НАСТАВНО-НАУЧНОМ ВЕЋУ

УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ – ФАКУЛТЕТА ОРГАНИЗАЦИОНИХ НАУКА

Извештај комисије за избор др Соње Иванчевић у научно звање научни сарадник

На седници Наставно-научног већа Универзитета у Београду – Факултета организационих наука одржаној 22. октобра 2026. године именовани смо у Комисију за избор др Соње Иванчевић у научно звање научни сарадник.

Прегледом материјала који нам је достављен, као и на основу увида у њен научни рад и публикације, Наставно-научном већу Универзитета у Београду – Факултета организационих наука подносимо овај извештај.

1. ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ

Име и презиме: Соња Иванчевић

Година рођења: 1980.

Радни статус: запослен

Назив институције у којој је запослен: Универзитет у Београду – Факултет организационих наука

Претходна запослења: ОШ ,,Старина Новак", Београд

Образовање

Основне академске студије: 1999-2006. године, Филолошки факултет, Универзитет у Београду

Одбрањен мастер или магистарски рад: 2016. година, Факултет организационих наука, Универзитет у Београду

Одбрањена докторска дисертација: 2026. година, Факултет организационих наука, Универзитет у Београду

Постојеће научно звање: /

Научно звање за које се подноси захтев: научни сарадник

Датуми избора, односно реизбора у стечена научна звања (укључујући и постојеће)

научни сарадник: /

виши научни сарадник: /

Област науке у којој се тражи звање: Друштвене науке

Грана науке у којој се тражи звање: Менаџмент и бизнис

Научна дисциплина у којој се тражи звање: Менаџмент људских ресурса

Назив матичног научног одбора којем се захтев упућује: МНО за право, економију и политичке науке

Стручна биографија

Соња Иванчевић рођена је у Београду, 1980. године. Завршила је основну школу као ученик генерације, након чега завршава природно-математички смер Пете београдске гимназије са одличним успехом. Основне академске студије завршила је 2006. године на Филолошком факултету Универзитета у Београду, студијска група Енглески језик и књижевност, са просечном оценом 8,39. Током основних студија, боравила је на *ELS* институту за језике у Торонту (Онтарио, Канада). Мастер академске студије завршила је 2016. године на

Факултету организационих наука, студијски програм Менаџмент, модул Менаџмент људских ресурса, са просечном оценом 10,00. Мастер рад на тему ,,Мотивација генерације *Y* у радном окружењу" одбранила је са оценом десет. Докторске академске студије завршила је на Факултету организационих наука 2026. године, студијски програм Менаџмент, са просечном оценом 10,00. Докторску дисертацију под називом ,,Развој модела за утврђивање фактора који утичу на појаву синдрома сагоревања код студената", а која припада ужој научној области менаџмент људских ресурса, одбранила је 02.10.2026. године и испунила услове за стицање научног назива доктор наука – менаџмент и бизнис.

Од 2006. године радила је као професор енглеског језика у ОШ „Старина Новак". На Факултету организационих наука била је ангажована као сарадник ван радног односа за ужу научну област менаџмент људских ресурса (2018/2019. школске године), а затим и као сарадник у настави за ужу научну област менаџмент људских ресурса (2019/2020. и 2020/2021. школске године), након чега је ангажована као самостални стручнотехнички сарадник за рад у лабораторијама и центрима. Изабрана је у звање истраживач приправник 2022. године, а у звање истраживач сарадник 2025. године. Ауторка је више научних радова и учесница бројних међународних и националних научних скупова. Била је чланица Научног одбора међународне конференције *ACCHE* 2025. године и Организационог одбора националних скупова СПИН'23 и СПИН'25.

2. ПРЕГЛЕД НАУЧНЕ АКТИВНОСТ

Кандидаткиња Соња Иванчевић бави се научно-истраживачким радом у области друштвених наука, у грани науке менаџмент и бизнис, са посебним фокусом на научну дисциплину менаџмент људских ресурса. У свом научно-истраживачком раду примењује теоријске и емпиријске приступе, уз коришћење одговарајућих квантитативних и аналитичких метода.

