Изборном већу Факултета организационих наука

Декану Факултета организационих наука

Предмет: Извештај Комисије о пријављеним кандидатима за избор сарадника у звање асистента, за ужу научну област Менаџмент људских ресурса.

Одлуком Изборног већа Факултета организационих наука у Београду 05-02 бр. 4/67 од 24.09.2026. године донета је одлука о расписивању конкурса за избор једног сарадника у звање асистента, за ужу научну област **Менаџмент људских ресурса,** са пуним радним временом, на одређено време од 3 године.

Конкурс је објављен у огласним новинама Националне службе за запошљавање „Послови“ бр. 1271 од 07.10.2026., са роком трајања до 15 дана.

У предвиђеном року пријављени су кандидати: Матеја Манојловић и Ивана Јоловић.

Одлуком Изборног већа од 24.09.2026. (одлука 05-02 бр. 4/67-1 од 24.09.2026.) именовани смо за чланове Комисије за припрему Извештаја о пријављеним кандидатима, у саставу:

1. проф. др Ивана Ковачевић, редовни професор Факултета организационих наука (ужа научна област Менаџмент људских ресурса) Универзитета у Београду, председник
2. проф. др Јелена Анђелковић Лабровић, ванредни професор Факултета организационих наука (ужа научна област Менаџмент људских ресурса) Универзитета у Београду, члан
3. проф. др Ивана Петровић, ванредни професор Филозофског факултета (ужа научна област Општа психологија) Универзитета у Београду, члан

На основу увида у достављени конкурсни материјал, Изборном већу Факултета и Декану достављамо следећи

И З В Е Ш Т А Ј

I. Подаци о конкурсу

Конкурс је објављен у огласним новинама Националне службе за запошљавање „Послови“ бр. 1217 од 07.10.2026., са роком трајања до 15 дана.

У предвиђеном року пријављени су кандидати Ивана Јоловић и Матеја Манојловић. Комисија је утврдила да су оба кандидата доставила сву потребну документацију и да испуњавају формалне услове конкурса.

II. Подаци о кандидатима

1. Матеја Манојловић

1.1. Основни биографски подаци

Матеја (Бранко) Манојловић је рођен 11. маја 1998. године у Ваљеву, где је 2017. године у Ваљевској гимназији завршио друштвено језички смер двојезично одељење-немачки језик. У гимназији је наставу на предметима филозофија, историја, математика, информатика и грађанско васпитање пратио делимично на немачком језику и 2017. године је добио Специјалну диплому за психологију.

1.2. Стручна биографија:

1.2.1. Образовање

Кандидат је школске 2017/18. године уписао основне академске студије психологије (обима 240 ЕСПБ бодова) и завршио их на истраживачком модулу, са просечном оценом 8,91 на Филозофском факултету Универзитета у Београду 17.9.2021. године.

Школске 2021/22. уписао је мастер академске студије психологије (обима 60

ЕСПБ бодова), истраживачки модул, на Филозофском факултету Универзитета у Београду. Овај степен студија кандидат је завршио 25.09.2023. године, са просечном оценом 9,71.

Школске 2023/24. године уписан је на прву годину докторских академских студија психологије на Филозофском факултету у Београду, у својству студента чије трошкове студија сноси Буџет Републике Србије. Школске 2026/2027. године уписан је на трећу годину докторских академских студија психологије на Филозофском факултету у Београду у својству студента који сам сноси трошкове студија.

1.2.2. Радно искуство и професионална достигнућа

Матеја Манојловић је од 01.12.2021. запослен на радном месту сарадника у звању сарадника у настави (ужа научна област Менаџмент људских ресурса) на Факултету организационих наука Универзитета у Београду. Просечна оцена педагошког рада сарадика за школску 2021/22. годину је 4,64 (максимум 5,00), а за школску 2022/23. годину 4,89 (максимум 5,00).

Почев од 28.12.2023. године кандидат је запослен на радном месту сарадника у звању асистента (ужа научна област Менаџмент људских ресурса), такође на Факултету организационих наука Универзитета у Београду, на предметима Психологија, Вођство и мотивисање, Интерперсоналне вештине у организацији (ОАС) и Пословна психологија и међуљудски односи у организацији, Планирање и развој компетенција запослених, Људски ресурси и технолошко предузетништво (МАС). Просечна оцена педагошког рада наставника доступна је само за школску 2023/24. годину и износи 4,76 (максимум 5,00).

Током рада на Факултету организационих наука, кандидат је учествовао у спровођењу и дисеминацији разултата више истраживања на домаћим и међународним научним и стручним скуповима.

Кандидат је током 2024. године био ангажован на пројекту PEERSolvers, Филозофског факултета Универзитета у Београду на позицији сарадника на кодовању података, где је вршио дужности процене и кодовања одговора испитаника.

Такође, кандидат је током 2022. и 2023. године био ангажован на пројекту ИТ Савета Програма развоја Уједињених нација (Provision of online IT training courses, New Skills for Emerging Industries - National IT Retraining Programme) на позицији HR асистента, са дужностима креирања селекционих инструмената и држању обука за меке вештине.

Осим тога, Матеја Манојловић је млађи сарадник Лабораторије за експерименталну психологију (Филозофски факултет), чији је члан од 2018 године. Од 2019. године је члан Лабораторије за неуралну и примењену когницију.

