

В

В) ГРУПАЦИЈА ТЕХНИЧКО-ТЕХНОЛОШКИХ НАУКА

С А Ж Е Т А К
РЕФЕРАТА КОМИСИЈЕ О ПРИЈАВЉЕНИМ КАНДИДАТИМА
ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ

I - О КОНКУРСУ

Назив факултета: **Универзитет у Београду - Факултет организационих наука**
 Ужа научна, односно уметничка област: **Индустријско и менаџмент инжењерство**
 Број кандидата који се бирају: **један**
 Број пријављених кандидата: **један**
 Имена пријављених кандидата:
 1. др Барбара Симеуновић

II - О КАНДИДАТИМА

1) - Основни биографски подаци

- Име, средње име и презиме: **Барбара, Перо, Симеуновић**
 - Датум и место рођења: **30.07.1976. године, Смедерево**
 - Установа где је запослен: **Факултет организационих наука, Универзитет у Београду**
 - Звање/радно место: **Ванредни професор/Наставник**
 - Научна, односно уметничка област: **Индустријско и менаџмент инжењерство**

2) - Стручна биографија, дипломе и звања

Основне студије:

- Назив установе: **Факултет организационих наука, Универзитет у Београду**
 - Место и година завршетка: **Београд, 2003.**

Мастер (специјализовани):

- Назив установе: **Ecole Centrale Paris**
 - Место и година завршетка: **Париз, 2005.**
 - Ужа научна, односно уметничка област: **Управљање индустријским системима**

Докторат:

- Назив установе: **Факултет организационих наука, Универзитет у Београду**
 - Место и година одбране: **Београд, 2015.**
 - Наслов дисертације: **Развој модела за мерење перформанси процеса**
 - Ужа научна, односно уметничка област: **Индустријско и менаџмент инжењерство**

Досадашњи избори у наставна и научна звања:

- 01.03.2005 – 31.12.2005 – стручни сарадник у Лабораторији за проучавање рада
 - 01.06.2006 – 14.07.2010 – асистент-приправник за ужу научу област Менаџмент инжењерство
 - 15.07.2010 – 14.07.2014 – асистент за ужу научну област Индустријско и менаџмент инжењерство
 - 15.07.2014 – 31.12.2015 – асистент за ужу научну област Индустријско и менаџмент инжењерство
 - 01.01.2016 – 31.12.2020 – доцент за ужу научну област Индустријско и менаџмент инжењерство
 - 01.01.2021 – 31.12.2025 – ванредни професор за ужу научну област Индустријско и менаџмент инжењерство

3) Испуњени услови за реизбор у звање ванредни професор

ОБАВЕЗНИ УСЛОВИ:

	<i>(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)</i>	оцена / број година радног искуства
1	Пристапно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране високошколске установе	није применљиво
②	Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода	Током претходног изборног периода, просечна оцена 4.75 (оцењено од стране 544 студената)
③	Искуство у педагошком раду са студентима	21 година радног искуства на Факултету организационих наука - Универзитета у Београду у извођењу наставе на предметима из уже научне области на студијским програмима ОАС, МАС, САС и ДАС

	<i>(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)</i>	Број менторства / учешћа у комисији и др.
④	Резултати у развоју научно-наставног подмлатка	Председник или члан комисије за избор неколико сарадника у звања сарадник у настави и асистент, за ужу научну област Индустијско и менаџмент инжењерство
⑤	Учешће у комисији за одбрану три завршна рада на академским специјалистичким, мастер или докторским студијама	Ментор 3 завршна рада на основним академским студијама и 12 завршних радова на мастер академским студијама; Члан комисије за одбрану 75 завршних радова на основним академским студијама и 83 завршна рада на мастер академским студијама.