У својим истраживањима, кандидаткиња Соња Иванчевић бави се различитим аспекатима менаџмента људских ресурса, укључујући здравље и благостање запослених (кадрова у функцији) и студената (кадрова у припреми за функцију), са посебним фокусом на синдром сагоревања и факторе који доприносе бољем разумевању његове појаве, затим радно ангажовање, посвећеност организацији, намеру напуштања посла, интензивно улагање у рад, регрутовање и селекцију, политике и праксе управљања људским ресурсима, мобинг, мотивацију запослених и специфичности управљања различитим генерацијама у радном окружењу, и сродне теме. У овом контексту, посебно се издваја докторска дисертација посвећена факторима који су у вези са појавом синдрома сагоревања код студената, затим коауторство енциклопедијских јединица *Human Resource Management* (2022) и *Burnout Syndrome* (2022), објављених код угледног међународног издавача *Edward Elgar Publishing*, у енциклопедији чији је уредник Димитриос Бухалис, истраживач са више од 118.000 цитата у бази Google Scholar, као и радови објављени у међународним научним часописима и зборницима, укључујући *Engineering Economics* и *Amfiteatru Economic*.

Такође, у делу својих истраживања, кандидаткиња повезује менаџмент људских ресурса са другим областима менаџмента, укључујући маркетинг, односе с јавношћу и мултимедијалне комуникације, менаџмент јавног сектора, менаџмент одрживог развоја, менаџмент знања, организацију пословних система, менаџмент у образовању и друге сродне области. Истраживања су усмерена на теме као што су дигитално брендирање послодаваца, бирократска оптерећења и стрес на раду, социјална одрживост, дељење знања, академско постигнуће и задовољство животом студената, пословни модели прилагођени различитим генерацијама и други аспекти од значаја за различите области менаџмента. Радови су објављени у научним часописима и зборницима, као што је *CroDiM: International Journal of Marketing Science.*

3. ПРИКАЗ НАЈЗНАЧАЈНИЈИХ РЕЗУЛТАТА

Као један од најзначајнијих резултата кандидаткиње Соње Иванчевић може се издвојити рад **Ivančević, S**., Ivanović, T., Maričić, M., & Čudanov, M. (2020). Student Heavy Work Investment, Burnout, and their Antecedents: the Case of Serbia. *Amfiteatru Economic, 22*(14), 1182–1205. https://doi.org/10.24818/EA/2020/S14/1206, који је индексиран у релевантним међународним базама, укључујући *Social Sciences Citation Index (SSCI*) у оквиру базе *Web of Science*, и вреднован као рад категорије М22.

У раду је предложен и емпиријски проверен интегративни модел за испитивање предиктора интензивног

улагања у рад (енгл. *heavy work investment – HWI*) и синдрома сагоревања код студената. Модел је заснован на концепту интензивног улагања у рад који су развили Рафаел Снир (*Raphael Snir*) и Ицхак Харпаз (*Itzhak Harpaz*), а који обухвата две димензије: временску посвећеност и радни интензитет. Будући да је овај дводимензионални модел до тада испитиван искључиво у организационом контексту, његова примена у академском окружењу представљала је значајан истраживачки допринос, односно проширење истраживања на студенте, који представљају једну од две групе кадрова релевантне за област менаџмента људских ресурса – кадрове у припреми за функцију. Поред интензивног улагања у рад, у студији су, између осталог, истражена и два друга конструкта која заузимају значајно место у савременим истраживањима у области менаџмента људских ресурса, а то су синдром сагоревања (енгл. *burnout syndrome*) и радно ангажовање (енгл. *work engagement – WE*).

