection of the optimal medical waste incineration facility location: A challenge of medical waste risk management. *Vojnosanitetski pregled*, 79(2), 125-132, DOI: <https://doi.org/10.2298/VSP200521072S> (IF (2019) = 0.152) [M23]
- 2.2.2. Tomašević, I., Stojanović, D., Slović, D., **Simeunović, B.**, Jovanović, I. (2020). Lean in High-Mix/Low-Volume industry: a systematic literature review. *Production Planning & Control*, 32(12), 1004-1019, DOI: <https://doi.org/10.1080/09537287.2020.1782094> (IF (2019) = 3.605) [M21a]
- 2.2.3. **Simeunović, B.**, Tomašević, I., Slović, D., Stojanović, D. (2020). Novel Approach to Measuring Business Process Performance. *Ekonomický časopis/Journal of Economics*, 68(4), 360-379, ISSN 0013-3035 (print). (IF (2019) = 0.560) [M23]
- 2.2.4. Stojanović, D., **Simeunović, B.**, Tomašević, I., & Radović, M. (2012). Current State

- of Business Process Management in Serbian Industry. *Metalurgia International*, 17(10), 222-226, ISSN: 1582-2214. (IF (2011) = 0.084) [M23]
- 2.2.5. Radović, M., Čamilović, S., Rakić, Z., **Simeunović, B.**, Tomašević, I., & Stojanović, D. (2012). Process Management as Basis for Quality Management in Service Industry. *TTEM - Technics Technologies Education Management*, 7(2), 608- 614, ISSN: 1840-1503. (IF (2011) = 0.351) [M23]
- 2.2.6. Radović, M., Tomašević, I., Stojanović, D., & **Simeunović, B.** (2009). An excellence role model: Designing a new business system one process at a time. *Industrial engineer*, 41(8), 44-48, ISSN: 1542-894X, (IF (2010) = 0.062) [M23]
- 2.3. Радови саопштени на скупу међународног значаја (M30):
- 2.3.1. Tomašević, I., Slović, D., **Simeunović, B.**, & Stojanović, D. (2018). "Using value stream mapping and five focusing steps for increasing capacity in confectionary industry", Proceedings of 7th International Symposium on Industrial Engineering – SIE 2018, September 27-28, Belgrade, Serbia, 24-27. ISBN: 978-86-7083-981-6 [M33]
- 2.3.2. Jovanović, I., Tomašević, I., & **Simeunović, B.** (2018). "Waste elimination in context of workplace closure and stabilization and lean production". Proceedings of 16th International Symposium of Organizational Sciences "Doing Business in the digital Age: Challenges, Approaches and Solutions" - SYMORG 2018, June 7-10, Zlatibor, Serbia, 1043-1050. ISBN: 978-86-7680-361-3 [M33]
- 2.3.3. Dmitrović, V., **Simeunović, B.** & Knežević, S. (2018). "Establishing a system for intellectual capital measuring and reporting". Hawai'i Accounting Research Conference – HARC 2018, January 3-5, Honolulu, Hawaii, 1-13. <http://hdl.handle.net/10125/51983> [M33]
- 2.3.4. Stojanović, D., Slović, D., Tomašević, I., & **Simeunović, B.** (2016). "Model for selection of business process improvement methodologies". Proceedings of 19th International Toulon-Verona Conference on "Excellence in Services", September 5-6, Huelva, Spain, 453-467. ISBN: 9788890432767 [M33]
- 2.3.5. **Simeunović, B.**, Slović, D., & Radović, M. (2016). "GPI process performance measurement model". Proceedings of 15th International Symposium of Organizational Sciences "Reshaping the Future Through Sustainable Business Development and Entrepreneurship" - SYMORG 2016, June 10-13, Zlatibor, Serbia, 1011-1019. ISBN: 978-86-7680-326-2 [M33]
- 2.3.6. Stojanović, D., Tomašević, I., **Simeunović, B.**, Slović, D., & Radović, M. (2014). "The Business Process Management Practice in Services". Proceedings of Global Business Conference 2014 "Questioning the Widely-held Dogmas", October 10-14, Dubrovnik, Croatia, 412-421. ISSN: 1848-2252 [M33]
- 2.3.7. Tomašević, I., Stojanović, D., **Simeunović, B.**, Radović, M., & Slović, D. (2014). "Potential Traps and Pitfalls in BPM Implementation: A Case Study". Proceedings of Global Business Conference 2014 "Questioning the Widely-held Dogmas", October 10-14, Dubrovnik, Croatia, 466-474. ISSN: 1848-2252 [M33]
- 2.3.8. **Simeunović, B.**, Radović, M., & Slović, D. (2014). "Novel approach to business process performance measurement". Proceedings of 14th International Symposium of

- Organizational Sciences "New Business Models and Sustainable Competitiveness" - SYMORG 2014, June 6-10, Zlatibor, Serbia, 1264-1271. ISBN: 978-86-7680-295-1 [M33]
- 2.3.9. Stojanović, D., Tomašević, I., & **Simeunović, B.** (2014). "BPM practice: experiences from comparison study in Serbia 2012-2014". Proceedings of 14th International Symposium of Organizational Sciences "New Business Models and Sustainable Competitiveness" - SYMORG 2014, June 6-10, Zlatibor, Serbia, 1272-1279. ISBN: 978-86-7680-295-1 [M33]
- 2.3.10. Tomašević, I., Stojanović, D., & **Simeunović, B.** (2014). "Operations management research: an update for 21st century". Proceedings of 14th International Symposium of Organizational Sciences "New Business Models and Sustainable Competitiveness" - SYMORG 2014, June 6-10, Zlatibor, Serbia, 1280-1287. ISBN: 978-86-7680-295-1 [M33]
- 2.3.11. Tomašević, I., Stojanović, D., Slović, D., & **Simeunović, B.** (2013). "Lean Job Shop: Kanban Alternatives for Make-To-Order Environment". Proceedings of 2nd Scientific Conference on Lean Technologies – LeanTech '13, September 5-6, Belgrade, Serbia, 81-88. ISBN 978-86-7680-283-8 [M33]
- 2.3.12. Stojanović, D., **Simeunović, B.**, Tomašević, I., & Radović, M. (2013). "Type of Process Problem as Base for Selection of CPI Methodology". Proceedings of 2nd International Scientific Conference on Lean Technologies – LeanTech '13, September 5-6, Belgrade, Serbia, 89-96. ISBN 978-86-7680-283-8 [M33]
- 2.3.13. **Simeunović, B.**, Stojanović, D., Tomašević, I., Radović, M. & Slović, D. (2012). "Lean Implementation in Transitional Countries: Case of Serbia". Proceedings of International Conference "Innovation for Sustainability" - IS2012, September 27-28, Porto, Portugal. ISBN 978-989-640-131-3 [M33]
- 2.3.14. Stojanović, D., **Simeunović, B.**, & Radović, M. (2012). "Lean Thinking in Serbian Industry". Proceedings of International Scientific Conference on Lean Technologies - LeanTech'12, September 13-14, Novi Sad, Serbia, 205-214. ISBN 978-86-7892-445-3 [M33]
- 2.3.15. Stojanović, D., **Simeunović, B.**, & Tomašević, I. (2012). "The State of BPM in Companies in Serbia". Proceedings of 13th International Symposium of Organizational Sciences "Innovative Management & Business Performance" - SYMORG 2012, June 5-9, Zlatibor, Serbia, 1374-1380. ISBN: 978-86-7680-255-5 [M33]
- 2.3.16. Tomašević, I., Stojanović, D., **Simeunović, B.**, Radović, M., & Andrić-Gušavac, B. (2011). "Creating Value in Higher Education Institutions". Proceedings of 14th International Toulon-Verona Conference on Quality and Service Sciences, September 1-3, Alicante, Spain, 1179-1188. ISBN: 978-8890-4327-1-2 [M33]
- 2.3.17. Tomašević, I., Stojanović, D., **Simeunović, B.**, & Radović, M. (2010). "BPM and ISO: Friend or Foes?". Proceedings of 13th International Toulon-Verona Conference on Quality and Service Sciences, September 2-4, Coimbra, Portugal, 848-861. ISBN: 978-972-9344-04-6 [M33]
- 2.3.18. Radović, M., Tomašević, I., Stojanović, D., & **Simeunović, B.** (2009). "Establishing

system for process oriented performance management". Proceedings of 12th International QMOD and Toulon-Verona Conference on Quality and Service Sciences, August 27-29, Verona, Italy. ISBN: 978-88-9043-270-5 [M33]

- 2.3.19. Radović, M., Tomašević, I., & **Simeunović, B.** (2008). "Identification of processes – critical review of different approaches". Proceedings of 11th Toulon-Verona Conference "Quality in Services – higher education; health care; local government; tourism; banking", September 4-5, Florence, Italy, 853-866. ISBN: 978-88-8453-855-0 [M33]