2019. године је био хонорарно ангажован на позицији анкетара од стране УНИЦЕФ Србије, са задацима и дужностима везаним за теренски рад, регрутовање испитаника, задавање тестова и упитника.

Године 2016. је на истој позицији ангажован од стране Завода за проучавање културног развитка.

Волонтерски рад:

2019 – студентски портал Психоскоп – позиција: студент дописник – задаци и задужења: писање научно популарних текстова из области психологије

2019 – Фестивал науке Разоткривање – позиција: демонстратор – психологија – задаци и дужности: демонстрација и разјашњавање психолошких огледа посетиоцима

2018 – Фестивал науке Земља будућности – позиција: демонстратор – психологија - задаци и дужности: демонстрација и разјашњавање психолошких огледа посетиоцима

2016 – Друштво истраживача „Владимир Мандић Манда“ – позиција: потпредседник – задаци и дужности: руковођење програмом активности Друштва, регулисање односа са медијима

2015 - Друштво истраживача „Владимир Мандић Манда“, Група за друштвене науке – позиција: координатор – задаци и дужности: осмишљавање и организација рада групе, надзор спровођења активности.

У додатна знања и вештине кандидат убраја знање немачког језика на нивоу Ц1, туторство, знање енглеског језика (читање: напредни ниво, писање: средњи ниво, конверзација: средњи ниво), те рад у MS OFFICE, JASP и SPSS пакету на напредном нивоу, као и рад у програму R на почетничком нивоу.

Кандидат је активан у хорском певању (тенор I) и има завршену нижу музичку школу (клавир). Од осталих вештина издвајају се: вештине презентовања са вишегодишњим искуством вршњачке едукације, комуникативност, сарадљивост, тимски рад и уопште рад са људима, те популаризација науке. Област ужег интересовања су му когнитивно процењивање, менаџмент људских ресурса, когнитивна психологија, рационалност у менаџменту људских ресурса, образовање, филозофија ума и филозофија науке.

Награде:

2021 – награда за најбољу постер презентацију на скупу Савремени трендови у психологији (СТУП)

2017 – 3. Награда на Републичком такмичењу ученика по дисциплинама, област: Психологија

1.3. Стручна биографија: резултати научно-истраживачког рада

Кандидат је приложио списак од 20 остварених научних доприноса, међу којима се налазе следеће категорије научних доприноса:

- једно поглавље у тематском зборнику од међународног значаја – М14
- четири рада у међународном часопису – два у категорији М22 и два у категорији М23
- два саопштења са међународног научног скупа штампаних у целини – М33
- девет саопштења са међународног научног скупа штампаних у изводу – М34
- четири саопштења са научног скупа националног значаја штампаних у изводу – М64

Кандидат прилаже списак радова и радове које је објавио.

Поглавље у међународној монографији:

Manojlović, M., Sikimić, V., & Janković Vasiljev, I. (2024). Pristrasnost pojednostavljivanja: Kada jednostavan odgovor nije pravi odgovor? In K. Damnjanović (Ed.), Zbirka kognitivnih pristrasnosti i pogrešaka (pp. 280–297). Heliks. https://doi.org/10.31212/kogn.prist.2024.mano.14 (M14)

Радови у часописима од међународног значаја (M20)

Kužet, I., Todorović, M., Manojlović, M., Ding, R., Kovačević, I., & Obradovic, V. (2026). Developing behavioral project management competencies – The generation footprint. International Journal of Managing Projects in Business, 19(8), 99–123. https://doi.org/10.1108/IJMPB-06-2025-0227 (M22)

Kužet, I., Kovačević, I., Manojlović, M., Anđelković Labrović, J., & Petrović, N. (2026). Developing managerial competencies among engineering students: An experimental study. International Journal of Engineering Education, 42(4), 1102–1115. (M23)

Kovačević, I., & Manojlović, M. (2024). Base rate neglect bias: Can it be observed in HRM decisions and can it be decreased by visually presenting the base rates in HRM decisions? International Journal of Cognitive Research in Science, Engineering and Education, 12(1), 119–132. https://doi.org/10.23947/2334-8496-2024-12-1-119-132 (M23)

Obradović, V., Kovačević, I., Kužet, I., Manojlović, M. (2024). The Sustainability of reskilling projects based on employees' readiness for a career shift: Pursuing sustainable careers by transitioning into IT professions. Sustainability, 16(2), DOI: https://doi.org/10.3390/su16020709 (M22)

Такође, кандидат прилаже списак конференција на којима је учествовао и излагао.

Саопштења са међународних научних скупова:

Kovačević, I., & Manojlović, M. (2025). Integrating sustainability into the selection process: Does (how) HRM recognize the concept of sustainable career? In 27th Bujas Days of Psychology: Book of Abstracts (p. 126). Department of Psychology, Faculty of Humanities and Social Sciences, University of Zagreb. (M34)

Kovačević, I., Manojlović, M., & Anagnostopoulos, A. (2025). Transforming the concept of personal career: How sustainable it is for Serbian and Greek employees? European Journal of Psychology Open, 84(Suppl. 1), 175. [Conference presentation abstract]. European Congress of Psychology, Paphos, Cyprus. https://doi.org/10.1024/2673-8627/a000085 (M34) (M34)

Protić, L., & Manojlović, M. (2025). High school teachers' perceptions of pedagogical, psychological and methodical competencies and their role in teaching practices. In Emerging Researchers' Conference 2025. (M33)