Истраживање је спроведено на узорку од 1640 студената Универзитета у Београду. Интензивно улагање у рад операционализовано је кроз временску посвећеност и радни интензитет, док је синдром сагоревања посматран кроз четири димензије: лични синдром сагоревања, синдром сагоревања у вези са студијама, синдром сагоревања у вези са наставним особљем и синдром сагоревања у вези са колегама. Испитивани предиктори обухватили су интерни фактор, екстерне, односно ситуационе факторе, као и један позадински фактор. Поред тога, анализиране су међусобне релације између димензија интензивног улагања у рад и различитих димензија синдрома сагоревања у оквиру модела који је обухватио све наведене конструкте.

Добијени резултати указали су на предикторе интензивног улагања у рад и синдрома сагоревања код студената. Валидност предложеног модела потврђена је на основу осам индекса валидности. Резултати истраживања могу послужити као основа за унапређење академског окружења и прилагођавање интензитета рада и ангажовања студената, с циљем смањења ризика од појаве синдрома сагоревања, односно очувања здравља и благостања студената и обезбеђивања услова за њихову адекватну припрему за улазак у радно окружење, будућу каријеру и остваривање одговарајућег радног учинка.

Кандидаткиња Соња Иванчевић, као водећи аутор ове студије, осмислила је истраживање, дефинисала циљну популацију, организовала и учествовала у прикупљању примарних података. Написала је прву верзију рада, укључујући теоријски преглед литературе и дискусију резултата, учествовала у обликовању коначне верзије рукописа и обавила техничко уређивање рада. Такође, сачинила је највећи део одговора на коментаре рецензената и учествовала у припреми ревидиране верзије рада.

4. ПОКАЗАТЕЉИ УСПЕХА У НАУЧНОИСТРАЖИВАЧКОМ РАДУ

4.1. Утицајност

Укупна цитираност кандидаткиње Соње Иванчевић према базама:

1. Google Scholar – 254 цитата (од 2021. године 230 цитата), h-index = 7, 10-index = 6, link: Sonja Ivancevic - Google Академик

2. Scopus – 58 цитата, h-index = 5

   Scopus ID: 57221227458, link: Ivancevic, Sonja V. - Author details - Scopus Preview

3. Web of Science Core Collection metrics – 44 цитата, h-index = 4

   Web of Science ResearcherIDABE-2922-2021, link: Sonja Ivancevic - Web of Science Researcher Profile

4.2. Међународна научна сарадња

/

4.3. Руковођење пројектима и потпројектима (радним пакетима)

/

4.4. Уређивање научних публикација

/

4.5. Предавања по позиву (осим на конференцијама)

/

4.6. Рецензирање пројеката и научних резултата

Била је рецензент научних радова у следећим научним часописима:

Научни часописи индексирани у *SCI/SCI-Expanded* и другим релевантним цитатним индексима *Web of Science*

1. *Scientific Reports* (M21) – Nature Portfolio
2. *Humanities and Social Sciences Communications* (M21a/M21a+) – Springer Nature
3. *Communications: The European Journal of Communication Research* (M21/M22) – De Gruyter
4. *Stress & Health* (M21/M22) – Wiley
5. *BMC Medical Education* (M21/M22) – Springer Nature
6. *BMC Public Health* (M21) – Springer Nature
7. *BMC Nursing* (M21) – Springer Nature
8. *BMC Psychology* (M21) – Springer Nature
9. *Current Psychology* (M21) – Springer Nature
10. *Acta Psychologica* (M21) – Elsevier
11. *Discover Psychology* (ESCI) – Springer Nature

Остали међународни и домаћи научни часописи

1. *Teme – Journal for Social Sciences* (M23/M24) – Универзитет у Нишу
2. *Management: Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies* (M24) – Факултет организационих наука, Универзитет у Београду
3. *Social Sciences & Humanities Open* – Elsevier

Међународна научна конференција

1. *International Conference ACCHE – Annual Conference on Challenges of Contemporary Higher Education,* 2025

4.7. Образовање научних кадрова

Током школске 2018/2019. године кандидаткиња је била ангажована на Факултету организационих наука Универзитета у Београду као сарадник ван радног односа за ужу научну област менаџмент људских ресурса. Изводила је наставу (вежбе) на предмету менаџмент људских ресурса за студенте друге године основних академских студија (студијски програм: Менаџмент и организација, модули: Менаџмент, Операциони менаџмент и Менаџмент квалитета и стандардизација) и студенте треће године основних академских студија (студијски програм: Информациони системи и технологије).