	<i>(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)</i>	Број радова, саопштења, цитата и др	Навести часописе, скупове, књиге и друго
6	Објављен један рад из категорије М21, М22 или М23 из научне области за коју се бира		Није применљиво
7	Саопштена два рада на научном или стручном скупу (категорије М31-М34 и М61-М64).		Није применљиво
8	Објављена два рада из категорије М21, М22 или М23 од првог избора у звање доцента из научне области за коју се бира		Није применљиво
9	Саопштена три рада на међународним или домаћим научним скуповима (категорије М31-М34 и М61-М64) од избора у претходно звање из научне области за коју се бира.		Није применљиво
⑩	Оригинално стручно остварење или руковођење или учешће у пројекту	16	Списак пројеката је наведен испод табеле (10*)
11	Одобрен и објављен уџбеник за ужу област за коју се бира, монографија, практикум или збирка задатака (са ISBN бројем)		Није применљиво

12	Објављен један рад из категорије M21, M22 или M23 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира. (за поновни избор ванр. проф)	1	M22: Zahar Đorđević, M., Simeunović, B. , Nestic, S., Aleksic, A., & Puskaric, H. (2020). Study on performance evaluation of the production process-fuzzy MCDM approach. <i>Journal of Intelligent & Fuzzy Systems</i> , 39(3), 4009-4026, DOI: https://doi.org/10.3233/JIFS-200159 (IF 2019=1,852)
13	Саопштена три рада на међународним или домаћим научним скуповима (катеорије M31-M34 и M61-M64) у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира. (за поновни избор ванр. проф)		M33 – 10 радова M34 – 2 рада M61 – 1 рад M63 – 2 рада Списак радова је наведен испод табеле (13*)
14	Објављена два рада из категорије M21, M22 или M23 од првог избора у звање ванредног професора из научне области за коју се бира.		Није применљиво
15	Цитираност од 10 хетеро цитата		Није применљиво
16	Саопштено пет радова на међународним или домаћим скуповима (катеорије M31-M34 и M61-M64) од којих један мора да буде пленарно предавање или предавање по позиву на међународном или домаћем научном скупу од избора у претходно звање из научне области за коју се бира		Није применљиво
17	Књига из релевантне области, одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, поглавље у одобреном <u>уџбенику за ужу област за коју се бира или превод иностраног уџбеника</u> одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање		Није применљиво
18	Број радова као услов за менторство у вођењу докт. дисерт. – (стандард 9 Правилника о стандардима...)		Није применљиво

10* Учешће у реализацији националних, научно-истраживачких, стручних и других пројеката:

1. „Дијагноза стања пословања предузећа „Рудо“, применом Аналитичког метода за повећање профитабилности”, 2002.
2. „Примена КАИЗЕН приступа у уређењу процеса рада у одељењу Ортотика предузећа »Рудо«, 2003.
3. Примена међународних стандарда серије ISO 9001:2008 – основа за обезбеђење квалитета Факултета организационих наука, Интерни пројекат Факултета организационих наука, 2009.
4. Успостављање система за управљање процесима, Интерни пројекат Факултета организационих наука, 2011.
5. 511084-TEMPUS-1-2010-1-RS-TEMPUS-JPHES - *LeanEA – Production and Profitability improvement in Serbia Enterprises by adopting Lean Thinking Philosophy and strengthening Enterprise – Academia connections*, 2011 - 2013.
6. Унапређење организације предузећа јавног сектора ГО Обреновац применом стандардизације система зарада, Обреновац, 2012.
7. Оптимизација процеса, смањивање трошкова производње и унапређивање финансијских перформанси у АД „Сојапротеин“, 2013 – 2014.
8. Анализа структуре зарада у јавним комуналним предузећима Града Београда, 2014.
9. Оптимизација организације пословних процеса – мапирање пословних процеса, у ЈП Електромрежа Србије, Београд, 2014.

