

В) ГРУПАЦИЈА ТЕХНИЧКО-ТЕХНОЛОШКИХ НАУКА

**С А Ж Е Т А К
РЕФЕРАТА КОМИСИЈЕ О ПРИЈАВЉЕНИМ КАНДИДАТИМА
ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ**

I - О КОНКУРСУ

Назив факултета: **Универзитет у Београду – Факултет организационих наука**
Ужа научна, односно уметничка област: **Индустријско и менаџмент инжењерство**
Број кандидата који се бирају: **један**
Број пријављених кандидата: **један**
Имена пријављених кандидата:
1. др Иван Томашевић

II - О КАНДИДАТИМА

1) - Основни биографски подаци

- Име, средње име и презиме: **Иван, Богдан, Томашевић**
- Датум и место рођења: **19.03.1979. године, Београд**
- Установа где је запослен: **Универзитет у Београду – Факултет организационих наука**
- Звање/радно место: **Ванредни професор**
- Научна, односно уметничка област: **Индустријско и менаџмент инжењерство**

2) - Стручна биографија, дипломе и звања

Основне студије:
- Назив установе: **Факултет организационих наука, Универзитета у Београду**
- Место и година завршетка: **Београд, 2005.**
Мастер:
- Назив установе: **Факултет организационих наука, Универзитета у Београду**
- Место и година завршетка: **Београд, 2008.**
- Ужа научна, односно уметничка област: **Индустријско и менаџмент инжењерство**
Магистеријум:
- Назив установе: /
- Место и година завршетка: /
- Ужа научна, односно уметничка област: /
Докторат:
- Назив установе: **Факултет организационих наука, Универзитета у Београду**
- Место и година одбране: **Београд, 2016.**
- Наслов дисертације: **Модел имплементације лин приступа за унапређење оперативних перформанси нерепетитивних производних система**
- Ужа научна, односно уметничка област: **Индустријско и менаџмент инжењерство**
Досадашњи избори у наставна и научна звања:
- 15.05.2007. – 14.05.2008. – сарадник у настави за ужу научну област **Индустријско и менаџмент инжењерство**
- 15.05.2008. – 14.05.2009. – сарадник у настави за ужу научну област **Индустријско и менаџмент инжењерство**
- 20.05.2009. – 19.05.2012. – асистент за ужу научну област **Индустријско и менаџмент инжењерство**

- 20.05.2012. – 19.05.2015. – асистент за ужу научну област Индустијско и менаџмент инжењерство
 - 01.12.2016. – 30.11.2021. – доцент за ужу научну област Индустијско и менаџмент инжењерство
 - 15.10.2021. – 14.10.2026. – ванредни професор за ужу научну област Индустијско и менаџмент инжењерство.

3) Испуњени услови за избор у звање редовни професор

ОБАВЕЗНИ УСЛОВИ:

	<i>(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)</i>	Оцена / број година радног искуства
1	Пристапно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране високошколске установе	Услов није применљив.
2	Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода	Од избора у звање ванредног професора је у вредновању педагошког рада наставника Универзитета у Београду остварио укупну просечну оцену 4,77. Укупан број студената који је у овом периоду учествовао у вредновању педагошког рада је 288, просечно 96 студената годишње. Након избора у звање наставника, као доцент је у вредновању педагошког рада наставника Универзитета у Београду остварио укупну просечну оцену 4.75. Укупан број студената који је у овом периоду учествовао у вредновању педагошког рада је 1051, просечно више од 350 студената годишње. Пре избора у наставничко звање, као сарадник у настави и асистент, остварио је просечну оцену од 4,41 (велика група), до 4,99 (мала група). На основу резултата анкете је био међу 10 награђених наставника и сарадника који су наставу изводили у другом (летњем) семестру школске 2008/2009 године.
3	Искуство у педагошком раду са студентима	Више од 18 година радног искуства на Факултету организационих наука Универзитета у Београду у настави на предметима из уже научне области, на свим нивоима студија.