У школској 2019/2020. години засновала је радни однос на Факултету организационих наука Универзитета у Београду као сарадник у настави за ужу научну област менаџмент људских ресурса. У оквиру овог ангажовања наставила је са извођењем наставе (вежби) на предмету менаџмент људских ресурса за студенте друге основних академских студија (студијски програм Менаџмент и организација, модули: Менаџмент, Операциони менаџмент и Менаџмент квалитета и стандардизација) и студенте треће године основних академских студија (студијски програм: Информациони системи и технологије).

У школској 2020/2021. године наставила је да ради као сарадник у настави за ужу научну област менаџмент људских ресурса на Факултету организационих наука Универзитета у Београду и изводи наставу (вежбе) на предмету менаџмент људских ресурса за студенте друге основних академских студија (студијски програм Менаџмент и организација, модули: Менаџмент, Операциони менаџмент и Менаџмент квалитета и

стандардизација) и студенте треће године основних академских студија (студијски програм: Информациони системи и технологије).

Током трогодишњег ангажовања у настави, годишњи фонд часова које је реализовала износио између 144 и 260 у зависности од године.

Евалуација педагошког рада

Током три године ангажовања у настави на Факултету организационих наука њен педагошки рад вреднован је високим оценама студената:

– у школској 2018/2019. години, на крају зимског семестра, **235** студената оценило ју је просечном оценом **4,94.**

– у школској 2019/2020. години, на крају зимског семестра, добила је награду као прворангирани сарадник, при чему ју је укупно **355** студената друге и треће године основних академских студија оценило просечном оценом **4,95**. Предмет на ком је изводила наставу такође је био прворангирани.

– у школској 2020/2021. години (када је настава одржана у онлајн окружењу), на крају зимског семестра, по броју похвала студената била трећерангирани запослени (анкета у устаљеном облику није спроведена), а предмет на ком је изводила наставу вежби такође је био трећерангирани.

4.8. Награде и признања

/

4.9. Допринос развоју одговарајућег научног правца

/

БИБЛИОГРАФИЈА КАНДИДАТА

Рад у тематском зборнику међународног значаја [M14]

1) **Ivančević, S**. (2020). Towards sustainable workforce: the importance of family friendly policies. In D. Karabašević, S. Vukotić, & G. Popović (Eds.), *MEFkon 2020 Innovation as an initiator of the development: 'Innovations in the function of development'*, *International Thematic Monograph –Thematic Proceedings* (pp.38-54). Faculty of Applied Management, Economics and Finance. ISBN 978-86-84531-50-8. https://mefkon.rs/archive/MEFkon%202020%20-%20Thematic%20Proceedings.pdf [Број бодова: 4]

Енциклопедијска јединица у научној публикацији водећег међународног значаја [M15]

1) **Ivančević, S.**, & Ivanović, T. (2022). Burnout Syndrome. In D. Buhalis (Ed.), *Encyclopedia of Tourism Management and Marketing* (pp. 385-387). Cheltenham, UK and Northampton, MA, USA: Edward Elgar Publishing. https://doi.org/10.4337/9781800377486.burnout.syndrome [Број бодова: 2]

2) Ivanović, T., & **Ivančević, S.** (2022). Human Resource Management. In D. Buhalis (Ed.), *Encyclopedia of Tourism Management and Marketing* (pp. 621-624). Cheltenham, UK and Northampton, MA, USA: Edward Elgar Publishing. https://doi.org/10.4337/9781800377486.human.resource.management [Број бодова: 2]