Miladinović, M., Manojlović, M., & Anđelković Labrović, J. (2024). An overview of the factors that affect the candidate experience during selection process. In M. Kostić-Stanković, I. Mijatović, & J. Krivokapić (Eds.), Proceedings of the XIX International Symposium of Organizational Sciences (SymOrg 2024) (pp. 725–730). University of Belgrade – Faculty of Organizational Sciences. (M33)

Manojlović, M., Damnjanović, K. (2023, March 26-29). Is a Simpler Explanation Preferred Even When It Doesn't Fit The Data? An Attempt To Measure Simplicity Bias Experimentally [Conference presentation abstract]. TeaP 2023, Trier, Germany. https://coms.events/teap-2023-trier/data/abstracts/en/abstract_0214.html (M34)

Manojlović, M., Kovačević, I., Kužet, I., Petrović, N. (2023, March 26-29). Does The Form Matter? Effects Of Visual Presentation Of Base Rates On The Base Rate Neglect In Future HR Managers [Conference presentation abstract]. TeaP 2023, Trier, Germany. https://www.psycharchives.org/en/item/530c1dbe-d94e-4476-8d11- fba4e9021466 (M34)

Manojlović, M., Damnjanović, K. (2023, March 31-April 02). Relations Of Simplicity Bias To Rational Thinking Indicators And Probability Biases. [Conference presentation abstract]. 29. EIP, Belgrade, Serbia. http://empirijskaistrazivanja.org/wp-content/uploads/2023/03/EIP2023_book_of_abstracts.pdf (M34)

Manojlović, M., Kovačević, I., Kužet, I., Petrović, N. (2023, March 31-April 02). Numeracy As A Covariate Of The Base Rate Neglect In Future HR Managers[Conference presentation abstract]. 29. EIP, Belgrade, Serbia. http://empirijskaistrazivanja.org/wp-content/uploads/2023/03/EIP2023_book_of_abstracts.pdf (M34)

Kužet, I., Kovačević, I., Savić, G., & Manojlović, M. (2023). Psychological Applications and Trends 2023. In C. Pracana & M. Wang (Eds.), Assessment of Candidate Efficiency Based on Personality Traits on Reskilling Programs in IT Sector (pp. 265–269). Porto. https://doi.org/10.36315/Psychological-Applications-and-Trends_2023 (M34)

Manojlović, M., Damnjanović, K. (2021, October 28-30). Measuring and the tendecy to simplicity bias. [Conference presentation abstract]. STUP 2021, Novi sad, Serbia. https://digitalna.ff.uns.ac.rs/sadrzaj/2021/978-86-6065-677-5 (M34)

Manojlović, M., Sikimić, V., Vasić, I., Ilić, S. Damnjanović, K. (2021, May, 13-16). Simplicity bias in scientists' reasoning. [Conference presentation abstract]. 27. EIP, Belgrade, Serbia. http://empirijskaistrazivanja.org/wp-content/uploads/2021/05/KNJIGA-REZIMEA-2021_f.pdf (M34)

Саопштења са националних научних скупова:

Manojlović, M., Kovačević, I., & Milutinović, S. (2026). Usamljenost na poslu i psihološka otpornost kao prediktori održive karijere. In D. Šakan, M. Videnović, V. Obradović, & M. Ilić (Eds.), U potrazi za novim obrascima: Između društvenih i digitalnih (r)evolucija: Knjiga rezimea 74. Kongresa psihologa Srbije (p. 34). Društvo psihologa Srbije. (M64)

Manojlović, M., Kovačević, I., & Kužet, I. (2024). Kognitivna refleksija kao kovarijat zanemarivanja osnovne stope kod budućih menadžera ljudskih resursa. In K. Kolundžija, D. Vlajić, & M. Stojadinović (Eds.), Različitosti i krize – Psihologija pred izazovima savremenog doba: Knjiga rezimea 72. Kongresa psihologa Srbije (p. 57). Društvo psihologa Srbije. (M64)

Kovačević, I., Manojlović, M., Kužet, I. (2023, Maj 24-27). Crte ličnosti kao prediktori uspešne prekvalifikacije u informatička zanimanja. [Aprsktrakt konferencijske prezentacije].

71. kongres psihologa Srbije, Palić, Srbija. https://www.dps.org.rs/wp-content/uploads/2023/08/Kongres-psihologa-2023-Knjiga-rezimea-2023-08-26.pdf (M64)

Manojlović, M., Kovačević, I., Kužet, I. (2022, Maj 25-28). Zahtevane kompetencije za rad na prvom poslu: razlike između privatnog i javnog sektora. [Aprstrakt konferencijske prezentacije]. 70. kongres psihologa Srbije, Vrnjačka banja, Srbija. http://dps.org.rs/images/Kongres_psihologa_2022_-_Knjiga_rezimea.pdf (M64)

Додатно, кандидат прилаже и списак конференција на којима је излагао као студент основних студија:

2020 – „Алекситимија“ , „Наше поимање света – филозофски и психолошки аспекти“ (коаутор) - Студентска конференција „Стимулускуп“

2019 – „Путеви учења: ко прави мостове“ (аутор) – Недеља свести о мозгу у Београду

2018 – „Породица и вршњаци као предиктори става адолесцената према алкохолу“ – Студентска конференција „Стимулускуп“

Учешће на <u>семинарима, радионицама, тренинзима</u>:

2018 – Гете институт Брисел, обука за PASCH амбасадоре (стипендирани боравак) – задаци и дужности: усвајање вештина вршњачког лидерства, рад на писању предлога пројеката – звање: PASCH Амбасадор у Београду

2016-2017 – Регионални центар за таленте Лозница – задаци и дужности: осмишљавање и спровођење емпиријског истраживања уз менторство, презентација рада, писање извештаја

2015-2016 - Истраживачка станица Петница, Семинар психологије – задаци и дужности: осмишљавање и спровођење емпиријског истраживања уз менторство, презентација рада, писање извештаја, излагање на полазничкој конференцији Истраживачке станице Петница 2016.

