

На основу члана 10. став. 4. Правилника о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду („Гласник Универзитета у Београду“ бр. 192/16, 195/16, 199/17, 203/18 и 223/21), подносим следећи

ИЗВЕШТАЈ О РАДУ

Овај извештај се односи на рад проф. др Младена Чуданова, редовног професора Факултета организационих наука у току претходног петогодишњег периода, односно за период од 01.11.2020. године до 01.11.2025. године:

1 Биографски подаци

Рођен сам 10.12.1978. године у Кикинди, где сам 1993. године завршио основну школу „Свети Сава“ и 1997. године гимназију „Душан Васиљев“, као носилац Вукове дипломе са успехом 5,00. Студије на Факултету организационих наука уписао сам школске 1997/98 године, а дипломирао сам 2002. године на смеру за информационе системе, са оствареном просечном оценом 9,42 током студирања и оценом 10 на дипломском раду. Магистарске студије уписао сам 2002. године на Факултету организационих наука, на смеру за менаџмент и завршио их са оствареном просечном оценом 10,00. Студије сам завршио одбраном магистарског рада под насловом "Пројектовање организације у условима напретка информационих и комуникационих технологија" марта 2006. године. Докторску дисертацију под насловом "Допринос анализи кључних фактора у стратешкој организационој примени ИКТ-а" одбранио сам 19.10.2010. године.

Од 2002. ангажован сам као сарадник, а од 2003. године сам запослен на Факултету организационих наука Универзитета у Београду. Тренутно ради у звању ванредног професора, за област "Организација пословних система". Ожењен сам Љубицом, са којом имам троје деце – Јована, Рељу и Дуњу. Говорим енглески и француски језик, имам основно знање кинеског језика.

2 Педагошко искуство

Претходни избори у звања:

Новембар 2020.

Октобар 2015. - Новембар 2020.

Март 2011.- Октобар 2015.

Јун 2006- Март 2011

Март 2003. -Јун 2006.

Септембар 2002-Март 2003.

Редовни професор

Ванредни професор

Доцент,

Асистент,

Асистент приправник

Сарадник

Тренутно радим у звању редовног професора, за област "Организација пословних система". Учествовао сам у настави на великом броју предмета из уже научне области како на основним, тако и на специјалистичким и мастер студијама. На основним академским студијама изводим наставу на предметима "Основи организације" и "Пројектовање организације", ангажован сам и изборним предметима: "Организација специјалних

догађаја”, „Менаџмент специјалних догађаја“, „Предузетништво“, „Лидерство и руковођење“. На мастер студијама учествујем у извођењу наставе на предметима "Менаџмент и организација" и "Менаџмент и организација – одабрана поглавља", "Кризни менаџмент", "Пројектовање пословних модела", "Организационо реструктурирање", „Пословни консалтинг“, „Организација ИСиТ функције и управљање променама“. На докторским академским студијама ангажован сам на предметима Организација ИСиТ функције и управљање променама -одабрана поглавља, Предузетничке стратегије и бизнис иновације, Управљање организационим променама – одабрана поглавља, Организациони дизајн и развој.

Резултати педагошког рада по анкетама су следећи (дати су само за обавезне предмете на ОАС, на изборним предметима су у просеку више оцене):

Година / предмет	Основи организације (од 5.00 максимално)	Број студената	Пројектовање организације (од 5.00 максимално)	Број студената
2020/2021	4.97	56	4.57	32
2021/2022	4.94	106	4.81	67
2022/2023	4.99	13	4.84	69
2023/2024	4.85	30	4.74	20
ПРОСЕК/ УКУПНО:	4.94	205	4.74	188

3 Библиографија научних и стручних радова

У периоду од 2020-2025 године објавио сам 26 научних и стручних радова који су категорисани на порталу е-наука. Преглед радова је дат у следећој табели:

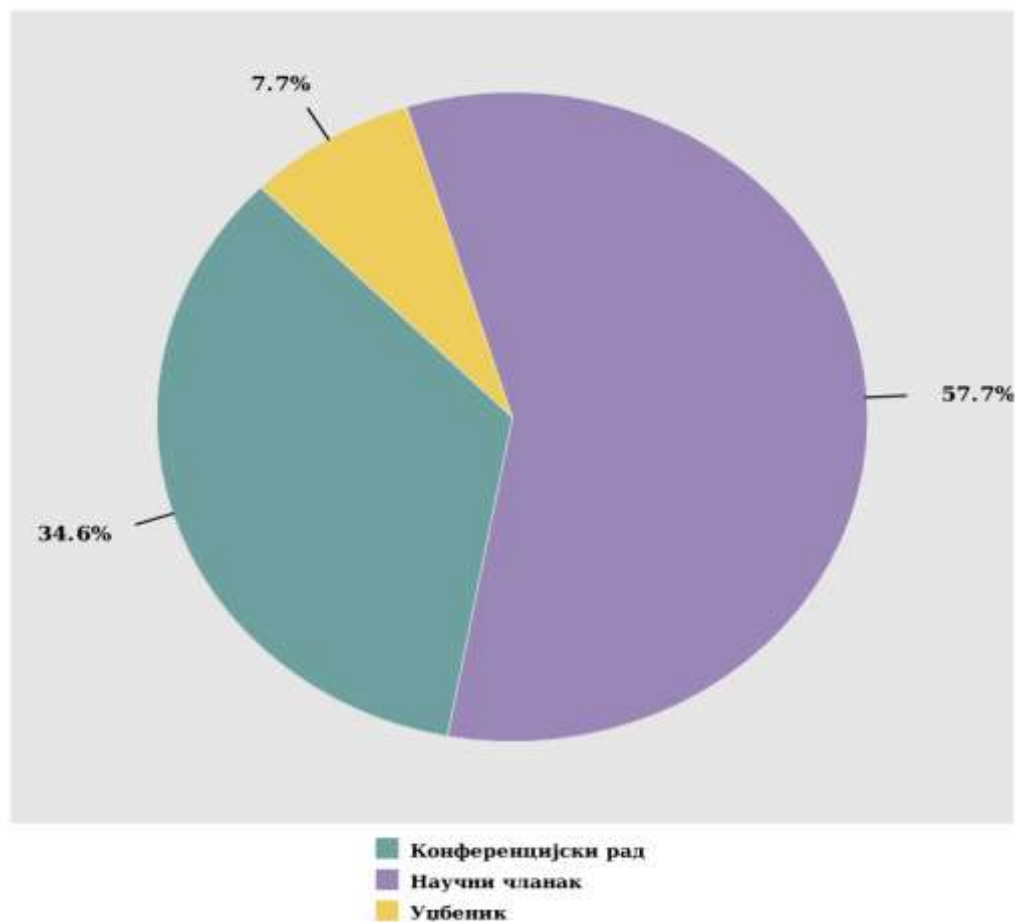
Табела 1 Библиографија у периоду 2020-2025.