Радови објављени у међународним часописима [M20]

1) Ivanović, T., **Ivančević, S.**, & Maričić, M. (2020). The relationship between Recruiter Burnout, Work Engagement and Turnover Intention: Evidence from Serbia. *Engineering Economics 31*(2), 197-210. https://doi.org/10.5755/j01.ee.31.2.24100 **[M22] SSCI** [Број бодова: 6]

2) **Ivančević, S.**, Ivanović, T., Maričić, M., & Čudanov, M. (2020). Student Heavy Work Investment, Burnout, and their Antecedents: the Case of Serbia. *Amfiteatru Economic, 22*(14), 1182-1205. https://doi.org/10.24818/EA/2020/S14/1206 **[M22] SSCI** [Број бодова: 6]

3) **Ivančević, S. V.**, Maričić, M. M., Ivanović, T. R., Tepšić-Ostojić, V. J., & Stošić, S. T. (2022). Burnout and coping strategies among future healthcare professionals: a structural equation modelling approach. *Vojnosanitetski pregled, 79*(11), 1111-1118. https://doi.org/10.2298/VSP211006094I **[M23] SCIe** [Број бодова: 5]

4) Jovanović, P., Ivanović, T., Maričić, M., & **Ivančević**, S. (2022). Public Procurement Employees' Perception on Legal Changes, Perceived Red Tape and Job Stress: Evidence from Serbia. *Engineering Economics, 33*(5), 507-520. https://doi.org/10.5755/j01.ee.33.5.29934 **[M21] SSCI** [Број бодова: 10]

5) **Ivančević, S.**, Ivanović, T., Maričić, M., & Čudanov, M. (2023). Impact of Online Learning on Engineering Students' Engagement, Anxiety, and Burnout amid the COVID-19 Pandemic. *International Journal of Engineering Education, 39* (3), 612-626. https://www.ijee.ie/latestissues/Vol39-3/12_ijee4337.pdf **[M22] SCIe** [Број бодова: 6]

6) **Ivančević, S.,** Dmitrović, V., Ćirović, M., & Petrović, N. (2024). Academic burnout of digital natives and social sustainability: prevalence and risk factors. *Zbornik radova Ekonomskog fakulteta u Rijeci: časopis za ekonomsku teoriju i praksu, 42*(2), 333-360. https://doi.org/10.18045/zbefri.2024.2.9 **[M22] ESCI** [Број бодова: 6]

7) **Ivančević, S.**, Mihić, M., & Maričić, M. (2025). The Role of Academic Performance, Knowledge Sharing and Participation in Academic Activities in Enhancing Student Life Satisfaction and Reducing Academic Burnout. *International Journal of Engineering Education, 41* (1), 195–208. https://www.ijee.ie/latestissues/Vol41-1/17_ijee4539.pdf **[M22] SCIe** [Број бодова: 6]

8) **Ivančević, S.**, Maričić, M., & Vlastelica, T. (2025). Communication and academic burnout: The effects of social support and participation in decision-making. *Communications: The European Journal of Communication Research, 50*(2), 183-212. https://doi.org/10.1515/commun-2022-0095 **[M22] SSCI** [Број бодова: 6]

Радови у водећим националним часописима категорије [M24]

1) Ivanović, T., & **Ivančević, S.** (2019). Turnover Intentions and Job Hopping among Millennials in Serbia. *Management: Journal Of Sustainable Business And Management Solutions In Emerging Economies, 24*(1), 53-63. https://doi.org/10.7595/management.fon.2018.0023 [Број бодова: 3]

2) Ivanović, T., **Ivančević, S**., Trajković, T., & Maričić, M. (2020). Do recruiters in Serbia face burnout? The impact of demographic factors, deadlines and work pressure on burnout presence. *Teme – Journal for Social Sciences, XLIV* (4), 1351-1367. https://doi.org/10.22190/TEME190404080I [Број бодова: 3]