2016. - Парфимерија DM Минхен и Гете институт Београд (стипендирани

боравак), позиција: практикант – задаци и дужности: усвајање вештина за занимање радник у парфимерији.

2016 – AmCham – семинар за вршњачке лидере

2015. – Гете институт Дрезден (стипендирани боравак) – задаци и дужности: похађање курса за ниво Б2 немачког језика.

Приказ и анализа одабраних радова:

Анализом радова у којима је Матеја Манојловић аутор или коаутор могу се дефинисати основни правци његовог научног интересовања. Највећи број радова се односи на истраживања у домену когнитивне психологије и когнитивних пристрасности при одлучивању, као и примене тих знања у области управљања људским ресурсима. У питању су радови који се односе на когнитивне пристрасности у селекцији и процени кандидата, те улози визуелног представљања информација у доношењу кадровских одлука, нумеричких способности и когнитивних рефлекција будућих ХР менаџера, као и искуство кандидата током процеса селекције и процена њихових компетенција.

Нешто мање су заступљене теме које се односе на развој менаџерских и пројектних компетенција, пре свега за први посао и код студената инжењерских дисциплина.

Један број радова бави се управљањем каријером, одрживом каријером, психолошком отпорношћу запослених и њиховом запошљивошћу и преквалификацијама.

1.4. Оцена испуњености услова подобности кандидата

Кандидат Матеја Манојловић испуњава све формалне критеријуме за избор у звање асистента на Факултету организационих наука.

Услови:

Студент докторских студија

Кандидат прилаже уверење о редовном студирању у школској 2026/27. години на програму докторске академске студије психологија на Филозофском факултету у Београду.

Сваки од претходних степена студија завршен са просечном оценом најмање 8

Кандидат је завршио основне академске студије психологије на Филозофском факултету Универзитета у Београду са просечном оценом 8,91, као и мастер академске студије психологије при истој установи, са просечном оценом 9,71.

Кандидат показује смисао за наставни рад

Кандидат поседује искуство у наставном раду (сарадник у звању сарадника у настави и сарадник у звању асистента на Факултету организационих наука), и његов наставни рад континуриано је високо оцењен од стране студената (просечне оцене у распону од 4,64 до 4,89 од могућих 5,00).

Осим тога, кандидат прилаже и списак објављених научних доприноса на основу којих се утврђује да показује смисао за научно-истраживачки рад (чланство у лабораторијама и објављени научни доприноси у категоријама поглавља у тематским зборницима, радовима и на конференцијама од међународног значаја, као и на конференцијама од националног значаја.

2. Ивана Јоловић

2.1. Основни биографски подаци

Ивана (Првослав) Јоловић је рођена 1994. године у Новом Пазару, Република Србија. Школске 2009/2010. године уписала је Економско-трговинску школу у Новом Пазару, смер Финансијски техничар. Диплому о завршеном средњем образовању, уз диплому „Вук Караџић” и признање „Ђак генерације 2009/2013.”, стекла је 2013. године положивши све предмете предвиђене наставним планом и програмом с просечном оценом 5,00.

2.2. Стручна биографија

2.2.1. Образовање

Кандидаткиња Ивана Јоловић је завршила основне на Департману за економске науке Државног универзитета у Новом Пазару, на студијском програму Економија са просечном оценом 9,94 и 2017. стекла академско звање . Дипломирани економиста.

На Департману за економске науке Државног универзитета у Новом Пазару стекла је диплому мастер академских студија и звање Мастер економиста, 2018. године.

Школске 2018/2019. уписује докторске академске студије на Економском факултету у Суботици Универзитета у Новом Саду, студијски програм Пословна економија и менаџмент, модул Предузетнички менаџмент. Школске 2026./2027. године уписује 3 годину студија 7 пут. Испит из предмета Међународни менаџмент људских ресурса, као и све испите докторских академских студија положила је са оценом 10 (десет).

Одлуком Сената Универзитета у Новом Саду (бр. 04-29/8) одобрена јој је израда докторске дисертације под називом: „Утицај пракси менаџмента људских ресурса и организационе културе на обликовање ставова и намере понашања миленијумске генерације у Републици Србији".

Похађала је двосеместрални Програм стручног и педагошког образовања и усавршавања кадрова у спорту III нивоа и добила звање Оперативни тренер у спорту – одбојка (на Департману за биомедицинске науке Државног универзитета у Новом Пазару, студијски програм Спорт и физичко васпитање).

Кандидаткиња, поред диплома Факултета прилаже и дипломе које потврђују напредно знање енглеског језика (ниво C1), те основно знање кинеског језика (ниво A1) и руског језика (ниво A1). Наводи и поседовање вештина за рад на рачунару (MS Office, SPSS Statistics, SmartPLS, AMOS, Canva, као и у интернет систему).