РБ	Референца	Година	Веб адреса публикације	М категорија
1	Gasic, D., Dzenopoljac, V., Cudanov, M., Poor, J., & Berber, N. (2025). The Role of Managerial Support in Influencing the Attitudes of Highly Educated Millennials in Serbia. AMFITEATRU ECONOMIC, 27(70), 1152–1152. https://doi.org/10.24818/EA/2025/70/1152	2025	https://enauka.gov.rs/handle/123456789/997500	M21
2	Petrović, L. M., & Čudanov, M. (2025). Attitude toward digitalization and application of digital tools among junior and senior teaching staff. Unlocking the Hidden Potentials of Organization Through Merging of Humans and Digitals - XIX International Symposium SymOrg 2024, Zlatibor, June 12-15, 2024 (Hybrid). Belgrade : University, Faculty of Organizational Sciences.	2025	https://enauka.gov.rs/handle/123456789/990832	M33
3	Čudanov, M., & Jovičić, M. R. (2025). Perceptions of scaling challenges in digital industries – differences by organisation size. Unlocking the Hidden Potentials of Organization Through Merging of Humans and Digitals - XIX International Symposium SymOrg 2024, Zlatibor, June 12-15, 2024 (Hybrid). Belgrade : University, Faculty of Organizational Sciences.	2025	https://enauka.gov.rs/handle/123456789/988512	M33
4	Čudanov, M., Pavlović, S., & Jovanović, L. (2024). Farm to Fork Initiative Towards Sharing Economy in Serbian Agriculture: A Case Study of Farmit Startup [University of Belgrade - Faculty of Organizational Sciences, Jove Ilića 154, Belgrade]. Proceedings of the First International Conference on Sharing Economy and Contemporary Business Models: Theory and Practice. https://doi.org/10.62863/EHQS9944	2024	https://enauka.gov.rs/handle/123456789/946276	M33
5	Jokic, A., & Cudanov, M. (2024). Spa Center as the Economic Engine of the Municipal Business Ecosystem: Case of Banja Koviljača Organizational Network. BALNEO AND PRM RESEARCH JOURNAL, 15(3), 738–738. https://doi.org/10.12680/balneo.2024.738	2024	https://enauka.gov.rs/handle/123456789/994875	M22
6	Ivancevic, S. V., Ivanovic, T. R., Maricic, M. M., & Cudanov, M. (2023). Impact of Online Learning on Engineering Students' Engagement, Anxiety, and Burnout amid the COVID-19 Pandemic. INTERNATIONAL JOURNAL OF ENGINEERING EDUCATION, 39(2), 612–626.	2023	https://enauka.gov.rs/handle/123456789/808992	M22
7	Jovanović, P., Stojković Zlatanović, S., & Čudanov, M. (2023). Insights into health sector governance in a turbulent environment – towards best-practice approach [Београд : Српско лекарско друштво]. Српски архив за целокупно лекарство, God. 151(00), 84–84. https://doi.org/10.2298/SARH220629084J	2023	https://enauka.gov.rs/handle/123456789/792580	M23
8	Čudanov, M., Cvetković, A., & Savoju, G. (2023). Telework Perceptions and Factors: What to Expect After the Covid-19 [Springer International Publishing Ag, Cham]. Sustainable Business Management and Digital Transformation: Challenges and Opportunities in the Post-Covid Era, 562, 509–524. https://doi.org/10.1007/978-3-031-18645-5_32	2023	https://enauka.gov.rs/handle/123456789/778882	M14
9	Aleksandrović, Đ., & Čudanov, M. (2023). Promene u procesu obrazovanja kroz digitalni obrazovni sadržaj - analiza zadovoljstva polaznika i razlika među polovima. Digitalni I Zeleni Razvoj - XIV Skup Privrednika I Naučnika SPIN'23, 6. - 7. Novembar 2023., Beograd, Srbija. Beograd : Fakultet organizacionih nauka.	2023	https://enauka.gov.rs/handle/123456789/898921	M63