	<i>(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)</i>	Број менторства / учешћа у комисији и др.
4	Резултати у развоју научнонаставног подмлатка	Након избора у актуелно звање ванредног професора учествовао је у развоју научно наставног подмлатка као члан две комисије за избор по једног сарадника у звање сарадник у настави, за ужу научну област Индустијско и менаџмент инжењерство, и као члан четири

		комисије за избор сарадника ван радног односа за ужу научну област Индустијско и менаџмент инжењерство. Пре избора у актуелно звање ванредног професора учествовао је у развоју научно наставног подмлатка као члан једне комисије за избор по једног сарадника у звање сарадник у настави, за ужу научну област Индустијско и менаџмент инжењерство, и као члан једне комисије за избор сарадника ван радног односа за ужу научну област Индустијско и менаџмент инжењерство.
5	Учешће у комисији за одбрану три завршна рада на академским специјалистичким, мастер или докторским студијама	Био члан једне Комисије за писање извештаја о оцени научне заснованости докторске дисертације, као и члан Комисије за преглед, оцену и одбрану докторске дисертације, и члан две комисије за одбрану приступног рада на докторским академским студијама. Сва чланства су након избор у звање ванредног професора. Био је ментор у изради 31 (10 након избора у звање ванредног професора) завршног рада и члан комисије за одбрану још 87 (48 након избора у звање ванредног професора) завршних радова на мастер академским студијама, као и члан 3 (2 након избора у звање ванредног професора) комисије за одбрану завршног рада на специјалистичким академским студијама. Поред тога, на Факултету организационих наука је био ментор у изради 21 (10 након избора у звање ванредног професора) завршног рада и члан комисије за одбрану још 83 (34 након избора у звање ванредног професора) завршна рада на основним академским студијама.

	<i>(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)</i>	Број радова, саопштења, цитата и др	Навести часописе, скупове, књиге и друго
6	Објављен један рада из категорије M21; M22 или M23 из научне области за коју се бира		Услов није применљив.
7	Саопштена два рада на научном или стручном скупу (категирије M31-M34 и M61-M64).		Услов није применљив.
8	Објављена два рада из категорије M21, M22 или M23 од првог избора у звање доцента из научне области за коју се бира		Услов није применљив.

9	Саопштена три рада на међународним или домаћим научним скуповима (категирије М31-М34 и М61-М64) одизбора у претходно звање из научне области за коју се бира.		Услов није применљив.
10	Оригинално стручно остварење или руковођење или учешће у пројекту		<p>Као члан тима учествовао је у реализацији следећих пројеката:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Дефинисање компанијског процесног модела, Јасмин д.о.о. Београд, 2026 – пројекат у току; – <i>5th Annual Regional Quality Management Centre (RQMC) Meeting, Regional School of Public Administration (ReSPA)</i>, 2025. – Мапирање изабраних процеса подршке у оквиру категорије Управљање финансијским ресурсима у компанији Трансфера, Трансфера д.о.о, 2021 – 2023; – Идентификација и мапирање процеса у компанији Трансфера, Трансфера д.о.о, 2021 – 2023; – Провера и ажурирање постојећих норматива и израда недостајућих норматива за машинску, електро, инструменталну и грађевинску опрему, Рафинерија нафте Панчево, 2020 – 2025; – Унапређење производних процеса у компанији <i>BUCK Lighting, BUCK Lighting</i>, Београд, 2018; – Пројектовање просторног распореда у компанији <i>Popović Company d.o.o, Popović Company d.o.o.</i> Бачки Јарак, 2017; – <i>SERBIA Wage bill management project</i> – П151243, Министарство државне управе и локалне самоуправе, Светска банка, 2015; – Пројектовање новог модела организационе и структуре процеса са израдом правилника о организацији и систематизацији у Јат Техника, Јат Техника, 2014 –2015; – Оптимизација пословних процеса у ЈП Електромрежа Србије, ЈП Електромрежа Србије, 2014; – Анализа структуре зарада у јавним комуналним предузећима Града Београда, Град Београд, 2014; – Оптимизација процеса, смањивање трошкова производње и унапређивање финансијских перформанси у АД „Сојапротеин“ –<i>Victoria Group</i>, 2013 – 2014; – Унапређење организације предузећа јавног сектора ГО Обреновац применом стандардизације система зарада, ГО Обреновац, 2012 – 2013; – 511084-TEMPUS-1-2010-1-RS-TEMPUS-JPHES – <i>LeanEA – Production and Profitability improvement in Serbia Enterprises by adopting Lean Thinking Philosophy and strengthening Enterprise – Academia connections</i>, 2011 – 2013; – Успостављање система за управљање процесима, Интерни пројекат Факултета организационих наука, 2011;