Саопштења са међународних скупова штампана у целини [М33]

1) **Иванчевић, С.,** Ваци, А., & Нишић, А. (2016). Синдром изгарања на радном месту. *Зборник радова прве међународне стручно-научне конференције ,,Нови изазови у едукацији",* 21-23. октобар, Терме Чатеж, Словенија, 148-153. ISBN 978-86-88125-22-2. https://ntclearning.com/wp-content/uploads/2020/05/Zbornik-radova-_Novi-izazovi-u-edukaciji_-2016.pdf [Број бодова: 1]

2) Трајковић,Т., Ивановић, Т., & **Иванчевић, С.** (2019). Синдром изгарања код запослених на телевизији. *Зборник радова 14. Међународног саветовања ,,Ризик и безбедносни инжењеринг",* 11-13. јануар, Копаоник, Србија. ISBN 978-86-6211-116-6. http://www.rizik.vtsns.edu.rs/wp-content/uploads/2019/03/Zbornik-RIZIK-2019.pdf [Број бодова: 1]

3) Моловић, Љ., Ивановић Т., & **Иванчевић, С.** (2020). Мобинг у савременом радном окружењу и његове последице по запослене и организацију. *Зборник радова 15. Међународног саветовања ,,Ризик и безбедносни инжењеринг"*, 16-18. јануар, Копаоник, Србија,155-162. ISBN 978-86-6211-124-1. http://www.rizik.vtsns.edu.rs/RSE_2020/radovi/03/RIZIK_03_1.pdf [Број бодова: 1]

4) Stojković, K., Ivanović, T., & **Ivančević, S.** (2020). Gamifying recruitment and selection. In D. Starčević, & S. Marinković (Eds.), *Proceedings of XVII International Symposium SymOrg 2020 – Business and Artificial Intelligence,* September 7-9, Online, Serbia, 81-85. ISBN 978-86-7680-385-9. https://books.google.rs/books/about/Proceedings_of_the_XVII_International_sy.html?id=FV16EAAAQBAJ&redir_esc=y [Број бодова: 1]

5) **Ivančević, S.,** & Vlastelica, T. (2022). Effective content for digital employer branding. *CroDiM: International Journal of Marketing Science*, *5*(1), 77-88. 6th International Scientific and Professional Conference (CRODMA 2021), October 22, 2021, Varaždin, Croatia, Faculty of Organization and Informatics, University of Zagreb, online conference. https://hrcak.srce.hr/275584 [Број бодова: 1]

6) Jakovljević, N., Dmitrović, V., & **Ivančević, S.** (2024). Integrated state audit: A framework for planning, conducting and reporting. In M. Kostić-Stanković, I. Mijatović, & J. Krivokapić (Eds.), *Proceedings of XIX International Symposium, 'Unlocking the hidden potentials of organization through merging of humans and digitals', SymOrg 2024*, June 12-15, Zlatibor, Serbia, 526-532.ISBN 978-86-7680-464-1 https://symorg.fon.bg.ac.rs/documents/archive/Zbornik-SymOrg-2024.pdf [Број бодова: 1]

7) **Ivančević, S.** (2025). Academic burnout: A growing challenge in contemporary higher education. In *Proceedings of the International Conference ACCHE – Annual Conference on Challenges of Contemporary Higher Education*, February 3-7, Kopaonik, Serbia, 954–960. ISBN 978-86-6211-150-0 https://vtsns.edu.rs/acche/Book_of_proceedings_ACCHE_2025.html [Број бодова: 1]

8) Mihić, M., **Ivančević, S**., Bjelica, D., & Maričić, M. (2025). From classroom to career: the benefits of knowledge sharing for university students. In *Proceedings of the International Conference ACCHE – Annual Conference on Challenges of Contemporary Higher Education*, February 3-7, Kopaonik, Serbia, 1035–1041. ISBN 978-86-6211-150-0 https://vtsns.edu.rs/acche/Book_of_proceedings_ACCHE_2025.html [Број бодова: 1]