10. Пројектовање новог модела организационе и структуре процеса са израдом правилника о организацији и систематизацији у ЈАТ Техника.
11. *SERBIA Wage bill management project* – P151243, Министарство државне управе и локалне самоуправе и Светска банка, Београд, 2015.
12. Идентификација и мапирање процеса у компанији Трансфера, Трансфера д.о.о., Београд, 2022 - 2023.
13. Анализа, мапирање и предлози за унапређење процеса Фактурисање купцу у компанији Трансфера, Трансфера д.о.о., Београд, 2022.
14. Мапирање изабраних процеса подршке у оквиру категорије Управљање финансијским ресурсима у компанији Трансфера, Трансфера д.о.о., Београд, 2023-2024.
15. *Modular implementation of ChatGPT and other AI tools in SAGA Group*, САГА д.о.о, Београд, 2023.
16. *Short-Term Expert Pool to support Public Financial Management Reform in Serbia; Training on Business processes for public sector employees, Sector - Central Harmonisation Unit in the Ministry of Finance (CHU), GOPA Worldwide Consultants GmbH*, Министарство финансија, Београд, 2024-2025.

13* Радови саопштени на међународним или домаћим научним скуповима (катеорије М31-М34 и М61-М64) од избора у претходно звање:

1. Damnjanović, V., Milosavljević, M., Jeremić, V. & **Simeunović, B.** (2024). "Open innovation strategies for Industry using BBICC2024 experience". 11th World Open Innovation Conference – WOIC 2024, November 6-7, University of Berkeley, California, USA [M34]
2. Stojanović, D., **Simeunović, B.**, & Slović, D. (2024). "The importance of formalized selection of BPI methodology for BPM success". Proceedings of 19th International Symposium of Organizational Sciences "Unlocking the hidden potentials of organization through merging of humans and digitals" - SYMORG 2024, June 12-15, Zlatibor, Serbia, 651-656. ISBN: 978-86-7680-464-1 [M33]
3. Stojanović D., Tomašević I., **Simeunović B.**, Jovanović I., Tulimirović N., & Slović D. (2024). "Evolving Paradigms in Business Process Management: A Decade of Transformation in Serbia, 2012-2022". Proceedings of 27th Excellence in Services International Conference - EISIC, (Formerly Toulon-Verona Conference), August 29-30, Bergamo, Italia, 1-15. ISBN: 979-10-415-5220-7 [M33]
4. Tomašević, I., Stojanović, D., **Simeunović, B.**, & Slović, D. (2024). The Facets of 'Respect for People' Principle: A Systematic Review and Thematic Analysis of the Literature. In *IFIP International Conference on Advances in Production Management Systems* (121-134). Springer, Cham. DOI: 10.1007/978-3-031-71629-4_9 [M33]
5. Jovanović, I., **Simeunović, B.**, Gatić, M., Tulimirović, N., & Slović, D. (2023). "Lean implementation in Hospitality: challenges and future directions". Proceedings of 26th Excellence In Services International Conference - EISIC, (Formerly Toulon-Verona Conference), August 31- September 1, Paisley, Scotland. ISBN: 979-12-2103-905-4 [M33]
6. Tomašević, I., Stojanović, D., **Simeunović, B.**, Jovanović, I., & Slović, D. (2022). The outcomes of lean implementation in high-mix/low-volume industry - literature review. In *Industrial Innovation in Digital Age* (278-285). Springer, Cham. DOI: 10.1007/978-3-030-97947-8_37, ISBN: 978-3-030-97946-1 [M33]
7. Tomašević, I., Stojanović, D., **Simeunović, B.**, Jovanović, I., & Slović, D. (2022). "Lean approach to improving throughput in un-paced assembly line: action research report". Proceedings of 8th International conference on Industrial engineering - SIE 2022, September 29-30, Belgrade, Serbia, 139-142. ISBN: 978-86-6060-131-7 [M33]
8. Stojanović, D., Tomašević, I., **Simeunović, B.**, & Slović, D. (2022). "Analiza indeksa performansi procesa u kompanijama u Srbiji". Proceedings of XLIX International Symposium on Operational Research - SYM-OP-IS 2022, September 19-22, Vrnjačka Banja, Serbia, 15-20. ISBN: 978-86-403-1750-4. [M33]
9. Stojanović, D., **Simeunović, B.**, Tomašević, I., Slović, D., & Jovanović, I. (2022). "The BPM in service oriented companies: experience of Serbia". Proceedings of 25th Excellence in Services International Conference - EISIC, (Formerly Toulon-Verona Conference), August 25-26, Visby, Sweden, 1-15. ISBN: 9791221015904 [M33]
10. Gatić, M., **Simeunović, B.**, Jovanović, I. (2022). "Measuring the Success of Lean Organizations through Triple Bottom Line Framework". Book of Abstracts of 18th International Symposium of Organizational Sciences "Sustainable Business Management and Digital Transformation: Challenges and Opportunities in the Post-Covid Era" - SYMORG 2022, June 11-14, Zlatibor, Serbia, 228-229. ISBN: 978-86-7680-411-5 [M34]
11. Jovanović, I., Tomašević, I., Stojanović, D., **Simeunović, B.**, & Slović, D. (2020). Lean approach to lead time reduction in MTO manufacturing: a case study. In *Industrial Innovation in Digital Age* (269-277). Springer, Cham. DOI: 10.1007/978-3-030-97947-8_36, ISBN: 978-3-030-97946-1 [M33]
12. **Simeunović, B.**, Jovanović, I., & Slović, D. (2020). "Improving flexibility of process performance measurement". 17th International Symposium of Organizational Sciences "Business and Artificial Intelligence" - SYMORG 2020, September 7-9, Belgrade, Serbia, 450-456. ISBN 978-86-7680-385-9 [M33]