			– Примена међународних стандарда серије ISO 9001:2001 – основа за обезбеђење квалитета Факултета организационих наука, Интерни пројекат Факултета организационих наука, 2009.
11	Одобрен и објављен уџбеник за ужу област за коју се бира, монографија, практикум или збирка задатака (са ISBN бројем)	2	1. Словић, Д., Томашевић, И. , Стојановић, Д. (2026). Лин менаџмент процеса и операција. Факултет организационих наука, Београд. ISBN: 978-86-7680-502-0 2. Радовић, М., Томашевић, И. , Стојановић, Д., Симеуновић, Б. (2012). Инжењеринг процеса. Факултет организационих наука, Београд. ISBN: 978-86-7680-259-3
12	Објављен један рад из категорије M21, M22 или M23 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира. (за поновни избор ванр. проф)		Услов није применљив.
13	Саопштена три рада на међународним или домаћим научним скуповима (категорије M31-M34 и M61-M64) у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира. (за поновни избор ванр. проф)		Услов није применљив.
14	Објављена два рада из категорије M21, M22 или M23 од првог избора у звање ванредног професора из научне области за коју се бира.	3	1. Callefi, M. H., Magalhães, E., Negrão, L. L. L., Thüerer, M., Siegler, J., Tomašević, I. , & Godinho Filho, M. (2026). Building a pathway of GenAI-enabled capabilities for supply chain management. International Journal of Production Research, 1–33. DOI: 10.1080/00207543.2026.2636664, ISSN: 0020-7543 (IF 2024 = 7.3) [M21a] 2. Tulimirović, N., Tomašević, I. , Thüerer, M., Gatić, M., Stojanović, D., Simeunović, B., & Slović, D. (2026). Combined Kanban-POLCA Production Control in Two-Stage Sequential Hybrid MTS/MTO Production Systems: A Simulation-Based Evaluation. Mathematics, 14(4), 673. DOI: 10.3390/math14040673, ISSN: 2227-7390 (IF 2024 = 2.2) [M21a] 3. Slović, D., Tomašević, I. , & Stojanović, D. (2023). The effect of mixed wage incentives on performance: an action research report. Journal of East European Management Studies, 28(3), 504-532. DOI: 10.5771/0949-6181-2023-3-502, ISSN: 0949-6181 (IF 2022 = 0.7) [M23]
15	Цитираност од 10 хетеро цитата	312 (WoS)	Према последњим подацима (средина марта 2026. године) постигао је следеће резултате: према индексној бази Web of Science укупан број публикација је 18, цитиран је 319 пута, од чега је 312