2.2.2. Радно искуство и професионална достигнућа

Педагошки рад:

Ивана Јоловић је професионалну каријеру започела на Факултету техничких наука Универзитета у Новом Саду, где је 2019. године изабрана у звање Истраживач-приправник, те 2022. године изабрана у звање Истраживач-сарадник, и на коме је до данас запослена на Катедри за друштвене науке (научна област Теоријска и примењена економија) при Департману за опште дисциплине у техници Факултета техничких наука Универзитета у Новом Саду.

При Факултету техничких наука Универзитета у Новом Саду, у својству Истраживача-сарадника, била је ангажована у извођењу вежби на предметима: Принципи економије, Економика предузећа, Анализа и обрачун трошкова производње и Планирање и анализа пословања предузећа, који се изводе на основним академским студијама.

Искуство у педагошком раду стекла је и као тренер у спорту – одбојка, и то као помоћни тренер Одбојкашког клуба „Стари Рас" из Новог Пазара.

Награде и стипендије:

Кандидаткиња наводи да је била добитник награда:

2023. године освојила 2. награду на Регионалном студентском case study такмичењу „Winter Academy: Doing Business in China", организованом од стране Универзитета у Новом Саду, Института за Појас и пут у Београду и Амбасаде Народне Републике Кине у Републици Србији.

2018. године освојила је 3. награду на Финалном националном такмичењу за најбољу студентску идеју у Београду, организованом у склопу Erasmus+ пројекта „IF4TM", а под покровитељством Министарства просвете, науке и технолошког развоја Владе Републике Србије и Универзитета у Крагујевцу;

2018. године освојила је 2. награду на Студентском предузетничком такмичењу „Space4Women" у Новом Саду, организованом од стране Студентске асоцијације

Универзитета у Новом Саду и Кабинета министра за иновације и технолошки развој Владе Републике Србије;

2017. „Најбољи стипендиста Асоцијације – за постигнуте завидне резултате на универзитетском плану" француско-српске Асоцијације „Seine et Sava/Сена и Сава"

2016. Јубиларна награде Универзитета за најбољег студента Департмана за економске науке Државног универзитета у Новом Пазару.

2013, 2016. и 2017. године освојила је 1. награду на Такмичењу у беседништву у Новом Пазару, организованом од стране Културног центра Нови Пазар;

2013. освојила је 2. награда на Републичком такмичењу у реторици и беседништву у Врању, организованом од стране Министарства просвете, науке и технолошког развоја Владе Републике Србије.

Током школске 2016/2017. године (ОАС), школске 2017/2018. године (МАС) и школске 2018/2019. године (ДАС) имала је статус стипендисте француско-српске Асоцијације „Seine et Sava/Сена и Сава".

Школска 2017/2018. и 2016/2017. добитник стипендије Фонда за младе таленте „Доситеја"

Школска 2015/2016. и 2014/2015. стипендиста Министарства просвете, науке и технолошког развоја Владе Републике Србије

Школска 2013/2014. Изабрана за стипендисту Културног центра Нови Пазар

<u>Учешће на пројектима:</u>

Национални научни пројекат Министарства просвете, науке и технолошког развоја Владе Републике Србије под називом: „Трансформација социјалног идентитета Србије у условима кризе и њен утицај на европске интеграције" (бр. ОИ 179052) – члан пројектног тима

Интерни пројекат матичне институције под називом: „Научно-истраживачки и уметничко-истраживачки рад истраживача у наставним и сарадничким звањима Факултета техничких наука Универзитета у Новом Саду” (бр. 01-3394/1).

2.3. Стручна биографија: резултати научно-истраживачког рада

Кандидаткиња прилаже списак 27 радова у периоду од 2019-2026. године, међу којима се налазе следеће категорије научних доприноса:

- 1 рад у зборнику националног значаја (М45)
- 3 рада у националном часопису међународног значаја из категорије М24
- 9 Радова у часописима националног значаја: 5 у категорији М51, 3 из категорије М52 и 1 из категорије М53
- 13 саопштења са учешћа на међународним скуповима, од чега 7 саопштења са међународних скупова штампано у целини (М33) и 6 саопштења са међународних скупова штампано у изводу (М34)
- 1 саопштење са националног скупа штампано у целини (М63)

  <u>Поглавље у националном зборнику:</u>

Јоловић, И., & Бербер, Н. (2023). Evidence of Job Insecurity and Organizational Commitment Relationship: Empirical Insights from Millennial Employees’ Perspective During the COVID-19 Era. У: М. Михић, С. Једнак & Г. Савић (Уред.), Lecture Notes in Networks and Systems 562 – „Sustainable Business Management and Digital Transformation: Challenges and Opportunities in the Post-COVID Era” (стр. 606-625). Кам: Springer International Publishing. ISBN: 978-3-031-18644-8; eISBN: 978-3-031-18645-5; ISSN: 2367-3370; eISSN; 2367-3389; DOI: 10.1007/978-3-031-18645-5_38 (категорија М45)

<u>Радови у националном часопису међународног значаја (М24)</u>

Јоловић, И., Здравковић, С., & Јоловић, Н. (2026). Медијаторски механизам организационе посвећености: Разоткривање утицаја перципиране организационе правде на намеру одласка запослених. Економски хоризонти, 28(1), 65-82. ISSN: 1450-863X; eISSN: 2217-9232; DOI: 10.5937/ekonhor2601065J (категорија М24)