2.4. Радови објављени у часописима националног значаја (M50):

- 2.4.1. Томашевић, И., **Симеуновић, Б.**, Словић, Д., & Стојановић, Д. (2017). Кључни фактори неуспеха у успостављању система управљања пословним процесима – емпиријска анализа. *ИНФО М*, 16(62), кватрал II, 4-9, ISSN: 1451-4397. UDC: 659.25 [M52]
- 2.4.2. **Simeunović, B.**, Radović, M., & Slović, D. (2016). Novel approach to business process performance measurement. *International Journal of Advanced Quality*, 44(1), 21-26, ISSN: 2217-8155. doi: 10.25137/IJAQ.n1.v44.y2016.p21-26 [M53]
- 2.4.3. **Симеуновић, Б.**, Радовић, М., Словић, Д., & Петровић, Н. (2015). Индикатори перформанси информационих и комуникационих технологија у образовању. *ИНФО М*, 14(56), квартал IV, 31-36, ISSN: 1451-4397. [M53]
- 2.4.4. **Симеуновић, Б.**, Словић, Д., & Радаковић, Ј.А. (2015). Анализа модела за мерење перформанси процеса. *Школа бизниса*, јул - децембар, 2/2015, 49-64. ISSN: 1451-6551 (2406-1301 (online)), UDK. 330 [M53]

2.5. Радови саопштени на скупу националног значаја (M60):

- 2.5.1. Јовановић, И., Стојановић, Д., & **Симеуновић, Б.** (2019). „Унапређивање процеса практичне наставе применом АЗ алата“. XII Скуп привредника и научника „Лин трансформација и дигитализација привреде Србије” – СПИН ’19, 7-8. новембар, Београд, Србија, Зборник радова, 53-61. ISBN: 978-86-7680-365-1 [M63]
- 2.5.2. Ерделјан, Ж., & **Симеуновић, Б.** (2019). „Модел имплементације РПА“. XII Скуп привредника и научника „Лин трансформација и дигитализација привреде Србије” – СПИН ’19, 7-8. новембар, Београд, Србија, Зборник радова, 172-180. ISBN: 978-86-7680-365-1 [M63]
- 2.5.3. **Симеуновић, Б.**, Томашевић, И., Словић, Д., & Стојановић, Д. (2017). „Адаптибилност модела за мерење перформанси процеса“. XI Скуп привредника и научника „Штедљиво (*Lean*) управљање ресурсима у привреди Републике Србије“ - СПИН '17, 9-10. новембар, Београд, Србија, Зборник радова, 64-71. ISBN: 978-86-7680-343-9 [M63]
- 2.5.4. **Симеуновић, Б.**, Радовић, М., & Словић, Д. (2015). „Флексибилност модела за мерење перформанси процеса“. X Скуп привредника и научника „Иновативна решења операционог менаџмента за ревитализацију привреде Србије“ - СПИН '15, 5-6. новембар, Београд, Србија, Зборник радова, 108-114. ISBN: 978-86-7680-320-0 [M63]
- 2.5.5. **Симеуновић, Б.**, Стојановић, Д., Томашевић, И., & Радовић, М. (2013).

- „Модели за мерење перформанси процеса“. IX Скуп привредника и научника „Нова индустријализација, реинжењеринг и одрживост“ - СПИН '13, 5-6. новембар, Београд, Србија, Зборник радова, 223-230. ISBN: 978-86-7680-288-3 [M63]
- 2.5.6. Томашевић, И., Стојановић, Д., **Симеуновић, Б.**, & Словић, Д. (2013). „Практична применљивост контроле оптерећења у контроли производње“. IX Скуп привредника и научника „Нова индустријализација, реинжењеринг и одрживост“ - СПИН '13, 5-6. новембар, Београд, Србија, Зборник радова, 231-238. ISBN: 978-86-7680-288-3 [M63]
- 2.5.7. Андрић-Гушавац, Б., Стојановић, Д., Томашевић, И., & **Симеуновић, Б.** (2013). „Неке могућности унапређења система пословне интелигенције процесом групног одлучивања“. XL Симпозијум о операционим истраживањима – SYM-OP-IS 2013, 9-12. септембар, Златибор, Србија, Зборник радова, 55-60. ISBN: 978-86-7680-286-9 [M63]
- 2.5.8. Стојановић, Д., **Симеуновић, Б.**, & Томашевић, И. (2012). „Селекција 6 Сигма пројеката побољшања пословних процеса“. XVI Интернационални симпозијум из пројект менаџмента „У сусрет економији знања – управљање пројектима знања“ - YUPMA 2012, 18-20. мај, Златибор, Србија, Зборник радова, 281-285. ISBN: 978-86-86385-09-3 [M63]
- 2.5.9. Томашевић, И., Стојановић, Д., **Симеуновић, Б.**, & Радовић, М. (2011). „Сертификација СМК-а према ISO 9001 стандарду као основа за БПМ“. VIII Скуп привредника и научника „Операциони менаџмент у функцији одрживог економског развоја Србије 2011-2020“ - СПИН '11, 1-2. новембар, Београд, Србија, Зборник радова, 409-416. ISBN: 978-86-7680-244-9 [M63]
- 2.5.10. Стојановић, Д., Томашевић, И., & **Симеуновић, Б.** (2011). „Организациона структура процесно-пројектно оријентисане организације“. XV Интернационални симпозијум из пројект менаџмента „Пројектни менаџмент у Србији – успеси и могућности“ - YUPMA 2011, 10-12. јун, Златибор, Србија, Зборник радова, 187-191. ISBN: 978-86-86385-08-6 [M63]
- 2.5.11. Томашевић, И., Стојановић, Д., & **Симеуновић, Б.** (2010). „Примена LEAN начина размишљања у здравству“. XII међународни симпозијум „Организационе науке и менаџмент знања“ - SYMORG 2010, 9-12. јун, Златибор, Србија, Зборник радова. ISBN: 978-86-7680-216-6 [M63]
- 2.5.12. Стојановић, Д., Томашевић, И., & **Симеуновић, Б.** (2010). „Методологија за реализацију БПМ пројеката“. XII Интернационални симпозијум из пројект менаџмента „Стратегијски пројектни менаџмент и пројектно лидерство“ - YUPMA 2010, 12-14. мај, Златибор, Србија, 367-371. ISBN: 978-86-86385-07-9 [M63]
- 2.5.13. Томашевић, И., Стојановић, Д., **Симеуновић, Б.**, & Радовић, М. (2009). „Модел процесно оријентисаног управљања перформансама предузећа“. VII скуп привредника и научника „Операциони менаџмент и глобална криза“ - СПИН '09, 5-6. новембар, Београд, Србија, Зборник радова, 243-250. ISBN: 978- 86-7680-202-9 [M63]
- 2.5.14. Томашевић, И., **Симеуновић, Б.**, & Радовић, М. (2008). „Да ли је интеграција

- пословних процеса изводљива?“. VI скуп привредника и научника „Операциони менаџмент и европске интеграције“ - СПИН '08, 6-7. новембар, Београд, Србија, Зборник радова, 131-135. ISBN: 978-86-7680-164-0 [M63]
- 2.5.15. Радовић, М., Томашевић, И., & **Симеуновић, Б.** (2008). „Идентификација процеса – различити приступи и актуелни проблеми“. XI Међународни симпозијум „Менаџмент и друштвена одговорност“ – SYMORG 2008, 10-13. септембар, Београд, Србија, Зборник радова. ISBN: 978-86-7680-160-2 [M63]
- 2.5.16. **Симеуновић, Б.**, Томашевић, И., & Радовић, М. (2008). „Примена процесног приступа у конкретном предузећу“. XI Међународни симпозијум „Менаџмент и друштвена одговорност“ – SYMORG 2008, 10-13. септембар, Београд, Србија, Зборник радова. ISBN: 978-86-7680-160-2 [M63]
- 2.5.17. Томашевић, И., & **Симеуновић, Б.** (2008). „Модуларна производња као средство за постизање конкурентности у текстилној индустрији“. I научно стручни скуп са међународним учешћем „Тенденције развоја у текстилној индустрији - дизајн, технологија, менаџмент“ - ДТМ 2008, 26-27. јун, Београд, Србија, Зборник радова, 172-176. ISBN: 978-86-87017-01-6 [M63]
- 2.5.18. Томашевић, И., **Симеуновић, Б.**, & Стојановић, Д. (2008). „Имплементација рачунарски интегрисане производње у малим и средњим предузећима“. 34. ЈУПИТЕР конференција са међународним учешћем „ЦИМ у стратегији технолошког развоја индустрије прераде метала“, 4-6. јун, Београд, Србија, Зборник радова. ISBN: 978-86-7083-627-3 [M63]
- 2.5.19. **Симеуновић, Б.**, Карапанџић, С., & Радовић, М. (2006). „Управљање процесима и технолошка иновација“. IV скуп привредника и научника „Менаџмент технологије и иновација – кључни фактор супериорних операција и конкурентности“ – СПИН '06, 2-3. новембар, Београд, Србија, Зборник радова, 129-135. ISBN: 86-7680-096-0 [M63]
- 2.5.20. Карапанџић, С., Радовић, М., & **Симеуновић, Б.** (2006). „Процеси као основа за унапређење интегрисаног система менаџмента квалитетом“. X Међународни симпозијум „Промене организације и менаџмента – изазови европских интеграција“ - SYMORG 2006, 7-10. јун, Златибор, Србија, Зборник радова. ISBN: 86-7680-086-3 [M63]
- 2.5.21. **Симеуновић, Б.**, Нешевић, Д., Стојановић, Д., & Андрић, Б. (2006). „Технике савремене производње“. X Међународни симпозијум „Промене организације и менаџмента – изазови европских интеграција“ - SYMORG 2006, 7-10. јун, Златибор, Србија, Зборник радова. ISBN: 86-7680-086-3 [M63]
- 2.5.22. **Симеуновић, Б.**, Карапанџић, С., & Радовић, М. (2006). „Принципи за операциону трансформацију“. X Интернационални симпозијум из пројект менаџмента „Пројектно управљање организацијама – нови приступи“ - YUPMA 2006, 15-17. мај, Златибор, Србија, Зборник радова, 288-291. ISBN: 86- 86385-00-1 [M63]
- 2.5.23. Радовић, М., Карапанџић, С., & **Тишма, Б.** (2005). „Центри за интеграцију пословних процеса као савремена одредница операционог менаџмента“. III скуп привредника и научника „Логистика као компонента операционог менаџмента“ - СПИН'05, 29-30. октобар, Београд, Србија, Зборник радова, 123-126 [M63]