			хетеро цитата, а <i>h-index</i> износи 5; према индексној бази <i>Scopus</i> укупан број публикација је 22, цитиран је 434 пута, од чега је 420 хетеро цитата, а <i>h-index</i> износи 6; према индексној бази <i>Google Scholar</i> укупан број публикација је 50, цитиран је 816 пута, а <i>h-index</i> износи 10 (8 од 2021. године).
16	Саопштено пет радова на међународним или домаћим скуповима (катеорије М31-М34 и М61-М64) од којих један мора да буде пленарно предавање или предавање по позиву на међународном или домаћем научном скупу од избора у претходно звање из научне области за коју се бира	13 (М31-М34) 6 (М61-М64)	Из категорије М31-М34 саопштено је укупно 13 радова, од којих су потребних пет (5) следећи: 1. Tomašević, I. , Stojanović, D., Simeunović, B., Slović, D. (2024). The Facets of 'Respect for People' Principle: A Systematic Review and Thematic Analysis of the Literature. In: Thürrer, M., Riedel, R., von Cieminski, G., Romero, D. (Eds.) <i>Advances in Production Management Systems. Production Management Systems for Volatile, Uncertain, Complex, and Ambiguous Environments. APMS 2024. IFIP Advances in Information and Communication Technology</i> , vol 730, 121-134. Springer, Cham. DOI: 10.1007/978-3-031-71629-4_9, ISBN: 978-3-031-71628-7 [M33] 2. Tomašević, I. , Stojanović, D., Vujović, D., & Slović, D. (2023). Streamlining clinical trial start-up with a kanban system: a case study to improve efficiency and reduce costs. <i>Proceedings of 26th Excellence In Services International Conference (EISIC), (Formerly Toulon-Verona Conference)</i> , 1-17. University of West Scotland, Paisley Campus. ISBN: 9791221039054, Paisley, Scotland, United Kingdom, August 31.- September 1. 2023. [M33] 3. Tomašević, I. , Stojanović, D., Simeunović, B., Jovanović, I., & Slović, D. (2022). Lean approach to improving throughput in un-paced assembly line: action research report. <i>Proceedings of 8th International Symposium on Industrial Engineering SIE 2022</i> , 139-142. University of Belgrade-Faculty of Mechanical Engineering. ISBN: 978-86-6060-131-7, Belgrade, Serbia, September 29-30.2022. [M33] 4. Tomašević, I. , & Slović, D. (2022). Implications of lean in context of non-repetitive manufacturing on lenses of lean: a review. <i>Sustainable business management and digital transformation: challenges and opportunities in the post-COVID era: Book of abstracts of 18th International Symposium of Organizational Sciences SYMORG 2022</i> , 226-227. FOS. ISBN: 978-86-7680-411-5, Belgrade, Serbia, June 11-14.2022. [M34] 5. Tomašević, I. , Stojanović, D., Simeunović, B., Jovanović, I., & Slović, D. (2022). The Outcomes of Lean Implementation in High-Mix/Low-Volume Industry – Literature Review. U: Lalić, B., Gračanin, D., Tasić, N., Simeunović, N. (Eds.) <i>Proceedings on</i>

			<p>18th International Conference on Industrial Systems – IS’20. IS 2020. Lecture Notes on Multidisciplinary Industrial Engineering, 278-285. Springer, Cham. DOI: 10.1007/978-3-030-97947-8_37, ISBN: 978-3-030-97946-1 [M33]</p> <p>Из категорије М61-М64 саопштено је укупно 6 радова, од којих су потребних пет (5) следећи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Томашевић, И. (2025). Лин производња и индустрија 4.0: библиометријска анализа развоја и перспектива. Дигитални и зелени развој привреде: Зборник радова-XIV Скуп привредника и научника-СПИН’23, 822-831. ФОН. ISBN 978-86-7680-446-7, Београд, Србија, 6-7. новембар 2023 [M61] 2. Тулимировић, Н., Томашевић, И., Гатић, М. & Словић, Д. (2025). Унапређивање производних процеса применом лин концепата смањења величине серије и груписања капацитета. Дигитални и зелени развој привреде: Зборник радова-XIV Скуп привредника и научника-СПИН’23, 822-831. ФОН. ISBN 978-86-7680-446-7, Београд, Србија, 6-7. новембар 2023 [M63] 3. Тулимировић, Н., Томашевић, И. & Словић, Д. (2023). Развој модела животног циклуса БПМ-РПА. Дигитални и зелени развој привреде: Зборник радова-XIV Скуп привредника и научника-СПИН’23, 822-831. ФОН. ISBN 978-86-7680-446-7, Београд, Србија, 6-7. новембар 2023 [M63] 4. Јаховић, М., Стојановић, Д. & Томашевић, И. (2023). Примена лин шести сигма приступа у грађевинству. Дигитални и зелени развој привреде: Зборник радова-XIV Скуп привредника и научника-СПИН’23, 449-457. ФОН. ISBN 978-86-7680-446-7, Београд, Србија, 6-7. новембар 2023 [M63] 5. Јовановић, И., Стојановић, Д., Томашевић, И., Симеуновић, Б. & Словић, Д. (2021). Утицај БПМ-а на способност компанија у Србији. Индустрија 4.0 – могућности, изазови и решења за дигиталну трансформацију привреде: Зборник радова-XIII Скуп привредника и научника-СПИН’21, 84-91. ФОН. ISBN 978-86-7680-396-5, Београд, Србија, 8-9. новембар 2021 [M63]
17	Књига из релевантне области, одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за	1	1. Словић, Д., Томашевић, И. , Стојановић, Д. (2026). Лин менаџмент процеса и операција. Факултет организационих наука, Београд. ISBN: 978-86-7680-502-0

	коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање		
18	Број радова као услов за менторство у вођењу докт. дисерт. – (стандард 9 Правилника о стандардима...)	10	<p>Обухвата три рада наведена претходно као одговор на услов под тачком 14. и још, уз то, седам следећих радова:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Tomašević, I., Stojanović, D., Slović, D., Simeunović, B., & Jovanović, I. (2021). Lean in High-Mix/Low-Volume industry: a systematic literature review. <i>Production Planning & Control</i>, 32(12), 1004-1019. DOI: 10.1080/09537287.2020.1782094, ISSN: 0953-7287, (IF 2019 = 3.605) [M21]. 2. Simeunović, B., Tomašević, I., Slović, D., & Stojanović, D. (2020). Novel approach to measuring business process performance. <i>Ekonomicky Casopis</i>, 68(4), 360-379. ISSN 0013-3035 (print). (IF 2019 = 0.560) [M23]. 3. Thüerer, M., Tomašević, I., Stevenson, M., Blome, C., Melnyk, S., Chan, H. K., & Huang, G. Q. (2020). A systematic review of China's belt and road initiative: implications for global supply chain management. <i>International Journal of Production Research</i>, 58(8), 2436-2453. DOI: 10.1080/00207543.2019.1605225, ISSN: 0020-7543 (Print) 1366-588X (on line), (IF 2019 = 4.557) [M21] 4. Thüerer, M., Tomašević, I., Stevenson, M., Qu, T., & Huisinigh, D. (2018). A systematic review of the literature on integrating sustainability into engineering curricula. <i>Journal of Cleaner Production</i>, 181, 608-617. DOI: 10.1016/j.jclepro.2017.12.130, ISSN: 0959-6526, (IF 2016 = 6.395) [M21a] 5. Thüerer, M., Tomašević, I., Stevenson, M., Fredendall, L. D., & Protzman, C. W. (2018). On the meaning and use of excellence in the operations literature: a systematic review. <i>Total Quality Management & Business Excellence</i>, 1-28. DOI: 10.1080/14783363.2018.1434770, ISSN: 1478-3363 (Print) 1478-3371 (Online), (IF 2018 = 2.181) [M22] 6. Stojanović, D., Tomašević, I., Slović, D., Gošnik, D., Suklan, J., & Kavčić, K. (2017). BPM in transition economies: joint empirical experience of Slovenia and Serbia. <i>Economic research-Ekonomska istraživanja</i>, 30(1), 1237-1256. DOI: 10.1080/1331677X.2017.1355256, ISSN: 1331-677X, 1848-9664 (online) (IF 2017 = 1.137) [M22] 7. Thüerer, M., Tomašević, I., & Stevenson, M. (2017). On the meaning of 'waste': review and definition. <i>Production Planning & Control</i>, 28(3), 244-255. DOI: 10.1080/09537287.2016.1264640, ISSN: 0953-7287 (IF 2017 = 2.330) [M22]

ИЗБОРНИ УСЛОВИ:

<i>(изабрати 2 од 3 услова)</i>	<i>Заокружити ближе одреднице (најмање по једна из 2 изабрана услова)</i>
1. Стручно-професионални допринос	1. Председник или члан уређивачког одбора научног часописа или зборника радова у земљи или иностранству. 2. Председник или члан организационог одбора или учесник на стручним или научним скуповима националног или међународног нивоа. 3. Председник или члан у комисијама за израду завршних радова на академским специјалистичким, мастер и докторским студијама. 4. Аутор или коаутор елабората или студија. 5. Руководилац или сарадник у реализацији пројеката. 6. Иноватор, аутор или коаутор прихваћеног патента, техничког унапређења, експертиза, рецензија радова или пројеката. 7. Поседовање лиценце.
2. Допринос академској и широј заједници	1. Председник или члан органа управљања, стручног органа, помоћних стручних органа или комисија на факултету или универзитету у земљи или иностранству. 2. Члан стручног, законодавног или другог органа и комисија у широј друштвеној заједници. 3. Руковођење активностима од значаја за развој и углед факултета, односно Универзитета. 4. Руковођење или учешће у ваннаставним активностима студената. 5. Учесће у наставним активностима који не носе ЕСПБ бодове (перманентно образовање, курсеви у организацији професионалних удружења и институција или сл.). 6. Домаће или међународне награде и признања у развоју образовања или науке.
3. Сарадња са другим високошколским, научноистраживачким установама, односно установама културе или уметности у земљи и иностранству	1. Учесће у реализацији пројеката, студија или других научних остварења са другим високошколским или научноистраживачким установама у земљи или иностранству. 2. Радно ангажовање у настави или комисијама на другим високошколским или научноистраживачким установама у земљи или иностранству, 3. Руковођење или чланство у органима или професионалним удружењима или организацијама националног или међународног нивоа. 4. Учесће у програмима размене наставника и студената. 5. Учесће у изради и спровођењу заједничких студијских програма. 6. Гостовања и предавања по позиву на универзитетима у земљи или иностранству.

- 1.1. Члан уређивачког одбора научног часописа *Management: Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies*; – ISSN: 1820-0222; *Publisher: Faculty of Organizational Sciences, University of Belgrade, Serbia* (категорија: M24).
- 1.2. Копредседавајући међународне конференције 29th Excellence In Services International Conference (EISIC); Члан програмског одбора националних скупова привредника и научника СПИН '21 и СПИН '23; Члан организационог одбора националних скупова привредника и научника СПИН '09, СПИН '17 и СПИН '19; Члан техничког одбора међународног симпозијума SymOrg 2014, и националних скупова привредника и научника СПИН '13 и СПИН '15; Члан организационог одбора међународне конференције о лин технологијама (Second International Scientific Conference on Lean Technologies – LeanTech '13); Учесник на већем броју међународних и домаћих научних и стручних скупова.
- 1.3. Члан једне Комисије за писање извештаја о оцени научне заснованости докторске дисертације, као и члан Комисије за преглед, оцену и одбрану докторске дисертације, и члан две комисије за одбрану приступног рада на докторским академским студијама. Сва чланства су након избор у звање ванредног професора.

Ментор у изради 31 (10 након избора у звање ванредног професора) завршног рада и члан комисије за одбрану још 87 (48 након избора у звање ванредног професора) завршних радова на мастер академским студијама, као и члан 3 (2 након избора у звање ванредног професора) комисије за одбрану завршног рада на специјалистичким академским студијама. Поред тога, на Факултету организационих наука је био ментор у изради 21 (10 након избора у звање ванредног професора) завршног рада и члан комисије за одбрану још 83 (34 након избора у звање ванредног професора) завршна рада на основним академским студијама.