13. **Симеуновић, Б.** (2023). „Зелени развој индустријског инжењерства“, Уводно предавање по позиву. XIV Скуп привредника и научника „Дигитални и зелени развој привреде“ - СПИН '23, 6-7. новембар, Београд, Србија, Зборник радова, 63-72. ISBN 978-86-7680-446-7. [M61]
14. Гатић, М., **Симеуновић, Б.**, & Јовановић, И. (2023). „Утицај елиминисања лин расипања на зелена расипања“. XIV Скуп привредника и научника „Дигитални и зелени развој привреде“ - СПИН '23, 6-7. новембар, Београд, Србија, Зборник радова, 440-448. ISBN 978-86-7680-446-7. [M63]
15. Јовановић, И., Стојановић, Д., Томашевић, И., **Симеуновић, Б.** & Словић, Д.. (2021). „Утицај БПМ-а на способност компанија у Србији“. XIII Скуп привредника и научника „Индустрија 4.0 – могућности, изазови и решења за дигиталну трансформацију привреде“ – СПИН '21, 8-9. новембар, Београд, Србија, Зборник радова, 84-91. ISBN 978-86-7680-396-5 [M63]

ИЗБОРНИ УСЛОВИ:

<i>(изабрати 2 од 3 услова)</i>	<i>Заокружити ближе одреднице (најмање по једна из 2 изабрана услова)</i>
① Стручно-професионални допринос	1. Председник или члан уређивачког одбора научног часописа или зборника радова у земљи или иностранству. ②. Председник или члан организационог одбора или учесник на стручним или научним скуповима националног или међународног нивоа. ③. Председник или члан у комисијама за израду завршних радова на академским специјалистичким, мастер и докторским студијама. 4. Аутор или коаутор елабората или студија. ⑤. Руководилац или сарадник у реализацији пројеката. ⑥. Иноватор, аутор или коаутор прихваћеног патента, техничког унапређења, експертиза, рецензија радова или пројеката. 7. Поседовање лиценце.
② Допринос академској и широј заједници	①. Председник или члан органа управљања, стручног органа, помоћних стручних органа или комисија на факултету или универзитету у земљи или иностранству. ②. Члан стручног, законодавног или другог органа и комисија у широј друштвеној заједници. ③. Руководијење активностима од значаја за развој и углед факултета, односно Универзитета. ④. Руководијење или учешће у ваннаставним активностима студената. ⑤. Учесће у наставним активностима који не носе ЕСПБ бодове (перманентно образовање, курсеви у организацији професионалних удружења и институција или сл.). 6. Домаће или међународне награде и признања у развоју образовања или науке.
③ Сарадња са другим високошколским, научноистраживачким установама, односно установама културе или уметности у земљи и иностранству	①. Учесће у реализацији пројеката, студија или других научних остварења са другим високошколским или научноистраживачким установама у земљи или иностранству. ②. Радно ангажовање у настави или комисијама на другим високошколским или научноистраживачким установама у земљи или иностранству, 3. Руководијење или чланство у органима или професионалним удружењима или организацијама националног или међународног нивоа. 4. Учесће у програмима размене наставника и студената. ⑤. Учесће у изради и спровођењу заједничких студијских програма. ⑥. Гостовања и предавања по позиву на универзитетима у земљи или иностранству.