9) Bjelica, D., Mihić, M., & **Ivančević, S.** (2025). Student life satisfaction through the lens of academic participation. In *Proceedings of the International Conference ACCHE – Annual Conference on Challenges of Contemporary Higher Education*, February 3-7, Kopaonik, Serbia,1029–1034. ISBN 978-86-6211-150-0 https://vtsns.edu.rs/acche/Book_of_proceedings_ACCHE_2025.html [Број бодова: 1]

Саопштења са међународних скупова штампана у изводу [M34]

1) Stanić Jovanović, S., Stevanović, M., **Ivančević, S**., Stevanović, M., & Jovanović, S. (2019). Examining participation of adult population of Surčin municipality in sports, recreational and tourist activities, with the aim of health and work productivity improvement. In Ž. Rajković, D. Mitrović, V. Milošević, & V. Miletić (Eds.), *Book of Abstracts of the International Scientific Conference 'Effects of Physical Activity Application to Anthropological Status with Children, Adolescents and Adults',* December 11-12, Belgrade, Serbia, 63-64. ISBN 978-86-89773-52-1. https://www.fsfvconference.rs/documents/book_of_abstracts_2019.pdf [Број бодова: 0,5]

2) **Ivančević, S.,** Kićanović, A., & Drinjak, N. (2024). Navigating AI-induced workplace transformation: An econometric study of layoff anxiety. In T. Šestanović, & B. Škrabić Perić (Eds.), *Book of Abstracts of The 20th International Conference on Operational Research (KOI),* September 25-27, Brela, Croatia, 26. ISSN 1849-5141 http://hdoi.hr/wp-content/uploads/2025/06/BoA-23102024.pdf [Број бодова: 0,5]

Саопштења са скупова националног значаја штампана у целини [M63]

1) **Иванчевић, С.,** Матошевић, Ј., & Ивановић, Т. (2020). The effectiveness of family-friendly policies: gender induced differences. *Зборник радова Четврте националне научно-стручне конференције са међународним учешћем ,,Трендови у пословању'',* 24. септембар, Крушевац, Србија, 133-142. ISBN 978-86-7566-053-8. https://visokaposlovnaskola.edu.rs/wp-content/uploads/2020/09/Zbornik-radova-TuP-2020cip.pdf [Број бодова: 1]

2) Чуданов, М., **Иванчевић, С**., Ивановић, Т., & Штављанин, В. (2021). Развој модела пословања у индустрији видео-игара и њихова прилагођеност генерацијама Y и Z. *Зборник радова 1. националне конференције Студије видео-игара (СВИ): нова интердисциплинарна научна област,* 10-11. децембар, Нови Сад, Србија, 125-144. ISBN 978-86-81666-31-9. COBISS-ID: 60361481 https://akademija.uns.ac.rs/pf/studije-video-igara-nova-interdisciplinarna-naucna-oblast/ [Број бодова: 0,83]

3) **Иванчевић, С.** (2026). Разлике у нивоу синдрома сагоревања код студената различитих факултета: резултати истраживања спроведеног на Универзитету у Београду. *VII конференција „Безбедност и здравље на раду са здравствено-медицинског и техничко-безбедносног аспекта, заштите животне средине и заштите од пожара*", 17-20. март, Копаоник, Србија, 36-58, рад бр. 05.
doi: 10.46793/HSE-K-26.05 https://centar-hse.rs/radovi-hse-2026/ [Број бодова: 1]

Саопштење са скупа националног значаја штампано у изводу [M64]

1) **Иванчевић, С.,** & Киковић, Г. (2017). Процена ризика за настанак синдрома изгарања код наставника у основној школи. *Зборник резимеа стручно-научне конференције са међународним учешћем ,,Дани дефектолога Србије''*, 09-12. фебруар, Нови Сад, Србија, 199. ISBN 978-86-84765-51- 4. https://www.researchgate.net/publication/416902284_Procena_rizika_za_nastanak_sindroma_izgarana_kod_nastavnika_u_osnovnoj_skoli [Број бодова: 0,5]