Јоловић, И., Јоловић, Н., & Sinoi, E. A. (2025). Elucidating Perceived Overqualification–Intention to Leave the Organization Nexus: The Intermediary Role of Job Satisfaction. Одитор: Часопис за менаџмент, финансије и право, 11(3), 92-108. ISSN: 1452-4864; eISSN: 2217-7159; DOI: 10.59864/Oditor62503IJ (категорија М24)

Јоловић, Н., Јоловић, И., & Здравковић, С. (2022). Анализа банкарских перформанси и идентификација кључних детерминанти задовољства корисника електронског банкарства – Balanced Scorecard приступ. Зборник Матице српске за друштвене науке, 183(3), 459-476. ISSN: 0352-5732; eISSN: 2406-0836; DOI: 10.2298/ZMSDN2283459J (категорија М24)

Радови у часописима националног значаја (М50)

Јоловић, И., & Јоловић, Н. (2025). Research Fronts Regarding Employees' Perception of HRM Practices. Економија – теорија и пракса, 18(1), 39-61. ISSN: 2217-5458; eISSN: 2620-0228; DOI: 10.5937/etp2501039J (категорија М51)

Јоловић, И., & Јоловић, Н. (2025). The Trajectory from Organizational Culture to Employee Turnover Intention: Job Satisfaction's Concealed Mediating Influence. Економске теме, 63(4), 451-467. ISSN: 0353-8648; eISSN: 2217-3668; DOI: 10.2478/ethemes-2025-0026 (категорија М51)

Јоловић, И., & Бербер, Н. (2021). Утицај пракси менаџмента људских ресурса на намеру одласка из организације: Медијаторска улога организационе посвећености. Економски изазови, 10(20), 96-114. ISSN: 2217-8821; eISSN: 2560-4805; DOI: 10.5937/EkoIzazov2120096J (категорија М52)

Јоловић, И., & Јоловић, Н. (2020). Assessment of the Applicability of the Balanced Scorecard Concept in Small and Medium-Sized Enterprises. Школа бизниса, 13(1), 112-136. ISSN: 1451-6551; eISSN: 2406-1301; DOI: 10.5937/skolbiz1-28253 (категорија М51)

Јоловић, И., & Петковић, Ђ. (2020). Каизен као систем за стратегијско управљање трошковима у реализацији конкурентских предности. Економија – теорија и пракса,

13(3), 69-90. ISSN: 2217-5458; eISSN: 2620-0228; DOI: 10.5937/etp2003069J (категорија M51)

Јоловић, И. (2020). Анализа елемената паковања производа у контексту понашања потрошача при куповини. Економски изазови, 9(18), 1-25. ISSN: 2217-8821; eISSN: 2560-4805; DOI: 10.5937/EkoIzazov2018001J (категорија M52)

23. Јоловић, И., & Лошонц, А. (2019). The Impact of Foreign Direct Investment and Venture Capital Investment on Entrepreneurship in the Republic of Serbia. Eastern Review, 8, 67-86. ISSN: 1427-9657; eISSN: 2451-2567; DOI: 10.18778/1427-9657.08.01 (категорија M53)

Јоловић, И., & Бобера, Д. (2019). Анализа улоге пројектног менаџера у управљању истраживачко-развојним пројектом. Одитор: Часопис за менаџмент, финансије и право, 5(3), 38-52. ISSN: 2217-401X; eISSN: 2683-3476; DOI: 10.5937/Oditor1903038J (категорија M51)

26. Јоловић, И. (2019). Strategic Management in Women's Entrepreneurship. Journal of Women's Entrepreneurship and Education, 11(3-4), 53-72. ISSN: 1821-1283; eISSN: 2406-0674; DOI: 10.28934/jwee19.34.pp53-72 (категорија M52)

Саопштења са међународних научних скупова

Јоловић, И., & Јоловић, Н. (2025). Work Without Rootedness: Millennials' Reinterpretation of Turnover, Job-Hopping, and Entrepreneurialism in the Volatile Economy. У: З. Грубишић, Х. Ханић, L. Maličká & М. Бугарчић (Уред.), Book of Abstracts of the 7th International Scientific Conference „Global Economic Trends – Challenges and Opportunities" (стр. 121-125). Београд: Београдска банкарска академија – Факултет за банкарство, осигурање и финансије, Универзитет „Унион" у Београду. ISBN: 978-86-7852-077-8 (категорија M34)

Јоловић, И., Јоловић, Н., & Sinoi, E. A. (2025). Scrutinizing Organizational Culture's Influence on Job Withdrawal Intention: The Full Mediation of Job Satisfaction. У: G. Noja (Уред.), Abstract Book of the 8th International Scientific Conference TIMTED 2025 „Current

Economic Trends in Emerging and Developing Countries" (стр. 92-94). Темишвар: Источноевропски центар за истраживање економије и бизниса/East-European Center for Research in Economics and Business, Факултет за економију и пословну администрацију/Faculty of Economics and Business Administration, Западни универзитет у Темишвару/West University of Timișoara. ISSN: 2668-3377 (категорија М34)