- 2.5.24. **Тишма, Б.**, Радовић, М., & Карапанџић, С. (2005). „Стратегија распореда“. III скуп привредника и научника „Логистика као компонента операционог менаџмента“ - СПИН’05, 29-30. октобар, Београд, Србија, Зборник радова, 115-120 [М63]
- 2.5.25. Радовић, М., Карапанџић, С., & **Тишма, Б.** (2005). „Процеси као један од елемената за ефикасно управљање пројектима“. IX Интернационални симпозијум из пројект менаџмента „Са пројект менаџментом у европске интеграције“ - YUPMA 2005, 13-15. јун, Златибор, Србија, Зборник радова, 155-159 [М63]
- 2.5.26. **Тишма, Б.**, & Карапанџић, С. (2005). „Пример управљања пројектом: Примена процесног приступа“. IX Интернационални симпозијум из пројект менаџмента „Са пројект менаџментом у европске интеграције“ - YUPMA 2005, 3-15. јун, Златибор, Србија, Зборник радова, 386-390 [М63]
- 2.6. Одбрањена докторска дисертација (М70):
- 2.6.1. **Симеуновић, Б.** (2015). Развој модела за мерење перформанси процеса. Докторска дисертација, Факултет организационих наука, Универзитет у Београду, Ментор: проф. др Милић Радовић.

IV ПРИКАЗ И ОЦЕНА НАУЧНОГ РАДА КАНДИДАТА

Приказ докторске дисертације

Докторска дисертација др Барбаре Симеуновић под насловом “Развој модела за мерење перформанси процеса” је изложена на 314 страна, структурирана је у 6 поглавља, и садржи 30 слика и 94 табеле. У изради дисертације коришћено је 196 библиографских јединица. На основу теме коју обрађује и приказаног садржаја, ова докторска дисертација сврстава се у ужу научну област Индустријско и менаџмент инжењерство, ужа област Управљање процесима.

Предмет дисертације је могућност развоја модела за мерење перформанси који је флексибилан и адаптибилан. Део истраживања се односи и на анализу међузависности циљева и индикатора у компанијама које имају примењен процесни приступ, и управљају својим процесима, и на основу њих, истражују се могућности развоја адаптибилног модела за мерење перформанси.

Истраживање повећања флексибилности и адаптибилности система за мерење перформанси обухвата опис и анализу познатих модела за мерење перформанси и развој модела који би био флексибилан и адаптибилан. Развој модела обухвата дефинисање модела (елементи структуре, везе и међузависности), његову примену у пракси и усавршавање на основу остварених резултата.

У уводу докторске дисертације идентификовани су проблеми у области мерења перформанси пословних процеса, и објашњена је потреба као и мотивација за рад на овој теми. У другом делу докторске дисертације је приказана научна замисао истраживања развоја модела за мерење перформанси, кроз дефинисање проблема,

предмета, циљева, хипотеза, начина и научне и друштвене оправданости истраживања, да би се одговорило на питања шта, како и зашто се истражује. Трећи део рада - Индикатори перформанси процеса приказује сажет преглед досадашњих истраживања о индикаторима перформанси процеса, док четврти део – Модели за мерење перформанси процеса даје преглед најважнијих модела за мерење перформанси на основу постојеће литературе, као и њихову упоредну анализу, и закључке на основу те анализе. Пети део дисертације – Развој модела за мерење перформанси процеса фокусиран је на развој модела за процену перформанси организације преко мерења перформанси њених процеса, који омогућава идентификацију директне међузависности циљева на највишем нивоу организације и индикатора успешности процеса који доприносе испуњењу постављених циљева. Истраживање наведене међузависности је спроведено коришћењем студије случајева, и у овом делу је приказан и преглед студија случајева. Такође, провера прихватљивости постављених хипотеза, као и приказ модела у ужој и широј варијанти су наведени у овом делу. Развијени модел је тестиран у 31 случају, односно у 31 организацији које послују преко процеса. У шестом делу дисертације - Закључна разматрања и резултати – су сумирани постигнути резултати, изведени су одређени закључци и указано је на могуће даље правце истраживања. Део Преглед коришћене литературе даје 196 референци коришћених у изради рада. У прилогу 1 су дате основне информације о компанијама које су биле предмет истраживања у студији случаја.

У дисертацији је предложен GPI модел успостављања система за мерење перформанси заснован на управљању процесима. Име модела је настало као акроним три кључне речи на енглеском језику, које чине структуру овог модела, а то су: *Goals* (Циљеви пословног система), *Processes* (Процеси) и *Indicators* (Индикатори успешности процеса). Овај модел полази од стратешких циљева, дефинисаних у складу са захтевима стејкхолдера, и њиховим превођењем на циљеве нижих хијерархијских нивоа, а затим и повезивањем са индикаторима перформанси кључних процеса (којима се остварују дефинисани циљеви), омогућава специфицирање општег скупа циљева, као и општег скупа индикатора перформанси процеса, чиме се повећава флексибилност модела, односно његова лака и брза применљивост у различитим организацијама. Исто тако, идентификацијом њихових директних међузависности, повећава се адаптивност модела, односно могућност брзе промене индикатора у складу са променама циљева.

GPI модел се може посматрати уже и шире. Ужа варијанта GPI модела подразумева да се модел примени баш такав какав јесте, без икаквих промена, док шира варијанта модела подразумева његово прилагођавање потребама самог пословног система. Вербални опис и ограничења GPI модела су иста без обзира да ли се ради о ужој или широј варијанти.

Шира варијанта GPI модела је осмишљена са циљем да помогне пословним системима да у складу са постављеним циљевима, лако и брзо одаберу индикаторе перформанси процеса (из општег скупа индикатора) које ће мерити да би пратили испуњење својих циљева, на основу датих међузависности, без потребе да поново пројектују свој систем за мерење перформанси, сваки пут када дође до промене у циљевима пословног система.

Поред шире варијанте GPI модела, у раду је предложена и ужа варијанта, која подразумева дефинисану структуру модела тако да се може применити у сваком

пословном систему, без обзира на његову делатност, величину и облик власништва. У моделу су, унапред дефинисани циљеви на највишем нивоу организације, циљеви организационих целина, кључни процеси и индикатори кључних процеса, као и везе између њих. Овако конципиран, модел се, без промена може користити у сваком пословном систему, што значи да је изразито флексибилан. Ужа варијанта GPI модела садржи укупно 12 различитих стратешких циљева и укупно 20 индикатора перформанси процеса, као и њихову директну међузависност. У изузетним случајевима, када је то за одређену организацију погодно, могуће је применити овај модел са мањим бројем циљева највишег нивоа организације, кључних процеса или индикатора успешности кључних процеса, него што је специфицирано у ужој варијанти модела.

Користи од GPI модела се виде пре свега у повећању флексибилности и адаптивности система за мерење перформанси, чиме се пословним системима омогућава да континуирано прате, мере и управљају пословним перформансама, и тако остварују што боље пословне резултате.