1. Стручно – професионални допринос

- 1.2. Члан програмског одбора научних или стручних скупова: СПИН 2025 и СПИН 2023; Члан организационог одбора следећих научних или стручних скупова: *SYMORG 2016, SYMORG 2018, LeanTech '13*, СПИН '08, СПИН '15, СПИН '19 и СПИН '21; Председник техничког одбора XI Скупа привредника и научника - СПИН '17.
- 1.3. Ментор 3 завршна рада на ОАС и 12 завршних радова на МАС; Члан комисије за одбрану 75 завршних радова на ОАС и 83 завршна рада на МАС.
- 1.5. Сарадник у реализацији 16 међународних и националних пројеката
- 1.6. Рецензент радова у часопису *Management: Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies*. Рецензент радова за неколико међународних и националних конференција (*EDT 2024, SYMORG 2016, SYMORG 2018, SYMORG 2020, SYMORG 2022, SYMORG 2024*, СПИН 2017 и СПИН 2019, СПИН 2021, СПИН 2023).

2. Допринос академској и широј заједници

- 2.1. Заменик шефа Катедре за индустријско и менаџмент инжењерство; Члан Већа студијских програма МАС, заменик члана Комисије СП Организација и менаџмент консалтинг МАС и СП Менаџмент и организација САС, и заменик члана Већа студијских програма ОАС; Члан Комисије за СП Менаџмент и организација и СП Менаџмент на МАС; заменик члана Већа студијских програма МАС (2018-2022); Заменик члана Већа студијских програма МАС (2016 – 2018); Члан Комисије за кратке циклусе образовања.
- 2.2. Председник и члан рецензентске комисије за процену испуњености стандарда за акредитацију високошколских установа и студијских програма свих нивоа студија у образовно-научном пољу техничко-технолошких наука и друштвено економских наука; Члан жалбене комисије Националног савета за високо образовање за поступање по жалби високошколске установе у поступку акредитације (2022).
- 2.3. Руководилац Лабораторије за проучавање рада на Факултету организационих наука Универзитета у Београду; Руководилац Центра за инжењеринг процеса на Факултету организационих наука (2015-2023).
- 2.4. Потпредседник и члан академског одбора Београдског међународног такмичења у решавању пословних студија случаја (*Belgrade Business International Case Study Competition - BBICC*); Ментор студентима Факултета организационих наука на светским такмичењима у решавању пословних студија случаја (*Thammasat Undergraduate Business Challenge (TUBC 2022)* и *Marshall International Case Competition (MICC 2025)*).
- 2.5. Предавач у Центру за развој људских ресурса и менаџмент, на семинарима: *Унапређење пословања компаније управљањем пословним процесима, Технике нормирања, 5С приступ организовању радних места и Континуално унапређивање процеса по Гемба Каизену*; Предавач у Концепт институту Скопље, на семинарима: *Решавање проблема применом А3 метода и 5С приступ организовању радних места*.