Јоловић, И., & Јоловић, Н. (2024). Workplace 3.0: Decoding Serbian Millennial Generation's Work Behavior. У: А. Иванишевић (Уред.), Proceedings of the 1st International Conference on Business, Management, and Economics Engineering Future-BME 2024 „Forging the Future: Pioneering Approaches in Business, Management and Economics Engineering to Overcome Emerging Global Challenges" (стр. 627-635). Нови Сад: Факултет техничких наука, Универзитет у Новом Саду. ISBN: 978-86-6022-723-4; ISSN: 3042-2728; eISSN: 3042-2868; DOI: 10.24867/FUTURE-BME-2024-070 (категорија М33)

Јоловић, Н., Јоловић, И., & Ђуричин, С. (2024). The Odyssey of Greening Public Financial Management in the Republic of Serbia. У: З. Грубишић, Х. Ханић, L. Maličká & М. Бугарчић (Уред.), Book of Abstracts of the 6th International Scientific Conference „Global Economic Trends – Challenges and Opportunities" (стр. 75-79). Београд: Београдска банкарска академија – Факултет за банкарство, осигурање и финансије, Универзитет „Унион" у Београду. ISBN: 978-86-7852-075-4 (категорија М34)

Јоловић, И., & Јоловић, Н. (2024). Supporting Millennial Workforce's Work-Life Balance and Overall Well-Being in the Volatile Economy. У: З. Грубишић, Х. Ханић, L. Maličká & М. Бугарчић (Уред.), Book of Abstracts of the 6th International Scientific Conference „Global Economic Trends – Challenges and Opportunities" (стр. 123-126). Београд: Београдска банкарска академија – Факултет за банкарство, осигурање и финансије, Универзитет „Унион" у Београду. ISBN: 978-86-7852-075-4 (категорија М34)

Јоловић, Н., & Јоловић, И. (2023). Perceived Overqualification as a Contributing Factor to Employees' Intention to Leave the Organization: The Mediating Effect of Job Satisfaction. У: N. Sîrghi (Уред.), Abstract Book of the 7th International Scientific Conference TIMTED 2023 „Current Economic Trends in Emerging and Developing Countries" (стр. 85). Темишвар: Факултет за економију и пословну администрацију/Faculty of Economics and Business

Administration, Западни универзитет у Темишвару/West University of Timișoara. ISSN: 2668-3377 (категорија М34)

13. Јоловић, И., & Јоловић, Н. (2023). The Linkage of Organizational Culture with Organizational Commitment: Prospects for Embedding a Sustainable Development Strategy at the Corporate Level. У: А. Лошонц & А. Иванишевић (Уред.), Proceedings of the 9th International Scientific Conference „Socio-Economic Aspects of Development After the Pandemic" (стр. 129-151). Нови Сад: Факултет техничких наука, Универзитет у Новом Саду. ISBN: 978-86-6022-601-5 (категорија М33)

Јоловић, И., & Бербер, Н. (2022). The Impact of Perceived Job Insecurity on Millennial Workers' Organizational Commitment. У: М. Михић, С. Једнак & Г. Савић (Уред.), Book of Abstracts of the 18th International Symposium SYMORG 2022 „Sustainable Business Management and Digital Transformation: Challenges and Opportunities in the Post-COVID Era" (стр. 274-275). Београд: Факултет организационих наука, Универзитет у Београду. ISBN: 978-86-7680-411-5 (категорија М34)

15. Јоловић, И., & Јоловић, Н. (2022). Human Resource Management Practices and Employees' Job Withdrawal Intention in the COVID-19 Era: Job Satisfaction as a Mediator. У: А. Лошонц & А. Иванишевић (Уред.), Proceedings of the 8th International Scientific Conference „Socio-Economic Aspects of the Pandemic: Crisis Management" (стр. 153-173). Нови Сад: Факултет техничких наука, Универзитет у Новом Саду. ISBN: 978-86-6022-517-9 (категорија М33)

Јоловић, И., & Јоловић, Н. (2021). The Rise of Corporate Activism: A Double-Edged Sword for Multinational Corporations. У: А. Лошонц & А. Иванишевић (Уред.), Proceedings of the 7th International Scientific Conference „Corporation as a Contested Agency" (стр. 58-78). Нови Сад: Факултет техничких наука, Универзитет у Новом Саду. ISBN: 978-86-6022-394-6 (категорија М33)

Јоловић, И. (2020). Organisational Change Management in the Sustainability Implementation Process in Higher Education. У: А. Лошонц & А. Иванишевић (Уред.), Proceedings of the 6th International Scientific Conference „Education and Sustainable

Development" (стр. 93-109). Нови Сад: Факултет техничких наука, Универзитет у Новом Саду. ISBN: 978-86-6022-307-6 (категорија М33)

Јоловић, И. (2019). The Challenges of Multinational Corporation's Branch Management in the Globalization Process. У: А. Лошонц & А. Иванишевић (Уред.), Proceedings of the 5th International Scientific Conference „Corporations as Multidimensional Actors/Entities" (стр. 236-248). Нови Сад: Факултет техничких наука, Универзитет у Новом Саду. ISBN: 978-86-6022-234-5 (категорија М33)

Јоловић, И. (2019). Истраживање улоге и значаја обуке и развоја запослених на успех организације. У: Т. Ђукић & Д. Раденковић-Јоцић (Уред.), Proceedings of the 50th International Scientific Conference „Contemporary Economic Trends: Technological Development and Challenges of Competitiveness" (стр. 187-197). Ниш: Економски факултет, Универзитет у Нишу. ISBN: 978-86-6139-193-4 (категорија М33)