Научни доприноси докторске дисертације Барбаре Симеуновић су:

- Развијен адаптиван и флексибилан модел за мерење перформанси који је заснован на процесима, и омогућава идентификацију директне међузависности циљева на највишем нивоу организације и индикатора успешности процеса.
- Општи скуп циљева на највишем нивоу организације, применљив за сваки пословни систем, систематизован на основу резултата студије случаја спроведене у предузећима у Србији у периоду од октобра 2011. год. до фебруара 2013. год.
- Општи скуп индикатора перформанси процеса, применљив за сваки пословни систем, систематизован на основу резултата студије случаја спроведене у предузећима у Србији у периоду од октобра 2011. год. до фебруара 2013. године.
- Препоручен скуп индикатора које треба пратити у зависности од циља који је компанија дефинисала, систематизован на основу резултата студије случаја спроведене у предузећима у Србији у периоду од октобра 2011. године до фебруара 2013. године.
- Научни опис и компарација релевантних модела за мерење перформанси процеса, заступљених у литератури.

Приказ радова до избора у звање ванредног професора

Објављени научни радови др Барбаре Симеуновић, објављени пре избора у звање ванредни професор могу се сврстати у следеће групе:

Радови који се баве различитим проблемима у области инжењеринга и управљања процесима

Радови 2.1.1, 2.1.2, 2.2.4, 2.3.4, 2.3.6, 2.3.9 и 2.3.15 су проистекли као резултат истраживања спроведених 2012, 2014. и 2019. године, а која се односе на испитивање стања праксе управљања пословним процесима (БПМ) у компанијама у Србији. Истраживања су вршена помоћу упитника, који је електронском поштом послат

генералним менаџерима, директорима и процесним аналитичарима производних и услужних компанија у Србији. Истраживање вршено 2012. године је имало за циљ да се испита стање БПМ праксе у том тренутку у Србији, и упитник је послат у 300 насумице изабраних компанија, са стопом одговора од 13,66%. Циљ истраживања које је спроведено 2014. године био је да се упореди пракса управљања и побољшања пословних процеса са стањем од пре две године, како би се открило да ли постоји неки напредак. Упитник је послат у 500 насумице одабраних компанија у Србији, а стопа одговора је била 17,60%. И коначно, истраживање, вршено 2019. године је спроведено како би се одредио степен усвајања БПМ праксе у Србији. У том истраживању, упитник је послат у 600 компанија у Србији, а стопа одговора је била 10,16%. У раду 2.1.1 је анализиран утицај приоритетизације пословних процеса на усвајање БПМ праксе у пословном систему. Усвајање БПМ праксе је мерено кроз Индекс перформанси процеса. Добијени резултати су показали да што је формалнији приступ приоритетизације пословних процеса, индекс перформанси процеса је већи, што значи да је успешност усвајања БПМ праксе већа. У раду 2.2.4 је анализирано је у ком степену су компаније у Србији усвојиле праксу управљања пословним процесима, који је ниво зрелости процеса према ЦММИ моделу и који су проблеми и изазови са којима се компаније у Србији сусрећу приликом имплементације процесног приступа. У раду су предложени и кораци неопходни за даљи развој пракси управљања процесима. У раду 2.3.9 је описано истраживање које је спроведено 2014. године са циљем да се упореди пракса управљања и побољшања пословних процеса са стањем од пре две године, како би се открило да ли постоји неки напредак. Резултати су показали повећан ниво зрелости процеса, као и највеће покретаче и изазове са којима се срећу компаније у Србији када је у питању пракса управљања процесима. Рад 2.3.6 описује анализира праксу управљања процесима у услужним компанијама у Србији. У раду су предложени даљи кораци које је неопходно предузети како би се побољшала пракса управљања процесима у услужним компанијама. Рад 2.3.15 је фокусиран на иницијативе побољшања и мењања процеса и став организација према усвајању БПМ праксе. Циљ рада 2.1.2 је био одређивање нивоа усвајања БПМ праксе у компанијама које послују у Србији, мерено Индексом перформанси процеса. Поред тога, циљ је био и идентификовати факторе који највише доприносе успешном усвајању БПМ праксе. У раду је коришћен узорак добијен у истраживању 2019. године. Као резултат идентификовано је неколико најзначајнијих фактора, који су показали да стратешки фокус на БПМ праксу значајно доприноси успешном усвајању БПМ праксе. Тиме се наглашава значај управљања пословним процесима на нивоу компаније, а не само кроз побољшавање појединих, изолованих процеса. У раду 2.3.4 се користе резултати истраживања из 2014. године и анализира се проблем избора одговарајуће методологије за побољшавање пословних процеса, на основу критеријума који утичу на избор одговарајуће методологије за побољшавање пословних процеса. Критеријуми који су идентификовани као најзначајнији, су груписани применом факторске анализе, а затим је представљен и поједностављени модел за избор одговарајуће методологије.

У радовима 2.3.18, 2.4.3 и 2.5.13 фокус је на мерењу перформанси пословних процеса. Рад 2.3.18 наглашава значај контроле процеса у контексту корпоративног управљања перформансама и представља холистички поглед процесно оријентисаног управљања перформансама. У раду 2.5.13 је представљен концепт за управљање перформансама предузећа који представља покушај да се интегришу два приступа која се могу сматрати комплементарним - управљање перформансама и управљање процесима. То

треба да омогући свим запосленима на свим нивоима у предузећу да усредсреде своје активности на континуално унапређење процеса које треба да доведе до повећања задовољства корисника, као и до лакшег спровођења пословне стратегије. Рад 2.4.3. истражује индикаторе перформанси за оцењивање употребе информационо-комуникационих технологија (ИКТ) у образовању, посебно ефикасности и ефективности, и указује на значај идентификације и специфицирања кључних индикатора перформанси ИКТ у овој области.

Радови 2.2.3, 2.3.5, 2.3.8, 2.4.2, 2.4.4, 2.5.3, 2.5.4 и 2.5.5 су проистекли као наставак истраживања описаног у докторској дисертацији, истраживањем помоћу метода студије случаја које је почело 2011. године (резултат прве две године истраживања је приказан у докторској дисертацији), и баве се проблемом мерења перформанси пословних процеса, и развојем новог ГПИ модела. У раду 2.5.5 су разматрани најзначајнији модели за мерење перформанси процеса, и систематизоване су њихове предности и недостаци, добијени на основу упоредне анализе. У раду 2.4.4 је на основу анализе различитих модела за мерење перформанси по дефинисаним критеријумима, идентификована потреба за развојем новог модела, који би био флексибилан и адаптиван. У раду 2.3.8 је, на основу резултата упоредне анализе (описане у раду 2.5.5), предложен нови приступ мерењу перформанси (теоријски), који превазилази најчешће недостатке. У раду 2.4.2 је детаљно образложен нови приступ мерењу перформанси пословних процеса, који омогућава директну повезаност између стратешких циљева организације и индикатора перформанси пословних процеса. У раду 2.3.5 се анализира флексибилност најзначајнијих модела за мерење перформанси и описан је нови ГПИ модел утврђивања перформанси процеса који полази од дванаест циљева пословног система и препознаје индикаторе процеса који утичу на њихово остваривање, градећи на тај начин модел који је универзално применљив у свакој организацији, односно флексибилан. Рад 2.5.3 истражује адаптивност постојећих система за мерење перформанси процеса, као могућност да се модел посебно прилагоди употреби у сваком пословном систему. Затим се приказује шира верзија ГПИ модела у коме су, унапред дефинисани стратешки циљеви стејкхолдера на највишем нивоу организације, циљеви организационих целина, кључни процеси и индикатори кључних процеса, као и везе између њих. Овако конципиран модел се може прилагодити сваком пословном систему, што значи да је изразито адаптиван. Рад 2.5.4. истражује флексибилност постојећих модела за мерење перформанси и приказује ГПИ модел, са посебним фокусом на његову флексибилност, односно могућност примене у сваком пословном систему без промена.. Рад 2.2.3 приказује даљи развој ГПИ модела, односно његову примену у изабраним пословним системима, који су учествовали у истраживању студије случаја, и затим, на основу повратних информација из праксе, његову модификацију и верификацију.

Радови 2.3.7 и 2.4.1 истражују проблеме са којима се компаније у Србији сусрећу приликом имплементације БПМ праксе, методом студије случаја, са циљем да се компанијама и практичарима предочи на то шта могу да очекују током успостављања БПМ система, а што може да омета њихове напоре. У раду 2.3.7 су ти проблеми описани. Листа потенцијалних „замки“ и проблема је настала на основу искуства примене БПМ праксе у једној у компанији у Србији. Анализа је вршена на основу концептуалног БПМ модела, описаног у литератури, и „замке“ и проблеми су подељени по категоријама у складу са описаним моделом. У раду 2.4.1 је представљено истраживање које је имало за циљ да идентификује кључне факторе

неуспеха са којима се компанија може сустрети приликом успостављања БПМ система. Скуп кључних фактора неуспеха је подељен у поткатегорије на основу елемената концептуалног модела управљања пословним процесима.