P6	Референца	Година	Веб адреса публикације	М категорија
10	Savoiu, G., Matei, S., Čudanov, M., & Gogu, E. (2022). A creative statistical model of geometric area index number for adequate estimation of ESG, DESG goals achievement, and other macroeconomic (Im)balances dynamics [Basel : MDPI AG]. Mathematics, 10(16), 2853–2853. https://doi.org/10.3390/math10162853	2022	https://enauka.gov.rs/handle/123456789/743659	M21p
11	Čudanov, M., Rakičević, A., & Savoiu, G. (2022). Composite indicator of the organisational information and communication technologies infrastructure - a novel statistical index tool [Basel : MDPI AG]. Mathematics, 10(15), 2607–2607. https://doi.org/10.3390/math10152607	2022	https://enauka.gov.rs/handle/123456789/664634	M21p
12	Jovanović, P., Delibašić, B., & Čudanov, M. (2022). Organisational Archetypes in Public Procurement [Inst Local Self-Government Maribor, Maribor]. Lex Localis-Journal of Local Self-Government, 20(1), 101–127. https://doi.org/10.4335/20.1.101-127(2022)	2022	https://enauka.gov.rs/handle/123456789/778219	M22
13	Vulević, B., Čudanov, M., & Kešetović, Ž. (2022). Organisational design - learning from engagement during high-impact low-frequency events [Maribor : Inštitut za lokalno samoupravo in javna naročila]. Lex Localis, 20(no. 2). https://doi.org/10.4335/20.2.393-410(2022)	2022	https://enauka.gov.rs/handle/123456789/638852	M22
14	Stojiljkovic, D. R., & Cudanov, M. (2022). Does manager's education play a significant role in company's financial performance? An empirical study of the best-performing CEOs in the world. EDUCADE-REVISTA DE EDUCACION EN CONTABILIDAD FINANZAS Y ADMINISTRACION DE EMPRESAS, 13. https://doi.org/10.12795/EDUCADE.2022.i13.02	2022	https://enauka.gov.rs/handle/123456789/993735	M51
15	Čudanov, M., Ivanović, T., & Ivančević, S. V. (2022). Razvoj modela poslovanja u industriji video-igara i njihova prilagođenost generacijama Y i Z. Studije Video-Igara - Nova Interdisciplinarna Naučna Oblast - [Urednik Manojlo Maravić]. Novi Sad : Akademija umetnosti.	2022	https://enauka.gov.rs/handle/123456789/674328	M64
16	Vuk Mirčetić, , & Čudanov, M. J. (2021). Revalidating Blanchard's Situational Leadership Model: Induction of the Unproductive Follower. Proceedings of the 26th International Scientific Conference Strategic Management and Decision Support Systems in Strategic Management, 26, 225–234. University of Novi Sad, Faculty of Economics in Subotica, Serbia.	2021	https://enauka.gov.rs/handle/123456789/343500	M33
17	Aleksandra Cvetković, , Čudanov, M. J., & Savoiu Gheorghe, . (2021). BENEFITS AND PROBLEMS OF TELEWORK DURING THE COVID-19 PANDEMIC: FACTORS OF AGE, GENDER AND TELEWORK INTENSITY. Econophysics, Sociophysics & Other Multidisciplinary Sciences Journal, 10(1), 23–30. University of Pitesti.	2021	https://enauka.gov.rs/handle/123456789/137136	M51
18	Čudanov Mladen, , Ivancevic, S., Ivanović, T., & Štavljanin Velimir, . (2021). Development of business models in video game industry and their adaptation to the generations Y and Z. Студије видео-игара (СВИ): нова интердисциплинарна научна област.	2021	https://enauka.gov.rs/handle/123456789/842890	M64
19	Ivancevic, S., Ivanovic, T., Maričić, M., & Čudanov, M. (2020). Student heavy work investment, burnout, and their antecedents - the case of Serbia [București : Editura ASE]. Amfiteatru Economic, 22(S14), 1182–1182. https://doi.org/10.24818/ea/2020/s14/1182	2020	https://enauka.gov.rs/handle/123456789/152858	M22
20	Čudanov, M. J. (2020). Performance indicator variance analysis as the statistical method for downsizing/rightsizing. Romanian Statistical Review, 2020(3), 15–33. Natl Inst Statistics, Bucharest.	2020	https://enauka.gov.rs/handle/123456789/502407	M23

Рб	Референца	Година	Веб адреса публикације	М категорија
21	Tornjanski Vesna, , Čudanov, M. J., & Marinković Sanja, . (2020). Shaping a new business landscape by empowering collective intelligence: Synergetic effects of open innovation, human and artificial cognitive and emotional intelligence. Proceedings of the 2nd Virtual International Conference: Path to a Knowledge Society-Managing Risks and Innovation PaKSoM 2020, 2, 127–137. Research and Development Center “IRC ALFATEC”, Niš, Serbia Complex System Research Centre, Niš, Serbia, Beograd, Srbija.	2020	https://enauka.gov.rs/handle/123456789/229981	М33
22	Jaško, O., Čudanov, M., Jevtić, M., & Krivokapić, J. (2022). Osnovi organizacije i menadžmenta. Beograd : Fakultet organizacionih nauka.	2022	https://enauka.gov.rs/handle/123456789/868994	Уџбеник
23	Jaško, O., Čudanov, M., Jevtić, M., & Krivokapić, J. (2024). Osnovi organizacije i menadžmenta. Beograd : Fakultet organizacionih nauka.	2024	https://enauka.gov.rs/handle/123456789/946582	Уџбеник

На основу портала е-наука, статистика у периоду 2020-2025 (рачунати су сви доступни подаци за године) представљена је на наредном графику:



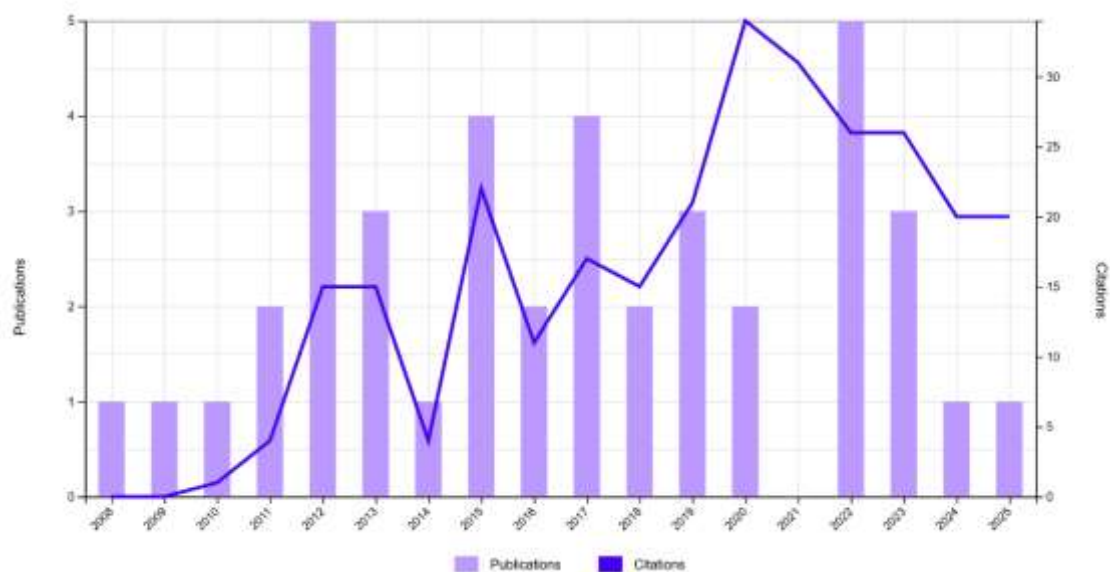
Илустрација 1 Статистика објављивања 2020-2025

Преглед категоризације објављених радова дат је у табели испод:

Табела 2 Категоризација објављених радова 2020-2025

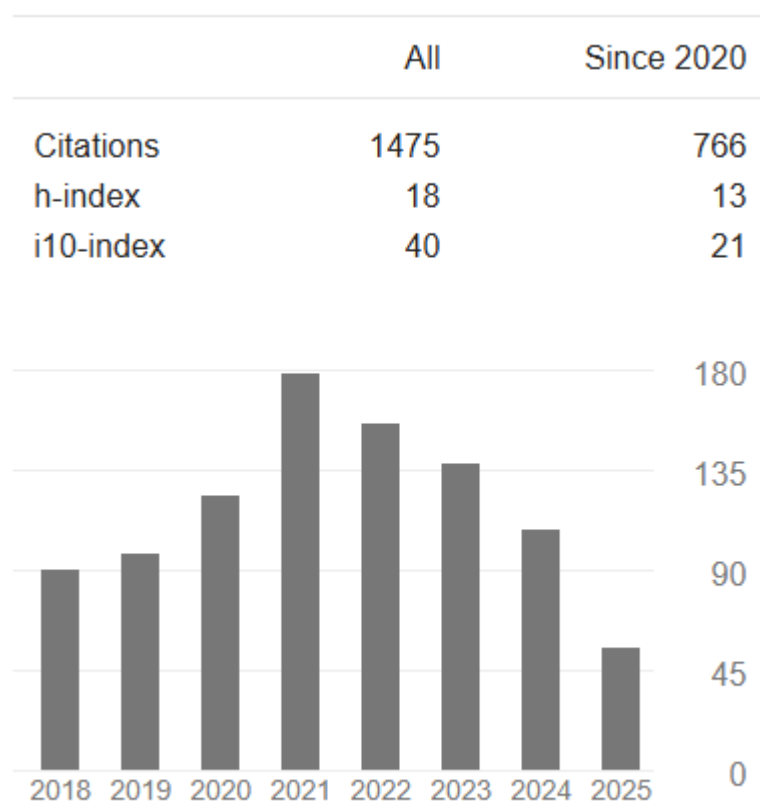
М-категорија	Број публикација
M30/M60	8
M50	2
остало	4
M21p	2
M22	5
M21	1
M23	2

Цитираност је приказана на следећим дијаграмима:



Илустрација 2 Цитираност на основу Web of Science портала

На основу Web of Science портала, имам 282 цитата, од чега је у периоду 2020-2025 остварено 157 цитата.



Илустрација 3 Цитираност на основу Google Scholar портала

На основу сервиса *Google Scholar* имам 1475 цитата, од чега је у периоду 2020-2025 остварено 766 цитата.