- 1.4. Коаутор следећих елабората, приручника и извештаја у оквиру пројекта „Провера и ажурирање постојећих норматива и израда недостајућих норматива за машинску, електро, инструменталну и грађевинску опрему, Рафинерија нафте Панчево“: 1) Провера и ажурирање постојећих норматива рада – Стационарна опрема – Финални извештај; 2) Провера и ажурирање постојећих норматива рада – Ротациона опрема опрема – Финални извештај; 3) Провера и ажурирање постојећих норматива рада – Грађевински радови – Финални извештај; 4) Приручник за утврђивање норматива за стационарну опрему; 5) Приручник за утврђивање норматива за ротациону опрему; 6) Приручник за утврђивање норматива за грађевинску опрему; 7) Извештај о изради норматива за нова постројења за ремонт стационарне и ротационе машинске опреме, као и грађевинске опреме.
- 1.5. Као члан тима учествовао је у реализацији следећих пројеката: Примена међународних стандарда серије ISO 9001:2001 – основа за обезбеђење квалитета Факултета организационих наука, Интерни пројекат Факултета организационих наука, 2009; Успостављање система за управљање процесима, Интерни пројекат Факултета организационих наука, 2011; 511084-TEMPUS-1-2010-1-RS-TEMPUS-JPHES – *LeanEA – Production and Profitability improvement in Serbia Enterprises by adopting Lean Thinking Philosophy and strengthening Enterprise – Academia connections*, 2011 – 2013; Унапређење организације предузећа јавног сектора ГО Обреновац применом стандардизације система зарада, ГО Обреновац, 2012 – 2013; Оптимизација процеса, смањивање трошкова производње и унапређивање финансијских перформанси у АД „Сојапротеин“ – *Victoria Group*, 2013 – 2014; Анализа структуре зарада у јавним комуналним предузећима Града Београда, Град Београд, 2014; Оптимизација пословних процеса у ЈП Електромрежа Србије, ЈП Електромрежа Србије, 2014; Пројектовање новог модела организационе и структуре процеса са израдом правилника о организацији и систематизацији у Јат Техника, Јат Техника, 2014 – 2015; *SERBIA Wage bill management project* – П151243, Министарство државне управе и локалне самоуправе, Светска банка, 2015; Пројектовање просторног распореда у компанији *Popović Company d.o.o, Popović Company d.o.o*. Бачки Јарак, 2017; Унапређење производних процеса у компанији *BUCK Lighting, BUCK Lighting*, Београд, 2018; Провера и ажурирање постојећих норматива и израда недостајућих норматива за машинску, електро, инструменталну и грађевинску опрему, Рафинерија нафте Панчево, 2020 – 2025; Идентификација и мапирање процеса у компанији Трансфера, Трансфера д.о.о, 2021 – 2023; Мапирање изабраних процеса подршке у оквиру категорије Управљање финансијским ресурсима у компанији Трансфера, Трансфера д.о.о, 2021 – 2023; *5th Annual Regional Quality Management Centre (RQMC) Meeting, Regional School of Public Administration (ReSPA)*, 2025.
- 1.6. Рецензент радова у међународним часописима *International Journal of Operations & Production Management, Production Planning & Control, International Journal of Industrial Engineering: Theory, Applications and Practice, Management: Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies*, и *European Project Management Journal*; Рецензент радова за националне научне скупове СПИН '17, СПИН '19, СПИН '21, СПИН '23, и СПИН '25; Рецензент радова за међународне научне скупове *SymOrg 2018, SymOrg 2020, SymOrg 2022, SymOrg 2024* и *Advances in Production Management Systems – APMS 2024*; Рецензент практикума „Технике и алати за побољшавање квалитета“.
- 2.1. Од 2025. године је координатор студијског програма Менаџмент и организација на основним академским студијама на Факултету организационих наука; Од 2022. године је координатор студијског модула Лин организација пословања на основним академским студијама на Факултету организационих наука; Од 2023. године је члан Већа студијских програма основних академских студија на Факултету организационих наука; Од 2018 године је члан Већа студијских програма докторских академских студија на Факултету организационих наука; Од 2018 до 2020 је био заменик шефа Катедре за индустријско и менаџмент инжењерство; Од 2017. до 2019. године је био руководилац Лабораторије за проучавање рада; Члан више стручних комисија формираних на Факултету организационих наука.

- 2.2. Члан комисија за процену испуњености стандарда за акредитацију високошколских установа и студијских програма у образовно-научном пољу Техничко-технолошких наука
- 2.5. Предавач на програму преквалификације вишка војног кадра *PRISMA – Program for Resettlement In Serbia and Montenegro Army*; Предавач у Центру за развој људских ресурса и менаџмент, на семинарима: Унапређење пословања компаније управљањем пословним процесима, Технике нормирања (пројектовање временских стандарда – норми рада), Мапирање процеса, Утврђивање потребног времена унапред одређеним временима – МТМ 2, Анализа основног узрока и алати за решавање проблема, А3 метод унапређења процеса, 5С приступ организовању радних места, Лин унапређивање процеса применом гемба каизен приступа и *Poka yoke* – систем за избегавање ненамерних грешака; Предавач на летњем курсу „*All we need is somebody to LEAN on!*“, организованом од стране *Board of European Students of Technology (BEST) Group Belgrade*, на Технолошко-металуршком факултету Универзитета у Београду.
- 3.1. Учешће у реализацији пројекта *LeanEA – Production and Profitability improvement in Serbia Enterprises by adopting Lean Thinking Philosophy and strengthening Enterprise – Academia connections*, 511084-TEMPUS-1-2010-1-RS-TEMPUS-JPHES, 2011 – 2013.
- 3.3. Члан је Алумни асоцијације ФОНа од 2024. Године.
- 3.6. Предавање по позиву на националној конференцији СПИН '25; Предавање по позиву на радионици *5th EurOMA Central and Eastern European (CEE) Research Network Workshop, University of Technology, Chemnitz*, Немачка, 2024; Предавање по позиву на међународној конференцији *17th International Conference on Industrial Systems – IS '17*; Истраживачка посета, *Zhuhai Campus of Jinan University*, Кина, 2017.

III - ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ И ПРЕДЛОГ КОМИСИЈЕ

Увидом у конкурсну документацију, Комисија је констатовала да пријављени кандидат др Иван Томашевић, ванредни професор, испуњава све услове за избор у звање редовног професора прописане Законом о високом образовању, Статутом Универзитета у Београду, Правилником о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду, Правилником о измена и допунама правилника о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду и Статутом Факултета организационих наука.

Кандидат има испуњене све обавезне услове за избор у звање редовног професора на основу тога што има научни степен доктора наука из уже научне области Индустијско и менаџмент инжењерство, и претходно је, у пуном мандату, био у звању ванредног професора, поседује више од 18 година наставног искуства, бележи високе оцене приликом вредновања педагошког рада током целокупног овог периода. Кандидат је након последњег избора у звање ванредног професора објавио 3 рада у часописима из категорија М21-М23, одржао предавање по позиву са домаћег научног скупа штампано у целини, саопштио 13 радова на међународним научним скуповима (катеорије М31-М34) и 6 радова на националним научним скуповима (катеорија М61-М64), објавио један одобрени уџбеник из уже научне области у коју се бира, и задовољава неопходне услове о хетероцитираности, према свакој од релевантних база. Активно учествује у развоју научноистраживачког подмлатка кроз рад у комисијама за избор сарадника у настави и сарадника ван радног односа и био је ментор и члан комисија за израду и одбрану већег броја завршних радова на свим нивоима студија. Члан је уређивачног одбора једног научног часописа из категорије М24, био је члан техничких, организационих и програмских одбора националних и међународних научних скупова и учесник у реализацији различитих научних и стручних пројеката. Био је рецензент радова у међународним научним часописима, као и рецензент и члан научних и организационих одбора на научним и стручним скуповима националног и међународног нивоа, учествовао је у раду стручних тела и комисија на Факултету организационих наука Универзитета у Београду, учествовао је у наставним активностима које не носе ЕСПБ бодове и у реализацији пројеката са другим високошколским или научноистраживачким установама у земљи или иностранству. Анализирајући научне, стручне и педагошке квалитете кандидата др Ивана Томашевића, Комисија је констатовала да кандидат има научно-стручну усмереност на ужу научну област Индустијско и менаџмент инжењерство, што показују одбрањена докторска дисертација, објављени радови у часописима и на конференцијама међународног и националног значаја, од чега се посебно истиче 15 радова у часописима са SCI листе, као и учествовање у научно-истраживачким пројектима. Имајући све претходно наведено у виду, Комисија сматра да кандидат др Иван Томашевић поседује изразите научне, стручне и педагошке квалитете и да испуњава све законске и Статутом предвиђене услове конкурса за избор у звање редовног професора за ужу научну област за коју се бира.

Комисија са задовољством предлаже Декану Факултета и Изборном већу Факултета организационих наука Универзитета у Београду да се прихвати Извештај Комисије и да усвоји предлог да се др Иван Томашевић изабере за наставника у звање редовног професора за ужу научну област Индустијско и менаџмент инжењерство на неодређено време, са пуним радним временом, а да се предлог упути Већу групације техничких наука Универзитета у Београду на коначно усвајање.

У Београду, 11.05.2026. године

ПОТПИСИ ЧЛАНОВА КОМИСИЈЕ

др Драгослав Словић, редовни професор, председавајући
Универзитет у Београду – Факултет организационих наука

др Милић Радовић, редовни професор у пензији, члан
Универзитет у Београду – Факултет организационих наука

др Слободан Морача, редовни професор, члан
Универзитет у Новом Саду, Факултет техничких наука