Радови 2.2.6, 2.3.19 и 2.5.15 описују универзалну технологију процесног приступа, развијену на Факултету организационих наука, која је примењен у преко 50 компанија у Србији, и коју карактерише чврста анатомска структура пословног система, и идентификација процеса на основу претходно идентификованог предмета рада. У раду 2.2.6 је ова технологија детаљно описана, и њена примена је приказана на примеру компаније чија је основна делатност дистрибуција и малопродаја штампе, дуванских производа и остале комерцијалне робе. Радови 2.3.19 и 2.5.15 су фокусирани на идентификацију пословних процеса, као кључни корак у примени процесног приступа, и њима су описани и критички анализирани различити приступи идентификацији процеса.

Радови 2.2.5 и 2.3.16 су фокусирани на процесни приступ у услужним делатностима. У раду 2.2.5 је предложен концепт за управљање квалитетом у услужним делатностима праћењем индикатора перформанси кључних процеса за пружање посматраних услуга. Истраживање је вршено студијом случаја управљања квалитетом услуга помоћу управљања процесима којима се пружају те услуге. Концепт је примењен у Националној служби за запошљавање у Србији и значајна побољшања су остварена применом овог концепта. У раду 2.3.16 је предложен начин трансформисања високо образовног система у ефикасан и ефективан скуп пословних процеса, у циљу стварања услова за примену принципа управљања пословним процесима у овим системима, чиме би се повећало задовољство корисника (студената) и олакшало управљање овим институцијама.

Предмет истраживања у радовима 2.3.17 и 2.5.9 су сличности и разлике, као и повезаност принципа примене ИСО стандарда и принципа управљања процесима. У раду 2.3.17 су анализирана ова два приступа да би се истражиле сличности и разлике, док се у раду 2.5.9 истражује да ли сертификација система менаџмента квалитетом према ИСО 9001 моделу може да представља добру основу за примену напреднијих концепата управљања процесима.

У радовима 2.5.10, 2.5.12, 2.5.16, 2.5.25 и 2.5.26 се процесни приступ посматра и анализира са аспекта управљања пројектима. У раду 2.5.12 је приказана методологија за реализацију БПМ пројеката, која обезбеђује стварање добре основе и базе знања за све будуће БПМ пројекте. У раду 2.5.16 је описан пут настанка и реализације пројекта примене процесног приступа, који је извршен у предузећу за производњу ортопедских помагала, пре свега у циљу добијања сертификата за стандард квалитета ИСО 9001:2000, док је у раду 2.5.26 описан пример дефинисања и управљања пројектом примене процесног приступа у истом предузећу. У раду 2.5.25 је приказана неопходност примене процесног приступа и инжењеринга процеса код стварања, реализације и управљања пројектима. У раду 2.5.10 је приказан пример организационе структуре процесно-пројектне организације и описана је интеграција кључних улога неопходних за успешну имплементацију процесно-пројектног приступа.

Радови 2.5.14, 2.5.20 и 2.5.23 су фокусирани на интеграцију пословних процеса. У раду 2.5.14 је представљен концепт интеграције апликација предузећа као једно од решења за интеграцију пословних процеса у предузећу, као и могућност његовог комбиновања са системом за планирање ресурса у предузећу (у циљу интеграције пословних

процеса на флексибилнији начин). Такође је представљен етапни модел за интеграцију пословних процеса у предузећу. У раду 2.5.20 објашњена је сврха постојања центара за интеграцију процеса, који је основан на Факултету организационих наука као подршка привреди за унапређење како процеса тако и читавог система менаџмента квалитета пословног система. У раду 2.5.23 су описани задаци Центара за интеграцију пословних процеса, и указано је неопходност формирања ових центара у сваком пословном систему.

У раду 2.5.2 се истражују могућности побољшавања рутинских и понављајућих пословних процеса применом роботизоване аутоматизације процеса (РПА) помоћу метода студије случаја. Као резултат предложено је теоријски модел примене РПА, који треба верификовати у пракси.

У раду 2.5.19 су описани резултати истраживања како активности управљања процесима утичу на два типа технолошке иновације: истраживачку и експлоатациону. Истраживање је вршено у две индустрије: фото индустрији и индустрији боја, тако што су постављене три хипотезе, које су тестиране. У обе индустрије, степен активности управљања процесима у предузећу је био повезан са повећањем и експлоатационе иновације која је саграђена на постојећем знању предузећа, и повећањем удела експлоатационе иновације у укупној иновацији (на рачун истраживачке експлоатације).

У раду 2.5.22 су дати основни принципи за извршење операционалних трансформација. Да би се операционе трансформације успешно реализовале, треба поставити организацију оријентисану према процесима, ускладити постојеће процесе са стратегијом, дефинисати улоге и одговорности за процесе, и обезбедити одговарајућа знања и вештине.

У раду 2.3.3 се истиче значај интелектуалног капитала за компанију у савременим условима, њену структуру, мерење. Фокус је на процесном приступу мерењу интелектуалног капитала и приказан је модел који указује на кораке које треба предузети током мерења интелектуалног капитала. Такође је предложено модел извештавања о интелектуалном капиталу.

Радови који се баве проблемима у области континуалног побољшавања производње и процеса

Радови 2.2.2, 2.3.2, 2.3.13, 2.3.14, 2.5.1 и 2.5.11 се односе на унапређивање производње применом лин приступа. Рад 2.2.2 испитује тренутно стање лина у индустријама које имају широк асортиман и мали обим производње. У раду је приказан систематичан преглед литературе, и анализирано је 110 радова објављених у 66 интернационалних часописа, који се експлицитно баве овом темом, и као такав рад даје значајан увид у ову тему и представља основу за даље истраживање. У раду 2.3.14 је извршена евалуација тренутног стања лин производње (и лин размишљања, уопште) у компанијама у Србији, на основу упитника. Анализирано је знање о лин производњи у компанијама, као и општа ситуација лин производње у Србији. Сврха рада је да се истакну потенцијалне предности које лин имплементација може донети компанијама у нашој земљи. У раду 2.3.13. је коришћено исто истраживање, са циљем да се укаже на важност Лина и подстакну друге земље у транзицији да своје развојне прилике потраже кроз примену Лин принципа. У раду 2.5.11 су представљени концепти Лин

производње који се могу применити на пружање здравствених услуга. Ови концепти се превode у приступ који трага за побољшаним „током“ пацијената и елиминисањем свих видова губитака, како за пацијенте тако и за запослене у здравству. Циљ је да се створи систем који ће запосленим пружити прилику да повећају продуктивност, уз ниже трошкове и бољи квалитет услуге неге пацијената. Рад 2.3.2 истражује могућност повећања продуктивности стабилизацијом радних места, која се постиже идентификацијом и елиминисањем расипања, као једним од праваца линa. Рад 2.5.1 се бави истраживањем могућности да се унапреди процес реализације наставе у средњој школи применом АЗ извештаја, који представља Лин алат. Коришћењем АЗ извештаја идентификовани су основни узроци проблема на примеру једног процеса, а затим је дат и предлог побољшања као и процењени ефекти примене предложеног решења.

Радови 2.3.12 и 2.5.8 су фокусирани на методологије за континуално побољшавање процеса. Рад 2.3.12 разматра различите приступе селекцији методологија за континуално побољшавање процеса, њихову интеграцију, као и критеријуме за селекцију. На основу анализе ових методологија, препознати су типови проблема као и главни критеријуми за селекцију одговарајуће методологије и алата, и дате су смернице за селекцију ових методологија и алата за различите типове проблема у вези са процесима и компанијама. У раду 2.5.8 је описан процес селекције *Six Sigma* пројеката, као и критеријуми за селекцију и дат је кратак преглед метода и алата који се најчешће користе.

Рад 2.3.1 приказује резултате акционог истраживања у коме се Мапирање тока вредности (ВСМ) и Теорија ограничења користе интегрисано у циљу повећања капацитета производне линије у текстилној индустрији. ВСМ се користи да би се дефинисао обим побољшања и измерио процес, а Теорија ограничења да би се идентификовало ограничење за процес. Резултати истраживања су показали да интеграција ова два приступа може довести до значајног унапређења производне линије, као и уштеда у трошковима.

Радови који се баве проблемима у области пројектовања и организације производних система

Радови 2.3.11 и 2.5.6 се баве контролом производње у компанијама које израђују производе по поруџбини (*Make-To-Order*). У раду 2.3.11 је анализирана применљивост Канбан система у компанијама где се производи према поруџбини и преиспитују се најпогодније алтернативе производне контроле за овај тип производње, док су у раду 2.5.6 анализиране четири студије случаја које описују примену контроле оптерећења (систем контроле који је развијен да задовољи потребе компанија које израђују производе по поруџбини) у пракси. Резултати анализе показују различите приступе имплементацији контроле оптерећења, као и импликације које ти приступи могу имати за даљи развој оригиналног концепта.