4 Резултати у развоју научно-наставног подмлатка (председавање или чланство у комисијама за избор у наставничка/сарадничка/истраживачка звања)

Члан у комисијама за следеће изборе у звања:

Јелена Недељковић, Шумарски факултет, Универзитет у Београду избор у звање ванредног професора

Стефан Комазец - Факултет организационих наука, Универзитет у Београду избор у звање доцента 2021

Иван Тодоровић - Факултет организационих наука, Универзитет у Београду избор у звање асистента 2023

Милош Јевтић, Факултет организационих наука, Универзитет у Београду – избор у звање ванредног професора 2024

Димитрије Гашић, Економски факултет Универзитет у Новом Саду – избор у звање доцента 2024

5 Стручно професионални допринос

Председник или члан уређивачког одбора научног часописа или зборника радова у земљи или иностранству

У периоду од 2020-2024. године служио сам као Главни и одговорни уредник часописа *Management: Journal for Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies* <https://management.fon.bg.ac.rs/index.php/mng/about/editorialTeam>

Након 2024. године, наставио сам као Area editor for international department.

Обављао функцију уредника међународном JCR часописа *Amfiteatru Economic*. https://www.amfiteatruconomic.ro/BordEditorial_EN.aspx

Обављао функцију уредника у домаћем часопису *БизИнфо*. <https://bizinfo.edu.rs/index.php/bizinfo/about/editorialTeam>

5.1 Председник или члан организационог одбора или учесник на стручним или научним скуповима националног или међународног нивоа:

Члан програмског одбора:

- XIII Скуп привредника и научника СПИН '21: ИНДУСТРИЈА 4.0 – МОГУЋНОСТИ, ИЗАЗОВИ И РЕШЕЊА ЗАДИГИТАЛНУ ТРАНСФОРМАЦИЈУ ПРИВРЕДЕ <https://spin.fon.bg.ac.rs/wp-content/uploads/2021/11/Zbornik-SPIN2021-final.pdf>

- XVIII INTERNATIONAL SYMPOSIUM: SUSTAINABLE BUSINESS MANAGEMENT AND DIGITAL TRANSFORMATION: CHALLENGES AND OPPORTUNITIES IN THE POST-COVID ERA
<https://symorg.fon.bg.ac.rs/wp-content/uploads/2022/07/Book-of-Abstracts-Symorg2022.pdf>
- XIV Скуп привредника и научника СПИН'23: ДИГИТАЛНИ И ЗЕЛЕНИ РАЗВОЈ ПРИВРЕДЕ
<https://spin.fon.bg.ac.rs/wp-content/uploads/2024/01/SPIN-2023-zbornik-radova.pdf>
- XIX INTERNATIONAL SYMPOSIUM UNLOCKING THE HIDDEN POTENTIALS OF ORGANIZATION THROUGH MERGING OF HUMANS AND DIGITALS
<https://symorg.fon.bg.ac.rs/wp-content/uploads/2024/06/Zbornik-SymOrg-2024.pdf>
- XV СКУП ПРИВРЕДНИКА И НАУЧНИКА СПИН '25: ДИГИТАЛНА ТРАНСФОРМАЦИЈА ЛАНАЦА СНАБДЕВАЊА У ИНДУСТРИЈИ 4.0 <https://spin.fon.bg.ac.rs/odbori/>

Председник научног комитета (President of the Scientific committee): 2nd International Danube Cup Conference on Entrepreneurship Education 2024
<https://danubecup.fon.bg.ac.rs/scientific-committee/>

5.2 Председник или члан у комисијама за израду завршних радова на основним, специјалистичким, мастер и докторским студијама

Био сам ментор следећих докторских дисертација:

- Предвиђање успешности организационих промена квантитативним Бекард и Харисовим моделом, 2020, Весна Ж. Торњански
- Побољшање ефикасности смањења броја запослених повећањем процедуралне правичности метода за одређивање потребног броја извршитеља, 2021 Стефан Н. Комазец
- Карактеристике дизајна организација посебне намене у зависности од нивоа ангажовања у ванредним ситуацијама, 2024 Бранимир И. Вулевић

Био сам члан комисије за одбрану три докторске дисертације.

Био сам члан у 88 комисија за одбрану мастер и специјалистичких радова и ментор 35 одбрањених радова на тим нивоима студија.

Био сам ментор или члан комисије за више од 70 одбрањених дипломских радова у датом периоду.