Саопштења са националних научних скупова

Јоловић, И., & Јоловић, Н. (2025). Одраз перцепције преквалификованости високообразованих запослених на организациону посвећеност. У: Б. Думнић (Уред.), Зборник радова са 31. Скупа Трендови развоја „Будућност високог образовања: Квалитет, интернационализација, дигитализација и иновације" (стр. 23-27). Врњачка Бања: Факултет техничких наука, Универзитет у Новом Саду. ISBN: 978-86-6022-747-0 (категорија М63)

Приказ и анализа одабраних радова:

Највећи број радова Иване Јоловић бави се организационим понашањем, посвећеношћу и намером напуштања организације, те праксе менаџмента људских ресурса.

Један број радова односи се на организациону правду и перцепцију запослених, те њихову мобилност и задовољство послом. Фокус је често на радном понашању миленијалаца и феномену мобилности запослених.

Коначно, известан број радова односи се на стратегијски менаџмент, перформансе и одрживост пословања.

2.4. Оцена испуњености услова подобности кандидата

Кандидаткиња Ивана Јоловић испуњава све формалне критеријуме за избор у звање асистента на Факултету организационих наука.

Услови:

Студент докторских студија

Кандидаткиња прилаже уверење о активном статусу студента на докторским студијама у школској 2026/27. години на Економском факултету у Суботици (2026./7. уписана 3 година 7 пут), Универзитета у Новом Саду, као и о одобреној теми докторске дисертације.

Сваки од претходних степена студија завршен са просечном оценом најмање 8

Кандидаткиња је завршила основне академске студије на Департману за економске науке Државног универзитета у Новом Пазару са просечном оценом 9,94, као и мастер академске студије на студијском програму Економија при истој установи, са просечном оценом 10,00.

Кандидат показује смисао за наставни рад

Кандидаткиња наводи искуство у настави на извођењу вежби, у својству Истраживач-сарадник при Факултету техничких наука Универзитета у Новом Саду, на предметима: Принципи економије, Економика предузећа, Анализа и обрачун трошкова производње, Планирање и анализа пословања предузећа. Оцене на основу студентских анкета не прилаже. Поред тога, кандидаткиња прилаже списак објављених научних радова као доказ смисла за научно истраживачки рад у домену економских аспеката управљања људским ресурсима.

III. Закључно мишљење и предлог комисије

Увидом у достављену документацију, Комисија констатује да су се у прописаном року пријавила два кандидата која су доставила документацију предвиђену Конкурсом, и која испуњавају формалне услове Конкурса.

Кандидаткиња Ивана Јоловић је мастер економских наука и докторанд на Економском факултету у Суботици, са радним искуством као истраживач сарадник на Факултету техничких наука универзитета у Новом Саду, где учествује у настави на предметима са претежно економском тематиком: Принципи економије, Економика предузећа, Анализа и обрачун трошкова производње и Планирање и анализа пословања предузећа. Кандидаткиња има 3 рада у националним часописима од међународног значаја из категорије М24. Тематски, радови покривају концепте организационе посвећености и организационе правде, намере одласка и задовољства послом, те задовољства корисника услугама у банкарском сектору. Наведени часописи и конференције су претежно у домену организационо-економских наука.

Кандидат Матеја Манојловић је мастер психологије и докторанд на Филозофском факултету Универзитета у Београду, на Одсеку за психологију. Радно искуство кандидата Матеје Манојловића је на предметима Психологија, Вођство и мотивисање, Интерперсоналне вештине у организацији (ОАС) и Пословна психологија и међуљудски односи у организацији, Планирање и развој компетенција запослених, Управљање људским ресурсима и технолошко предузетништво (МАС). Кандидат прилаже и резултате студентских анкета о вредновању педагошког рада сарадника, које говоре о компетентности за учествовање у наставном процесу. У погледу научно-истраживачког рада, кандидат има два рада из категорије М22 (рад у истакнутом међународном часопису) и два из категорије М23 (рад у међународном часопису), а истраживачки опус се односи индивидуално-психолошке аспекте управљања људским ресурсима (доношење одлука и когнитивних пристрасности приликом селекције, одређивање компетенција запослених, каријером). Часописи и конференције које преовлађују у домену научног рада кандидата су претежно фокусирани на организациону психологију и менаџмент људских ресурса.

Имајући у виду ужу научну област за коју се бира, и предмете које покрива Катедра за менаџмент људских ресуса на Факултету организационих наука, претходно специфично радно искуство у педагошком раду и истраживачка интересовања, Комисија предлаже Декану и Изборном већу Факултета организационих наука да се кандидат Матеја Манојловић изабере за сарадника у звање асистента за ужу научну област Менаџмент људских ресурса, на одређено време од три године, са пуним радним временом.

У Београду, 4.11.2026. године

ЧЛАНОВИ КОМИСИЈЕ

_____

проф. др Ивана Ковачевић, редовни професор – председник Комисије

Универзитет у Београду, Факултет организационих наука

_____

проф. др Јелена Анђелковић Лабровић, ванредни професор

Универзитет у Београду, Факултет организационих наука – члан

_____

проф. др Ивана Петровић, ванредни професор

Универзитет у Београду, Филозофски факултет - члан