У раду 2.5.21 су представљене основне карактеристике МРП система и његови недостаци који су уклоњени применом концепта лин производње. У раду је описано и пројектовање лин линија за производњу више производа и канбан методологија за смањење залиха и визуелну контролу производње, као и интеграција Б2Б и лин производње.

У раду 2.5.17 су описане предности *Just in time* производне филозофије у текстилној индустрији, а посебна пажња је посвећена модуларној производњи, као и предностима модуларне производње у односу на традиционалну, линијску производњу.

Рад 2.5.24 приказује различите стратегије при одређивању распореда у компанијама. У раду је описано 6 класичних типова распореда. Производна предузећа се фокусирају на смањење преношења материјала и балансирање производних и монтажних линија. Трговачке фирме у центар своје пажње стављају излагање производа. При одређивању распореда у магацину, пажња је усмерена на оптимизацију односа између трошкова складиштења и трошкова руковања материјалом.

Рад 2.5.7 се бави развојем и применом методологије за избор индикатора одрживости у производним системима, користећи интеграцију више метода одлучивања. Резултати укључују идентификацију најрелевантнијих индикатора одрживости за конкретан производни контекст, чиме се побољшава основа за доношење стратешких одлука. Оваква методолошка подршка доприноси ефикаснијем управљању ресурсима и унапређењу одрживости производних процеса.

Радови који се баве осталим проблемима у области индустријског и менаџмент инжењерства

Рад 2.2.1 се бави избором оптималне локација постројења за инсинерацију медицинског отпада, које треба да задовољи различите еколошке, економске и техничке критеријуме. У раду је коришћењем ДЕА методе добијено седам ефикасних локација, а затим је помоћу модела циљног програмирања добијена оптимална локација за постројење за инсинерацију медицинског отпада за изабрани сценарио.

У раду 2.3.10 истраживани су радови који се баве темама из области операционог менаџмента, објављени у осам академских часописа у четворогодишњем периоду (2009-2012), и упоређени су резултати са сличним истраживањем које је вођено 1980-тих и 1990-тих година прошлог века, у погледу тема које се обрађују у радовима из области операционог менаџмента, и методологије која се користи у тим радовима. Резултат и показују да је све веће занимање за стратегију у овој области, и, мада је моделирање и даље доминантан метод у истраживањима операционог менаџмента, присутна је и све већа употреба емпиријских истраживачких методологија.

У раду 2.5.18 је предложен оквир за увођење рачунарски интегрисане производње у мала и средња предузећа (МСП), који је развијен на основу истраживања које је реализовано у случајно изабраној групи од 24 МСП.

Приказ радова након избора у звање ванредног професора

Објављени научни радови др Барбаре Симеуновић, објављени након избора у звање ванредни професор могу се сврстати у следеће групе:

Радови који се баве различитим проблемима у области инжењеринга и управљања процесима

Радови 1.3.3 и 1.6.3 се баве истраживањем праксе управљања пословним процесима (БПМ) у Републици Србији. Рад 1.3.3 представља упоредну анализу стања БПМ праксе у Србији у периодима 2012. и 2022. године. Резултати показују значајан напредак – од појединачних, изолованих иницијатива до интегрисаног и стратешког приступа управљању процесима у већем броју организација. Тежиште се све више помера ка ефикасности, уштеди трошкова и свеобухватним трансформацијама. Рад такође указује на нове изазове и потребу за адаптацијом, као и на утицај спољних фактора попут технологије и пандемије. Студија пружа основу за разумевање тренутног БПМ контекста у Србији и подстиче даља истраживања у овој области. Рад 1.6.3 анализира примену БПМ иницијатива у компанијама у Србији и њихов утицај на способност прилагођавања променама на тржишту. Истраживање показује да се најчешће користе иницијативе као што су моделирање и документовање процеса, посебно у великим компанијама и онима у страном власништву. Резултати указују на унапређење у идентификовању проблема и брзом реаговању, док је напредак у подстицању организационог учења остао ограничен.

Радови 1.3.8 и 1.3.9 анализирају ниво зрелости пословних процеса у компанијама које послују у Републици Србији. Рад 1.3.8 испитује у којој мери компаније у Србији успешно примењују процесни приступ и како то утиче на њихову конкурентност и организационе способности. Истраживање је спроведено анкетом, при чему су успешност и зрелост процеса мерене индексом перформанси процеса (ИПП) и нивоом зрелости, а анализирани су и опсези пројеката унапређења. Резултати показују да виши ИПП доноси веће задовољство купаца, квалитетније и поузданије испоруке, већу флексибилност, јаче организационо учење и иновативност, док ужи обим пројеката олакшава успешну имплементацију процесног приступа и нуди јасне смернице за даљи развој. Рад 1.3.9 анализира ниво зрелости пословних процеса у услужном сектору Србије и идентификује кључне мотиваторе и препреке у примени БПМ концепта. Истраживање показује да су компаније углавном на нижем нивоу зрелости, те да им је унапређење ефикасности главни циљ. Главна баријера је примена нових технологија. У раду се дају смернице за практичну имплементацију и даљи развој у БПМ области.

Радови 1.1.1, 1.3.2 и 1.5.2 се баве праксом унапређења пословних процеса (БПИ) кроз стратешки избор методологија, идентификацију кључних фактора и стандардизацију информација, како би се повећала ефикасност организација и остварили конкурентски или друштвени циљеви. Конкретно, рад 1.1.1 се бави идентификацијом кључних БПИ фактора који омогућавају компанијама у Србији да остваре конкурентску предност. Коришћењем структурног моделирања, анализирани су подаци добијени на основу упитника из компанија које послују у Србији у различитим секторима. Резултати показују да успех БПИ највише зависи од подршке руководства и квалитетне комуникације међу запосленима. Такође, јасно дефинисани циљеви (краткорочни и дугорочни) олакшавају разумевање и ангажовање запослених у процесима унапређења. Рад нуди практичне смернице за успешнију имплементацију БПИ стратегија које могу резултирати стварном конкурентском предношћу. Рад 1.3.2 анализира утицај формализованог избора методологије за унапређење процеса на успех управљања пословним процесима у српским компанијама. На основу података

из 91 организације, показано је да формални, аналитички приступ избору БПИ методологије значајно доприноси успешности БПМ пројеката. Компаније које немају јасно дефинисане критеријуме за избор методологије имају ниже резултате. Истраживање указује да структуриран избор методологије не само да побољшава ефикасност и усклађеност са циљевима, већ и подстиче културу континуираног унапређења. Рад 1.5.2 се бави унапређењем процеса оснивања и вођења регистра особа са инвалидитетом кроз анализу методолошких изазова и стратегија њиховог превазилажења. Истраживање користи компаративну анализу различитих модела, извора података и стандарда, с циљем побољшања тачности, ефикасности и интеграције података у оквиру сложених система. Резултати указују на значај стандардизације, контроле квалитета и оптимизације информационих токова као кључних елемената за успешно планирање, доношење одлука и управљање ресурсима у јавном сектору.

Рад 1.3.12 истражује могућности повећања флексибилности модела за мерење перформанси пословних процеса и нуди нови, проширени модел који укључује показатеље усклађене са стратешким циљевима организација. Студија случаја потврђује применљивост модела у компанијама различите величине и врсте делатности, чиме омогућава прилагођавање мерења перформанси специфичним потребама и условима, што укупно побољшава праћење и управљање перформансама процеса.

Радови који се баве проблемима у области континуалног побољшавања производње и процеса

Радови 1.3.5, 1.3.6, 1.3.7 и 1.3.11 истражују примену лин приступа у различитим индустријским контекстима са циљем побољшања ефикасности, скраћења времена испоруке и унапређења перформанси процеса, уз сагледавање практичних изазова и потребе за даљим истраживањем у специфичним условима. У раду 1.3.5. је анализирана примена лин приступа у угоститељству, с посебним освртом на изазове током и након *COVID-19* пандемије. Показано је да је интересовање за ову тему опало у време пандемије, али да је 2022. године дошло до обнављања истраживачке активности. Каизен се издваја као најзаступљенији алат, док су истраживања комбинованих приступа углавном ретка. Рад пружа смернице за даља истраживања, истичући потребу за бољим разумевањем потенцијала лин приступа у специфичним условима угоститељског сектора. Рад 1.3.6 представља систематски преглед литературе о имплементацији лина у индустријама са великом разноврсношћу и малим обимом производње. Иако постоје докази о позитивним ефектима лина у овом контексту – пре свега у смислу ефикасности – недостају извештаји о дугорочним и нематеријалним резултатима, као што су побољшања у култури предузећа, тимском раду и задовољству купаца. На основу тога идентификована је потреба за дубљим и ширим истраживањем ефеката лина у овим индустријама, посебно у погледу одрживости резултата и утицаја на међуљудске и процесне аспекте. Рад 1.3.7 описује конкретну примену лин принципа у реалном производном окружењу, у циљу повећања продуктивности монтажне линије без фиксног темпа рада. Уз минималне инвестиције и примену основних лин алата, остварен је значајан раст у броју произведених јединица. Студија истиче практичну вредност лина у контексту инжењеринга производње и служи као добар пример за друге компаније које теже

побољшању капацитета без значајног повећања трошкова. Рад 1.3.11 се бави применом лина у изазовном окружењу малих и средњих произвођача намештаја по наруџбини, где је време испоруке дужи и комплекснији процес. Показано је да систематско смањење губитака у свим фазама производње кроз лин методологију доводи до значајног скраћења времена од пријема наруџбине до испоруке, што је од великог значаја за задовољство купаца и конкурентност ових компанија.