Завршни рад [M70]

1) **Иванчевић, С**. (2026) ,,Развој модела за утврђивање фактора који утичу на појаву синдрома сагоревања код студената", докторска дисертација, Универзитет у Београду – Факултет организационих наука, студијски програм Менаџмент, ментор др Татјана Ивановић, ванредни професор [Број бодова: 6]

5. КВАНТИФИКАЦИЈА НАУЧНИХ РЕЗУЛТАТА КАНДИДАТА

Врста резултата	Вредност резултата (Прилог 2.)	Укупан број резултата (укупан број резултата који подлежу нормирању)	Укупан број бодова (укупан број бодова након нормирања)
M14	4	1 (/)	**4**
M15	2	2 (/)	**4**
M21	10	1 (/)	**10**
M22	6	6 (/)	**36**
M23	5	1 (/)	**5**
M24	3	2 (/)	**6**
M33	1	9 (/)	**9**
M34	0,5	2 (/)	**1**
M63	1	3 (1)	3 (**2,83**)
M64	0,5	1 (/)	**0,5**
M70	6	1 (/)	**6**
УКУПНО			**84,33**

Поређење са минималним квантитативним условима за избор у тражено научно звање

Диференцијални услов за оцењивани период за избор у научно звање: научни сарадник	Неопходно	**Остварени нормирани број бодова**
Укупно	16	**84,33**
Обавезни: M21+M22+M23+M24+M41+M42+M51+M52	6	**57**

6. ЗАКЉУЧАК И ПРЕДЛОГ КОМИСИЈЕ

На основу увида у достављену документацију и разматрања научно-истраживачке активности др Соње Иванчевић, Комисија закључује да је кандидаткиња током своје истраживачке каријере остварила значајне научне резултате који су приказани и образложени у Извештају, а који је квалификују за избор у научно звање научни сарадник. Од резултата кандидаткиње издваја се осам радова објављених у часописима реферисаним у међународном цитатном извештају *Journal Citation Reports* (Clarivate Analytics), од којих је на шест водећи аутор. Учесник је више међународних научних и домаћих конференција.

Према процени Комисије, др Соња Иванчевић остварила је 84,33 нормирана бода, што је знатно више од прописаног минимума од 16 бодова. У оквиру обавезних категорија (M21 + M22 + M23 + M24 + M41 + M42 + M51 + M52), кандидаткиња је остварила 57 бодова, што је такође знатно више од прописаног минимума од 6 бодова.

На основу увида у целокупан научно-истраживачки рад, те позитивну оцену досадашњег рада кандидаткиње, Комисија је јединствена у оцени да кандидаткиња у потпуности испуњава све постављене квантитативне и квалитативне критеријуме за избор у научно звање научни сарадник за област друштвене науке, у научној грани менаџмент и бизнис, научној дисциплини у којој се тражи звање – менаџмент људских ресурса, те предлаже Наставно-научном већу Универзитета у Београду – Факултета организационих наука и Матичном научном одбору за право, економију и политичке науке Министарства науке, технолошког развоја и иновација Републике Србије да се др Соња Иванчевић изабере у научно звање НАУЧНИ САРАДНИК.

Чланови комисије:

_____

др Татјана Ивановић, ванредни професор

Универзитет у Београду – Факултет организационих наука, председник Комисије

_____

др Младен Чуданов, редовни професор

Универзитет у Београду – Факултет организационих наука, члан Комисије

_____

др Вељко Дмитровић, редовни професор

Универзитет у Београду – Факултет организационих наука, члан Комисије

_____

др Биљана Ђорђевић, редовни професор

Универзитет у Нишу – Економски факултет, члан Комисије

_____

др Немања Бербер, ванредни професор

Универзитет у Новом Саду – Економски факултет у Суботици, члан Комисије

У Београду, 2026. године