3. Сарадња са другим високошколским, научноистраживачким установама, односно установама културе или уметности у земљи и иностранству

- 3.1. Учешће у реализацији студијског програма „Менаџмент пословних перформанси“ на мастер академским студијама Универзитета у Београду (ангажовање на предмету Мерење радних перформанси); Учешће у реализацији пројекта *LeanEA – Production and Profitability improvement in Serbia Enterprises by adopting Lean Thinking Philosophy and strengthening Enterprise – Academia connections*, 511084-TEMPUS-1-2010-1-RS-TEMPUS-JPHES (2011 – 2013); Предавач и на летњем курсу *"All we need is somebody to LEAN on!"*, у организацији *Board of European Students of Technology (BEST) Group Belgrade*, на Технолошко-металуршком факултету Универзитета у Београду (2017).
- 3.2. Ангажовање на извођењу наставе на обавезном предмету „Организација производње у дрвној индустрији“ на ОАС на Шумарском факултету Универзитета у Београду у школској 2020/21 години; Члан комисије за оцену подобности кандидата, теме и ментора за израду докторске дисертације на Факултету техничких наука Универзитета у Новом Саду.
- 3.5. Учешће у реализацији заједничког студијског програма на мастер академским студијама „Менаџмент у управи“, Факултета за управу Универзитета у Љубљани и Факултета организационих наука Универзитета у Београду (ангажовање на предмету Управљање пословним процесима у управи).
- 3.6. Предавања по позиву студентима ДАС на СП Индустријско инжењерство/Инжењерски менаџмент у оквиру предмета Одабрана поглавља из индустријског инжењерства и инжењерског менаџмента, на Факултету техничких наука, Универзитета у Новом Саду (шк. 2021/2022, 2022/2023 и 2023/2024. године)

III - ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ И ПРЕДЛОГ КОМИСИЈЕ

Увидом у конкурсну документацију, Комисија је констатовала да пријављени кандидат др Барбара Симеуновић, ванредни професор, испуњава услове за реизбор у звање ванредног професора прописане Законом о високом образовању, Статутом Универзитета у Београду, Правилником о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду и Статутом Факултета организационих наука.

Анализирајући научне, стручне и педагошке квалитете кандидата др Барбаре Симеуновић, Комисија је констатовала да кандидат има научно-стручну усмереност на ужу научну област Индустријско и менаџмент инжењерство, што показују одбрањена докторска дисертација, објављени радови у часописима и на конференцијама међународног и националног значаја, као и учествовање у научно-истраживачким пројектима. Кандидат др Барбара Симеуновић поседује вишегодишње, успешно, искуство у раду са студентима на извођењу наставе на свим нивоима студија, што показују и добијене високе оцене на спроведеним анкетама за евалуацију квалитета наставе. Др Барбара Симеуновић је дала свој допринос и обезбеђивању научно-наставног подмлатка као председник или члан комисија за избор у сарадничка звања неколико сарадника.

Имајући све ово у виду, Комисија сматра да кандидат др Барбара Симеуновић поседује изразите научне, стручне и педагошке квалитете и да испуњава све законске и Статутом предвиђене услове конкурса за поновни избор у звање ванредног професора за ужу научну област за коју се бира.

Комисија предлаже Декану Факултета и Изборном већу Факултета организационих наука да се прихвати Извештај Комисије и да усвоји предлог да се др Барбара Симеуновић изабере за наставника у звање ванредног професора за ужу научну област Индустријско и менаџмент инжењерство на одређено време од 5 (пет) година, са пуним радним временом, а да се предлог упути Већу групације техничких наука Универзитета у Београду на коначно усвајање.

У Београду, 10. јула 2025. године

ПОТПИСИ
ЧЛАНОВА КОМИСИЈЕ

др Драгослав Словић, редовни професор – председник,
Универзитет у Београду – Факултет организационих наука

др Милић Радовић, редовни професор у пензији – члан
Универзитет у Београду – Факултет организационих наука

др Драган Д. Милановић, редовни професор - члан,
Универзитет у Београду – Машински факултет