Рад 1.5.1. се бави развојем универзалног алгоритма за интеграцију Лин методологије и Индустрије 4.0 у производним предузећима. У раду се истражују изазови и потешкоће у процесу спајања ових концепата, али и потенцијалне користи које ова синергија доноси, као што су ефикаснија производња и превазилажење ограничења традиционалног лина. Алгоритам омогућава постепену и прилагодљиву примену, што фирмама даје могућност да уведе напредне технологије у складу са својим ресурсима и спремношћу, чиме се повећава шанса за успешну трансформацију.

Рад 1.3.4 приказује системски преглед литературе о лину с фокусом на принцип „поштовања према људима“ (РФП). Анализом 26 рада идентификована су четири тематска правца и три кључна РФП аспекта. Истраживање показује да сви аспекти морају заједнички деловати да би се ојачало учешће запослених у решавању проблема, те да принцип РФП не само да подржава континуирано унапређење већ га и надограђује. Рад нуди јаснију структуру за даља истраживања и практичну примену РФП принципа у лин иницијативама.

Радови 1.3.10 и 1.4.1 су настали као резултат истраживања повезаности лина и одрживости у компанијама кроз *Triple Bottom Line* (ТБЛ) концепт. ТБЛ концепт се данас користи за праћење и извештавање о индикаторима одрживости који се односе на корпоративну друштвену одговорност, и као такав укључује економски, друштвени и аспект животне средине. Истраживање је обухватало систематичан преглед и анализу литературе са узорком од 87 радова. Утврђено је да су два од три стуба ТБЛ-а у потпуности усклађена са лин принципима пословања. Друштвени аспект ТБЛ-а у контексту лина је најмање заступљен у литератури и не даје позитивне резултате у погледу одрживости и примене ТБЛ-а за мерење исте. Резултати показују да лин организације могу користити ТБЛ како би свеобухватно мериле своје перформансе – али под условом да развију јасније метрике и извештавање социјалних исхода, усклађујући их са принципима сталног унапређења и поштовања према људима.

Рад 1.6.2 истражује везу између елиминације лин расипања и смањења негативних утицаја на животну средину кроз примену зелених принципа у пословању. Комбинујући лин и зелене приступе, указује се на потенцијал за стварање одрживијих процеса. Резултати систематичног прегледа литературе показују да је ова тема недовољно истражена, па је у раду предложена матрица која илуструје како смањење лин расипања може утицати на настанак или смањење зелених расипања.

Радови који се баве проблемима у области пројектовања и организације производних система

Рад 1.2.1 истражује процену перформанси производног процеса у малим и средњим предузећима у Србији, користећи напредне фази мултикритеријумске методе. Основни циљ је да се утврди значај кључних индикатора перформанси и рангирају предузећа на основу тих вредности. У раду је предложен фази *MCDM* модел који је тестиран у 30

производних предузећа. Резултати омогућавају предузећима да препознају своје слабости и развију циљане стратегије унапређења, при чему се воде примером најуспешнијих у групи.

Радови који се баве осталим проблемима у области индустријског и менаџмент инжењерства

Рад 1.6.1. се бави концептом зеленог индустријског инжењерства као приступа који интегрише еколошке принципе у индустријске процесе ради смањења потрошње ресурса и утицаја на животну средину. Анализирана је присутност овог појма у научној литератури и идентификоване су најзаступљеније истраживачке области у оквиру зеленог индустријског инжењерства. Резултати указују да, иако постоје позитивни примери примене еколошких иницијатива, овај концепт још увек није довољно заступљен и развијен у пракси индустријског инжењерства.

Рад 1.3.1 приказује како модел такмичења у решавању пословних студија (*BBICC 2024*) подстиче отворене иновације кроз директно укључивање студената у решавање реалних индустријских изазова и креирање одрживих пословних стратегија. Синергија универзитета, компанија и јавног сектора омогућава брзо тестирање и усвајање практичних решења која унапређују ефикасност процеса и подстичу технолошки развој. Компаније добијају свеже идеје и увид у квалитет кадрова, док студенти стичу искуство у примени аналитичких алата и приступ савременим методологијама доношења одлука. Овај приступ гради динамичан екосистем у којем се нова знања и иновације брзо преводе у конкурентске предности.

V ОЦЕНА ИСПУЊЕНОСТИ УСЛОВА ЗА ИЗБОР И ПРЕДЛОГ КОМИСИЈЕ

На основу прегледа и анализе достављене конкурсне документације, Комисија констатује да је проф. др Барбара Симеуновић остварила значајне академске, научно-истраживачке и стручне резултате у области Индустријског и менаџмент инжењерства. Поред радног искуства и добрих оцена педагошког рада на Факултету организационих наука Универзитета у Београду, истиче се њен научно-истраживачки рад. У табели 3. приказан је кратак резиме везан за публикације проф. др Барбаре Симеуновић.

Табела 3. Квантитативни показатељи научног рада кандидата проф. др Барбаре Симеуновић

Име и презиме: др Барбара Симеуновић	Звање у које се бира: Ванредни професор		Ужа научна, односно научна област за коју се бира: Индустријско и менаџмент инжењерство	
Научне публикације	Број публикација у којима је једини или први аутор		Број публикација у којима је аутор, а није једини или први	
	пре последњег избора /реизбора	после последњег избора /реизбора	пре последњег избора /реизбора	после последњег избора /реизбора
Научна монографија, или поглавље у монографији са више аутора (M10)	-	-	2	1
Рад у водећем научном часопису међународног значаја објављен у целини (M21-M22)	-	-	1	1
Рад у научном часопису међународног значаја објављен у целини (M23)	1	-	4	-
Рад у зборнику радова са међународног научног скупа (M30)	3	1	16	11
Монографија/поглавље у монографији националног значаја (M40)	-	-	-	1
Рад у научном часопису националног значаја објављен у целини (M50)	3	-	1	2
Рад у зборнику радова са националног научног скупа (M60)	9	1	17	2
Стручне публикације	Број публикација у којима је једини или први аутор		Број публикација у којима је аутор, а није једини или први	
	пре последњег избора /реизбора	после последњег избора /реизбора	пре последњег избора /реизбора	после последњег избора /реизбора
Уџбеник, практикум, збирка задатака, или поглавље у публикацији те врсте са више аутора	-	-	1	-

Комисија закључује да др Барбара Симеуновић, ванредни професор Факултета организационих наука Универзитета у Београду, у потпуности задовољава услове конкурса, прописане Законом о високом образовању, Статутом Универзитета у Београду, Правилником о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду, Правилником о измена и допунама правилника о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду и Статутом Факултета организационих наука, о чему сведочи и следећи сумарни приказ њених резултата (Табела 4).