5.3 Руководилац или сарадник у реализацији пројеката:

Национални пројекти

- Инфраструктура за електронски подржано учење у Србији (МНТР, 2011-2020), учесник
- Развој корпоративног управљања, TRANSFERA, 2025
- Организационо реструктурирање, Elixir Group doo; 2019-2020

Међународни пројекти

REDINEST: "Student-powered and challenge-based impact lab network for the development of transformative competencies and inclusive mindset" 024-1-HU01-KA220-HED-000257014 -

REDINEST), funded by the European Union <https://redinest.elte.hu/content/project-management-team.t.46308?m=10346>

6 Допринос академској и широј заједници:

6.1 Председник или члан органа управљања, стручног органа, помоћних стручних органа или комисија на факултету или универзитету у земљи или иностранству:

У периоду 2020-2025 служио сам или тренутно служим на следећим функцијама:

- Председник комисије студијског програма Организација и менаџмент консалтинг
- Руководилац студијском програма Организација и менаџмент консалтинг
- Члан већа Докторских академских студија
- Члан већа Мастер академских студија
- Заменик шефа катедре за Организацију пословних система.

6.2 Руковођење или учешће у ваннаставним активностима студената:

У периоду 2022-2025 радио сам као сарадник, експерт и/или ментор на пројекту „Предузми идеју“ који су похађали студенти Универзитета у Београду.

6.3 Учесће у наставним активностима који не носе ЕСПБ бодове

Учествовао сам у развоју пословних идеја тимова „Меканикум“ и „Cash bee“/ „Medico“.

7 Сарадња са другим високошколским научноистраживачким установама, односно установама културе или уметности у земљи и иностранству

7.1 Учесће у реализацији пројеката, студија или других научних остварења са другим високошколским или научноистраживачким установама у земљи или иностранству

Учествујем у пројекту REDINEST: “Student-powered and challenge-based impact lab network for the development of transformative competencies and inclusive mindset” 024-1-HU01-KA220-HED-000257014 - REDINEST), funded by the European Union <https://redinest.elte.hu/content/project-management-team.t.46308?m=10346>

На пројекту сарађујем са особљем са следећих универзитета:

- ELTE Faculty of Informatics, Budapest
- ELTE Faculty of Humanities, Budapest
- Université de Rennes
- Universidad Politécnica de Madrid
- University of Évora.

Учествовао сам у тренинг програму “数字化驱动下中国 - 塞尔维亚合作的机遇与挑战高级研修班” *"Opportunities and Challenges: Sino-Serbian Cooperation under Digital Transformation"*, у сарадњи са *Chongqing Municipal People's Government Mayor's scholarship for International students- Silk Road Program, Chongqing Technology and Business University Chongqing Technology & Business University*

7.2 Радно ангажовање у настави или комисијама на другим високошколским или научноистраживачким установама у земљи или иностранству:

У периоду 2021-2025 био сам ангажован на спровођењу наставе на Академији уметности, универзитет у Новом Саду, на предмету „Основи организације, менаџмента и предузетништва” студијског програма „Дизајн видео игара” на основним академским студијама.

У периоду 2021-2023 учествовао сам у извођењу наставе на Факултету драмских уметности у Београду на предмету „Организација пословних система и бизнис модели у дигиталној економији”, на студијском програму Менаџмент дигиталних медија на мастер академским студијама.

7.3 Учешће у изради или спровођењу заједничких студијских програма

Учествовао сам у извођењу програма Мастер 4.0 програма Напредне ИТ у дигиталној трансформацији, у сарадњи са Електротехничким факултетом, где сам био ангажован на извођењу предмета „Организација и управљање пословним моделима у ИКТ индустријама” и „Стартап менаџмент”.

Учествујем у извођењу мултидисциплинарних студија „Менаџмент пословних перформанси”, где у периоду 2020-2025 учествујем у организацији и извођењу предмета „Организационо понашање и менаџмент” и „Вештине менаџера”.

7.4 Гостовања и предавања по позиву на универзитетима у земљи или иностранству

Одржао сам гостујуће предавање новембра 2024 у Народној Републици Кини, *ChongQing Technology and Business University, School of Economics*, под називом "Doing business in Serbia and in China - Differences and Similarities in Hofstede's Framework Organizational Culture”.

У Београду, 29.11.2025.

Проф. др Младен Чуданов