Табела 4. Сумирани приказ испуњености услова кандидата проф. др Барбаре Симеуновић за реизбор у звање ванредног професора

Услови	Испуњеност критеријума
Обавезни услови:	
Искуство у педагошком раду са студентима	21 година радног искуства на Универзитету у Београду - Факултету организационих наука - у раду са студентима на предметима из уже научне области <i>Индустријско и менаџмент инжењерство на студијским програмима</i> ОАС, МАС, САС и ДАС
Позитивна оцена педагошког рада добијена у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода	Током претходног изборног периода, просечна оцена 4.75 (оцењено од стране 544 студената)
Објављен један рад из категорије М21, М22 или М23 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира	М22: Zahar Đorđević, M., Simeunović, B. , Nestic, S., Aleksic, A., & Puskaric, H. (2020). Study on performance evaluation of the production process-fuzzy MCDM approach. <i>Journal of Intelligent & Fuzzy Systems</i> , 39(3), 4009-4026, eISSN: 1875-8967, DOI: https://doi.org/10.3233/JIFS-200159 (IF 2019 = 1,852)
Саопштена три рада на међународним или домаћим научним скуповима (категорије М31-М34 и М61-М64), у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира	М33 – 10 радова , на конференцијама: <i>SYMORG 2024, EISIC 2024, IFIP 2024, EISIC 2023, SIE 2022, SYM-OP-IS 2022, EISIC 2022, IS'20</i> (2 рада) и <i>SYMORG 2020</i> . М34 – 2 рада , на конференцијама: <i>WOIC 2024</i> и <i>SYMORG 2022</i> М61 – 1 рад , на конференцији <i>СПИН '23</i> М63 – 2 рада , на конференцијама: <i>СПИН '23</i> и <i>СПИН '21</i>

Услови	Испуњеност критеријума
Изборни услови:	
1. Стручно – професионални допринос:	
Председник или члан организационог одбора или учесник на стручним или научним скуповима националног или међународног нивоа	Члан програмског одбора научних или стручних скупова: СПИН 2025 и СПИН 2023 Члан организационог одбора следећих научних или стручних скупова: <i>SYMORG 2016, SYMORG 2018, LeanTech '13</i> , СПИН '08, СПИН '15, СПИН '19 и СПИН '21. Председник техничког одбора XI Скупа привредника и научника - СПИН '17.
Председник или члан у комисијама за израду завршних радова на академским специјалистичким, мастер и докторским студијама	Ментор 3 завршна рада на ОАС и 12 завршних радова на МАС; Члан комисије за одбрану 75 завршних радова на ОАС и 83 завршна рада на МАС.
Руководилац или сарадник у реализацији пројеката	Сарадник у реализацији 16 пројеката
Иноватор, аутор или коаутор прихваћеног патента, техничког унапређења, експертиза, рецензија радова или пројеката	Рецензент радова у часопису <i>Management: Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies</i> . Рецензент радова за неколико међународних и националних конференција (<i>EDT 2024, SYMORG 2016, SYMORG 2018, SYMORG 2020, SYMORG 2022, SYMORG 2024</i> , СПИН 2017 и СПИН 2019, СПИН 2021, СПИН 2023).
2. Допринос академској и широј заједници:	
Председник или члан органа управљања, стручног органа, помоћних стручних органа или комисија на факултету или универзитету у земљи или иностранству	Заменик шефа Катедре за индустријско и менаџмент инжењерство. Члан Већа студијских програма МАС, заменик члана Комисије СП Организација и менаџмент консалтинг МАС и СП Менаџмент и организација САС, и заменик члана Већа студијских програма ОАС. Члан Комисије за СП Менаџмент и организација и СП Менаџмент на МАС; заменик члана Већа студијских програма МАС (2018-2022). Заменик члана Већа студијских програма МАС (2016 – 2018). Члан Комисије за кратке циклусе образовања.

Услови	Испуњеност критеријума
Члан стручног, законодавног или другог органа и комисија у широј друштвеној заједници.	Председник и члан рецензентске комисије за процену испуњености стандарда за акредитацију високошколских установа и студијских програма свих нивоа студија у образовно-научном пољу техничко-технолошких наука и друштвено економских наука. Члан жалбене комисије Националног савета за високо образовање за поступање по жалби високошколске установе у поступку акредитације (2022).
Руковођење активностима од значаја за развој и углед факултета, односно Универзитета	Руководилац Лабораторије за проучавање рада на Факултету организационих наука Универзитета у Београду Руководилац Центра за инжењеринг процеса на Факултету организационих наука (2015-2023)
Руковођење или учешће у ваннаставним активностима студената	Потпредседник и члан академског одбора Београдског међународног такмичења у решавању пословних студија случаја (<i>Belgrade Business International Case Study Competition - BBICC</i>). Ментор студентима Факултета организационих наука на светским такмичењима у решавању пословних студија случаја (<i>Thammasat Undergraduate Business Challenge (TUBC 2022)</i> и <i>Marshall International Case Competition (MICC 2025)</i>).
Учешће у наставним активностима који не носе ЕСПБ бодове (перманентно образовање, курсеви у организацији професионалних удружења и институција или сл.).	Предавач у Центру за развој људских ресурса и менаџмент (МНГ), на семинарима: <i>Унапређење пословања компаније управљањем пословним процесима, Технике нормирања, 5С приступ организовању радних места</i> и <i>Континуално унапређивање процеса по Гемба Каузену</i> Предавач у Концепт институту из Скопља, на семинарима: <i>Решавање проблема применом А3 метода</i> и <i>5С приступ организовању радних места</i> .

Услови	Испуњеност критеријума
3. Сарадња са другим високошколским, научноистраживачким установама, односно установама културе или уметности у земљи и иностранству:	
Учешће у реализацији пројеката, студија или других научних остварења са другим високошколским или научноистраживачким установама у земљи или иностранству	Учешће у реализацији студијског програма „Менаџмент пословних перформанси“ на МАС Универзитета у Београду (ангажовање на предмету Мерење радних перформанси) Учешће у реализацији пројекта <i>LeanEA – Production and Profitability improvement in Serbia Enterprises by adopting Lean Thinking Philosophy and strengthening Enterprise – Academia connections</i>, 511084-TEMPUS-1-2010-1-RS-TEMPUS-JPHES (2011 – 2013) Предавач и на летњем курсу <i>"All we need is somebody to LEAN on!"</i>, у организацији <i>Board of European Students of Technology (BEST) Group Belgrade</i>, на Технолошко-металуршком факултету Универзитета у Београду (2017).
Радно ангажовање у настави или комисијама на другим високошколским или научноистраживачким установама у земљи или иностранству	Ангажовање на извођењу наставе на обавезном предмету „Организација производње у дрвној индустрији“ на ОАС на Шумарском факултету Универзитета у Београду у школској 2020/21 години Члан комисије за оцену подобности кандидата, теме и ментора за израду докторске дисертације на Факултету техничких наука Универзитета у Новом Саду.
Учешће у изради и спровођењу заједничких студијских програма.	Учешће у реализацији заједничког студијског програма на мастер академским студијама „Менаџмент у управи“, Факултета за управу Универзитета у Љубљани и Факултета организационих наука Универзитета у Београду (ангажовање на предмету Управљање пословним процесима у управи)
Гостовања и предавања по позиву на универзитетима у земљи или иностранству	Предавања по позиву студентима ДАС на СП Индустријско инжењерство/Инжењерски менаџмент у оквиру предмета Одабрана поглавља из индустријског инжењерства и инжењерског менаџмента, на Факултету техничких наука, Универзитета у Новом Саду (шк. 2021/2022, 2022/2023 и 2023/2024. године)

ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ И ПРЕДЛОГ КОМИСИЈЕ

Увидом у конкурсну документацију, Комисија је констатовала да пријављени кандидат др Барбара Симеуновић, ванредни професор, испуњава услове за реизбор у звање ванредног професора прописане Законом о високом образовању, Статутом Универзитета у Београду, Правилником о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду и Статутом Факултета организационих наука.

Анализирајући научне, стручне и педагошке квалитете кандидата др Барбаре Симеуновић, Комисија је констатовала да кандидат има научно-стручну усмереност на ужу научну област Индустријско и менаџмент инжењерство, што показују одбрањена докторска дисертација, објављени радови у часописима и на конференцијама међународног и националног значаја, као и учествовање у научно-истраживачким пројектима. Кандидат др Барбара Симеуновић поседује вишегодишње, успешно, искуство у раду са студентима на извођењу наставе на свим нивоима студија, што показују и добијене високе оцене на спроведеним анкетама за евалуацију квалитета наставе. Др Барбара Симеуновић је дала свој допринос и обезбеђивању научно-наставног подмлатка као председник или члан комисија за избор у сарадничка звања неколико сарадника. Имајући све ово у виду, Комисија сматра да кандидат др Барбара Симеуновић поседује изразите научне, стручне и педагошке квалитете и да испуњава све законске и Статутом предвиђене услове конкурса за поновни избор у звање ванредног професора за ужу научну област за коју се бира.

Комисија предлаже Декану Факултета и Изборном већу Факултета организационих наука да се прихвати Извештај Комисије и да усвоји предлог да се др Барбара Симеуновић изабере за наставника у звање ванредног професора за ужу научну област Индустријско и менаџмент инжењерство на одређено време од 5 (пет) година, са пуним радним временом, а да се предлог упути Већу групације техничких наука Универзитета у Београду на коначно усвајање.

У Београду, 10. јула 2025. године

ЧЛАНОВИ КОМИСИЈЕ

др Драгослав Словић, редовни професор – председник,
Универзитет у Београду – Факултет организационих наука

др Милић Радовић, редовни професор у пензији – члан
Универзитет у Београду – Факултет организационих наука

др Драган Д. Милановић, редовни професор - члан,
Универзитет у Београду – Машински факултет